

## Лучшие из лучших

**Чем сильнее человек, чем выше нравственно, тем смелее он смотрит на свои слабые стороны и недостатки.**

Белинский В. Г.,  
литературный критик,  
философ, публицист

С Лапшиным Александром Николаевичем  
беседовала Дарья Ильина

### Историческая справка

Одной из самых необходимых и незаменимых профессий была и остается профессия дворника. До революции 1917 года дворник в России был не просто уборщиком. Он был обязан уведомить власти о каждом новом жильце, оказывать всемерную помощь правоохранительным органам в поимке и разоблачении преступников, контролировать жильцов дома и их гостей. Он отвечал за порядок на вверенном ему участке, должен был грудью лечь, но не допустить никакого безобразия. В 1914 году в числе других госслужащих лучшие из дворников были награждены медалями в честь 300-летия царствования династии Романовых.

За ненадлежащее выполнение служебных обязанностей дворники несли дисциплинарную ответственность. До отмены крепостного права их секли розгами, сажали под арест, отдавали в солдаты; после - взымали денежные штрафы, отстраняли от должности или даже выслаивали из города с дальнейшим запретом в нем жить, запрещали работать по данной профессии.

С приходом к власти большевиков и отношением к дворнику, и его социальное положение кардинально изменились, причем в худшую сторону. Их преданное служение царским полициям не было забыто. В первую очередь были урезаны функции, связанные с обеспечением безопасности. В результате в обязанностях дворника осталась лишь очистка закрепленной за ним территории от мусора и отходов, листьев, снега и льда.

И сегодня дворник - самая востребованная профессия на рынке труда. Связано это с нехваткой рабочей силы и большой текучестью кадров. Чтобы стать дворником, не нужно никакого образования, нет и возрастных ограничений. Главное требование - добросовестность и отсутствие вредных привычек. К сожалению, низкий уровень оплаты труда и большие физические нагрузки не привлекают в эту профессию большого количества людей. Как дань уважения когда-то столь престижной профессии, а также для привлечения внимания к значимости труда дворников, стоящих за чистоту и порядок нашей страны, в некоторых городах России им были воздвигнуты памятники (во Владимире, Белгороде, Москве, Уфе, Тюмени, Санкт-Петербурге).

Очень приятно осознавать, что в стенах нашей компании уже более трех лет предано и с душой трудится дворник, Александр Николаевич Лапшин. Его ответственное отношение к делу, желание приносить пользу и постоянная готовность прийти на выручку, доброжелательность, честность и удивительная скромность открывают ему дорогу в нашу постоянную рубрику "Лучшие из лучших". Присим любить и жаловать, Александр Николаевич Лапшин!

**Здравствуй, Александр Николаевич! Много интересного кроется в глубинах истории о такой, на первый взгляд, неприметной профессии как дворник. А с Вашей точки зрения, в чем плюсы и минусы Вашей работы?**

По началу, я относился к профессии дворника с некоторым предубеждением, как и большинство наших соотечественников. Но судьба обернулась так, что три года и два месяца я нигде не мог найти работу, меня почему-то никто не хотел брать. Несмотря на то, что неоднократно из Центра труда и занятости мне давали направления в обязательные трудовые устройства, на предприятия же говорили, что вакансий нет. Поэтому, пользуясь случаем, хочу выразить благодарность администрации Группы компаний "КОМ", которая предоставила мне работу, оказала мне доверие, оперев своим трудом я стараюсь его оправдать.

Когда я стал работать дворником, я строго выполнял поручения заведующей АХО, Одинойцовой Татьяны Григорьевны. Начальник она строгий, требовательный, в общем, правильный руководитель. Со временем вынул в нужды производства, сам наперед вижу, что где требуется. Мне нравился наводить порядок, поддерживать чистоту. По характеру я чистоплотный.

Конечно, минусы в любой профессии можно найти, все зависит от индивидуального подхода к каждому работнику. Но как сказала какой-то мудрец: "В любом положении есть свои плюсы". Вот и я в своем занятии ничего негативного не нахожу.

**Кроме своих основных обязанностей, Вы успеваете мастерить приспособления для рационального использования инвентаря (тележку для транспортировки мусора и отходов производства, черенки щеток и лопат), всегда готовы помочь сотрудникам с ремонтом мебели, дверных ручек и замков, в других хозяйственных просьбах. Поясните, пожалуйста, с чем это связано?**

Мне интересно делать что-то своими

руками. Когда-то я даже 2 года отучился в Набережночелнинском институте технического творчества и патентоведения. Изобретал для себя. Я считаю, что человек должен творчески ко всему подходить. Так уж "на последнем вздохе" стараюсь что-то изобрести, улучшить, особенно, если в том действительно есть необходимость. Когда-то я грезил конструированием. Бывало, среди ночи просыпался и старался начертать эскиз деталей, потому что к утру мой уже забурлит. Вот заняла меня однажды идея конструирования велосипеда с двумя поворотными колесами. Я все наде-

Опрашивали всех, в том числе и меня. Во время допроса попросили помочь им снять заклепки с замка, чтобы выяснить, чем его вскрыли. Я спал, а они с моими свежими отпечатками забрали его как улику. В этот же день дома меня арестовали, допрашивали три дня, оказывали сильнейшее психологическое давление. Наконец, винтовку нашли на улице в снегу, и меня отпустили. Но какое-то напряжение между мной и директором, который же поверил, что я совершил преступление, осталось. Он попросил меня уйти, может быть, я там и сейчас бы работал. Мне нравилось преподавать, мама моя в этой школе учителем математики работала а жена - библиотечером. Но так получилось... Я верю, что это судьба, злой рок.

После этого инцидента ни с одной работой я не уходил добровольно. Подобные случаи преследовали меня неоднократно. Мне многое пришлось пережить. Но



все эти потрясения были мне необходимы, чтобы я осознал истину, понял все свои ошибки.

В прошлые жизни мой предположение в работе менялся, связано это с уровнем развития моей личности. Например, когда я жил в аэропорту, я держал скотину, для меня верхом стремлений было крепкое фермерское хозяйство, благополучие сельского дома. Я выписывал журнал "Приусадебное хозяйство", интересовался описанными там изобретениями, пробовал мастерить сам приспособления для косящих, псаздки.

В Набережные Челны мы переехали по нужде. Политическая обстановка стала складываться так, что аэропортом поселка Красный Яр стал разваливаться, все растащили. Мой старший брат уехал работать на КБК, обустроился, получил квартиру. Мы решили последовать его примеру, так сказать "свем на уходящий поезд". Оба с супругой устроились на КБК. В конце 80-х уровень заработной платы на комбинате был невысокий, я решил уловиться и поехать на заработки. В то время требовались люди в химлесхоз на сезонную работу добывать основную смолу. Я думал, что заработаю много денег, გადაвдал все свои силы. Получил зарплату, вернулся а дом с полным карманом, выложил на стол эти стопки денег, а Надюша, жена, смеется: "Я, - говорит, - за один месяц столько же сейчас получаю". Был период жесткой инфляции, а я об этом и не знал, работая в лесу. На КБК сотрудники стали хорошо зарабатывать. Но обратно меня уже не взяли.

Потом работал электромонтером на шоколадной фабрике "Джойнт". Электротехник и всем, что с этим связано, я начал увлекаться еще в школе, ходил после уроков в кружок. Дядя мой был электрик, от него многому научился. Когда работал, например, сумел надавить, совершенно случайно, гравлином для охлаждения шоколада. Она у них простаивала несколько месяцев. В сменах я не разбираюсь, просто интересовался, наблюдал за работой электриков. Осматривая станок, я обнаружил пружинку, ни к чему не прикрепленную, обратил на нее внимание электрика. Он ее натянул, и аппарат заработал. После этого случая меня зауважали, стали ценить. Я считаю это Божиим промыслом.

Когда попадал в другие жизненные условия, то и интересы мои менялись им под стать. В каких только местах и по каким только специальностям я не успел поработать! Когда уходил с одного места, то искал другое по знакомым. Редко удавалось найти работу по душе. А жить же на что-то нужно было. Если же я куда-то устраивался, то вникал в работу, и не было такого случая, чтобы она мне не нравилась. Я всегда трудился ответственно и старательно. Но, в итоге, пришел к тому же выводу, что и Соломон - "все суета сует и ловяя ветра". Все уже было, и все прошло. Просто живу и радуюсь.

**Насколько я понимаю, Вы человек религиозный. Как Вы нашли свой путь к Богу?**

Для этого мне нужно было пройти своеобразную школу жизни. Ведь в то время я не отличался покорным нравом, хулиганом был, выпить любил, что только не тво-

рило было букетов, которые могли бы отражаться в зеркале рамки. Успокоившись, я вспомнил закон физики: "Угол падения равен углу отражения". Мой взгляд обратился к окну, оно было зашторено, но оставалась небольшая щелочка, в которую лила видна клумба с цветами. Розовые лилии колыхались на легком утреющем ветерке, отражаясь в стекле рамки фотографии моих родителей. Никакой фантастики, все реалистично, но столько мелких совпадений произошло в столь короткое время, как будто чья-то рука их направляла. Надо же мне было не полениться и сходить за портретом, повесить его в тот же вечер именно в то место на стене и именно под таким углом, чтобы отражение цветов появилось на столь дорогой мне фотографии в день моего рождения через щелочку неплотно задвинутых занавесок. Я был ошеломен и укрепился в вере, что ничего не происходит просто так и все предопределено.

Осознание всего произошедшего со мной за последнее время творило практической работы над собой. И судьба предоставляла мне такую возможность. Я работал электромонтером на шоколадной фабрике "Джойнт". Меня вместе с другими сотрудниками вызвали в выходной день на работу из-за поломки откачивающего насоса на КНС, обещали заплатить. Я согласился, мы устроились попомку, главный энергетик принес обещанный заработок, но предложил его не брать, а купить на всех выпивки и поиграть в шахматы. Бригада согласилась, я тогда почти не пил, но против коллектива идти не хотел. Все остались: играли, выпивали. После я отправился домой, обычно через ворота меня пропускал знакомый охранник, через проходную я не ходил. В этот раз я и не подумал, что может быть другая смена. Подошел к воротам, мне их никто не открыл, я сам убрал крючок и вышел. Почти сразу я услышал за собой гневные крики и ругань, охранник из другой смены возмущался моим своеволением. Поняв, что он может пожаловаться начальству на то, что я пьяный хожу по предприятию, я решил вернуться и объяснить ему свое поведение, попробовать сгладить конфликт. Охранник не понял, что мне от него надо, продолжил ругаться и стал толкать меня воя, а пьяному человеку многого и не надо. Мы подрались, я его ударил, он упал и сильно ударился головой. Как оказалось, он был родственником местного судьи высшего ранга. Меня сначала жестоко избил, потом приговорил к 6 годам тюрьмы и предупредил, что я и двух месяцев могу за решеткой не прожить, на слишком больших людей я не работаю. Я оштрафился в мясоробке. И к кому мы все обращаемся, когда уже не находим выхода... Конечно же, к Богу!

Я раскаявался в том, что натворил, не забывал и про другие проступки в своей жизни, молился усердно. Три года заключения я жил с Богом. Наставником моим, честно признаюсь, был баптист, не сектант и не фанатик. У него не было ни крестика, ни иконки, он просто рассказывал мне о сущности человека, зачем мы пришли в этот мир, объяснял, почему со мной все это произошло. Я читал Библию и жил только верой.

Когда я долго искал работу и, наконец, меня приняли в Группу компаний "КОМ", я успокоился, и меня вновь "поглотил египетский плен". Сначала ведь я жил как аскет, во всем себе отказывал. Вел дневники, в которых записывал все, что со мной происходило. Хотел даже на их основе книгу написать. Потом расслабился, стало нравиться лежать на диване и смотреть телевизор, почувствовал, что духовность уходит, что я отошел от истины, что уже недостойн ничего писать и сжег записи. Хотя и говорю, что рукописи не горят, мои все сгорели. Потом я пытался вернуться, но Бог никого не приглашает дважды... Видно, опять нужно сильное душевное потрясение... Не хватает, конечно, духовности, тяжелеет так жить.

В церковь последнее время не хожу. Когда я ходил в церковь, мне Бог помогал. Я работал в одной организации, были кризисные времена, зарплату не давали. Все работники возмущались. Нужда в деньгах была сильная. В то время во мне был еще бунтарский дух, я подговаривал ребят на забастовку, идти и требовать свое черт зарплатное. Сначала все согласились, потом под давлением руководства отказались. Лишь я один обратился в профсоюз, чтобы они зарегистрировали мое требование выплатить хотя бы половину долга предприятия по зарплате. Я пригрозил голодовкой, привлечением средств мас-

(окончание на 2 стр.)

Цитата из Библии, касающаяся молча работающей из египетского плена под предводительством Моисея. 40 лет они шли по пустыням, и многие роптали на Бога, даже готовы были вновь стать рабами, лишь бы не испытывать лишения.



(окончание, начало на 1 стр.)

массовой информации. Они лишь посмеялись. Как бурно они мне предложили уволиться. Я согласился без пререканий. Обходной лист мне подали все, кроме отсутствующего библиотекаря. Но в отделе кадров и без его подписи готовы были отдать трудовую книжку, ехидно намекая, что возвращаться все равно не за чем, зарплату не дадут. Я сказал: "Еще посмотрим!" И поставил перед собой цель добиться справедливости. Пошел в церковь Космы и Дамиана на Орловке и рассказал батюшке о своих проблемах, был готов морально уже и к смерти от безысходности. Батюшка, конечно, меня не благословил, но сказал, что будет всю ночь за меня молиться для благополучного разрешения сложившейся ситуации. На следующий день я отправился к директору, на его столе лежали папки денег. Я не поверил своим глазам и даже передал, что это церковь и мне помогла финансово из своего бюджета. Директор просил забыть все неприятности, оставаться работать, но все это было сказано скорее "для галочки", чем от души. Я отказался, взял заработанную плату и ушел.

Такое положительное для меня разрешение конфликта я отношу к Божественной помощи. В знак признательности я сходил в церковь и поставил свечи всем святым. Как я позже узнал, моим бывшим коллегам так никакой зарплаты и не выдали.

**Когда Вы могли бы назвать себя абсолютно счастливым человеком?**

Полностью счастливым человеком я мог бы себя назвать, когда б дети мои приобрели твердое убеждение против наркотиков, алкоголя, табака, также как и я. Один сын сейчас закодирован, другой долго посещал клуб анонимных алкоголиков, не пил, но сейчас опять потихоньку начал. Ругаюсь с ним по этому поводу. И я уверен, что это еще не конец, что борьба еще будет. У них нет такой жилки - бороться с вредными привычками. Я когда курил, понимал, что надо бросить, ощущая, что это вредно. Рвал папки, подавался слабости, опять бросал, не курил 13 лет. Когда уже работал на КБК, в стране был период, что ничего не было в магазинах на полках. Завядлые курильщики выкручивались с помощью махорки. А я знал в этом толк, закурил своим сослуживцам сигареты и прикуривал. Так втянулся снова. Год курил, жене обещаю, что брошу, дети слушали. Однажды в гости к нам приехали мои друзья, мы пошли в подвезд покурить. Через некоторое время дверь открывает мой младший сын, я спрятав сигарету

за спину. А он мне кулак так какет. Мне стало очень стыдно, что я обещаю, а обещаю свои не выполняю. Тогда я собрался с силами и бросил, с тех пор в рот не беру. А сын все равно в армии курить начал до сих пор курит.

Живем мы все вместе, кроме дочери, она живет отдельно. У меня есть любимая внучка, Кариночка. - наша с женой отдушина и кровиночка. Недавно она получила диплом за первое место в детском конкурсе "Ветерок". Мы были очень рады.

Кариночке 5 лет. Недавно купили ей велосипед. Сначала ездили кататься на школьный двор, в жаркое время стали добираться на велосипеде до Камы, купались и загорали. Уже дважды за лето мы с Кариночкой добирались с ЗЯБи до Майдана: она - на велосипеде, я - бегом. В 5 лет в жару она легко смогла это вынести. Я бы и в 10 лет так не смог. А бегать мне полезно, чтобы лишний вес не появлялся. К сожалению, привить внучке любовь к чтению мне не хватает педагогического таланта. Хотя у нее есть и звуковая азбука, и книжки разнообразные, но усидчивости Кариночке не хватает.

**Что для Вас значит семья?**

В любых обстоятельствах я на первое место всегда ставлю семью. Семья - это неземное, основное в моей жизни. Родственные связи у нас были тесные, но отец злоупотреблял алкоголем, разрушая семейный уют и теплоту домашнего очага. Поэтому, может, я не хочу и не могу пить. Насмотрелся в детстве на все это. Мама в конце жизни, постоянно говорила, что уйдет от него. Не было уже семейного счастья, терпение кончилось.

Мои отношения с супругой тоже прошли испытания, была и притирка характеров, но нас Бог хранил. Вспоминаю один случай, когда я ее, наконец, выстралал, забрал у матери, которая работала дежурной по станции. Вез домой, брал я ее уже с ребенком, старший сын мне не родной, ему было год и два. Ехали мы из тайги с пересадками. На первый поезд она послала меня купить билеты на нижнюю полку, так как с ребенком едем. Я купил, а билеты оказались рядом с дверью и туалетом. Супруга осталась недовольна, стала ругаться. На следующий поезд покупать билеты отправилась она. А места нам достались точно такие же. Я промолчал, но для себя отметил, что это провиденье Господне, не надо гордиться и навредить напраслину на близкого, ругаться тем более. Все может быть в жизни. С тех пор супруга как шелковая.

Она работала в свое время и продавцом, и библиотекарем, и лаборантом в школе, а потом при переезде удалось

устроиться лаборантом на КБК. По сей день там и работает.

**С высоты приобретенного Вами опыта, накопленной мудрости, что Вы могли бы сказать в назидание потомкам?**

Сейчас ценятся предприимчивость, способность зарабатывать, но я остаюсь при мнении, что основное в нашей жизни - это душевность, теплые отношения между людьми. Пусть ты будешь жить в малом достатке, но если у тебя есть моральные качества, значит ты не менее достоин в этой жизни. Мы ведь сами не знаем, что действительно Богу то важнее. Мы многое изобретаем, чего-то там копошимся. А в скором времени эти изобретения останутся в прошлом, их заменят более продвинутые аппараты. Человечество перейдет на другую ступень развития. Может это развитие и не ждет идти без предпринимчивых людей, и они тоже необходимая часть истории, но я отношусь к людям, которые считают, пусть мы лучше затормозим в своем развитии, но сохраним свои моральные качества и даже зарежем их и преумножим. Развитие мысли не должно происходить без развития нравственных качеств человека.

Оознание необходимости существования устойчивых моральных норм и ведение нравственной жизни ко всем приходит по-разному. Сейчас я уверен, что никому не смогу причинить вреда, свой ад и чистилище, надеюсь, я уже прошел. Но никогда не говори никогда. Поэтому я считаю, что всегда надо быть на страже своей нравственности. Когда заживешь, забудешься, то можно действительно совершить что-то плохое.

Истинная вера в Бога, а не приверженность к внешней обрядной стороне религиозной жизни поможет найти себя, обрести душевный покой, осознать истинные ценности мирской жизни. Я где-то читал, что "любая религия - это дверь к Богу". Какими дверями человек к нему придет - это выбор каждого. Но Бог един, и все когда-нибудь придет к нему, только разными путями.

Общих рекомендаций потомкам у меня нет. Человек - существо замысловатое, иногда ему сложно понять даже себя самого. Я вообще считаю себя недостойным для такой беседы, есть намного более достойные работники. Вот следует отметить, поощрить, мне даже стыдно... Я не такой как все, во мне больше минусов, чем плюсов. Я еще раз хочу поблагодарить компанию за то, что она предоставляет мне возможность трудиться. Я хоть и маленькая стерженочка в КОМе (коробке отбора мощностей), но стараюсь прилежаться, работать слаженно, не оставлять от других.

**Лифтовые лебедки**

Информация предоставлена Кругловым Н.Г.

С 15 по 17 июня наше предприятие впервые принимало участие в Международной выставке лифтов и подъемных механизмов "Лифт Экспо Россия 2011" (г. Москва), представив посетителям лифтовые лебедки собственного производства грузоподъемностью 400 кг и 630 кг. Первый показ привлек внимание участников и гостей выставки. Наш стенд посетили руководители 19 лифтостроительных заводов, включая представителей иностранных компаний из Италии, Германии, Испании и Китая. Выставку открывал Председатель сенаторского комитета по реформированию ЖКХ Альтынбаев Рафгат Закиевич, который сразу после официального



**Пресса о нас**

**«КОМ»: У наших лебедек не будет аналогов в мире**

Источник: "ЛИФТ ЭКСПО РОССИЯ" № 7

**«Деятельность нашего предприятия на протяжении двух десятилетий можно определить одной емкой фразой: все это время мы создали. Создавали не только свою продукцию, расширяя ее модельный ряд, виды и географию поставок. Мы создали рабочий коллектив как общность творчески состоятельных и амбициозных людей, действующих как единое целое».**

**Василий Владимирович Маньковский, основатель предприятия «КОМ», председатель Совета директоров компании**  
Аббревиатура «КОМ» - это не просто бренд, логотип, коммерческое наименование. Корпорация Объединенная Мощность - так она расширяется. Как говорят сотрудники компании, логотип «КОМ» - это наша точка опоры. Буква «О» в форме круга по центру символизирует солнце в зените, «К» и «М» - сильные руки, удерживающие это солнце и в то же время сохраняющие равновесие знака.

Вот уже более 20 лет ГК «КОМ» не просто держит равновесие, а уверенно сохраняет свои позиции и успешно развивается на российском машиностроительном рынке. Это сплоченная команда единомышленников, в которой трудятся более трехсот человек, много талантливых молодежи.

Группа компаний «КОМ» сотрудничает с 70 заводами спецтехники и почти с 1000 эксплуатирующими предприятиями страны и зарубежья. Десятки миллионов рублей ежегодно инвестируются в развитие производства, в новые проекты.

Одним из таких диверсификационных проектов стало создание собственной лифтовой лебедки. Этим вопросом специалисты компании занимаются с 2009 года. Спроектированные и изготовленные ГК «КОМ» лебедки успешно проходят испытания на ведущих лифтостроительных заводах - Щербинском, Карачаровском, Саратовском, на предприятии «Сибирский лифт». Лебедки «КОМ» показывают хорошие результаты по уровню шума, плавности хода и т.д.

«КОМ» предлагает заказчикам лебедки грузоподъемностью 400 и 630 кг, скорость подъема кабины 1 м/с. По желанию заказчика, лебедки могут быть укомплектованы одно-скоростным двигателем для лифтов с частотным регулированием. Стоимость лебедек грузоподъемностью 400 кг - 94 000 рублей, 630 кг - 117 000 рублей. В перспективе должны появиться лебедки грузоподъемностью 1 000 кг.

открытия вместе с представителями оргкомитета, руководством лифтовой отрасли и журналистами первым посетил наш стенд. Интерес к нашим лебедкам не угасал в течение всей выставки. Со специалистами лифтовой отрасли были достигнуты принципиальные договоренности по поставкам лифтовых лебедек после завершения испытаний и начала серийного производства. Кроме того, принято решение в течение зимы изготовить и передать на испытания новую лебедку грузоподъемностью 1 000 кг, односкоростную с возможностью частотного регулирования скорости. В перспективе нашими сотрудниками планируется проектирование и изготовление безредукторных лифтовых лебедек.

В настоящее время мы завершаем работы по запуску трех станков для изготовления червячных пар, размещаем заказы на изготовление режущего инструмента и оносники и решаем вопрос получения контрольно-измерительной машины для замеров изготавливаемых деталей редуктора лебедки. В ближайшие годы этот проект может стать самым весомым по объемам производства в ГК «КОМ».

В средствах массовой информации наша продукция, представленная на выставке, также получила освещение (читать статью из журнала "ЛИФТ" №7 2011 на стр. 2).

- Мы старались сделать такую лебедку, которая бы легко монтировалась, была удобна в эксплуатации и долго работала, - рассказывает директор Торгового дома «КОМ» Николай Геннадьевич Круглов. - Мы благодарны тем, кто правильно поставил задачу - монтажникам и эксплуатационникам.

Пока мы начинаем с производства 100 лебедек в месяц, а если будет потребность, предприятие способно выпускать 1 620 лебедек ежемесячно. В перспективе будем делать безредукторные лебедки. Оборудование есть, квалификация есть, желание заниматься этим направлением - просто огромное.

У нас прекрасные квалифицированные конструкторы - талантливые и энергичные молодые ребята, которые за год способны создавать несколько подобных конструкций. Самое главное - мы все хотим работать.

Сегодня наша компания живет очень насыщенной жизнью. У нас есть цель - совершить прорыв в области производства отечественных лифтовых лебедек, и для ее достижения мы готовы работать с полной отдачей.

Конечно, прежде покупать за границей, создавать сложнее, чем перепродавать. Но если есть желание, если есть мозги - нужно применять их в своей стране и создавать продукт, которым можно гордиться. Надеюсь, что через несколько лет перестанут говорить, что в России ничего не могут делать сами.

Главное - мы стараемся не быть оторванными от жизни, нам важен спрос, поэтому прислушиваемся к мнению монтажников, эксплуатационников. Мы знаем, как сделать, но нам нужно точно знать уровень спроса. В этом отношении выставка для нас просто бесценна. И очень хорошо, если здесь нас будут критиковать: мы будем знать, на что обращать внимание. Парадоксально, но конструктивная критика сейчас нам важнее похвал. Мы не боимся делать ошибки и не боимся смелых перспектив - за два ближайших года планируем выпустить дешевые и качественные лебедки, у которых просто не будет аналогов в мире. Не думаю, что нам будет легко в достижении этой цели. Но если мы ее достигнем - это будет настоящий прорыв.

- Мы хотим работать, мы можем работать, и мы сделаем все возможное, чтобы наш заказчик остался доволен. Цена и качество нашей продукции, наша порядочность дадут возможность завоевать любой рынок. Мы хотим этого, и мы этого достигнем», - уверен Н.Г. Круглов.

**Новости**

**Социальное партнерство в нашем городе**

Автор: Дарья Ильина

23 января 2008 года Городским Советом г. Набережные Челны было принято решение № 29/6 о создании в городе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В состав комиссии входят представители Исполнительного комитета, Федерации профсоюзов города и работодателями Муниципального образования город Набережные Челны. Решением Городского Совета от 26.05.2011 № 12/15 территориальная трехсторонняя комиссия (далее, ТТК) продолжила свою работу в обновленном составе. Координатором от объединения работодателей в составе ТТК был назначен Маньковский Василий Владимирович - председатель Совета директоров ООО "КОМ".

В соглашении, подписанном представителями Исполнительного комитета, Федерации профсоюзов города и работодателями, главной стратегической целью социально-экономического развития города провозглашается "повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, улучшение демографической ситуации, профессиональной подготовки молодежи, условий труда, обеспечение эффективной занятости, роста производительности труда, повышение заработной платы работающим, доходов населения и сокращение доли малоимущих, снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы при рациональном использовании средств бюджета города".

На первом заседании комиссии, состоявшемся 13 июля 2011 года, был озвучен ход выполнения территориального согла-

шения "О социальном партнерстве между Исполнительным комитетом, Федерацией профсоюзов города и работодателями Муниципального образования город Набережные Челны на 2011-2013 годы" за первое полугодие 2011 года. Советом Федерации профсоюзов города была подчеркнута значимость и необходимость данного соглашения. А также обсуждены вопросы, касающиеся обеспечения работников предприятий города детскими садами, подготовки молодых специалистов и дальнейшего обучения детей в школах после 9 класса.

В отчете о ходе выполнения Территориального Соглашения о социальном партнерстве на 2011-2013 г.г. работодателями г. Набережные Челны, направленному руководителю Исполкома Латыпову Ф.Ф., высказывается мнение о том, что наиболее действенным решением социально-трудовых вопросов города являются: организация рабочих мест на предприятиях производственного сектора, обеспечение занятости трудоспособного населения, особенно молодежи города. Проблему дефицита квалифицированных рабочих кадров и инженерно-технических работников предлагается решать совместно с руководителями средних общеобразовательных школ, высших и средних профессиональных учебных заведений, Центром труда и занятости населения и СМИ города. Важной задачей в совместной работе данных структур является возвращение престижа рабочим специальностям, стимулирование молодежи города на овладение дефицитными специальностями, например, с помощью выделения семьям работников мест в детских садах, в том числе и на средства предприятий; бесплатных подготовительных курсов на производственные специальности в

ВУЗах и СУЗах. А также совместными усилиями необходимо повышать уровень морально-духовного воспитания молодежи, пропагандировать здоровый образ жизни, прививать уважительное отношение к труду.

Представители от объединения работодателей высказались за необходимость разработки системы поддержки промышленных предприятий, деятельность которых приносит городу максимальную эффективность в решении социальных вопросов. Остро стоит вопрос предоставления государственных субсидий, льготных условий кредитования и лизинга для переоснащения производств; установления льготной ставки для возможности выкупа земельных участков из муниципальной собственности для промышленных предприятий, успешно работающих более 10 лет; снижения оплаты за подключение к сетям инженерно-технического обеспечения объектов капитального строительства жилого и промышленного назначения; содействия Исполкома города в решении вопроса по доставке работников предприятий, находящихся в производственной зоне в районе БСИ.

Сотрудники Группы компаний "КОМ", желающие высказать свои идеи или задать вопросы по поводу улучшения качества жизни работающего населения, разработчики городских и корпоративных социальных программ, улучшения условий труда и планов по развитию персонала организации, могут присылать их на электронную почту редакции gazeta@korobki.ru, либо оставлять в письменном виде в почтовом ящике УМО.

Будем рады любым предложениям и идеям, связанным с социально-экономическим развитием нашего предприятия и города в целом!

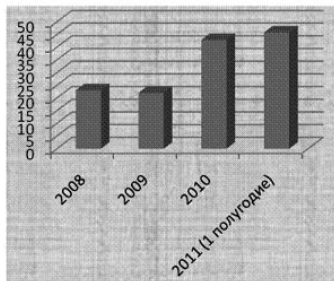
# Отчет по решению вопросов, озвученных на конференции в честь 20-летия ООО «КОМ»

**Круглов Н.Г., директор ООО "ТД КОМ"**

Согласно данным анализа доли рынка производства коробок отбора мощности

**Согласно данным анализа доли рынка производства коробок отбора мощности для установки на изготавливаемые в СНГ автомобильные шасси для спецтехники, в первом полугодии 2011 года доля нашей компании составила 45,8%**

## % занимаемой нами доли рынка производства КОМ (СНГ)



для установки на изготавливаемые в СНГ автомобильные шасси для спецтехники, в первом полугодии 2011 года доля нашей компании составила 45,8%. Это очень серьезный результат, который показывает как потенциал предприятия, так и активную работу коллектива во время кризиса и посткризисный период. Для сравнения, в прошлые годы наша доля рынка составляла: 2008 год - 23%, 2009 год - 22%, 2010 год - 42,8%.

В первом полугодии текущего года нашими надежными партнерами продолжают оставаться СИЗ ОАО "Елабуга" (г. Елабуга), ОАО "КОММАШ" (г. Арзамас), ЗАО "НАМС-Комплект" (г. Москва), ООО "ПСЦ ТЕХИНКОМ" (г. Москва), ОАО "УралПОЖТЕХНИКА" (г. Миасс) и многие другие. Существенно увеличили объемы закупок ОАО "Великолукский завод Лесхозмаш" (г. Великие Луки), ОАО "КОММАШ" (г. Миценск), ОАО "Ряжский авторемонтный завод" (г. Ряжск). Радует, что с августа месяца без посредников мы начали поставлять КОМы на сборочный конвейер РУП "МАЗ" (г. Минск, Белоруссия). Перед нами стоит задача в течение осенне-зимнего периода освоить большую гамму редукторов, ранее производимых для собственных специальных автомобилей Костромским заводом ООО "СТРОМНЕФТЕМАШ", о чем была достигнута договоренность в июле текущего года.

Рост объемов производства позволяет нам приобретать новое высокопроизводительное оборудование, а до его запуска нам необходимо организовывать круглосуточную работу на имеющемся оборудовании. Остро стоит проблема получения качественных чугунных отливок в необходимых количествах. По данному вопросу технической службе вместе с

**Рост объемов производства позволяет нам приобретать новое высокопроизводительное оборудование, а до его запуска нам необходимо организовывать круглосуточную работу на имеющемся оборудовании**

служб качества, ОВК и модельным производством предстоит большая и кропотливая работа по изменению конструкции литейной оснастки для устранения повторяющихся дефектов литья у наших Поставщиков, что снизит его себестоимость.

**Буркова Т.А., коммерческий директор ООО "КОМ"**

На сегодняшний день в работе отдела внешней кооперации, к сожалению, остается главная проблема - поставка качественного литья. Она существовала практически всегда, но за последние полгода ошутливо обострилась. Литейные производства приходят в упадок не из-за отсутствия средств, а из-за отсутствия квалифицированных кадров и серийных заказов. Наша продукция мелкосерийная, сложная, а номенклатура большая. Несмотря на возникающие трудности, отделом внешней кооперации прорабатываются новые Поставщики, изготавливают

- сделать более точный расчет себестоимости изделий.

Для максимально эффективного функционирования вводимой системы необходимо провести ряд мероприятий до начала ее работы: пересмотреть все технологические процессы, рассчитать имеющиеся производственные мощности и их занятость в производственном процессе, уточнить графики работ сотрудников предприятия.

Настройка ИС ГК КОМ для удовлетворения потребности компании в систематизированном управлении планированием и производством может занять некоторое время, но результаты будут стоить того.

**Нурудинов А.Н., начальник отдела технического развития**

В связи с модернизацией производства и внедрением современных прогрессивных технологий на производственных площадях ГК "КОМ" были осуществлены следующие улучшения:

- полностью освоена комбинированная обработка алюминиевых деталей (крышки, пневмоцилиндры) на вертикально-фрезерном станке с ЧПУ TM 1 HAAS. В настоящее время вся обработка, от заготовки до готовой детали, производится на одном станке, что позволило повысить производительность, оптимизировать логистику межоперационных перемещений, обеспечить требуемое качество изделий;

- приобретены фирменные центры с ЧПУ GA3300 и GA2600 компании GOODWEY, проведена их пуско-наладка. На данный момент внедряется технология высокопроизводительной и качественной токарной, и в некоторых случаях, токарно-фрезерной обработки. Результаты обработки опытно-промышленных партий валов МП11, МП81, МП77 показали, что производительность увеличилась в 3-3,5 раза, качество соответствует 6-7 качеству точности, межоперационные перемещения минимизированы;

**Разработана окончательная перспективная планировка производственных площадей компании с учетом запуска новых современных станков и технологий, подготовлен и распланирован сетевой график по полной модернизации производства**

- запущен зубофасочный станок ВС-320, автоматизировавший процесс снятия заусенцев после механической обработки шестерен и позволивший избавиться от тяжелого ручного труда;

- внедрено использование на станках качественной смазочно-охлаждающей жидкости фирмы Shell, что должно привести к повышению качества продукции и снижению расходов СОЖ. Запланирован участок по изготовлению СОЖ.

Закончен первый этап модернизации производства. К заготовительному участку в производственном корпусе №2 были перемещены и запущены токарный и фрезерный участки, произведено их ограждение. На данный момент разработана окончательная перспективная планировка производственных площадей компании с учетом запуска новых современных станков и технологий, подготовлен и распланирован сетевой график по полной модернизации производства. Результатом проводимых улучшений должно стать освоение больших объемов выпуска продукции с более высоким качеством на основе принципов бережливого производства, при оптимизации площадей и соблюдении чистоты и культуры работы производственных участков.

С целью повышения производительности и улучшения качества изделий в производство был внедрен следующий инструмент и технологическая оснастка:

- пальцевые фрезы с винтовыми режущими кройками для обработки торцев зубчатых венцов муфты и шестерен, позволяющие избавиться от дополнительной

слесарной обработки заусенцев. Испытания фрез прошли успешно, заказана опытно-промышленная партия под внедрение в серийное производство;

- червячные фрезы с наличием фланца для нарезания зубьев шестерен с фаской по вершине зуба, обеспечивающая снижение шума при работе агрегатов и уменьшение затрат на слесарную обработку шестерен;

- режущий инструмент и оснастка для фрезерных обрабатывающих центров DM850, 650H, 2627 с целью внедрения и

**В производственном корпусе №1 создан отдельный участок по входному контролю отливок. Теперь партии отливок поступают на механическую обработку с значительно меньшим браком, что позволяет снизить затраты, возникающие при их обработке**

обеспечения технологии комбинированной обработки (черновая и чистовая) картеров МП23, МП28, МП60, МП81;

- обновленная и оптимизированная технологическая оснастка на токарных, зуборезных и зубошлифовальных операциях, снижающая уровень брака и обеспечивающая минимальные припуски на шлифовальных операциях.

В производственном корпусе №1 создан отдельный участок по входному контролю отливок. Теперь партии отливок поступают на механическую обработку с значительно меньшим браком, что позволяет снизить затраты, возникающие при их обработке.

Силами конструкторской, технологической и производственных служб проведен ряд мероприятий для обеспечения снижения шума работы агрегатов, таких как МП03, МП11, МП23, МП24, МП77. Установлены стеллажи обкатки и проведено оборудование для подвода и регулирования давления воздуха с целью имитации работы и комплексной окончательной проверки агрегатов. Освоена методика и технология испытаний агрегатов на наличие шума и стука, а так же проверка на герметичность работы КОМ. Так же на данный момент ведется запуск межцехового трактора для проверки работы на шум зубчатой передачи непосредственно после механической обработки. Что позволит обеспечить 100% контроль шестерен с минимальными затратами и сборку изделий годными деталями.

**Туреев В.Ю., начальник конструкторского отдела**

Выполнена и запущена в производство документация на оригинальную коробку передач М6-1100, оснащенную встроенным ходоуменьшителем и позволяющую производить полный отбор мощности от двигателя.

На основании результатов эксплуатации изготовленной ранее КОМ МП26, осуществляющей независимый отбор мощности от двигателя, выполнена и запущена в производство документация на КОМ МП26-20 и МП26-40. Данные КОМ отличаются от своего прототипа измененной конструкцией демфера, исключаящей выход КОМ из строя, и существенно сокращенными осевыми размерами

**Выполнена и запущена в производство документация на оригинальную коробку передач М6-1100, оснащенную встроенным ходоуменьшителем и позволяющую производить полный отбор мощности от двигателя**

изделия. Кроме того, КОМ МП26-20 оснащена муфтой плавного включения, позволяющей включать и выключать КОМ при работающем двигателе.

Освоено мелкосерийное производство КОМ серии МП49 для коробок передач ZF. Данные КОМ позволяют приводить в действие основные типоразмеры от-

**В течение 2011 года была проведена большая работа по улучшению санитарно-бытовых условий сотрудников нашего предприятия**

чественных насосов.

Проходят испытания четыре образца лифтовых лебедок МП-Л40.10.010-35 грузоподъемностью 400 кг. Два образца лебедок МП-Л63.10.010-05 грузоподъемностью 630 кг находятся на стадии сборки и в последующем также будут переданы на испытания.

Ведутся опытно-конструкторские работы по раздаточным коробкам для автомобилей большой грузоподъемности. По два образца раздаточных коробок МП1100 и МП2200 переданы на автомобильный завод "УРАЛ" для проведения полного комплекса испытаний.

**Савин А.В., главный инженер ООО "КОМ"**

В течение 2011 года была проведена большая работа по улучшению санитарно-бытовых условий сотрудников нашего предприятия. В механическом корпусе №2 (бело-синий корпус) были выполнены ремонтно-строительные работы по обустройству гардероба. Проведен косметический ремонт комнаты приема пищи для работников УМО, кабинетов транспортной службы и бюро охраны труда, участка сборки и установки КОМов, а также кабинетов № 203, 204 и 205 производственного корпуса №1. Запланирован ремонт участка покраски. В настоящий момент ведется работы по косметическому ремонту в корпусе механического производства №1 с применением технологии устройства бетонных полов с упрочняющим верхним слоем.

**На производственных площадях заменены потолочные светильники ДРЛ на современные энергосберегающие ЛСПО, что позволило не только сэкономить потребление электроэнергии, но и увеличить освещенность в среднем в 2,5 раза**

Произведен капитальный ремонт кровли участка сборки и установки КОМов, корпуса механического производства №1, участка термической обработки и складских помещений.

На производственных площадях заменены потолочные светильники ДРЛ на современные энергосберегающие ЛСПО, что позволило не только сэкономить потребление электроэнергии, но и увеличить освещенность в среднем в 2,5 раза.

В механическом корпусе №1 установлен автомат газированной воды "Ясен", который пользуется большой популярностью у работников, особенно в жаркие летние дни. Во всех кабинетах производственного корпуса, включая столовую, отдел технического контроля, лабораторию промышленной электроники, инструментально-раздаточную кладовую и склад комплектующих, установлены кондиционеры.

Для улучшения условий труда и повышения производительности на участке сборки по современным технологиям с использованием комплектующих из Голландии произведен монтаж кольцевого монорейса грузоподъемностью 250 кг.

Пополнились ряды производственного оборудования:

- выполнена модернизация и запуск горизонтально-расточного станка 2627ПМФ4;

- благодаря сплоченным действиям наших специалистов и работников ООО "PaMo" разработана технология и успешно выполнен ремонт линейного двигателя обрабатывающего центра Deckel MAND DMC 85 VL. Такие ремонтные работы до сих пор не проводились в России;

- приобретены и запущены зубошлифовальный станок 5Д833, зубофасочный станок ВС-320, зубофрезерный станок 53А50, новые токарные центры с ЧПУ фирмы GOODWEY GA3300 и GA2600. В процессе пуско-наладки находится станок: червячно-шлифовальный 5887 и резьбоборозный Heckert ZF VVG 250/1250/3.



# Мой вклад в компанию

Автор: Дарья Ильина

## Деятельность - единственно путь к знанию.

Бернард Шоу

**Рабочая инструкция - это, прежде всего, работающая инструкция.**  
 Как сделать её действительно рабочей? Ответ на этот вопрос знает чуть ли не каждый сотрудник нашего предприятия. Любая инструкция должна быть выжатой, краткой, без высокопарных вырваний и научной терминологии. Только в этом случае она будет работать и приносить пользу.

Данная статья посвящена не технологии создания инструкций - хотелось бы, чтобы после её прочтения каждый из нас задался вопросом, для чего и для кого разработана та или иная инструкция. И подобные вопросы нужно задавать своим руководителям всегда, когда возникает сомнения по поводу жизнеспособности того или иного нормативного документа.

П.4.1 Международного стандарта ИСО 9001:2008 обязывает нас: "Организация должна разрабатывать, задокументировать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии систему менеджмента качества, постоянно улучшать ее результативность в соответствии с требованиями настоящего стандарта".

Система менеджмента качества была внедрена на предприятии в 2007 году. Силами сотрудников аналитического отдела были разработаны стандарты предприятия, рабочие инструкции и бизнес-процессы, охватывающие практически все аспекты производственной деятельности компании. Благодаря проделанной работе СМК ГК "КОМ" была официально признана соответствующей стандарту ИСО 9001:2000, о чем свидетельствует сертификат, выданный Ассоциацией по сертификации "Русский регистр" № 07.553.026 от 20.09.2007 (Система была ресертифицирована в 2010 году - сертификат № 10.1156.026 от 20.09.2010).

С течением времени и развитием деятельности организации возникла естественная необходимость в корректировке уже действующих нормативных документов (далее, НД) и создании новых. Руководством было принято решение по описанию рабочих процессов компании с помощью основ функционального моделирования IDEFO. Для облегчения осознания и применения основных принципов данной методологии специалистами фирмы был разработан стандарт предприятия СТП-УК-13 (3) Методика составления Рабочей инструкции, провозглашающий принципы полезности, краткости и удобства использования НД предприятия. На сегодняшний день намечается тенденция к постепенному охвату и описанию всех жизненно-важных рабочих процессов нашей организации.

Во время внутренних проверок подразделений компании нередко выявляются случаи непонимания сотрудниками содержания нормативных документов, даже непосредственно касающихся их рабочей деятельности. Во многом причиной данного явления является отсутствие прозрачности и лаконичности утверждаемых текстов. Даже если сотрудник начинает читать нормативный документ, его замысловатый текст, чуждая терминология и подчас чрезмерная распыленность отбивают всякое желание дочитать до конца. Мы должны отойти от привычки "прочитать, запомнить, забыть", нормативные акты необходимо использовать в своей работе каждый день. Подчас нами руководит принцип "работаем, как умеем", при этом страдает качество продукции, репутация предприятия, а следовательно, и объем продаж. Давайте же сменим установку и будем "работать, как нужно", т.е. активно пользоваться в своей работе регламентирующими

ми актами!

**Надеждам образом оформленная и действующая нормативная документация необходима, прежде всего, для бесперебойного функционирования всего предприятия,** контроля и анализа со стороны руководителей рабочих процессов и деятельности сотрудников, четкого знания и легкого осуществления самими сотрудниками своих непосредственных должностных обязанностей. Для преодоления непонимания и/или недопонимания НД компании работникам предлагается принимать активное участие в разработке и корректировке нормативных актов организации. Кто, как не Вы, уважаемые коллеги, лучше знаете все "подводные камни", все рабочие нюансы, дублирование функций или необоснованное награждение. Именно Ваши знания и способы выполнения того или иного процесса ложатся в основу нормативного акта.

Все работники, информация о которых была использована при создании НД или которые имеют непосредственное отношение к осуществлению описываемого процесса, обязательно должны быть ознакомлены с черновым вариантом документа, дать свое одобрение или внести необходимые корректировки до утверждения НД в работу. Любой нормативный акт дол-

жен формироваться таким образом, чтобы он был доступен пониманию работников, поэтому одной из основных задач руководителей, согласующих и утверждающих НД предприятия, является привлечение к разработке документа всех своих подчиненных, понимание позиций исполнителей, редактирование НД согласно данным позициям и обсуждение его содержания коллективом еще на стадии подготовки. Только тот документ можно считать "рабочим", в котором представлены действительно актуальная информация, учтены мнения и пожелания всех заинтересованных лиц, текст которого лаконичен и понятен любым категориям работников.

Лишь благодаря совместной плодотворной работе сотрудников, постоянному обмену мнениями по поводу улучшения действующих бизнес-процессов и созданию актуальных "рабочих" документов мы можем говорить об эффективности менеджмента качества предприятия, удовлетворенности потребителей, постоянном развитии и совершенствовании всей компании в целом. Уверены, что результативное сотрудничество между всеми рангами нашего коллектива позволит достигнуть поставленных целей.

**Критикуйте! Требуйте! Вносите предложения!**

## Духовность

# Геноцид российского народа: был или вымысел?

### План Далмеса

Окончится война, все как-то утрясется, устроится. И мы бросим все, что имеем, - все золото, всю материальную мощь на обоживание и одурачивание людей!

Человеческий мозг, сознание людей способны к изменению. Посев хаоса, мы незаметно подменим их единицы на фальшивые и заставим их в эти фальшивые ценности верить. Как? Мы найдем своих единомышленников, своих союзников в самой России.

Эпизод, за эпизодом будет разыгрываться грандиозная по своему масштабу трагедия гибели самого непокорного на земле народа, окончательного, необратимого угасания его самосознания. Из литературы и искусства, например, мы постепенно вытравим их социальную сущность, отучим художников, отбьем у них охоту заниматься изобразительным... исследованием, что им, тек процессом, которые происходят в глубинах народных масс. Литература, театры, кино - все будет изобретать и провозглашать самые низменные человеческие чувства. Мы будем всемерно поддерживать и поднимать так называемых художников, которые станут насаждать и вдвигать в человеческое сознание культ секса, насилия, садизма, предательства - словом, всякой безнравственности. В упреждение государством мы создадим хаос и неразбериху.

Мы будем незаметно, но активно и постоянно способствовать самоудушению чиновников, аэточников, беспринципности. Бюрократизм и волокита будут возводиться в добродетель. Честность и порядочность будут осмеиваться и никому не станут нужны, превратятся в пережиток прошлого. Хамяство и наглость, ложь и обман, пьянство и наркомания, животный страх друг перед другом и беззащитностью, предательство, национализм и вражда народов, прежде всего вражда и ненависть к русскому народу - все это мы будем ловко и незаметно культивировать, все это расцветит махровым цветом.

И лишь немногие, очень немногие будут догадываться или даже понимать, что происходит. Но таких людей мы поставим в беспомощное положение, превратим в помешанцев, найдем способ их обогатить и объявить отбросами общества. Будем вырывать духовные корни, опьянять и уничтожать основы народной нравственности. Мы будем расширять, таким образом, поколение за поколением. Будем бороться за людей с детства, юношески лет, главную ставку всегда будем делать на молодежь, станем разлагать, развращать, расстрелять ее. Мы сделаем из них циников, пошляков, космополитов.

Вот так мы это и делаем.

**А. Далмез - Размышления о реализации американской послевоенной доктрины против СССР, 1945.**

Ален Далмез (1893-1969), работал в Центральном разведывательном управлении США (ЦРУ) с момента его создания в 1947 году. В 1942-1945 гг. руководил политарзедкой в Европе. Директор ЦРУ в 1953-1961 годах. Один из организаторов разведывательной и шпионско-диверсионной деятельности против СССР и других стран, идеолог "холодной войны".

Источники: <http://ru.wikipedia.org/>, <http://derzava.com/>, <http://rasti.com.ua/>, <http://treil.ru/>, [Легендарный "План Далмеса" ходит по Интернету, его значателю политике и люди в генерал-майорской форме, на него ссылаются, как на доктрину Алена Далмеза, описывающую план действий США против СССР в эпоху холодной войны. Начиная с 1990-х годов, истинность или ложность существования данного документа, источники его происхождения и воплощения в жизнь оспариваются политиками, историками, представителями СМИ и военных ведомств России.](http://rasvetOrg/и др.</a></p>
</div>
<div data-bbox=)

В апреле 2007 года лидер национально-патриотической партии "Великая Россия", доктор политических наук А.Н. Савельев опубликовал статью в поддержку подлинности "Плана Далмеса", в которой, в частности, утверждалось: "... правда такова: Отечество в опасности. Причем еще больше, чем в самые острые периоды 'холодной войны'. Потому что в России свободно действуют (не только в СМИ, но и во власти) те, для кого "План Далмеса" является руководством к действию. Как в 1945 году, так и сейчас, главной их целью является уничтожение России и русского народа... "План Далмеса" целиком и полностью отражает как политику США по отношению к СССР, так и достигнутые этой политикой результаты - разложение самосознания нашего

народа и разрушение нашей страны".

Кому же выгодно распространение этого плана? Видимо, есть силы, которые заинтересованы формировать размытую сегодня систему ценностей российского общества в определенном направлении. Или же можно предположить, что зловещий план сотрапалн людьми, имеющими склонность обвинять в своих бедах и неудачах всех подряд, кроме себя. Мол, приятно тешишь надеждой на то, что в твоей стране все плохо не из-за того, что мы сами ничего сделать не можем, а что это - злые американцы нам все портят, хотя мы все делаем по высшему разряду.

Действительно, происходящие события в России идут точно по плану Далмеза, но подобные же явления наблюдаются и в других странах мира. Везде есть и наркотики, и вредные привычки, и проституция и много чего другого. Может быть, в своих бедах и несчастьях следует винить не чужих американцев, а СЕБЯ САМИХ. Власть в России, говоря о патриотизме и вставании с колен, много и последовательно делает для разрушения экономики, социальной сферы, морали, науки, оборонной промышленности и армии страны.

В годы "холодной войны" американцы и британцы нередко "находили" и предавали огласке провокационные документы, якобы составленные Советским Союзом, которые по содержанию во многом схожи с "Планом Далмеса". Но никто из их предста-

вителей не кричал в СМИ, что СССР пытался разложить их нравственные устои и уничтожить нацию и государство. Хотя, наблюдая за морально-нравственной обстановкой в той же Америке, вряд ли кто-то из нас, россиян, не согласится с утверждением, что их "духовная культура" не просто разлагается, а уже давно сгнила, заражая при этом все и вся на своем пути морального падения.

Так, например, в 1946 году СМИ Великобритании опубликовали документ под названием "Коммунистические правила революции", якобы обнаруженные в Германии союзными войсками. Их основные положения:

"1. Развратить молодежь; отвести ее от религии. Внушить ей интерес к сексу. 2. Ложной аргументацией разрушить старые моральные ценности (...). 5. Отвлечь умы от политики, переключив все внимание на спорт, книги о сексе, игры и прочие маловажные занятия. 6. Поставить под свой контроль все средства массовой информации. 7. Разрушить веру людей в их естественных лидеров, изображая их в постыдном, смешном и оскорбительном виде".

24 августа 1960 года "Лос-Анджелес геральд" опубликовала выдержки из брошюры "Промывание мозгов. Изложение русского руководства по психополитике". Брошюра была издана в Нью-Йорке в 1955 году фондом Рона Хаббарда - фантаста и основателя "сайентологической церкви". В "русском руководстве по психополитике" указывалось: "Сделав доступными всевозможные наркотики, давая подростку спиртное, восхваляя его необузданность, пичкая его секс-литературой, (...) психополитик может воспитать в нем необходимость и склонность к беспорядку, безделью и беспомощному вменяемому поведению и побудить его выбрать решение, которое даст ему полную свободу во всем - т.е. Коммунизм. (...) Если вы сможете убить национальную гордость и патриотизм в подрастающем поколении, вы завоеуете эту страну".

После развала советского союза, угнетенный русский народ, сбросив оковы, строго державшие его, со всей свойственной ему самоуверенности бросился в пучину алкоголизма, наркомании и мира криминальных разборок.

Люди, которые в большинстве своем оставались советскими, воспитанные в духе строителей социализма, оказались совершенно неприспособленными к жизни и существованию в условиях дикого "россиянского" капитализма. Те, кого в советские времена "тянули за уши", не давали спиться, воспитывали всем двором или всем трудовым коллективом, сядили и позорили - оказались предоставленными самим себе, чем они непременно и воспользовались... Результат - тысячи, сотни тысяч, если не миллионы спившихся, опустивших людей, повально вымирающих еще в первой половине 90-х. Практически все новые могилки на кладбищах принадлежали людям, умершим в возрасте от 20 до 30 лет, ушедшим из жизни либо из-за передозировки, либо в результате разборок.

В конце 90-х стали популярны казино и игровые автоматы, как еще одно средство

ухода от реальности. Если в 90-х еще бродили какие-то протестные настроения, то по их окончании, шансон и феня заполнили практически всё. Результат - переполненные тюрьмы, сломанные судьбы, разрушенные семьи, страна, живущая по воровским понятиям, и правительство, которое воровать любит, а "за базар отвечать" не собирается.

С наступлением стабильности нулевых годов, стал набирать обороты государственный патриотизм, одобренный имперством, великодержавностью, гитлеризмом, антисемитизмом и ностальгией по советским временам. Само собой разумеется, молодежь, находящаяся в таком информационном поле, ничего иного кроме ксенофобии и радикальных мер по отношению к инородцам выдать не могла. И, естественно, результат этого всего - тысячи, если не сотни тысяч осужденных по 282-й статье (действия, направленные на возбуждение ненависти либо вражды, а также на унижение достоинства человека либо группы лиц по признакам пола, расы, национальности, языка, происхождения, отношения к религии, а равно принадлежности к какой-либо социальной группе), получивших максимальные сроки, погибших в разборках с кавказцами. Сокращение русско-го населения в подобных условиях неизбежно, что и произошло.

В жизни становится все больше лужешек, все больше опасностей, ставки на жизнь повышаются вместе с повышением жизненного уровня. Наиболее эффективное воздействие на общество оказывают телевидение, кино и интернет. Все что происходит на экранах с неизбежностью перетекает в нашу жизнь и является эталоном для подражания в поведении людей. Под воздействием СМИ человек изменяется в ту или иную сторону в зависимости от избранной концепции управления правящего класса государства.

Если ежедневно мы смотрим фильмы, проникнутые уважением к своей Родине, родителям, просто ко всем трудящимся людям, то под их воздействием люди начинают стремиться соответствовать этим образам, будут становиться нравственными людьми. Этот факт означает, что концепция управления государства ориентирована на гуманные цели, на сохранение высокой культуры и нравственности, на долгосрочную перспективу проживания общества.

Осмысление человека труда и подмена авторитета родителя и учителя на мнимые не существующие в реальной жизни авторитеты из ТВ и кино, как следствие, приводящее всегда к разочарованию, проявляющемуся неуважением к своим родителям и презрением к своей стране.

Если ежедневно на экранах ТВ и кино мы видим сцены насилия, убийства, разврата, пьянства, наркомании, слышим информацию о детской проституции, тухлях педофилов со всего света... Если ежедневно ТВ посвящает дорогостоящее эфирное время освещению фильмов с сюжетами: как сестра соблазнила мужа своего брата... как брат изнасиловал жену своего брата... Если ежедневно мы слышим рекламу: "... лечу наркозависимость. Из десяти человек излечу восемь" (т.е. 80%?)! ... Если в области искусства ежедневно мы слышим

куплеты из песен: "... ты целый меня везде - 18 мне уже", или: "... чем выше любовь, тем ниже поцелуй"... Если ежедневно мы слышим о коррупции, взяточничестве власти... Если с экранов ТВ нас обучают "культуре питья", а политика Краснодарского края призывает молодежь употребить алкоголь только кубанских производителей, то под воздействием такого информационного обеспечения общества концепция управления данного государства ориентирована на формирование у людей деградационно - паразитических, исключительно потребительских потребностей. Такая политика неизбежно приводит к деградации общества, вырождению культуры, угасанию нации.

Сегодня много говорится о демократии и правах человека. Когда нарушаются права сексуальных меньшинств, то они начинают вопить об этом. Когда они пропагандируют свой образ жизни (через парад), практически все молчат. Сколько детей, увидев шлепущихся мужчин на улице, решит, что это нормально? Сколько из этих детей сами захотят попробовать это? Все это не поддается фиксации, но это не значит, что этого нет.

От растений никогда не спрячешься, оно везде - в музыкальных клипах эротического содержания, в соответствующих рекламных в интернете, нередко и на сайтах, которые посещают в основном подростки. На них то и дело красуются баннеры со ссылками на порнографические ресурсы. Наконец, чернуха находит благодатную почву на страницах модных журналов и даже книг. Все это свидетельствует о моральном разложении общества. На наших глазах происходит уничтожение наших детей и нашего будущего. Как это все сходится с тем, что было изложено директором ЦРУ Далмезом в его плане по уничтожению России.

А ведь разврат - это скрытая форма геноцида. Разврат, насаждающий в обществе пошлые сношения в раннем возрасте, однополою любовь и другие извращения, приводит к тяжкому ухудшению здоровья нации.

На страницах популярного журнала "TV неделя" (№03, 24.01. - 30.01.2011) опубликовано изображение обнаженной девушки с надписью "Позвони". Новости с заголовком вроде "Секс секрет", "Сексолог высказал причину извращения", "Импотентом можно стать за одну ночь" - тоже не для семейного чтения. Одно дело, когда такая "информация" публикуется в журналах, специально предназначенных для взрослых. Но совершенно непонятно, почему это находит место в обычной телепрограмме, которую могут читать не только взрослые, но и дети?

По словам прототипера Сергея Волгуина, такое растение, это не что иное как убийство - "уничтожить человеческое достоинство, разрушить семейные узы, соблазнить на преобладание, разврат".

Но ответи за убийства и растение наших детей, кто вступит и защитит их? Кто если не вы, родители, кто, если не мы сами? (продолжение читайте в следующем номере)

P.S. Мы не называем читателю своего имени, предоставляем ему самостоятельную делать выводы и умозаключения на основании предоставленной информации.



# Мошенники мобильной связи

Автор: Геннадий Маркин

Уважаемые пользователи мобильных телефонов!

В последнее время участились случаи вымогательства денег с помощью мобильной связи. Ниже описаны некоторые примеры мошенничества:

1. Сообщение с текстом: "Мама, меня закрыли (я в беде). СРОЧНО закинь 100 руб. на номер +7xxxxxxx. потом объясню". Вариаций подобного сообщения очень много. Мошенники рассчитывают на случайное совпадение и срочность решения вопроса. Не торопитесь закидывать деньги и не перезванивайте на неизвестный номер, в лучшем случае - номер будет недоступен, в худшем - с Вас за этот звонок возьмут деньги.

2. Сообщение с текстом: "Выслал фото, которые ты просил, можешь скачать mms.saitvirusom.ru/zarazim/vseh". Вариаций такого сообщения также предостаточно. Рассчитано оно на то, что пользователь зайдет по ссылке и скорее всего, ничего не увидит. Хотя на самом деле на Ваш телефон будет установлен вирус (Троян), который будет отправлять смс или звонить на платный номер.

3. У Вас могут попросить телефон срочно позвонить и даже могут дать 10-50 руб. за звонок. Сделают пару тройку дозвонив на номер и отдадут телефон, сославшись на то, что там занято или не берут трубку. Звонки делают на платный номер, где берется ОЧЕНЬ большая сумма за 20 секунд разговора.

4. В любой социальной сети, в которой Вы зарегистрированы, Вам может прийти сообщение от знакомого/ой, чтобы Вы прошли по ссылке [www.vsehobmanu.ru/idengizaberu](http://www.vsehobmanu.ru/idengizaberu), и на телефонный счет упадет 100 руб., и это надо сделать очень срочно, в течение 10 минут. Так как времени очень мало (а вдруг на самом деле), придется думать очень быстро. Зайдя по ссылке через компьютер, Вы увидите подставную страницу знакомой/го, введя там свой логин и пароль, Вы тем самым передадите свои данные злоумышленнику. И уже от Вашего имени будет идти рассылка таких

**БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!**  
**Бесплатный сыр – только в мышеловке.**  
**Как бы соблазнительно не было предложение, 10 раз подумайте, даже если это предложение от Вашего знакомого**

писем. Если ввести ссылку в телефоне, то на него будет установлен вирус (Троян) с последствиями.

5. Вам могут позвонить с неизвестного номера, представиться сотрудником радио, ТВ, газеты, журнала и попросить на свой телефон положить сумму 500-3 000 руб., так как Вы выиграли очень ценный приз за 60 тысяч руб. или больше. При этом скажут, что ни какого подвоха здесь нет, так как не надо будет куда-то отправлять смс или звонить, и доступа к Вашему телефону у них нет, всё честно.

Наоборот, Вам придет смс с кодом и ссылкой на сайт, надо будет зайти на сайт с телефона и отправить код по указанной ссылке, тем самым Вы подтвердите, что это Вы выиграли приз. Сделать это нужно будет в течение 20 минут, или приз будет разыгран между другими номерами.

Подвох всё в том же, Вам пришлют ссылку на вирус и времени подумать дадут мало. Радость от желания обладать таким призом притуляет здравомыслие, времени мало, а соображать от таких эмоций становится тяжело.

**БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!** Бесплатный сыр - только в мышеловке. Как бы соблазнительно не было предложение, 10 раз подумайте, даже если это предложение от Вашего знакомого.



## Конкурс

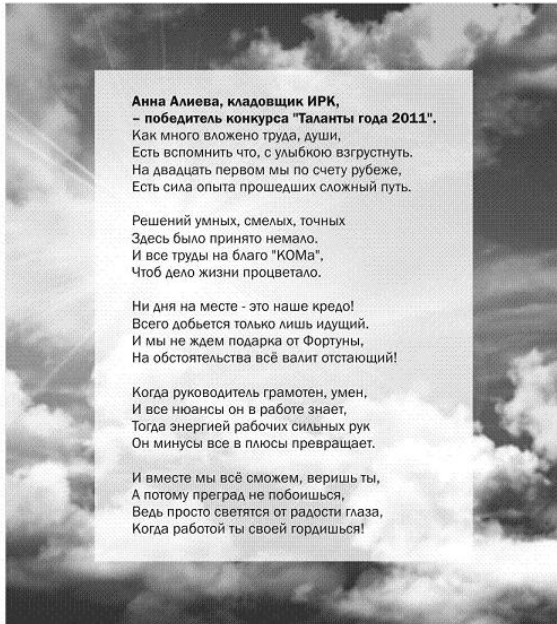
# Итоги конкурса «Таланты года»

В номере 3 (50) 2011 г. корпоративной газеты "КОМ-Партия" было объявлено о проведении среди сотрудников предприятия конкурса "Таланты года". Желанием необходимо было передать в редакцию стихи, частушки, песни собственного сочинения, посвященные коллективу, работе в ГК "КОМ", знаменательным событиям жизни, прошедшим или предстоящим праздникам, 21-летию ООО "КОМ".

Всего в конкурсе приняли участие 9 произведений наших работников. Стихами нас порадовали Пронин С.В., Мачурина Н.В., Сергиева А.С., семья Фасаховых, Чураева В.Ш., Алиева А.А. и Вареников П.З.

В голосовании по выбору победителя администрации пришлось нелегко: каждое произведение было достойно наград и похвалы. В итоге голоса разделились следующим образом:

- 1 место - Алиева Анна Амраевна, кладовщик ИРК.
  - 2 место - Вареников Павел Захарович, инспектор КПП.
  - 3 место - Мачурина Наталья Владимировна, специалист по управлению персоналом.
- Награждение победителей состоится 2 октября 2011 года (воскресенье) в ДК «Родник» в рамках празднования 21-ой годовщины ООО «КОМ». Просим быть.



**Анна Алиева, кладовщик ИРК, – победитель конкурса «Таланты года 2011».**  
Как много вложено труда, души,  
Есть вспомнить что, с улыбкой взглянуть.  
На двадцать первом мы по счету рубеже,  
Есть сила опыта прошедших сложный путь.

Решений умных, смелых, точных  
Здесь было принято немало.  
И все труды на благо "КОМ",  
Что дело жизни процветало.

Ни дня на месте - это наше кредо!  
Всего добьется только лишь идущий.  
И мы не ждем подарка от Фортуны,  
На обстоятельства всё валит отступающий!

Когда руководитель грамотен, умен,  
И все нюансы он в работе знает,  
Тогда энергией рабочих сильных рук  
Он минусы все в плюсы превращает.

И вместе мы всё сможем, веришь ты,  
А потому преград не побоишься,  
Ведь просто светятся от радости глаза,  
Когда работой ты своей гордишься!

## Словарные запасы

# Семь пятниц с дробью

Источник: [www.glavbukh.ru](http://www.glavbukh.ru)

Как, по-вашему, лучший день недели - пятница? Пожалуй, так. Будни заканчиваются и впереди целых два свободных дня! Но означает ли это, что человек, у которого "семь пятниц на неделе", постоянно находится в состоянии радостного предвкушения? А вот и нет. Давайте разберемся, что именно означает эта поговорка. А заодно выясним, как правильно произносить числительные с дробными.

### Поговорка про торговлю

Семь пятниц на неделе. Это загадочное выражение знают все, но вот смысла в него вкладывают разный. Одни подразумевают, что человек желает только развлекаться. Другие характеризуют его как человека с бесчеловечного гражданина. Однако все это неверно.

Так у кого же именно на неделе семь пятниц? И почему не вторников или, скажем, четвергов?

Чтобы выяснить это, давайте обратимся к происхождению фразеологизма. Дело в том, что некогда пятница (у славян и не только) была нерабочим днем. А потому - базарным. В пятницу человек брал товар и обещал рас-

## Наше пополнение

В июле-августе в ГК «КОМ» приняты новые сотрудники, примим любить и жаловать!



**АГИМОВ**  
Марсель Мунирович  
Охранник



**АЛЕКСЕЕВ**  
Николай Петрович  
Грузчик



**БАРАНОВА**  
Венера Михайловна  
Уборщик



**ВАЩЕНКО**  
Дмитрий Анатольевич  
Заместитель директора  
ООО «КОМ-Модель»



**ВИТКОВ**  
Валерий Васильевич  
Слесарь-ремонтник



**ГАБДУЛИНА**  
Рамзия Самигуловна  
Уборщик



**ГИБАДУЛИН**  
Рафаэль Ринатович  
Слесарь-сантехник



**ЕРЫШКАНОВ**  
Евгений Александрович  
Технолог-металлург



**КРИПАК**  
Станислав Игоревич  
Резчик на пилах,  
ножовках и станках



**МАГАМЕДОВ**  
Расул Алигаджиевич  
Слесарь-инструментальщик



**МАРДИЕВА**  
Ирина Карловна  
Бухгалтер



**МАСЛЕННИКОВ**  
Виталий Владимирович  
Оператор станков  
и манипуляторов с ПУ



**МАСЛОВ**  
Александр Валентинович  
Менеджер ОВК



**НЕКРАСОВ**  
Николай Семенович  
Формовщик



**РАХМАТУЛИН**  
Дамир Ильурович  
Слесарь-инструментальщик



**САЙФУЛИН**  
Ирек Газизович  
Инспектор КПП



**СЕРГЕЕВА**  
Вера Ивановна  
Уборщик



**СТЕПАНОВ**  
Олег Николаевич  
Программист 1С



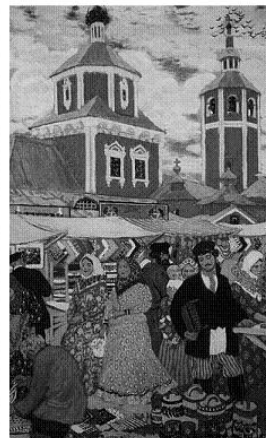
**ФАТХОВ**  
Марсель Сиринович  
Водитель



**ХАМЗИН**  
Нурфаяз Фахразиевич  
Электрогазосварщик



**ЮНУСОВА**  
Гулназ Тагатовна  
Менеджер по  
продажам и маркетингу



плотиться за него через неделю. Или наоборот: в пятницу делали заказы, которые продавец обещал привезти к следующему ярмарке.

Увы, как и сегодня, торговые обязательства нередко нарушались. Поэтому пятница постепенно стала ассоциироваться с пустыми обещаниями. А про человека, который часто меняет свои решения и не держит слова, начали говорить: "Да у него семь пятниц на неделе!". Иными словами, доверять ему нельзя.

### Дробное произношение

Теперь ответим на несколько вопросов, связанных с произношением дробных чисел.

Возьмем, к примеру, 2,7. Как правильно сказать: два целых или две целых? Две целых (части).

Далее рассмотрим 5,2: тут будет пять целых и две десятых или пять целых и два десятых? Две десятых.

И наконец, как произносить слово "процент" при дробном числе: шесть целых и три сотых (6,03%) процента или процентов? Здесь используется только форма единственного числа - "процента". Объясняется это просто: три сотых - это часть одного целого.



Окно

К Цирюльнику пришел Клиент один из многих, Внезапно разговор зашел у них о Боге. Цирюльник говорил, что был бы Бог на свете, Народ не знал бы войн, не умирали б дети...

А если на земле такое зло творится, Как этому всему позволил Бог случиться? Цирюльник утверждал, клиенту брея щеки, Что как тут не крути, а нет на свете Бога...

На улице Клиент увидел, как бездомный Заросший человек щетину чешет сонно.

Песня-притча Светланы Копыловой

И, возвратившись, он Цирюльнику ответил: "Теперь я знаю – нет цирюльников на свете".

"А были бы они, я не встречал бы больше На улице людей небритых и заросших". И, поведя плечом, Цирюльник хмыкнул: "Что же, пускай они придут – я подстригу их тоже".

Вот так же и Господь – Ждет всех людей планеты, Но люди не идут К Божественному свету.

Сабантуй-2011

Ах, это лето!

**Мацурин Наталья Владимировна, специалист по управлению персоналом**

Всем хорошо был Сабантуй - Игры, пляски, гулянья. Слышно было лишь: «Стартуй!», И выигрывай призы.

Занял ты второе место - Не беда, ты не герой, Слово все впадают в детство В этот славный Сабантуй.

ОКС «Смулянку» пели, Слышно было: «Хороши!». Шашлыки, сосиски ели, Отдыхали от души.

Для детей вообще раздолье, И конфеты и шары, Слово в сказке «Лукоморье» Побывали малыши.

Руководству, всем спасибо, За призы, веселье, смех! Сабантуй оставит в сердце Позитив у нас у всех.



**Семья Фасаховых**

Спасибо КОМ за Сабантуй, Отдохнули от души. Бежали, боролись, Играли, соревновались. Кто сильней и кто быстрее. Кто умней, талантливей. Оказалась, мы все можем. Много призов мы заслужили. Спасибо КОМ за Сабантуй! Веселились от души, Организовали классно, Получилось прекрасно.

**Фасахов Идрис Исхакович работает фрезеровщиком в ООО «КОМ-Сервис»**



Юмор

Милиция повязала группу мошенников, продающих дипломы в метро. "Нам пришлось их отпустить", - заявил доктор экономических наук сержант Иванов.

Подходит мужик к воротам своего соседа и стучится. Стучит, стучит, но никто не отвечает. Стучит сильнее. К воротам тихо подходит собака и говорит:

- Мужик, не стучи, никого дома нет. Тут мужик падает сразу в обморок. После пришел в себя, смотрит на собаку и говорит:  
- Ты чего, собака, гавкать не умеешь? Собака отвечает:  
- Умее, но не хотела тебя пугать.

Согласно народной примете, в новый дом первым нужно впускать интернет-кабель.

И где он ляжет - там ставьте стол. И комп. И кровать. И холодильник.



Муж и жена поругались и не разговаривают. Через некоторое время она решила примириться и говорит:  
- Ладно, ладно, не дуйся, мы с тобой оба виноваты... Немного помолчала и добавила:  
- Особенно ты!

... А мы с вами перенесемся в столицу нашей Родины Москву, где питерские пацаны Вован и Димон пытаются бороться с коррупцией...

В среднем, на каждого жителя Чутокки приходится по 0,000238 яхты. Это примерно в два раза больше, чем в прошлом году.

- Слушай, да ты совсем нервный стал! Тебе это... успокоиться надо. Может тебе съездить куда-нибудь?... В челюсть, например?

Каждый вечер я изучаю от пяти до десяти способов убийства человека. Нет, я не маньяк. Я - телезритель.



Поздравляем!



Поздравляем юбиляров!

5 лет своей трудовой деятельности отдали ГК «КОМ»:

**Труникова Светлана Константиновна** - заместитель главного бухгалтера.

**Гасилина Владлена Ивановна** - ведущий специалист кадровой службы.

**Хатыпов Динар Ринатович** - слесарь МСР (по сборке).

**Уахин Олег Сергеевич** - шлифовщик.

**Мингазов Ильдур Халимулович** - водитель-автослесарь.

**Матвеева Соима Абдуловна** - маляр.

**Чернова Жамиля Фатеховна** - инженер-технолог.

**Ананьев Валерий Владимирович** - токарь.

**Пермяков Андрей Сергеевич** - инженер-электроник.

**10-летие стажа работы в Группе компаний «КОМ» отметили:**

**Пикалева Елизавета Александровна** - шлифовщик.

**Галимов Наиль Форгатович** - слесарь-инструментальщик.

Спасибо за преданность и добросовестную работу! Желаем результативного труда и интересного досуга, замечательных друзей, счастливой и дружной семьи!

**С днем свадьбы!**

6 августа 2011 года состоялась бракосочетание **Евдокимовой Анны Васильевны**, специалиста отдела логистики, с **Ушаковым Андреем Владимировичем**.

**С любовью, с нежностью большой по жизни Вы идите, До самой свадьбы золотой в согласии живите.**

**Пусть не померкнет никогда счастливой жизни зорька, Пусть будет сладко Вам всегда, и лишь на свадьбе горько!**

**55-летие отметили:**  
**Хатыпов Динар Ринатович**, шлифовщик.  
**19.07.2011 Затеев Сергей Николаевич**, заместитель генерального директора ООО «УК КОМ».  
**29.07.2011 Семенов Николай Владимирович**, слесарь-инструментальщик.  
**09.08.2011 Жакупов Фларид Тульевич**, фрезеровщик.  
**11.08.2011 Жумагазиев Раис Газизович**, главный энергетик.

**Пусть возраст пятьдесят пять лет Даст новые возможности! Пусть по-иному жизнь пойдет И в прошлом канут сложности!**

**Пусть солнце льет лучи в окно И звезды в реку смотрятся! Пусть будет радостным досуг, Дела идут и спорятся!**

С рождением ребенка!

14 июля 2011 года в семье управляющего директора ООО «КОМ» Модели **Бажанова Олега Сергеевича** произошло радостное событие, родилась дочь **Мария**. В семье Савиных с разницей в несколько недель появились на свет сразу два богатыря: у главного инженера **Савина Андрея Васильевича** 18 июня 2011 года родился сын **Тимофей**, а у наладчика станков и манипуляторов СПУ **Савина Василия Васильевича** 5 июля 2011 года - сын **Артем**.

9 июля 2011 года стало на одного члена семьи больше у слесаря МСР **Моховико Богдана Владимировича**, у него родилась дочь **Ксения**.

**Родителей счастливых поздравляем С рождением ребенка в этот день! И от души сегодня вам желаем - Пусть малыша хранит Господня тень!**

**Пускай незримо, но всегда надежно От всех болезней, будущих невзгод Спаситель защищает осторожно, И малыша удача в жизни ждет!**



Корпоративная газета ГК «КОМ»  
Выходит 1 раз в 2 месяца  
Издается с сентября 2005 года

КОМ, зарегистрированный товарный знак, 2004

Перепечатка материалов возможна только по согласованию с редакцией. Отпечатано в типографии «Диамант». Тел.: (8552) 705 145. Тираж 400 экз.

КОМ/Группа компаний  
РФ, 423801, РТ, Набережные Челны, ул. Спартаковская, 8  
Торговый дом: +7 (8552) 717 313; tkom@korobki.ru  
Интернет-каталог продукции: www.korobki.ru

РЕДАКЦИЯ  
И.о. редактора: Ияна Дарья Александровна, DaPol@korobki.ru  
Дизайн и верстка: Владимир Петрусович, petrusevich-vladimir@yandex.ru



№4 (51) июль-август 2011 г.  
корпоративная газета группы компаний «КОМ»