

Лучшие из лучших

Талантливый человек талантлив во всем

С Терентьевой Мариной Геннадьевной
беседовала Дарья Ильина

Терентьеву Марину Геннадьевну на производстве знает все. Почти пять лет она работает в нашей компании мастером на участке механической обработки, проявляя самостоятельность, ответственность, целеустремленность и хорошее знание дела. Марина Геннадьевна всегда доводит начатое до конца и, кроме участия в вопросах организации производства, уделяет достаточное внимание адаптации вновь принятых работников. Она оказывает практическую помощь сослуживцам, не переставая оставаться требовательной к плодам их труда. Отходчивость, умение выслушать и понять не раз помогали Марине Геннадьевне избегать конфликтных ситуаций в коллективе. Небычайное разнообразие интересов, природный ум и красота, завидная энергичность в сочетании с целеустремленностью, прямотой суждений и категоричностью, на мой взгляд, характеризуют Марину Геннадьевну как симпатичную, дельную личность. Уважение к труду нашей сотрудницы и ценность ее вклада в поддержание стабильной работы предприятия отмечены проведением с ней интервью в рубрику "Лучшие из лучших" корпоративной газеты "КОМ-Партия".

Здравствуйте, Марина Геннадьевна! Коллеги высоко ценят Вашу техническую грамотность, исполнительность, тщательность. А что Вы больше всего цените в них?

Я хороший исполнитель, но мне не хватает изобретательской жилки. Вот, например. Адель Дауронович Шагимуратов, постоянно находится в творческом процессе, все изобретает различные приспособления, чтобы в производстве внедрить и тем самым его улучшить. Я этому изобретательскому дару по-белому завидую, сама я рационализаторству не расположена. А некоторые вот умеют творчески подойти к своей работе и улучшить ее. Нравится мне в коллегах их грамотность и отзывчивость. Айрат Нурутдинов у нас очень грамотный специалист. К нему можно подойти по любому вопросу. Если в технологии что-то непонятно, он всегда все разъяснит, даже пройдет, покажет. Если занят, то попросит перезвонить позже, но никогда не откажет. Очень приятно с ним работать.

Сегодня никого не удивишь тем, что женщины наравне с мужчиной действуют во всех областях народного хозяйства. Судя по Вашему опыту работы, Вы большую часть жизни занимались вопросами, связанными с литеинным производством, механообработкой. Почти 30 лет трудитесь на заводах, из них более 20 лет - мастером, начальником участка и цеха. С кем, с Вашей точки зрения, сложнее работать: с мужчинами или женщинами, и почему?

С мужчинами мне работать легче. С детства так повелось, что я больше дружила и проводила время с мальчишками, чем с девчонками. Всю жизнь я была папиной дочкой, за них ходила. Он даже привил мне любовь к рыбакам. Папа в то время занимал должность директора по общим вопросам и во многом способствовал развитию у меня навыков руководителя, даже после отработки звала

меня к себе на должность начальника цеха. Он знал, что в него пошла.

Нельзя сказать, что всю жизнь я работала в мужском коллективе. На моем первом месте работы, на заводе "ТАТЕЛЕКТРОМАШ", я работала в смешанных коллективах, но в основном, конечно, приходилось иметь дело с мужчинами. Ведь человек прямой: что между собой говорят, не запоминаю, обсуждать людей не люблю - поэтому с мужчинами мне проще, присутствуют чисто деловые отношения. Мне достаточно легко найти с со сложившимися взаимопониманием, до сих пор с прошлой работы звонят сотрудники, поддерживаю с ними связь.

В нашей компании я хорошо общаюсь с всеми работниками. Часто посещаю корпоративные мероприятия, считаю, что коллектив надо поддерживать. А вообще, я легкая на подъем, быстро собираюсь и бегу на приятельские посиделки.

Когда настало время выбирать профессию, почему Вы остановили свой выбор на литейном производстве черных и цветных металлов? Инженер-металлург - не совсем традиционная женская профессия?

В школе я хорошо училась, особенно любила точные науки, математику, например. Я ее и до сих пор люблю. Вообще, мне все предметы давались легко. После школы я даже в институт не хотела поступать, думала сразу пойти работать. Но на меня учителя стали давить: "Как это ты, да не пойдешь!" И, не готовясь к экзаменам, поступила в Уральский политехнический институт им. С.М. Кирова на факультет: "Литейное производство черных и цветных металлов". Сомнениями по поводу выбора места учебы и профессии я не терзаясь. Моя папа был металлургом, и для меня было нормальным, даже естественным, что я тогда стану металлургом.

После окончания института мне предлагали остаться в аспирантуре. Я была в тройке лучших выпускников потока из 60 человек, сама выбирала направление на работу. Мой дядя, работавший в то время водителем, всегда стакан восторгом рассказывал о "КАМАЗе", что увлек меня легкой о городе Брежнев (сейчас - Набережные Челны). Я отказалась от аспирантуры и отправилась в штабделавтогиганта. Но по распределению попала не на "КАМАЗ", а в "ТАТЕЛЕКТРОМАШ", специализирующейся на производстве электродвигателей и электрооборудования для БелАЗов, трамваев, троллейбусов, вагонов метро, железнодорожных платформ и т.д. Сначала я была даже удивлена, что кроме автомобильного завода здесь еще есть какое-либо предприятие.

В "ТАТЕЛЕКТРОМАШ" я проработала 23 года. Его часто переименовывали, меняли форму собственности, но суть производства оставалась прежней. Сначала я работала инженером-технологом в отделе главного металлурга, а потом уже продолжала путь мастером, технологом-мастером, начальником участка, начальником цеха. Тогда часто переименовывали участок в цех и цех в участок. Когда литеиный участок присоединили к цеху меходобратки, из начальника стала мастером, но при этом вела и литеиный, и термический участок, и участок стакнов с ЧПУ. Сразу три участка разом.

Что же Вас привело в "КОМ"?

В "ТАТЕЛЕКТРОМАШ" я зарабатала себе "вредный" стаж и решила уйти, ведь литеиное производство очень вредное для здоровья. А у меня на одном участке были и латунь, и сталь, и чугун, и бронза, и алюминий - всем этим дышать просто невозможно. Последние 2-3 года я работала там на объединенном участке, включаящем меходобратку, и изучила ее особенности. Поэтому работу стала искать целенаправленно на предприятия, где есть механические участки. Я достаточно долго проработала на должностях начальника цеха и цеха, как это тяжело: посточные задержки, выходы в нерабочие дни, огромная ответственность за персонал. Поэтому не искала позицию начальника, а хотела работать мастером, чтобы иметь больше времени на себя и семью. Обратилась сначала в "РАССТАЛ", запол-

нила их анкету. После решила заехать в "КОМ" (мне посоветовала этот завод одна знакомая, которая раньше на нем работала). Со мной побеседовал заместитель директора по производству А.Н. Китаев. Вскоре он мне позвонил и сказал, что берет на работу. Я стояла перед выбором: устроиться в "РАССТАЛ", откуда мне тоже позвонили и предложили должность начальника участка, или выбрать позицию мастера на заводе "КОМ". Доверяя хорошим отзывам своей знакомой, не желая больше быть начальником, остановила свой выбор на нашем заводе, а ее капли не жалела.

Что мне особенно понравилось и бросилось в глаза в первые же дни на новой работе - это отношения между людьми, благоприятная атмосфера в коллективе, приятный микроклимат. Сотрудники меня сразу приняли в команду. Работать я начинала под чутким руководством мастера УМО Морозовой Валентины Михайловны. Мы с ней сейчас работаем посменно. Она мне все объясняла, показывала, помогла освоить большую номенклатуру производства, всегда подсказывала, пока я не вошла в колено. А желание работать у меня было всегда. Я работать умею, не могу сидеть без дела. Раньше я вообще не знала, что такое выходные. В праздники места себе не находила, мне было скучно, хотелось к людям, я рвалась на работу. Со временем страсти поутихли, я стала больше времени уделять семье, домашним заботам,

Какова работа мастером на нашем заводе?

Основная задача мастера - это организовать непрерывный производственный процесс. У нас в компании оплата труда рабочих сделанная, поэтому, кроме всего прочего, необходимо следить за тем, чтобы сотрудники могли заработать. Необходимо совмещать и выполнение плана, и своевременное обеспечение работой людей, а также, естественно, следить за культурой производства и выполнением норм техники безопасности. Если возникает какое-либо трудности, решение принимает начальник участка А.Д. Шагимуратов.

Я человек жесткий, прямой, если мне что-то не нравится, я говорю об этом прямо. Люди воспринимают, конечно, по-разному, но... У меня высокий уровень самодисциплины, поэтому я требовательна к другим, и к себе. Дисциплина для меня прежде всего, и если где-то на производстве нарушаются нормы, предписания, я это не приемлю.

Если к нам на участок приходят новенькие, мы заранее со старожилами договариваемся о помощи, чтобы подсказывали, где инструмент брать, какую оснастку использовать. Они с готовностью соглашаются. Конфликтных ситуаций стараемся избегать. Работа на нашем заводе мне по душе.

Родом Вы из Свердловской области, там родили и учились, не хотели бы вернуться на малую Родину?

Возвращаться в те места, где я родилась и выросла, желания нет. Когда я приехала из Свердловска, то долго привыкала лиши к климату строящегося города, город ветров - так бы я его называла. К самостоятельной жизни за пять лет учебы в институте Свердловска я уже привыкла, жила там в общежитии, ведь сама то я родом из Каменского-Уральского. В Челны тоже приехала одна, также поселилась в общежитии, родственников у меня здесь не было. Постепенно освоилась, и теперь это моя родной город.

Есть ли в Вашей жизни что-то, чем Вы гордитесь больше всего?

Я горжусь своей дочерью Ириной. Она у меня и школу, и институт закончила с отличием. Очень умная девочка, домашняя, прямо ее папа. Ирина окончила Институт Экономики, Управления и Права по специальности "финансы и кредит". Несколько лет проработала в налоговой службе, но поняла, что эта сфера ей не по душе. Сейчас находится в поиске работы. Я была очень рада, если бы ей место на нашем заводе нашлось.

Говорят, что Вам нравится готовить разные блюда. Расскажите, пожалуйста, о своих кулинарных шедеврах.

Когда я жила с мамой, вообще ничего готовить не умела. Потом поступила в институт, стала жить в общежитии и кое-что научилась, это мое. Так и пошло. Когда в Татарстан переехала, то научилась готовить блюда татарской кухни: балиш, эчпочмак, кыстыбы. Хотелось чего-то нового попробовать - я готовлю и получаю. Мне нравится украшать блюда, чтобы блюда выглядели эстетично. Из всех яств

больше всего люблю делать салаты, коллеги мои их высоко оценивают. Также я большая охотница до рыбы, но у родных моих другие кулинарные пристрастия. Недавно вот готовила судака, украсила его, он был у меня царь-рыба, а ела я его одна.

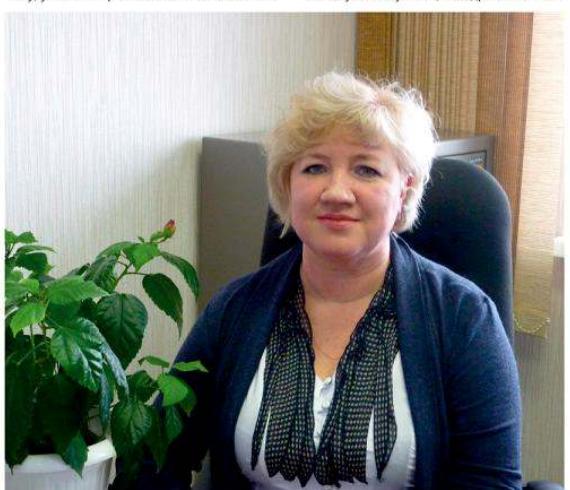
Когда нужда заставляет, все делать научиться. Не умела я шить и сшить, и ей. Потом еще спрашивали, где я такую красоту купила. За что бы не бралась, все у меня получалось. Вязать в жизни не умея, нужны были шапочки-носочки, все связала, все получилось. Усердствовать то особо и не приходилось, у меня все быстро получалось. Потом нужда отпала, и навык пропал.

Я вообще всегда все скручивала на лету, учеба не требовала от меня особых

самого разного содержания, от фантастики до исторических романов. Многие из них я прочла по 2-3 раза. Сеансы читала значительно меньше, в основном газеты, детективы, женские и исторические романы. Зрение село, а к очкам не привыкла, мешают они мне. Из писателей люблю Леонида, прочла все романы Пого и Хемингуэя по несколько раз. Раньше ведь с книгами было тяжеловато, приходилось долго искать произведения этих авторов, по-моему, нашла и прочитала все их творения. По крайней мере, очень на это надеюсь.

Представляя Вам заключительное слово. Может быть, Вы хотели бы высказать какие-то пожелания своим родным и близким на страницах нашей газеты?

Пользуясь случаем, поздравляю всех



женщин с наступающим 8 марта, желаю им здоровья. Здоровье нужно всегда, и чтобы дети наши были здоровы. Дети - главное в жизни любой мамы. Когда дети счастливы, тогда и мы счастливы.

Желаю иметь рядом верных друзей и любимых. У меня есть много приятелей. И лица одна очень хорошая знакомая. С ней мы вместе приехали в Челны после института и до сих пор поддерживаем связь, ходим друг к другу в гости. Есть и лучшая подруга, друг - это человек, с которым всем можно поделиться. Дружба - это полное доверие друг к другу. Доверие во взаимоотношениях должно быть всегда. У нас в семье принято всем друг с другом деляться, все обсуждать, что бы это ни было. Мы должны быть откровенны и открыты в отношениях. Не каждый может это выдержать, поэтому я считаю, что друзья этого многое не может, есть хорошие знакомые.

Желаю иметь верных друзей и любимых. У меня есть много приятелей. Я, например, с родственниками своими и мужем часто общаемся по телефону и интернету. Возможность общаться в сети очень помогает в наше время тем, кто разделен большими расстояниями. Во времена моей юности такой возможности не было.

Традиционно все праздники мы справляем в семейном кругу за накрытым разными вкусностями столом. Я даже могу встать в 6 утра и до 6 вечера возиться на кухне, мне нравится радовать близких. Вот и 8 марта не станет исключением. Еще раз с праздником Вас, дорогие женщины!

Желаю иметь рядом верных друзей и любимых. Желаю, чтобы мир и уют в семье, мы не забывали своих родных и близких.

Цитата номера

Успех в жизни – это когда дети хотят проводить с тобой время, уже будучи взрослыми.

Пол Орфал, бизнесмен, миллиардер

Знай наших!

По материалам сайта www.proftat.ru

23-25 ноября в Казани состоялся VII Республиканский профсоюзный фестиваль художественной самодеятельности работающей и учащейся молодежи, в котором эстрадный номер наших ребят "Буки-Буги" занял почётное 3-е место среди 120 конкурсных номеров со всей республики!

В течение двух дней на отборочных этапах конкурса на сцене концертного зала профсоюзного санатория "Ливадия" состязались около четырехсот парней и девушек, представлявших 37 команд со всего Татарстана.

В составе жюри фестиваля были: заместитель председателя Молодежного совета ФПРТ Ольга Титова, режиссер-постановщик Василий Шиверских, сценарист Надежда Радуга, хореограф Светлана Леонтьева. Перед судейской коллегией стояла сложная задача: ребята готовились к конкурсу очень серьезно и выбирать, кто из них лучше на отборочных этапах, было по-настоящему сложно. Тем не менее, к концу второго дня определились финалисты этой творческой спартакиады. А вечером третьего дня состоялся традиционный гала-концерт, который, по традиции, завершает этот фестиваль.

В этом году гала-концерт был посвящен Дню Матери, и поэтому главными гостями в зрительном зале были много-детные мамы, приглашенные Федерации профсоюзов РТ и Благотворительным фондом "Энием-Мама".

Начавшаяся гала-концерт с дефиле моделей театра моды "Арнуво" "Казанского колледжа технологии и дизайна". Затем жизнеутверждающие народные танцы сменились классическим вальсом и искрометным отжигом стиляг, а романтические баллады - казацкой песней и "металлическим" гитарным драйвом... Зрите-



ли были в восторге: номер за номером, номер за номером - заканчивались взрывы аплодисментов и восторженными криками.

Певцы, танцоры, музыканты во всем блеске показали себя. "Самодеятельность" тут и не пахло! Складывалось ощущение, что ребята - настоящие профессиональные актеры. А ведь на самом деле все они люди весьма занятые - кто работает, кто учится. В общем, молодцы!

Компанию "КОМ" представляли наши коллеги: Батыршин Ильшат, Гарипова Лейсан, Иванов Руслан, Юсупова Гульнар, Гарифуллин Нафис, Большакова Анастасия. Наши молодые специалисты смогли завоевать любовь зрителей и получили благодарность членов жюри за динамичность, массовость и позитивность номера. Мы гордимся ими и благодарим за, безусловно, достойное представление

компании на высоком уровне.
С победой, ООО "КОМ"!

Более подробная информация о конкурсе представлена на сайте: www.proftat.ru.

Интервью Анастасии Большаковой, ведущего специалиста по подбору персонала:

"Нам очень повезло стать участниками фестиваля. Мы получили яркие, неизгладимые впечатления, начиная от ежедневных репетиций и до самого выступления. Под грамотным руководством нашего наставника - Дилюзы Имамутдиновой - нам удалось показать блестящий результат. А самое главное - за месяц работы мы стали сплоченной командой. Фестиваль проходил в 2 этапа - отбо-

рочный тур (длился 2 дня) и гала-концерт (1 день). Отборочный тур - это реальная борьба за выступление на гала-концерте. Художественной самодеятельностью рабочей молодежи этот фестиваль назвать сложно. Были поставлены очень эффективные и профессиональные номера. Но при этом атмосфера мероприятия оставалась очень дружелюбной и комфортной. Все коллективы, как и мы, приехали ради самого участия, драйва, эмоций и общности.

Наш танец "Стимги" по-настоящему вызвал восторг всех участников. Это был живой, динамичный, массовый и очень позитивный номер. Жюри благодаря нас получило удовольствие, зрители поклопескали.

Мы были очень рады, удостоившись почетного третьего места в номинации "Эстрадная хореография". Принимая во внимание то, что, во-первых, наша компания впервые принимала участие в данном фестивале, во-вторых, наша команда являлась дебютантом в нескользких номинациях, и, наконец, в третьих, в фестивале принимали участие 37 команд, некоторые из которых представляли свое предприятие уже не раз. Так что третье место - это отличный показательный результат, к тому же еще и заслуженный.

Надеюсь, в нашей компании со временем сложится добная традиция участия в подобных мероприятиях, позволяющих заявить о себе на весь Татарстан. Желаю нам дальнейшего творческого роста и новых побед!

ООО "КОМ" внесено в Реестр инновационных малых и средних предприятий Нижегородской области

Информация предоставлена службой протокола

11 августа 2011 года Государственное учреждение "Нижегородский инновационный бизнес-инкубатор" внесло ООО "КОМ" в Реестр инновационных малых и средних предприятий Нижегородской области за № 105-Р/11 на основании приказа Директора реестра от 10.08.2011 № 90.

Основанием для включения нашей компании в Реестр послужила разработка инновационного проекта по созданию высокотехнологичного серийного производства снегоходо-лодок снегоходов северного исполнения. Полное название проекта: "Вездеход-амфибия на шинах сверхнизкого давления".

В настоящее время, команда профессионалов из ООО "КОМ" и НГТУ им. Р.Е. Алексеева ведет работы по созданию первого опытного образца вездехода, который будет удовлетворять требованиям международных экологических стандартов.



Мы лучшие!

Информация предоставлена службой протокола

Организационный комитет "ВСЕРОССИЙСКОГО БИЗНЕС-РЕЙТИНГА" на основании официальных данных государственных органов статистики Российской Федерации за 2011 год сообщила, что ООО "КОМ" добилось преимущества над конкурентами и заняло 68 место в рейтинге по классификатору вида экономической деятельности "34.10" - "Производство автомобилей". Ранжирование было проведено среди 646 000 предприятий, независимо от форм собственности, которые сдают статистическую отчетность на территории Российской Федерации.

Система сравнения оценки данных финансовой отчетности проводилась в соответствии с EUROPEAN STANDARD RATING (Европейский стандарт ранжирования), который получил признание в ведущих странах мира. С помощью данной системы рассчитывается один из основных финансовых коэффициентов - коэффициент концентрации собственного капитала, на который обращают большое внимание инвесторы и банки, выдающие кредиты.

Поэтому такие достижения являются признаком высокого профессионализма руководителя предприятия и всей команды, что подтверждается реальными экономическими показателями рейтинга.

22 декабря 2011 года во время проведения "Бизнес-форума Лидеров экономики России и Украины" в конгресс-холме Торгово-промышленной палаты Украины (г. Киев) состоялась официальная церемония награждения предприятий-лидеров. Нашу компанию представляя

Председатель Совета директоров В.В. Маньковский.

ООО "КОМ" получило статус "ЛИДЕР ЭКОНОМИКИ - 2011". Василий Владимирович Маньковский, основатель и бессменный руководитель компании, был награжден орденом "ЗВЕЗДА ЭКОНОМИКИ РОССИИ" III степени и национальным сертификатом "БИЗНЕСМЕН ГОДА". Сертификат "БИЗНЕСМЕН ГОДА" получил и заместитель генерального директора ООО "УК КОМ" Сергей Николаевич Затеев. А лучшим сотрудникам компании: зубозаготовщику Дмитрию Николаевичу Агафонову, зуборезчику Раису Вагизову Ильясову и токарю-расточнику Евгению Борисовичу Коряковцеву - были торжественно вручены в стенах предприятия медали "ПРОФЕССИОНАЛ ОТРАСЛИ", которые они, безусловно, заслужили своим профessionализмом и исполнительностью.

Подробности мероприятия читайте на сайте <http://business-rating.net/>

Агафонов Дмитрий Николаевич
Место работы: ООО "КОМ-Сервис" (с 2004 года).

Достижения:

- 1) запуск шинцифровального станка МШ 262, зубозаготовочного станка 5Д833, прибора для измерения межцентровых расстояний зубчатых зацеплений МЦ-400, резьбошлифовального станка 5887;
- 2) активное участие в разработке и освоении выпуска новых видов продукции: КП М6-700, РК МП1100, РК МП2200, КОМ МП36, МП25, МП85 и т.д.;
- 3) обладает личным клеймом качества;
- 4) постоянное повышение уровня знаний (студент 4 курса заочного отделения КГТУ (КАИ)).

Отличительные качества: технически грамотен, применяет творческий подход, ответствен, исполнителен, активен, охотно передает свои знания и опыт новым приобретенным работникам.

Семейное положение: женат, воспитывает двух дочерей.



Ильясов Раис Вагизович
Место работы: ООО "КОМ-Сервис" (с 2000 года).

Достижения:

- 1) активное участие в монтаже и запуске всего оборудования зуборезного участка и резьбошлифовального станка Heckert;
- 2) успешное освоение любого нового изделия: операции: зубофрезерования, долбления или прятки;
- 3) обладает личным клеймом качества;
- 4) награжден медалью "За Трудовое Отличие", благодарственным письмом Мэра города Набережные Челны В.Г. Шайхразиева за добросовестный и плодотворный труд (2010 г.);
- 5) создание усовершенствованной оснастки и иных приспособлений, непосредственно способствующих развитию производственных процессов, повышению качества.

Отличительные качества: технически грамотен, ответствен, исполнителен, целеустремлен, активен, общителен, порядчен, предан семье и работе.

Семейное положение: женат, есть дочь.

Коряковцев Евгений Борисович
Место работы: ООО "КОМ-Сервис" (с 2004 года).

Достижения:

- 1) активное участие в освоении новой продукции, например, полная обработка первых картеров КОМ МП81 производилась лично Коряковцевым Е.Б.;
- 2) успешное осуществление координатно-расточных операций на деталях раздаточных коробок МП1100, МП2200, РК для оборонного комплекса (3924), деталях к автомобилю "РУСАК", заднем мосту для грузовых автомобилей;
- 3) обладает личным клеймом качества.

Отличительные качества: технически грамотен, трудолюбив, исполнителен, ответствен, самостоятелен, аккуратен, надежен, общителен, готов оказать помощь сотрудникам организации и поддерживать их в любой ситуации.

Семейное положение: женат, есть дочь.

ООО "КОМ" получило статус "ЛИДЕР ЭКОНОМИКИ - 2011".

Слева направо: Коряковцев Е.Б., Ильясов Р.В., Агафонов Д.Н.

Новости компании

Коробке отбора мощности МП81-4201010 - десять лет! История создания

История создания КОМ МП81 действительно интересна. По крайней мере, ни одно из наших изделий так не создавалось. Думая, для последующих поколений наш опыт мог бы послужить примером, как, иногда, нужно решать задачи.

Василий Владимирович Маньковский, председатель Совета директоров ООО "УККОМ"

История коробки отбора мощности МП81-4201010 берет свое начало в не таком далеком 2002 году. Тогда от ОАО "Пожтехника" (г. Торжок) в адрес нашей компании поступили заказ на разработку КОМ для пожарной техники на полноприводных шасси ГАЗ-3308 "Садко". Конструкторским отделом нашего предприятия были определены требования по параметрам отбора мощности для привода водяного насоса. В результате выяснилось, что требуемые параметры отбора мощности и время работы невозможны обеспечить имеющимися на тот момент на автомобиле агрегатами. От бокового люка коробки передач невозможно отобрать необходимую мощность для привода насоса. С компоновочной точки зрения, учитывая, что насос устанавливается на раме задней части шасси, отбор от

коробки передач тем более не реален. Вторым местом отбора мощности на данном автомобиле является боковой люк раздаточной коробки, но в силу ее конструкции отбирать мощность для привода насоса можно только непродолжительное время. Тогда встал вопрос не только о разработке новой коробки отбора мощности, но и об определении места отбора с нужными параметрами. В результате, появился принципиально новое место отбора мощности - передний торец раздаточной коробки с отбором мощности от первичного вала.

Не имея документации на узлы и детали шасси ГАЗ-3308, мы обратились в головной офицерской Группы "ГАЗ" (г. Нижний Новгород) с просьбой оказать техническую поддержку для разработки новой КОМ. Данная коробка отбора мощности могла увеличить интерес производителей спецтехники к продукции завода. Но нам выдали совершенно неприменимые условия: всю конструкторскую документацию на данную разработку мы должны были передать автозаводу, а за использование своих же чертежей и технологий нас обязали выплатить роялти. Мы отказались от подобного сотрудничества и решили действовать обходным путем. Взяли картер и первичный вал РК, сняли с них размеры и на место крышки первичного и промежуточного валов установили картер КОМ. Установить КОМ на РК оказалось легче, чем вывести вал отбора мощности над рамой шасси, очень узким макетом было расстояние между поперечной рамы и задней стенной кабины. Чтобы проверить все размеры, гене-

ральный директор и главный инженер ООО "КОМ" (г. Богослов, Нижегородская область) лично выезжали на завод "ГАЗ", с помощью знакомых проходили на территорию конвейера и линейками-палочками измеряли то место, куда эта коробка отбора мощности должна была уместиться. Эскизы габаритов будущей КОМ были направлены в филиал ООО "КОМ" (г. Набережные Челны) для начала компоновочных работ.

Одна из основных сложностей заключалась в необходимости поместить верхнюю часть корпуса коробки отбора мощности в пределы 85 мм, именно такое расстояние между задней стенкой кабины и поперечиной крепления раздаточной коробки. В силу того, что машины ГАЗ-3308 были еще недостаточно в Татарстане, для экспериментальных работ был изготовлен и передан в Богослов деревянный макет КОМ, "сбитый" из трех частей. С помощью местного ГАИ нашим коллегам из головного предприятия ООО "КОМ" (г. Богослов) удалось найти ГАЗ-3308 с нужной раздаточной коробкой в местном РАЙПО. Договорившись с водителем, пригнавшим машину на территорию нашего завода, ее частично разобрали и примирили макет. После устранения ряда замечаний в середине 2002 года была выпущена конструкторская документация на КОМ МП81-4201010 с передаточным отношением 0,67.

Во второй половине 2002 года опытный образец КОМ МП81-4201010 был передан заказчику в ОАО "Пожтехника". Согласовывая применение данного изделия Группа "ГАЗ" отказалась, и гарантийные обязательства на шасси в части доработок взял на себя завод - изготовитель спецтехники. В то время Группа "ГАЗ" выпускала машины с коробками отбора мощности собственного производства, которые не позволяли отбирать нужную мощность и быстро выходили из строя. Разработанные нашими специалистами КОМ позволяют отбирать мощность до 100% и отличаются повышенным ресурсом. Результаты применения КОМ МП81-4201010 в ОАО "Пожтехника" были положительными. Но дальнейших заказов на

данное изделие не поступало.

Про эту коробку отбора мощности с уникальной историей создания практически забыли. И только в 2006 году от ОАО "Пожтехника" поступил заказ на вторую партию КОМ МП81-4201010. За прошедшие 4 года завод модернизировал спецтехнику, на которую предполагалось монтировать КОМ. В результате, из-за неравномерных нагрузок в трансмиссии шасси почти у всей партии коробки отбора мощности вышел из строя первый винт.

Проанализировав ситуацию, специалисты ООО "КОМ" оперативно приняли решение о переходе на больший диаметр шлица на валу и фланце. Всем организаторам, эксплуатирующим КОМ серии МП81, были отправлены комплекты деталей для замены. В дальнейшем никаких нареканий от потребителей не поступало. На сегодняшний день это одна из самых надежных коробок отбора мощности, производимых нашим заводом.

С 2006 года применение КОМ серии МП81 нашло и на бортовой технике. ОАО "Стройдормаш" стал закупать их для бурильно-крановых машин. Для техники с механической системой управления были разработаны модификации КОМ МП81-4201010-10 и МП81-4201010-20; с электропневматической системой управления - коробки отбора мощности

2011 год ознаменовался всплеском интереса покупателей к данной коробке отбора мощности.

МП81-4201010-05 и МП81-4201010-15. Все КОМ серии МП81 имеют возможность отбирать мощность на стоянке и во время движения автомобиля до 60 кВт.

Изначально КОМ МП81-4201010 предназначалась для применения на пожарной технике и аварийно-спасательных автомобилях, последующие модификации позволили найти ей применение и на бурильно-крановых машинах, в нефтедобывающей отрасли. На сегодняшний день реализовано около 1 500 КОМ серии МП81. Ее постоянными покупателями являются ОАО "Пожтехника" (г. Торжок), ОАО "Великолукский завод Лесхозмаш" (г. Великие Луки), ОАО "Стройдормаш" (г. Алатырь), ООО "ГЕОМАШ-Владимир" (г. Владимир), ООО "СЕОЛ-АВТО" (г. Нижний Новгород), АО "Уральскагоремаш" (г. Уральск, Казахстан), ОАО "Красный Пролетарий" (г. Стерлитамак). Спецтехника с КОМ серии МП81 успешно эксплуатируется не только на территории России, но и в странах СНГ (Казахстан, Белоруссия, Украина), и даже в солнечной Африке.

2011 год ознаменовался всплеском интереса покупателей к данной коробке отбора мощности. Ее испытанные надежности и 100% отбор мощности позволяют делать благоприятные прогнозы по реализации и на 2012 год.

Вот так, коробка отбора мощности, спроектированная почти 10 лет назад, забытая и пролежавшая на полке почти 5 лет, сегодня стала одной из самых перспективных и продаваемых из всей гаммы продукции завода "КОМ".

Изначально КОМ МП81-4201010 предназначалась для применения на пожарной технике и аварийно-спасательных автомобилях



КОМ МП81 на АЦ 3.0-4.0 (33086) ВЛ

Наше пополнение

С декабря 2011 года по февраль 2012 года в ГК "КОМ" приняты новые сотрудники, просим любить и жаловать!



АФЛЯТУНОВ
Рустем Зуфарович
(пескоструйщик)

БЛИЗНОК
Константин Викторович
(Диспетчер отдела логистики)

ВАРЕННИКОВ
Ярослав Павлович
(Мойщик полов)

ВАСИЛЬЕВ
Денис Валерьевич
(Помощник специалиста ИБ)



ВОЛЬНОВ
Александр Алексеевич
Фрезеровщик



ГАВРИЛОВ
Сергей Александрович
Резчик метамата



ЕРМОХИН
Андрей Васильевич
Водитель
ЗАКИЕВА Альбина Наимовна
Распределитель работ



ИВАНОВ
Владимир Сергеевич
Фрезеровщик



ИВАНОВ
Евгений Юрьевич
Грузчик



КАЛАЧКОВ
Андрей Николаевич
Контролер качества



ЛИСИЦИН
Иван Николаевич
Инспектор



МУСТАФИН
Ильфат Каримович
(Мойщик деталей)
ПОДГОРНОВ Кирилл Сергеевич
(пескоструйщик)



РЫЛОВ
Дмитрий Сергеевич
Токарь



РЫЛОВ
Сергей Михайлович
Токарь



САМОЙЛОВ
Сергей Рафаилович
Надзчик КИПИА



САЧКОВ
Владимир Павлович
Главный специалист КО



ХАСАНОВА
Виктория Владимировна
Ведущий юрисконсульт
ЦЫГАНОВА Луиза Марсионовна
Специалист по подбору персонала



ШАРОВ
Дмитрий Анатольевич
Главный специалист КО



ЯКОВЕНКО
Николай Александрович
Главный специалист УНП

Словарные запасы

Источник: www.glavbukh.ru

Когда платить проценты

Вы удивитесь, когда узнаете, что изначально означало слово "календарь". К нам оно пришло из Древнего Рима. Так вот, на латыни calendarum - это долговая книжка! Буквально. Дело в том, что задолжавшие римляне платили проценты в так называемые календы (kalendae).

Календам в Риме называли первый день месяца. Происходит это слово от глагола calare, то есть "объявлять, возглашать". Надо сказать, что система исчисления времени была довольно-таки сложной, многие граждане просто не могли самостоятельно определить, какой наступил день. Поэтому верховный жрец объявлял о начале нового месяца и сообщал, сколько осталось до конца. Ноны - еще одна точка отсчета, пятый или седьмой день месяца (зависело собственно от месяца). В ноны жрец объяснял, когда наступят идьи, то есть середина месяца. Вот такой календарь.

Кстати, позже появилось выражение "до греческих календ": ad Calendas Graecas. Его значение - "никогда". Дело в том, что в греческом календаре календ уже не было. И сказать "это дело откладывается до греческих календ" было то же самое, что и "это никогда не произойдет".

Выход, но не вариант

Вы видели в транспорте или в учреждении надпись "Запасный выход". Но разве не правильнее говорить запасной? Вообще-то первым в нашем языке появилось именно слово "запасной". Но со временем прилагательное "запасной" стало вытеснять старшего брата и теперь преимущественно используется только оно. Сейчас на равных эти слова можно использовать лишь в нескольких случаях. Верно: запасный выход, запасной путь и запасной полк. Но, например, вариант - запасной.



Бесценная ценность легче крыла бабочки, но крепче стали

Источники: www.delorus.com, www.allwomens.ru, www.ubrus.org

Золотое правило нравственности: Поступай по отношению к другому человеку так, как ты хотел бы, чтобы он относился к тебе.

Что может быть общего у прыжка с парашютом, счастливых семейных отношений, успешного бизнеса и даже чистой лестничной клетки? Любовь, взаимная привязанность, выгоды, деньги? Возможно. Но... точно есть одно общее сопоставление, без которого все эти начинания не смогут быть успешными. **Этодоверие.**

Доверие - самый гордый актив в жизни каждого человека. Он весит легче крыла бабочки, и он невидим, мы не владеем им навсегда, а лишь получаем его настолько, насколько нам позволяют наши близкие, друзья, партнеры.

В основе доверия лежит духовная составляющая. Она предполагает взаимность сторон, достойных оказываемого друг другу доверия. Формами доверия являются со-причастие, со-мирарность, со-переживание, со-действие, со-работничество человека с человеком. Известно изречение Екклезиаста: "Какой смысл в том, что ты обрел весь мир, но потерял в нем самого себя? Что толку в том, что человек накапливает благотворие, собственность, имущество, но теряет при этом не только друзей, но и собственную душу? Какой смысл в том, чтобы сводить высшее (смысль жизни) к ништрему (накоплению артефактов)?" Ведь без друзей, без товарищей, без соратников, без единомышленников жизнь обесценивается до уровня биологического процесса борьбы за место в пищевой цепочке. Чем больше человек думает о власти, богатстве, роскоши, тем меньше он живет подлинной жизнью и тем меньше этот образ мышления и действия находят понимание и поддержку у тех людей, которые живут подлинной духовной и общественной жизнью.

Доверие - это самый точный критерий отношений. Если взаимное доверие есть, значит, есть и уважение, и искренний, неподдельный интерес. Продолжать такие отношения - сплошное удовольствие, и наслаждаться их результатом можно без оглядки и опасений.

Здоровые отношения = доверие.

Откуда берется доверие и как оно может исчезнуть?

Доверие возникает из открытости и безопасности в семье или обществе, когда понято, от кого и что можно ожидать. Потом начинаются отношения партнерства. Когда стороны выполняют свои обещания, доверие укрепляется. Партерские отношения без доверия малоэффективны. Только когда обещания исполняются и крепкий фундамент заложен, наступает через развитие и совершенствование. Когда обе стороны развиваются и помогают друг другу, необходимость в охране исчезает: мы сами ответственно следим, чтобы вернутое взятое на место, уважаем труд нашего соседа и поддерживаем чистоту подъезда. Получается, что **доверие начинается внутри** каждого из нас, и если мы хотим жить без охранников и проверяющих, любить и быть любимыми, то каждый должен стать более открытым, выполнять свои обещания и стремиться сделать еще больше для своих близких людей каждый новый день. И жизнь показывает, что доверие между людьми бывает крепче стали.

Умение прощать своих врагов является важным условием для возникновения доверия. Конечно, доверие без прощения остается неполным, незавершенным. Прощать обиду, значит верить в ее непредумышленную, неосознанную природу.

Любовь формируется через доверие. Ласковыми замечаниями и подарками доверие не заработать, скорее оно взращивается вниманием и заботой. Духовная любовь - высшее состояние человеческого духа. Любить не за то, что тебе дано тебе кем-то, а лиши за то, что кто-то хотел бы тебе дать, даже просто за то, что ты есть, - это как раз и означает доверять объекту своей духовной любви.

В ситуации обмана доверия страдают оба. Но если один теряет в материальном плане, то другой - свою собственную душу.

Умело вспомнить историю с Ж. Валь-

жаном, описанную В. Гогом в романе "Отверженные". Когда бедный каторжник украл у священника, приютившего его на ночь у себя в доме, столовое серебро и был схвачен помицкими, приведшими его для очной ставки с епископом, последний не только не заявил о пропаже, но даже отдал вору два последних серебряных подсвечника со словами: "Вы взяли мое серебро, я беру Вашу душу". Отпущененный восвояси вор стал знатом мэром города и сделал много добра для людей. Эта романтическая история потрясает воображение.

Доверие нужно время. Не нужно пугаться отсутствия доверительных отношений между людьми, которые едва знакомы. Доверительные отношения зреют долго. И, несмотря на то, что вы про себя знаете (да-да, белые и пушистые, правильные донельзя!), этот этап "созревания" приходится перепереть. Сначала мы допускаем некий "базовый уровень", естественный для любого кубургового человека. Например, что знакомый, которому мы даем телефон, не будет звонить в три часа ночи. Затем, если "проверка" проидена успешно, позволяет человеку узнать о нас и соответственно узнать о нем) еще больше. И наконец, коллега, с которым вы работаете много лет, может дать ключ от квартиры, "две деньги лежат", чтобы вы поливали цветочки и кормили кошку, пока он в отпуске...

Мнения современников: сладкий кусок или нравственность?

Согласно многим социологическим исследованиям, в современном российском обществе крайний повышен градус недоверия между людьми. Мы не верим в порядочность друг друга. Почему? На этот вопрос нам отвечают наши современники.

Катерина (25 лет, служащая)

Современный мир диктует нам правило: "Каждый сам за себя". И, следовательно, кроме себя никому доверять нельзя! Хотя многие люди дошли до того, что даже себе не доверяют. Просто мы закрылись, как моллюски в раковинах, и боимся открыться настичу мури, чему новому, людям... боимся рассказать о том, что у нас внутри. Наверное, потому, что люди боятся, что их не поймут, позавидуют им, не поверят, не примут, и поэтому они сами становятся недоверчивыми и начинают сомневаться во всем...

Марина (23 года, служащая)

Каждый человек сомневается. И все в разном: в себе, в других, в Боге. Мне кажется, сомнения и вера очень тесно связаны. Так, если я верю человеку, я сомневаюсь в нем не буду; если верю себе и в себя, то не буду сомневаться в себе, и если я верю в Бога, то я не буду сомневаться в том, что путь, по которому я иду, есть истинно мой. Не нужно забывать, что все-таки человек сам проживает свою жизнь, сам по ней идет и сам принимает решения. Вот поэтому должно быть доверие к себе, к своей жизни, да еще при этом должна быть трезвая голова - тогда никаких сомнений не будет.

Борис (23 года, студент)

Доверие возникает от страха, политической и экономической нестабильности в обществе. Чтобы найти выход из сомнений, я думаю, нужно обратиться к Господу, сделать что-то полезное для общества, то, что в своих силах, и то, что ты можешь: учителям стоит хорошо и добросовестно обучать, врачам - лечить со знанием своего дела. Просто нужно помнить, что в жизни деньги не главное, а есть такие ценности, как добро, справедливость, честность, добросовестность. Опираясь на эти качества во всех своих делах, мы будем испытывать меньше сомнений, да и совесть будет чиста.

Светлана (22 года, студентка)

Я считаю, что мы не верим в порядочность друг друга, потому что сейчас такое время, сейчас каждый сам за себя. Каждый делает только то, что ему выгодно. Люди стали равнодушными, перестали обращать внимание на то, что порой, добиваясь чего-то для себя, они делают при этом хуже окружающим. Сегодня мало людей, на которых можно положиться, мало тех, которые не предают. А ведь если ты не один, если тебе есть кому довериться, тебе все по плечу, ты способен преодолеть любые негативы.

Вера (23 года, аспирант)

В нашей жизни действует принцип: кто

успел, тот и съел, а иначе ничего не получилось. А вот как поступать, так или этак, - это дело каждого. Здесь мы делаем выбор самостоятельно: сладкий кусок или нравственность?

Алла (30 лет, менеджер)

Рыночные отношения стали присутствовать в отношениях между людьми. Всем что-то нужно, все ищут выгоды, прибыли. Поэтому и доверять сейчас очень трудно. Часто сам себе не можешь довериться. Иногда начинаешь так поступать в жизни, как бы раньше и не поступило никогда. Конечно, осуждаешь себя за такие поступки, но и без них никак уже жить не можешь. В жизни сейчас на первом месте конкуренция, сейчас борешься за жизнь, а не живешь. Все дорого, за все нужно платить. Поэтому порядочность попала в разряд роскоши. Сейчас нельзя верить тем, кто говорит, что он порядочный на все 100 процентов, ведь говорить - это одно, а поступать порядочно - совсем другое.

Порядочность сейчас очень важна: растет новое поколение, и оно должно учиться, видеть примеры, чтобы знать, как поступать и почему какие поступки могут привести к беспорядочности невозможна доверие, без доверия невозможна любовь, проявление заботы и доброты и т.д. Без порядочности и доверия произойдет лишь регресс общества и его развал. мир будет напоминать огромный рынок, где у всего будет своя материальная цена. Число, что будущее всецело только в наших руках, а дети - это наше будущее. Воспитывая их порядочными, мы построим гармоничное общество.

Вадим (43 года, инженер)

В порядочности окружающих мы еще, конечно, верим, надеемся на нее, но, к сожалению, не всегда наши надежды оправданы. Поступки непорядочных зависят от различных обстоятельств и ситуаций, которые происходят в жизни. Все объективно! Своими непорядочными поступками человек сам загоняет себя в тупик и меняет отношение окружающих к себе далеко не в лучшую сторону. Но не все так печально, можно, как кажется. Я считаю, что такое качество, как порядочность, можно развить в себе в процессе жизни, стоит только захотеть.

Денис (27 лет, грузчик)

Мне кажется, что наш гостеприимный народ всегда доверяет другим людям. Считаю, что порядочность зависит от воспитания и нравственных качеств человека, вот именно этого-то и не хватает современным подросткам. Порядочности не обучишь без согласия на то человека. Сейчас порядочность очень мешает тем, кто живет ради добычи денег, ради карьеры. Ведь в погоне за деньгами и тепленьким местом порядочный человек замучает совесть, а непорядочному тут легче и свободнее - делай лишь то, что хочешь и как хочешь, - и денеги в кармане, и никаких тебе угрызений совести.

Даниил (23 года, инженер)

Сейчас век рыночных отношений, и в нынешнем мире больше правят деньги, чем совесть - вот отсюда и недоверие, так как философия жизни сейчас такая: человеколюбие, милосердие, нынче все продается и покупается, у всего есть своя цена. Так откуда же тут верить друг другу?

Я считаю, что порядочность сейчас важна. Только благодаря порядочным людям появляется уверенность в завтрашнем дне, благодаря им появляется надежда на будущее. А вот если порядочные выдумают, как динозавры, то все скатится в хаос.

Ольга (18 лет, студентка)

Если нет уважения среди членов общества, то нет и доверия друг к другу. Одной из причин дефицита доверия можно считать постоянные кадры насилия и обмана, которые так и льются с экрана ТВ. На зрителей это действует как сеанс гипноза, люди смотрят на все безразличие и начинают считать, что их окружают лишь обманщики и агрессивно настроенные типы.

Тамара Андреевна (73 года, медсестра)

Быть непорядочной, ни жить пропивающей мне бы совесть не позволила. И людям, поэтому, я всегда доверяю. Уж лучше довериться и обмануться, чем с человеком напраслину подумать. Но, видно, это уж каждый сам выбирает: кому сон спокойный и совесть чистая, а кому полная корзина в супермаркете.

Хотя лукавлю, не всегда и я так жила. Тоже по молодости совесть заглушить хотела. Да так однажды противно стало



о жизни такой, что даже пропало желание жить, интерес к жизни пропал, перестала замечать красивое, детские слезы волновали перестали, чужая боль безделикой показалась. И тогда мне стало страшно - это же все равно как упасть в пропасть, полную отбросов. Всегда думалась, слава Богу, родители с детства учили жить по совести, держали в большой строгости. Да вот большой город прельсти, но и прошел урок родителей моих даром. С тех пор стараюсь помнить, что совесть никакими деньгами не унять, не успокоить. Это помогает жить со всеми по совести, порядочно, и это не тяготит, а радует.

Доверие может возникать и существовать лишь в обществе порядочных людей. Порядочность - это главный залог завтрашнего дня, нашего будущего. А научить порядочности можем мы и только мы наших неопытных, но торопящих-

Конкурс

Подведены итоги конкурса детских рисунков "Новогодняя сказка"

В преддверии нового 2012 года детишки наших сотрудников приняли участие в конкурсе рисунков "Новогодняя сказка". Фантазии и мастерству ребят можно было позавидовать. Творческие работы маленьких искусствников радовали разнообразием: акварель, карандаши, фломастеры, пластилин, блестки, паста...

Работы конкурсантов традиционно были размещены на участке механической обработки. Перед незаданным жюри: определить победителей: нелегкий выбор: определить победителей:

Пенькова Жанна - 7 лет (мама Чистова О.С.)
Мохонько Виолетта - 9 лет (мама Мохонько С.В.)
Козлова Полина - 7 лет (мама Козлова Н.А.)
Хошибин Саша - 8 лет (бабушка Хошибина В.Г.)

По решению жюри все работы, без исключения, были поощрены сладкими подарками, а призовые места заняли: Козлова Полина, Пенькова Жанна и Наумова Женя, которые получили в награду мягкие игрушки.

Спасибо ребятам за творчество! Надеемся видеть их участниками и других корпоративных мероприятий ГК КОМ.

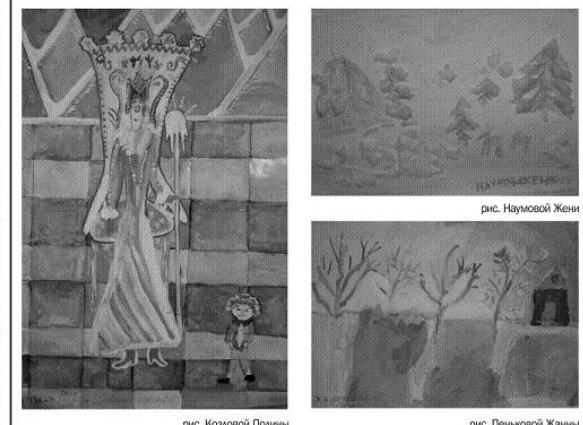


рис. Наумовой Жанны
рис. Козловой Полины
рис. Пеньковой Жанны

Полезно знать**Налоговый вычет – это право, которым надо пользоваться**

Источники: www.verni13.ru,
www.nalog.nabchelny.ru

Что такое налоговый вычет?

Налоговый вычет – это сумма, на которую уменьшается Ваш доход перед начислением подоходного налога, т.е. с суммы налогового вычета можно не платить 13% в бюджет, а если он уже уплачен, Вы вправе вернуть его из бюджета.

С 1 января 2012 года отменен ежемесячный стандартный вычет на самого сотрудника в размере 400 руб. (4 800 руб. в год). Напомним, что данный вычет предоставлялся до месяца, в котором доход налогоплательщика превысил 40 000,00 руб.

На какие налоговые вычеты Вы вправе рассчитывать как законопослушный налогоплательщик:

• **стандартный налоговый вычет:** на первого и второго Вашего ребенка - до 16 800 руб. на каждого ребенка в год. Размер вычета на третьего, каждого последующего ребенка, а также на каждого ребенка-инвалида был повышен до 36 000 руб. в год еще в ноябре 2011 года, и его действие распространялось на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 года (п. 8 ст. 1, п. 2, ст. 5 Федерального закона от 21.11.2011 N 330-ФЗ). С 1 января 2012 года вычет на третьего и каждого последующего ребенка и на ребенка-инвалида также составляет 36 000 руб. в год.

Обращаем Ваше внимание на то, что при определении применяемого размера стандартного налогового вычета учитывается общее количество детей, то есть первый ребенок - это наиболее старший по возрасту ребенок вне зависимости от того, предоставляемся на него вычет или нет. Например: первому ребенку в возрасте 30 лет вычет не предоставляется, второму ребенку в возрасте 15 лет - 16 800 руб. в год и третьему ребенку в возрасте 12 лет - 36 000 руб. в год.

• **социальный налоговый вычет:** на обучение и лечение (в том числе родителей и спутников), включая добровольное медицинское страхование, - до 120 000 руб. и на обучение Ваших детей - до 50 000 руб. на каждого ребенка. Таким образом, если Вы потратили деньги на собственное обучение или лечение, а также на обучение одного Вашего

ребенка, Вы можете "сэкономить" на подоходном налоге до 22 100 руб. и до 6 500 руб. на каждого следующего ребенка.

• **имущественный налоговый вычет:** на покупку недвижимости до 2 000 000 руб. и на сумму процентов по ипотеке или кредиту в полном объеме. Таким образом, если Вы купили недвижимость дороже 2 000 000 руб. и выплатили проценты 200 000 руб., Вы можете "сэкономить" на подоходном налоге 260 000 руб. и 26 000 руб.

Знаете ли Вы,

что при покупке квартиры до 2007 года (включительно) Вы можете вернуть 13% от 1 000 000 руб. а при покупке квартиры после 2007 года 13% от 2 000 000 руб. Соответственно 130 000 руб и 260 000 руб. Эти деньги возвращают Вам государство из Ваших уплаченных налогов. Выглядят это так. Ваш работодатель ежемесячно удерживает с Вашей зарплаты 13% налог, вот такие деньги государство через налоговую инспекцию и возвращает Вам в пределах этих сумм (130 и 260 т. руб.). Если Ваша базовая зарплата не большая, то Вы можете подавать налоговую декларацию на получение имущественного вычета ежегодно, пока не исчерпаете этот лимит. Получить имущественный вычет можно один раз в жизни. Воспользуйтесь этой возможностью.

Знаете ли Вы,

что возможно вернуть 13% от уплаченных процентов по ипотеке. И это можно делать каждый год, пока Вы не выплатите ипотеку.

Знаете ли Вы,

что, продавая автомобиль, который был в Вашей собственности менее трех лет, Вы обязаны подать налоговую декларацию в свою налоговую инспекцию. И сделать Вам это необходимо в первые три месяца года.

Знаете ли Вы,

что можно вернуть 13% от потраченных на обучение денег. Причем учитывается оплата обучения не только Ваших детей, но и оплата Вашего обучения. Правда, сумма оплаты составляет не более 120 000 рублей в год на взрослого и не более 50 000 рублей на каждого из детей.

Знаете ли Вы,

что государство возвращает 13% от затраченных Вами средств на дорогостоящее лечение. И не ограничивает стоимость лечения. Вычет предоставляется только в том случае, если соответствующая услуга включена в перечень медицинских услуг, установленный Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.03.2001 № 201. Вычет также предоставляется в размере стоимости медикаментов (в соответствии с перечнем лекарственных средств, утвержденным Правительством Российской Федерации), назначенных лечащим врачом и приобретаемых налогоплательщиками за счет собственных средств.

Знаете ли Вы,

что можете вернуть 13% от стоимости полисов добровольного медицинского страхования. Если Вы покупаете ежегодно полис ДМС на себя, супруга, каждого из детей, то Вам вернется 13% от суммы, не превышающей все те же 120 000 рублей.

Перечень документов для получения вычетов**Имущественный вычет:**

В связи с приобретением жилья:

2010 год: Декларация о доходах форма 3-НДФЛ (Титульный лист, раздел 1, раздел 6, листы А, Г1, Ж1, Ж2).

2008, 2009 год: Декларация о доходах форма 3-НДФЛ (Титульный лист, раздел 1, раздел 6, листы А, К1, К2, Г).

Документы:

1. Справка о доходах (выдается бухгалтерией по форме 2-НДФЛ).

2. Договор купли-продажи квартиры, зарегистрированный в регистрационной палате (оригинал, копия).

3. Свидетельство о государственной регистрации права собственности (оригинал, копия).

4. Платежные документы (оригиналы, оформленные на налогоплательщика и ксерокопии).

5. Передаточный акт (оригинал, копия).

6. Расписка между продавцом и покупателем о передаче денежных сумм при покупке жилья (оригинал, копия).

В связи с продажей имущества (квартира, транспорт):

2010 год: Декларация о доходах форма 3-НДФЛ (Титульный лист, раздел 1, раздел 6, листы А, Е).

2008, 2009 год: Декларация о доходах форма 3-НДФЛ (Титульный лист, раздел 1, раздел 6, листы А, Ж1).

Документы:

1. Договор купли-продажи имущества (по транспорту: справка-счет); расписка покупателя о передаче денежных

средств в оплату за имущество.

2. В случае реализации имущества налоговым агентом (ИП или ЮЛ) - справка о доходах (выдается бухгалтерией по форме 2-НДФЛ).

3. Если налогоплательщик просит вычет в размере произведенных расходов на приобретение имущества, - документы, подтверждающие расходы налогоплательщика.

Социальные налоговые вычеты:**Заоченные:**

Родители могут получить вычет только в случае, если ребёнок учился по дневной форме, размер вычета - не более 50 000 руб. (13% = 6 500 руб.).

Предоставляется: себе, родителям, брату или сестре.

2010 год: Декларация о доходах форма 3-НДФЛ (Титульный лист, раздел 1, раздел 6, листы А, Г1, Ж1, Ж2).

2008, 2009 год: Декларация о доходах форма 3-НДФЛ (Титульный лист, раздел 1, раздел 6, листы А, К1, К2, Г).

Принести:

1. Справка о доходах (выдается бухгалтерией по форме 2-НДФЛ).

2. Копия лицензии медицинского учреждения, заверенная печатью учреждения.

3. Справка об оплате медицинских услуг для налоговых органов (утверждена Приказом Минздрава России и МНС России от 25.01.2001 г. №289/БГ-01/256).

4. Платежные документы (оригиналы, оформленные на налогоплательщика и ксерокопии).

5. Договор налогоплательщика с медицинским учреждением РФ об оказании медицинских услуг или дорогостоящих видов лечения.

6. Копия свидетельства о заключении брака (если по лечению супруга или супруги).

7. Копия свидетельства о рождении детей (если по лечению детей до 18 лет).

8. Копия свидетельства о рождении налогоплательщика (если по лечению родителей).

! Оригиналы документов налогоплательщик предъявляет при сдаче декларации, копии прилагаются к декларации.

Внимание!

Лица, имеющие право на льготы по налогу на имущество, земельному и транспортному налогу физических лиц, самостоятельно представляют подтверждающие документы на льготу и заявление в налоговый орган. При возникновении права на льготу в течение календарного года перерасчет налога производится с месяца, в котором возникло это право. В случае несвоевременного обращения за представлением льготы по уплате налога перерасчет суммы налога производится не более чем за три года по письменному заявлению плательщика.

Новогоднее представление у Ёлки**Гареева Н.В., инженер-конструктор:**

Представление очень понравилось и мне, и детям. Мне очень понравилось тем, что история хорошо продумана и с положительным смыслом, а дети от всего были в восторге. Жалко, только, не было спектакля.

Если посещать будем и желательно в том же месте. Программа "Театра кукол" подходила детям в возрасте от 3-х до 10-ти лет.

Большакова А.П., ведущий специалист по подбору персонала:

Был организован замечательный новогодний праздник для наших детишек.

Понравилась задумка представления - простая, но очень интересная, познавательная и увлекательная.

Всегда не было предела. Красочные костюмы актеров так и приковывали к себе взгляды зрителей. Каждому ребенку хотелось присоединиться к чернокожим туземцам, подергать за бороду смешного китайского мудреца. Детишки приняли участие в увлекательных конкурсах. Особенно всем понравился конкурс со снежками, в котором дети смигли в свое удовольствие покинуть разноцветными шариками.

Общему, празднику был очень веселым, позитивным и по-настоящему новогодним.

Огромное детское спасибо организаторам, было очень здорово. Посещали, посещаем и будем посещать подобные корпоративные мероприятия.

Чистова О.С., кладовщик:

Елка мне очень понравилась. Еще больше она понравилась нашим детям. Хотелось бы, чтобы такие мероприятия организовывались и в будущем. Огромное спасибо руководителям и организаторам за подарки и устроенный праздник! В следующем году можно взять пример с новогоднего представления в МЦ "Орион" (50 комплекс), они нам с ребенком больше всего понравились.

Юсупов Р.Т., начальник СЭБ:

Елка проходила в старом спортзале, что не очень приятно. Представление вряд ли можно назвать очень интересным, никто из трех волшебников не смог заманить Деда мороза и Снегурочку и зажечь елку. Всего было три конкурса, самым заманчившимся по всплеску детских эмоций можно назвать конкурс с киданием снежных шаров. Дети веселились от души.

Савин А.В., главный инженер:

Новогоднее представление в "Театре Кукол" понравилось и моему сыну, и моему племяннику, особенно тем, что в конце праздника все ребята в карнавальных костюмах были награждены сладкими подарками.

Мне очень понравился сценарий праздника, хорошо подобранный для разновозрастной категории детей, где они могли быть не только зрителями, но и участниками представления.

И в дальнейшем я хотел бы посещать подобные корпоративные мероприятия со своими детьми, потому что, кроме получения заряда хорошего настроения, они еще и расширяют кругозор ребенка.

Большое спасибо администрации ГК КОМ и организаторам праздника, устроившим для наших детей эту Новогоднюю елку!

Бурашников Р.Б., начальник ОТК:

Представление было достаточно интересным, детям оно понравилось. Обязательно пойдем на новогодний праздник и в следующем году. Думаю, можно было бы посетить театр "Мастеровые".

Маркин Г.Н., начальник СИБ:

Организация праздника и участие детей в новогоднем представлении были на высоте. Понравилось почти все, что было показано. Изначально думали, что в "Театре кукол" нас ждет спектакль, его немножко не хватало. Также не было мест, где можно было бы пристроить родителям.

Хотел бы посещать подобные мероприятия для детей и в дальнейшем.



Робинзон

Песня-притча Светланы Копыловс

Он лежал совсем один
На песчаном берегу,
Уцелевший после кораблекрушения...
И в ночное небо он
Устремлял движение губ,
И других на сиах сделала бы движений...

А на утро обойдя
Этот остров, понял он,
Что людей при всем желании не отыщет.
И смирившись наконец,
Смастерил как Робинзон
Из обломков корабля себе жилище.

И каждый день он Господа молил,
Чтоб Бог ему послал корабль спасения.
Но день за днем в томлении проходил,
И не было, казалось, избавления...

Но однажды целый день
На охоте он провел,
И, вернувшись к шалашу,
Вскрикал от горя!
Все, что было у него,
Как один большой костер,
Полыхало до небес на фоне моря.



"За что?" - он гневно Господа спросил.
"Неужто не испил сплюнья я чаша?"
И, зарыдав, на землю пад без сил,
Не зная, как теперь ему жить дальше...

...Он проснулся оттого,
Что знакомый сердцу звук
Запомнил собой прибрежное пространство.
Сердце замерло, когда
Робинзон увидел вдруг,
Как корабль приближается прекрасный!

Он побежал по краешку земли.
Еще не веря, что корабль реальный,
И крикнул он:
- Как вы меня нашли?
- Мы видели большой костер сигнальный!

Как бывает нелегко
Нам принять смиренную скорбь
И увидеть прымыкающую руку.
И готовы мы поднос
Богу выразить укор,
Но в скорбях мы обретаем силу духа.

Пока горят сигнальные костры,
К нам ближе Бог и верится в спасение...

С днём защитника Отечества!

Пусть светит солнце в мирном небе,
И не зовет труба в поход,
Чтоб только на ученьих солдат
В атаку шли вперед.
Пусть вместо взрывов гром весенний
Природы будет от сча.
А наши дети спят спокойно
Сегодня, завтра и всегда!
Здоровы крепкого и счастья
Всем тем, кто мир наш отстоит.
И кто его сегодня охраняет,
И кто сплюнья для Родине отдал!



Поздравление с 8 марта!
С наступлением Вас машинки
Сладки и блестящи,
С ароматом ласковыми.
С ароматом блестящими.
Счастлив вам преграды.
Счастья счастию -
Счастья любви.
Счастья вечности.

ЮморИсточник: www.pozdrav.ru/

Отдел кадров.

Начальник отдела кадров: "Вы знаете, в первую очередь, у нас на предприятии ценится чистоплотность. Вот Вы, когда заходили в наше здание, ноги о коврик вытерли?"

Соискатель: "Да, конечно, первым делом!"

Руководитель: "Во вторую очередь, у нас ценится честность. Никакого коврика там нет".



Работодатель (Р) и Претендент (П)

Р - В своем резюме вы написали, что знаете следующие языки и технологии программирования: Basic (TB, QB, VB, VBA, VB.NET), C (C and C++ for Unix, FreeBSD, QNX), C++, VC++, C# .NET, C#, в идеале знаете ассемблеры следующих процессоров I4004 - I4P4, Amiga: (ну и тут список на 2 страницы, мелко и подробно). Но что же, зарплата у нас по договоренности, но гор золота мы вам не сулим. Максимум, на что вы можете рассчитывать, - это 150 тысяч Евро/мес.

П - !?!

Р - И только не надо весь рабочий день мечтать о коттедже на Каирах, максимум, что мы можем предложить нашим сотрудникам, - это 6-комнатный в центре Москвы.

П - пытается усидеть на месте и вести себя пристойно.

Р - и не надо думать, что если у шефа красавец поршь, то вы его тоже получите. Ваш максимум - это BMW Z8.

П - (не выдержав). Да врёте!

Р - (Чинно) Вы первый начали.

- Ты слышал, что Петров - амбидектр?

- Кто?

- Петров.

Подбегает дочь к папе и говорит: "Папа, папа, давай уедем с этого дома".



Папа: "Почему?"

Дочь: "Мне служанка сказала, что тут водятся призраки".

Папа в страхе говорит: "Дочка, собирайся!"

Дочь: "Почему, пап?"

Папа: "Потому что у нас нет служанок".

Следователь:

- Вы узнаете этот нож?

- Конечно!

- Ага! Все-таки узнаете?

- Дык, как его не узнать ... Всё мне его уже второй месяц показываете!

- Дорогая! Твой "нечего надеть" уже некуда складывать!

Поздравляем!**Поздравляем юбиляров!**

50-летие отпраздновала:

11.01.2012 Матвеева София

Абдулова, майя.

55-летний юбилей торжественно

встретил:

02.01.2012 Фирстов Николай

Николаевич, мастер.

60-летие отметили:

02.01.2012 Мезенцев Леонид

Васильевич, модельщик по

деревянным моделям.

16.01.2012 Алексеев Иван Исаакович,

слесарь-ремонтник оборудования.

01.02.2012 Ильясов Раис Вагизович,

зуборезчик.

28.02.2012 Стадольник Наина

Ахметова, бухгалтер по работе с

денежными средствами.

65-летие спрани:

18.01.2012 Яхин Хасан Хуснуллович,

электромонтер по ремонту и

обслуживанию электрооборудования.

70-летие отпраздновали:

10.02.2012 Сазанов Алексей

Алексеевич, охранник (г. Бородск).

С рождением ребенка!

15 декабря 2011 года начальник ОТК
Бурашников Руслан Борисович во
второй раз стал папой, сыночка назвали
Родионом.

11 февраля 2012 года в семье
начальника отдела логистики Исламова
Руслана Рифкатовича также
произошло пополнение, на свет
появился сынок Рифат.

Ребенок - это истинное чудо,
Которое и вам Господь явил,
Ребенок - это радость посыду,
Желаем, чтоб малыш счастливым был!
Пускай растет здоровенький и
крепким,
И радует родителей своих,
Пускай в себя впитает силу предков,
и кушает, проказник, за двоих!
Автор: Сандатова Мария

**С днем свадьбы!**

3 декабря 2011 года состоялось
бракосочетание Курбатовой Натальи
Викторовны, распределителя работ, с
Зотовым Михаилом Вячеславовичем.

Пожелают хотим так много,
Что всего не счесть,
Счастья, самого большого,
Что на свете есть.
Чтобы Вас не покидала
Радость никогда,
И любовь сопровождала
Все дальнейшие года.



Благодарим работников предприятия
за плодотворный, ответственный труд!
Желаем дальнейших успехов в труде,
личностного развития!

**Корпоративная газета ГК «КОМ»**

Выходит 1 раз в 2 месяца

Издается с сентября 2005 года

КОМ, зарегистрированный
товарный знак, 2004Перепечатка материалов возможна
только по согласованию с редакцией.
Отпечатано в типографии «Диамант».
Тел.: (8552) 705 145. **Тираж** 400 экз.**КОМ/Группа компаний**

РФ, 423801, РТ, Набережные Челны, ул. Спартаковская, 8

Торговый дом: +7 (8552) 717 313, 717 332; tdkom@komgroup.ruИнтернет-каталог продукции: www.korobki.ru**РЕДАКЦИЯ**И.о. редактора: Ильяна Дарья Александровна, DaPol@komgroup.ruДизайн и верстка: Владимир Петруsevich, petrusovich-vladimir@yandex.ru

№1 (53) январь-февраль 2012 г.
корпоративная газета
группы компаний «КОМ»