



## Уважаемые работники Группы компаний "КОМ"!

### Дорогие мужчины!

**23 февраля вся Россия отмечает День защитника Отечества - день настоящих мужчин! В этот праздник мы отдаем дань уважения и благодарности тем, кто мужественно защищал родную землю от захватчиков, кто в мирное время несет нелегкую и ответственную службу и тем, кто только готовится посвятить часть своей жизни служению народу, защите его и своей чести и достоинства. Охраняя нашу Родину, Вы охраняете нас — всех тех, кто нуждается в Вашей силе и поддержке. Семья — это маленькая частичка Отечества, которую Вам также приходится защищать! Знайте, что за Вашей спиной мы чувствуем спокойствие и уверенность в завтрашнем дне и в дне сегодняшнем!**

**Поздравляем Вас — хранители нашего счастья и безопасности!**

**Мира, здоровья, радости Вам на жизненном пути!**

### Дорогие женщины!

**Прекрасная пора пробуждения природы от зимнего сна, первые нежные звуки капели, щебетание радостных птиц и ласковые лучи весеннего солнца знаменуют празднование первого весеннего торжества - Международного женского дня 8 марта.**

**Милые представительницы прекрасной половины человечества! От всего сердца желаем Вам быть красивыми, любимыми, желанными. Расцветайте и радуйте нас своими счастливыми улыбками, взглядами, искрящимися добротой, заботой, пониманием.**

**Пусть яркое солнце всегда светит над вашими головами. Мы любим и ценим Вас! С праздником!**



### Новости компании

### Новинки производства

Информация предоставлена Бахтияровым А.М.

24 января 2011 года опытный образец коробки отбора мощности МП26-4204010 сер.№ 1 был успешно установлен на шасси КАМАЗ 6520, принадлежащее нашим партнерам ОАО "РИАТ" г. Набережные Челны. Уникальность нового образца заключается в возможности отбирать мощность как во время движения автомобиля с переключением передач, так и во время его стоянки. Особенностью конструкции спецтехники является также возможность заменять комплект оборудования (более 3-х комплектов) различного назначения в течение 1 рабочего дня с помощью механизмов быстрого

демонтажа и монтажа. Кроме нашей КОМ, на данном автомобиле установлены двигатели Cummins L360, КП 16S1820, сцепление MFZ-430. После доработки КАМАЗ 6520 с КОМ МП26 своим ходом был направлен в г. Нефтекамск на ОАО "НефАЗ" для монтажа самосвальной платформы. Далее он последует в г. Кемерово на ОАО "Кемеровский АРЗ" для дополнительного оборудования устройствами пескоразбрасывания, полива реагентов, плужно-щеточным механизмом и прочими полезными устройствами, которые позволят использовать автомобиль для комплексного обслуживания дорог в течение всего года.

продолжение на 2 стр.

### Лучшие из лучших

## Человек есть Вселенная...

С Маркиным Геннадием Николаевичем  
беседавала Дарья Ильина

Сегодня в рубрике «Лучшие из лучших» мы беседуем с незаменимым человеком, известным всем пользователям ПК, телефонов и оргтехники, руководителем службы информационной безопасности - Маркиным Геннадием Николаевичем.

### Чем занимается Ваша служба? Как формировался ее коллектив?

Основные функции СИБ - это обеспечение доступа к информации и ее обработке, снижение риска потери информации, защита от вирусной активности, просторов в работе и случайных неосторожных действий пользователей. Коллектив у нас небольшой, всего три человека. Причем один из сотрудников является моим другом детства. Так уж сложилась судьба, что с Сергеевым Сергеем, специалистом по информационной безопасности, мы через многое прошли вместе и работаем плечом к плечу в ГК «КОМ» уже более четырех лет. Я доверяю ему на сто процентов.

С Сергеем мы учились вместе с первого класса, но особенно сдружились в средней школе, когда оба заинтересовались астрономией, радиотехникой и физикой. Наталья Михайловна Крупнова, наш классный руководитель, о которой я вспоминаю с особой теплотой и благодарностью, умела видеть способности учеников и помогала развивать их. Она поощряла наши с Сергеем интересы и давала учебники на самостоятельное изучение. Будучи в 6 классе мы посещали занятия астрономии наряду с 11-классниками, которые не редко списывали у нас.

Когда я учился в 9 классе, 49 школу реорганизовали. Часть учеников перешла в новую 55 школу, а Наталья Михайловна настояла на моем переводе в Классический лицей имени Пушкина. Но так как уровень преподавания там был значительно выше, то через полгода я вновь вернулся в свою родную школу и продолжил обучение вместе с Сергеем.

Большее года назад наша служба обрела еще одного хорошего работника в лице Глинского Дмитрия, помощника специалиста по ИБ. Мы легко нашли общий язык и слаженно работаем на благо компании.

### Считаете ли Вы работу с информационными системами своим призванием?

Да, это действительно мое, то дело, которое привлекало меня со школьной скамьи. В 7 классе у моего одноклассника, с которым мы постоянно соревновались в решении задач по математике, была возможность поиграть на компьютере на работе своего отца. Компьютер тогда еще был редкостью и стоял не в каждом доме. Нам настолько понравилась, что мы стали ходить туда каждый день. Видя наш неподдельный интерес, начальник АСУ - Эдуард Окрамович Шаймиев - сказал знаменательную фразу, которую я запомнил на всю жизнь: "Заканчиваем играть, учимся работать". Он разрешил нам выбрать книги по языкам программирования, которые мы стали самостоятельно изучать. Так произошло мое первое знакомство с будущей профессией.

После школы я несколько раз поступал в ВУЗы, но всякий раз бросал обучение, так как знания, которые там давали, не удовлетворяли моего интереса. Я искал себя. Меня влекли компьютерные технологии, и я решил заниматься самостоятельно.

### И к чему привело Ваше самообразование?

Нигде не учась, не имея работы, в поисках романтики, я по собственному желанию пошел служить, хотя был не годен по весу. Меня всегда привлекала военная форма, оба моих дяди, кстати, мои тезки, были военными летчиками. Благодаря компьютерным знаниям меня определили в поселок Новый рядовым МЧС. Уви-

дев изнанку армейской службы, от романтики не осталось и следа, но я честно отслужил два года, занимаясь поддержанием в рабочем состоянии компьютерной сети в военкомате.

Я зарекомендовал себя, и мне предложили остаться работать в комиссариате и после демобилизации. Через год сослуживец ушел сам и переманил меня на работу в ООО "Квантор", зарплата там была значительно выше. 6 лет отдал я этому предприятию, начиная с позиции кладовщика и дослужившись до инженера-электронщика.

С созданием семьи и рождением дочери ненормированный рабочий день не позволял мне много времени проводить в кругу близких людей и полноценно участвовать в воспитании дочери Полины. Тогда я решил сменить место работы и по приглашению Сергеева Сергея стал специалистом по информационной безопас-

ности, выполняющих безупречно.

### Каков, по-вашему, идеальный сотрудник?

Идеальный сотрудник - это человек честный, ответственный, жаждущий получать новые знания, переживающий за свою работу и делающий ее хорошо.

### Есть ли у Вас достижения, которые Вы считаете основными в своей жизни?

Основные достижения - это семья, квартира, машина, должность и работа.

Я очень счастлив в браке. У меня прекрасная супруга, замечательные дети. Семья всегда стоит для меня на первом месте. Мы всего с супругой Софией достигли сами, без чьей-либо помощи. Даже дети не остались безучастными. Так дочь Полина попала под льготную программу приобретения жилья, мы смогли на отличных условиях купить



ности в ГК «КОМ». Хотя уровень оплаты труда был ниже, чем на предыдущей работе, но зато эта деятельность позволяла мне в полной мере исполнять роль отца.

### Скажите, пожалуйста, что способствовало тому, что после полутора лет работы в должности специалиста по информационной безопасности Вы стали руководителем данной службы?

От нашей службы требуется делать работу на совесть и выкладываться на сто процентов. Руководство оценило меня и доверило руководством коллективом службы.

Работая в должности руководителя, не раз вспоминаю фразу: "Хороший исполнитель и хороший руководитель - это не одно и то же". Есть руководители от Бога, мне же многое приходится постигать самому. Читаю книги В.Тарасова, общаюсь со своим непосредственным руководством. При постижении чего-то нового обращаюсь назад и вижу свои недостатки, упущения. Анализирую их, исправляю, становлюсь более "закаленным".

### Возникало ли у Вас когда-либо желание сменить место работы?

Нет, не возникало, потому что в нашей компании я развиваюсь в интеллектуальном и творческом планах. Компьютеры - это моя стихия. Изучая прогрессивные технологии, я самореализовываюсь, а внедряя их, оптимизирую деятельность компании. Еще не все современные системы и программы используются в организации, есть широкое поле для совершенствования, так, например, одной из приоритетных задач сейчас является внедрение "скрупе" в качестве оптимального механизма проведения запланированных и оперативных совещаний руководителей.

Что касается личного роста, то меня больше занимает рост горизонтальный, а не вертикальный. Для меня не главное - добиться высокого положения, для меня главное - освоить в полной мере свои обязанности и

собственную квартиру. С рождением сына Антона мы получили материнский капитал, с помощью которого смогли увеличить квадратные метры.

А вообще я горячо благодарен своему классному руководителю, Наталье Михайловне, которая привила мне любовь к учебе, получению знаний; Эдуарду Окрамовичу Шаймиеву, начальнику АСУ ОАО "ССК "Челныгорстрой", который помог избрать мне направление деятельности в жизни - информационные технологии. А дальше на моем пути встречались хорошие люди, которые позволили мне развиваться, получать знания и опыт, заниматься любимой работой. Я считаю, все это не без Божьей помощи.

### Когда Вы могли бы с уверенностью сказать, что полностью состоялись?

Не знаю, когда это наступит. Мне сейчас комфортно, но, я четко осознаю, что всегда есть к чему стремиться; например, надо научиться думать, быть ответственными, приобрести свой дом.

Как хороший семьянин, я стараюсь поддерживать свежесть супружеских отношений. Ведь многие годы совместной жизни и быт съедает легкость и прелесть юношеской влюбленности. За 9 лет совместной жизни я стал по-другому смотреть на жену. Высоко ценю все ее усилия, хозяйственность. Создание семейного уюта, комфорта - неотъемлемая часть жизни каждой хозяйки. С моей точки зрения, задача мужчин - дарить своим половинкам радость, открывать их от повседневности, носить на руках, что бы каждая из них чувствовала себя, прежде всего, женщиной, любимой, нужной, счастливой.

Что касается рабочих отношений, то мне хочется, чтобы среди наших сотрудников было больше взаимопонимания, взаимопомощи. Как говорится в пословице: "Сам погибай, а товарища выручай". Не надо бояться брать на себя ответственность, главное - не лениться и постигать что-то новое.

# «Мы просто обречены на развитие!»

Источник: www.g9e.ru

Как мы уже писали в прошлом номере "КОМ-Партии" среди 13 лучших бизнесменов России, ставших победителями конкурса "Предприниматель года - 2010", были награждены и два представителя Татарстана. Экспертным Советом международного конкурса Василий Маньковский, председатель Совета директоров Группы компаний "КОМ", был признан победителем в номинации "За целеустремленность". Журналист делового еженедельника "где Деньги" Наталия Федорова встретилась с Василием Владимировичем и озвучила свое мнение о перспективах российской автомобильной промышленности и эффективности господдержки малого и среднего бизнеса. Мы приводим выдержки из интервью.

**– Василий Владимирович, в сентябре 2010 года вашей компании исполнилось 20 лет. Вы с нуля создавали завод. В чем секрет успеха?**

– Мы очень ценим наших потребителей и готовы для них сделать все, что они пожелают. У нас универсальное производство полного цикла. На сегодняшний день можем почти все в своей нише. У нас гибкие технологии, высококвалифицированные

## Автомобилестроение настолько сложная и многоплановая отрасль, что без помощи государства ее не вывести на высокий современный уровень.

конструкторы и технологи, мы можем за короткие сроки по очень приемлемой цене сделать сложное машиностроительное изделие. Так что на каждый чих наших потребителей у нас есть наше "будь здоров". К тому же хорошая организация бизнеса обеспечивает нам низкие накладные расходы, намного ниже, чем на большом предприятии.

**– Как вы оцениваете эффективность господдержки малых предприятий, работающих в автомобилестроительной отрасли?**

– Мы поддержки пока не ощущаем. Поддержка - это льготы и субсидии, предоставление грантов, гарантий по кредитам. Ничего похожего в нашей отрасли нет.

В нашей деятельности значительное место занимает НИОКР, потому что без него не выжить. Государство вроде бы имеет фонд поддержки НИОКР, но получить грант фонда очень трудно. Да и размеры гранта не позволяют решать серьезные задачи. Один мы выиграли, да и то, те, кто его предоставил, потом 25% требуют вернуть им для оплаты их услуг по управлению этим грантом.

В конце прошлого года в Татарстане были озвучены очень привлекательные условия лизинга. В республике реализовывалась программа "Лизинг-грант". Это нас воодушевило - появилась возможность обновить наш станочный парк, увеличить объем выпуска продукции. В случае реализации программы это могло стать



серьезным подспорьем предпринимателям. Но это в случае. А такого случая не случилось. Нашу заявку даже не рассматривали.

Есть еще одна программа лизинга - по линии помощи моногородам. И здесь нашу заявку не рассматривали. Потом я слышу, что субсидии дали предприятиям, которые изготавливают печенье, упаковочную пленку. Продукция этих предприятий, безусловно, нужна, но результат от развития этих предприятий не сопоставим с результатом, который можно получить в случае поддержки развития машиностроительного предприятия.

**– Какие планы на предстоящий год?**

– В 2010 году мы разработали и изготовили опытные образцы ряда трансмиссионных узлов и надеемся, что в этом году сможем некоторые из них запустить в производство. Опыт, полученный в предыдущие годы, позволяет прогнозировать в 2011 году развитие.

**– Что сейчас пользуется большим спросом – отечественная техника или импорт?**

– Вопрос не совсем корректен. Импорт лучше, но живем мы в России. В большом и богатом государстве, имеющем свои традиции, великое прошлое, прошедшем через очень серьезные испытания и имеющее право на великое будущее. И "импортный дядя" будет стараться на нас заработать, а не решить наши проблемы.

Автомобилестроение настолько сложная и многоплановая отрасль, что без помощи государства ее не вывести на высокий современный уровень. Государство могло отечественным предприятиям, создав условия для организации промышленной сборки автомобилей из машинокомплектов, поставляемых из-за рубежа. Такой подход позволил насытить рынок, и это было важно для того периода. Сегодня утверждается, что это высокие технологии, с чем я не могу согласиться. Для того чтобы научить человека собирать автомобиль, нужно 2-3 смены. В худшем случае - неделю. А для того, чтобы достойно выполнять нашу работу, сначала надо учиться 5-6 лет в институте, потом столько же работать, приобретая опыт, и только потом созда-

## Мы очень ценим наших потребителей и готовы для них сделать все, что они пожелают. На сегодняшний день можем почти все в своей нише.

вать и производить сложные узлы автомобилей. Не меньше времени нужно и для подготовки высококвалифицированного специалиста - рабочего. Думаю, из этого сравнения все ясно. Поэтому говорить о высоких технологиях, которые приходят к нам вместе с режимом сборки, не приходится.

**– А в плане прибыли что выгоднее - отечественное производство или импорт?**

– Компании, строящие свой бизнес на импорте, более популярны, они имеют доступ к различного рода ресурсам. А нам, небольшому российскому предприятию, проявить себя гораздо сложнее. Даже если мы можем достучаться до какой-то инстанции, наши доводы часто считаются неаргументированными. Да, мы сегодня не можем на равных конкурировать с импортом, но если ничего не делать, все в этом состоянии и останется, а если начать работать, есть шанс стать конкурентоспособными. Знания, опыт и умение приходят в процессе работы, а не во время разговоров.

**– Как бы вы прокомментировали свою победу в конкурсе "Предприниматель года"? Почему именно номинация "За целеустремленность"?**

– В 2000-2001 годах мы уже становились лауреатами и победителями конкурсов "1000 лучших предприятий и организаций России", "100 лучших машиностроительных предприятий России". А недавняя награда в номинации "За целеустремленность", наверное, за то, что 20 лет занимаюсь одной и той же работой, 20 лет было в одну точку - создаю автомобильные трансмиссии.

## Опыт, полученный в предыдущие годы, позволяет прогнозировать в 2011 году развитие.

Случай помогает занятым одной мыслью. А.Привалов, журналист

### Новости компании

#### Заслуженные награды

Информация предоставлена Ильиной Д.А.

По итогам юбилейного для нас 2010 года несколько сотрудников Группы компаний "КОМ" были отмечены наградами Мэрии города Набережные Челны.



фовку и обрабатывающие центра на картерные детали. До получения и монтажа нового оборудования разместили изготовление ряда деталей на трех предприятиях-партнерах, хорошо зарекомендовавших себя до кризиса. Тем не менее, в связи с ростом объемов производства в течение февраля - марта нам необходимо принять и обучить людей для работы в три смены на обрабатывающих центрах моделей IP320, 650H, 2627, 622 и других. Торговый дом "КОМ" ставит перед собой амбициозные цели на текущий 2011 год - привлечь заказов на сумму равную объемам предыдущих двух лет

## В новом году завод заключил договор на поставку сразу несколько единиц современного высокопоточного производственного оборудования

(2009 и 2010 гг.). Надеемся, с этой задачей коллектив Группы Компаний "КОМ" успешно справится.



## Развитие производственных мощностей предприятия

Информация предоставлена Бикмухаметовым А.М., Нурудиновым А.Н.

В новом году завод заключил договор на поставку сразу несколько единиц современного высокопоточного производственного оборудования. Высокоскоростные и мощные токарные станки с ЧПУ моделей GA3300 и GA2600 фирмы GOODWAY (Тайвань) обеспечивают высокую производительность, точность изготовления, соответствующую 6-7 качеству, комбинированную токарно-фрезерную обработку, а так же сокращение вспомогательного времени за счет автоматических движений некоторых узлов станка. Использование GA3300 и GA2600 привде-



дет к снижению себестоимости, уменьшению количества используемого оборудования, затрат на энергию, повышается качество изготовления и конкурентоспособность нашей продукции. Поставка станков ожидается в июне-июле 2011 года.

Также принято решение о покупке зубошлифовального бышевого в употреблении станка Reishauer RZ 362A. Он будет доведен до заводских точностей на самом заводе-поставщике в Германии. Используя этот станок в обработке шестерен зубчатых соединений, мы намного улучшим качество нашей продукции.

дет к снижению себестоимости, уменьшению количества используемого оборудования, затрат на энергию, повышается качество изготовления и конкурентоспособность нашей продукции. Поставка станков ожидается в июне-июле 2011 года.

Также принято решение о покупке зубошлифовального бышевого в употреблении станка Reishauer RZ 362A. Он будет доведен до заводских точностей на самом заводе-поставщике в Германии. Используя этот станок в обработке шестерен зубчатых соединений, мы намного улучшим качество нашей продукции.

## Улучшаем инфраструктуру...

Информация предоставлена Бикмухаметовым А.М.

В феврале месяце в основном корпусе нашего производства смонтировали и запустили воздушный винтовой компрессор Бежецкого компрессорного завода. Ранее компрессоры стояли в другом помещении, установка же нового компрессора в основном корпусе позволит устранить перепады температуры при транспортировке и конденсат в составе сжатого воздуха.

Производительность данного компрессора - 6 500 литров в минуту - позволяет закрыть всю потребность в сжатом воздухе нашего производства. Также мы обезопасим технологическое оборудование от простоев, так как качество сжатого воздуха значительно улучшится благодаря уменьшению количества воды и масла в нем.

### Требуются специалисты

Информация предоставлена Кругловым Н.Г.

В связи с увеличением заказов на завод требуются рабочие. Новогониме приходило сокращать, чтобы в срок выполнить заказы наших потребителей. Несмотря на напряженную работу в четвертом квартале минувшего года, в январе было собрано и отгружено продукции больше аналогичных докризисных января. Сегодня для выполнения портфеля заказов мы закупаем новое производственное оборудование токарной группы с ЧПУ, контрольно-измерительную машину, ищем оборудование с ЧПУ на зубошли-

# Торжество весны: Масленица и Навруз

По материалам [www.InFlora.ru](http://www.InFlora.ru), [shkolazhizni.ru](http://shkolazhizni.ru), [Wikipedia.ru](http://Wikipedia.ru)

Масленица - это древний славянский праздник, один из немногих, почти полностью сохранившихся в том виде, в котором он праздновался во времена язычества. Кстати, Новый год в России до XVI века отмечался в марте, так что оба эти праздника (Масленица и Новый год) сливались в один, и все традиции строго соблюдались.

Аналогично в мусульманском мире широко празднуется Навруз (в переводе с фарси *Новый день*) - это древний иранский праздник, который еще называют весенним Новым годом. Его ежегодно отмечают 21 марта, в день весеннего равноденствия, потому что по древнему зороастрийскому солнечному календарю этот день означает начало весны и нового года.

И Масленица и Навруз означают начало весны, нового года и уходят корнями в языческие времена. Оба праздника земледельческие: крестьяне испокон веков отмечали Навруз как начало весенних полевых работ, сопровождаемая весельем привычными ритуалами, призванными способствовать обильному урожаю. А сжигание чучела Масленицы символизирует уничтожение зимы, чтобы её сила перешла к растениям и знакам перед началом нового сезона земледелия.

Кстати, Масленица - единственный праздник, который русской православной церковью признаётся официально. Если раньше он был связан со сменой времени года, то после принятия христианства Масленицу «подогнали» под сроки Великого поста, так что каждый год она отмечается в разное время: в 2011 году Масленица будет продолжаться с 28 февраля по 6 марта.

Навруз байрам также не является истинно мусульманским праздником, но напрямую связан с солнечно-поклонством (зороастризмом). А так как ислам

## И Масленица и Навруз означают начало весны, нового года и уходят корнями в языческие времена.

не имел ничего против огнепоклонников, то и многие направления мусульманства, особенно его шиитской ветви, впитали в себя ключевые положения верований персов.

Совпадение дат православных и древнеславянских торжеств, мусульманских и иранских празднеств обусловлено тем, что люди консервативны и плохо покоряются новым идеям, и духовенству проще примириться с этим, чем насильственно внедрять привнесенную извне веру.

В праздновании Масленицы и Навруза также есть много общего.

**Празднование Масленицы**  
Вся масленичная неделя ("Масленица семь дней гуляет!") праздновалась очень весело, тут и кулачные бои, и катание с горок, а главными символами были блины и чучело, олицетворявшее Масленицу.

Праздник начинается в **понедельник**: это "масленые деды", - день, когда с небес на землю спускаются души умерших, чтобы помочь людям справиться с их бедами и горестями. Так что первый блин клали на окошко, чтобы почтить души предков.

Со **вторника** начинались "заигрыши": развлечения, катания, представления, народные гулянья. В городах устраивались балаганы, где разыгрывались веселые спектакли, ряженые группами ходили по улицам, ездили к знакомым, и прямо у них дома устраивали настоящие концерты.

**Среда** называли «лакомкой»: в этот день все тещи по обычаю приглашали зятёв вместе с жёнами на блины. В первую очередь звали тех, кто недавно женился - «молодых зятёв».

**Четверг** считался самым разгульным днём - его называли "широким". В частности, знаменитые кулачные бои устраивались именно в четверг.

Если среда была знаменита «тещинными блинами», то в пятницу зятья приглашали тещу на угощение.

**Субботний день** назывался "золотыми посиделками": в этот день золовки - сёстры мужей, приходили в гости и своим невесткам, общались, угощались, беседовали о женских делах.

Заключительный день Масленицы - Прощёное **воскресенье**. В этот день положено было просить прощения и прощать (по мере возможности и духовных сил)

## Масленица - прекрасный повод для того, чтобы навестить родителей мужа и жены, семьи братьев и сестёр, пригласить родственников и друзей к себе, и угостить их вкусными и горячими блинами.

за обиды и огорчения, причинённые вольно или невольно.

После того, как все обиды были прощены, начинались проводы Масленицы. Ее чучело устанавливали на большой площадке, где был готов костёр и с веселыми песнями поджигали; когда оно сгорало, люди прыгали через костёр - это было своеобразным символом очищения от грехов, связанным с языческими верованиями.

Первый день Великого поста называется "Чистый понедельник". На Руси существовала обычай в этот день очистить дом от "духа масленицы" и ходить в баню, то есть наводить физическую (телесную) чистоту. В Чистый понедельник, как и в последующие два дня, практикуется очень строгий пост. Верующие стараются воздерживаться от пищи, усерднее молиться. В крайнем случае, можно поесть, но не более одного раза, не вкушая при этом масла и вареной пищи. Например, можно немного утолить голод небольшим количеством чёрного хлеба с солью и водой или несладким чаем.

Масленица - прекрасный повод для того, чтобы навестить родителей мужа и жены, семьи братьев и сестёр, пригласить родственников и друзей к себе, и угостить их вкусными и горячими блинами.

**Празднование Навруза**  
Радостный праздник Навруз отмечается несколько дней подряд (ранее его празднование длилось 13 дней). Он вошёл в себя некоторые языческие традиции, и, конечно же, как и любой другой праздник, его невозможно представить без музыки, песен, танцев, народных гуляний, игр, соревнований и фейерверков.

Подготовка к Наврузу начинается

более чем за месяц. Каждая из четырех предпраздничных недель (точнее, каждая среда) посвящается одной из четырех стихий - земле, воде, огню и воздуху (ветру).

**Первая среда** - это День Воды. Приходится на последнюю неделю февраля. В этот день вода считалась обновленной и священной, а желания того, кто в ней искупается, должны осуществляться. Это очень напоминает купание на Крещение.

**Вторая среда** - День Огня. В этот вечер дома зажигают свечи. Их должно быть столько, сколько членов в семье, а на улице разжигают костер.

**Третья среда** посвящена Земле. В этот день замачивают зерна пшеницы или ячменя для будущего праздничного стола. Проросшие зерна является симво-

## По традиции, на праздничном столе должно быть семь кушаний, названия которых начинаются на букву «С»,

лом благосостояния, священного хлеба.

**Четвертая и последняя среда** - День Ветра. Этот день считался самым важным среди всех четырех, именно ему посвящались многочисленные обряды и ритуалы, в частности разнообразные гадания (среди славян также распространено гадать на Святки). Кстати, в последнюю праздничную среду запрещалось сориться или ругаться, обиды следовало забыть и простить. Подобная же традиция свойственна заключительному дню Масленицы - Прощёному воскресенью.

В этот день вечером на улице разжигают костры - символ очищения. По поверью, каждый должен перепрыгнуть через костер (как и при сжигании чучела

Масленицы), про-износится при этом: "Все мои беды тебе, а твою радость - мне". Заливать водой огонь нельзя: лишь после того, как он погаснет, парни и девушки должны собрать пепел и высыпать его как можно дальше от дома. Это значит, что все неудачи тех, кто перепрыгнул через костер, ушли и больше не вернутся.

В последнюю ночь перед Наврузом все члены семьи прыгают друг на друга водой, чтобы смыть неприятности старого года. Этот праздник заведено отмечать дома. Целую ночь должен гореть свет - ведь угасший огонь предвещает несчастье. По традиции, на праздничном столе должно быть семь кушаний, названия которых начинаются на букву "с", например: семелек (блюдо из побегов пшеницы), себи (зелень петрушки), суджук (застывшая патока с ореховой начинкой). Также на стол кладут зеркала, а на него ставят красное яйцо. Это символизирует окончание старого года и наступление нового. Наряду с Масленицей Навруз Байрам остается одним из самых красивых и самых древних праздников.

## Наряду с Масленицей Навруз Байрам остается одним из самых красивых и самых древних праздников.

### Словарные запасы

## Защита от минуса

Источник: <http://www.glavbukh.ru/>

Этот выпуск "Словарных запасов" мы решили посвятить холодам. Чем мы зашишаем от мороза наши любимые руки - те самые, незаменимые, которыми мы печатаем отчеты, ведем домашнее хозяйство, обнимаем близких людей? Правильно, варежками. Вот и посмотрим, как появилось в языке это слово, столь необходимое, когда на улице температура ниже нуля... Или ниже ноля?

**Связанные и сваренные**  
Начать стоит со слова "рукавица". Оно исконно русское и состоит из двух частей: существительного "рука" и глагола "вязать". То есть рукавица - обвязанная рука.  
Ну а вязаную рукавицу называют как раз варежкой. Почему? Есть три варианта объяснения.

По одной из версий "варежка" и уменьшительная форма "варежка" произошли от слова "варяг" и означают варяжские рукавицы. Любы особую технику вязания на четырех спицах наши предки подсмотрели у скандинавов.

Другая версия: в основе "варежек" лежит древнерусский глагол "варить", "варовати", который значил "хранить, защищать". Варежки, понятно, защищают нас от мороза.

И последний вариант - он связан с процессом обработки шерсти. Дело в том, что готовые вязаные изделия заворачивали в кляпке, чтобы они стали более прочными и теплыми.

*Ноль-ноль*

Есть ли смысловая разница - "ноль" или "нуль"? Нет. И большинство словарей утверждают, что эти слова равноправны. Лишь изредка встречается пометка, которые уточняют: слово "нуль" устаревает.

Но в некоторых устойчивых выражениях эти слова друг друга заменить не могут.

Только "нуль" надо использовать в таких, например, словосочетаниях: "остаток равен нулю", "бензин на нуле", "начинать с нуля", "свести ошибки к нулю", "нулевая декларация", "нулевая ставка", "абсолютный нуль" (о плохом специалисте) и т.д.

"Ноль" ставим в следующих случаях: "счет ноль-ноль", "ноль внимания", "ноль без палочки", "абсолютный ноль" (термин).

Соответственно, на улице может быть как ниже нуля, так и ниже ноля.



### Новости наших партнеров

## РИАТ

ГК "КОМ" в течение многих лет тесно сотрудничает с ОАО "РИАТ", поставяя свою продукцию для изготовления опытных образцов спецтехники. Одной из последних поставок был наша новая разработка - опытный образец коробки отбора мощности МП26-4204010 (сандвич - отбор мощности от двигателя), устанавливаемая на автомобиль КАМАЗ 6520. *Подробнее читайте в рубрике "Новости".*

ОАО "РИАТ" специализируется на производстве современных и надежных специализированных автомобилей КАМАЗ, отвечающих самым высоким требованиям потребителей. В настоящее время сотрудники компании совместно с ОАО "КАМАЗ" работают над проектом автомобиля - болотохода для "Газпрома". Он имеет удельную нагрузку на грунт 0,4 единицы, не тонет и не повреждает в тундре культурного слоя, то есть является топчет. На болотоход устанавливают двигатель Cummins серии ISLe. В настоящее время автомобиль проходит эксплуатационные испытания (см. фото).

## Мы рады достижениям наших партнеров и желаем им всяческих успехов. Надеемся на долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество.



# Прощать – это легко?!

Умение мужественно преодолевать самого себя – вот что всегда казалось мне одним из самых величайших достижений, которыми может гордиться разумный человек.

Бомарше П., французский драматург

Считается, что способность прощать – это от Бога. И как это иногда непросто! перекинуть мосты от обиды к прощению! Но зато, как это важно!

Разве есть такой человек, который никогда не обижался? Кто из нас сам не обижал других? На отпачивает друг от друга другое – умение либо неумение прощать.

"На обиженном человеке вода возар" – в пословице сосредоточено отрицательное отношение окружающих людей к человеку, который не способен забывать обиды, кто вечно дуется и постоянно недоволен отношением к себе любимому. Действительно, с такими людьми достаточно тяжело общаться. Но, можете поверить, самому "оскорбленному" не менее сложно носить у себя в душе обиду. Поэтому нужно научиться избавляться от такого груза.

И для дружеских отношений с другими людьми, и для себя самого.

### Что может дать прощение?

Как говорят врачи, умение прощать полезно для здоровья. В частности, постоянное состояние обиды содействует развитию различных сердечных заболеваний. Это умение не менее значимо и с целью сохранения психологического здоровья человека. Как определяют психологи, прощение – это то состояние души, что делает извиняющегося свободным человеком, а также избавляет его от неизбежно кровающихся в личных ранах. Это хороший способ разорвать круг ненависти и страха. Прощая, вы устраняете негативное отношение к обидевшему вас человеку. Подобная смена настроения дает возможность остановить непрерывную выработку мозгом достаточно сильных враждебных импульсов, которые посылают в кровь дозы опасных гормонов – кортизола и адреналина. Вовсе необязательно лично видется с человеком, которого вы собираетесь простить, в равной степени, как и от него не нужно раскаяния или извинения. Прощение всегда находится внутри вас, поэтому для того, чтобы простить, кто-нибудь другой вам не нужен.

### Почему прощать человека так сложно?

Прощение – это дар самому себе. Непрощение – ад, который разрушает нас. Но мы часто медлим с прощением.

Нам хочется, чтобы человек понял, что сделала нам больно.

Мы любим и жалеем себя.

Нам не дает покоя ощущение несправедливости по отношению к нам.

Я и ты боимся, что е с л и



сегодня простим, то не сохраним чувства собственного достоинства, и завтра наш противник сможет еще больше унизить нас. Правда, иногда мы добавляем в мыслях: "...но, не забываю". Какое же это прощение? Простить – значит забыть.

Всё дело, первоначально, в нашем собственном мнении о себе – ощущении самого себя как самостоятельной и независимой личности, которая, понятное дело, никогда не будет позволять, чтобы ей делали больно. По этой причине, первая возникающая реакция – это обидеть человека в ответ. Однако спустя некоторое время человек начинает более адекватно и объективно реагировать на сложившуюся ситуацию. Обычному человеку очень сложно перейти от чувства мести к чувству искреннего прощения, так как для этого необходимо развивать в своей душе чувства сопереживания или по-другому, возможность отнестись к самому себе мысли, чувства, а также поступки (даже если они, по вашему мнению, неправильные) другого человека, что уже по своей сути очень сложная задача, такая же, как умение прощать.

Не может возникнуть сопереживание еще и потому, что действия человека, который нас обидел, в нашем сознании переничаются, и мы воспринимаем его только лишь как негативную личность. Кроме того, мы полностью уверены, что обидчик намеренно унизил или оскорбил нас. Одновременно свои промахи мы можем оценить по-другому, так как знаем, что нами руководили не отрицательные эмоции к конкретному человеку, а незащищенность от нас обстоятельств. Однако если смотреть объективно, то поступки каждого из нас в равной степени виновны, как обстоятельства, так и личные контролируемые желания.

Иногда простить очень сложно. Обида – это не какая-нибудь мелочь, если обидчик так перевернул вашу жизнь, что вы до сих пор чувствуете последствия. Да, в таком случае простить действительно очень трудно, но... возможно. Многие люди даже не представляют, насколько легче им стало бы, если бы они избавились от этой ноши.

### Что нужно сделать, чтобы простить человека?

В первую очередь, нужно четко для себя представлять, что прийти к прощению другого человека не только лишь непросто, но и достаточно долго. Первым шагом будет отстранение от личных пере-

### Легенда о прощении

Автор: Иванов Александр Спарткович

Жил-был человек, и однажды он попал в такую ситуацию, где он был виновен, его могли наказать, и ему было от этого нехорошо, но случилось так, что этого человека простили, к нему отнеслись, благосклонно, но при этом сказали об одном условии. Условие заключалось в том, что если когда-нибудь, в жизни этого человека, возникнет такая же ситуация и он будет в роли судьи, он должен дать слово, что отнесется так же благосклонно к другому человеку. Человек был так рад, и наполнен силой, что согласился, и дал это слово, как только он произнес обещание, слово отделилось от головы человека, и начало жить самостоятельной жизнью, сам человек, этого не видел, но тот, кто взял с него слово, увидел это в полной мере, слово уселось человеку на плечо, и заняло там же тонким золотым светом, какой изучал человек. Шоу время, человек жил своей жизнью, и слово всегда находилось рядом с ним, слову очень хотелось реализоваться, и оно знало об этом, когда человеку было плохо, или трудно, слово приближалось к нему, и шептало ему на ухо, когда он сильный, и смелый. И человек поднимался духом, и жил, так он добился многого, и когда был в расцвете сил, он уже сидел, в большом кожаном кресле, в кабинете высшего звания, перед ним стояли люди, понуро опустив головы, потому что попали в такую ситуацию, где они были виновны, их могли наказать, и им было от этого нехорошо, а от человека сидящего в кресле, зависело, простят ли их, отнесутся ли благосклонно. Слово сидело на плече человека, и смотрело на его лицо, человек подумал, что то вспомнил, и сказал стоящим людям, что прощает их, но при одном условии... Через некоторое время, выходил на улицу, оставившись на ступеньках, перед открытой дверью мешался, он обдумывал и узнавал, как на плечах выходящих за ним людей, сидят светящиеся существа, такие же светящиеся как он, и как эти люди.

живаний, которые затмевают рассудок и здравый смысл. Самый лучший вариант – это просто начать думать о чем-то другом, что ни в коей мере не связано с обидевшим вас человеком. Например, можно заполнить свои мысли молитвой или повторить про себя детский стишок или простую считалочку. Однако, лучше всего придумать для себя какое-то приятное воспоминание, для того чтобы когда вы начнете злиться, не нужно было лихорадочно вспоминать свою жизнь в целом, и ее положительные моменты в частности. Если вам удалось погасить в себе негативные эмоции, то можете смело себя поздравить за самообладание, это ваша маленькая, но значимая победа над самим собой.

Так же хорошо помогают воспоминания, когда сам человек кого-то обижал. Что чувствовали вы в тот момент, какие эмоции вас переполняли? Поставьте себя на место обидчика, и подумайте, что он чувствует, и хочет ли он изменить сложившуюся ситуацию. Посмотрите на ситуации с философской точки зрения, и просто

## Как только у нас получается воспринимать себя объективно, мы становимся более сдержанными по отношению к несовершенствам других людей.

простите обидчику его несовершенство, так как все мы люди и можем совершать ошибки, за которые нам потом стыдно.

### Как возродить в себе умение прощать?

Все начинается с малого, поэтому если вы хотите научиться прощать крупные обиды, то необходимо научиться прежде относиться к мелким несовершенствам. К примеру: выберите для своих тренировок незнакомого водителя. Если вашу машину поцарапал неопытный водитель, или вас толкнули в очереди, то постарайтесь собрать волю в кулак и всеми силами подавить внезапно нахлынувшую волну гнева.

Чтобы объективно оценивать окружающих, необходимо уметь видеть со стороны и свои недостатки. Как только у нас получается воспринимать себя объективно, мы становимся более сдержанными по отношению к несовершенствам других людей.

Не нужно пытаться в один миг полностью простить человека. Иногда для осознания готовности простить нужны дни, недели, месяцы и даже годы. Поэтому полезнее для здоровья прощать "заранее". Изначально относиться к людям, как к несовершенным существам, которыми свойственно ошибаться. Сегодня ваш друг совершил оплошность, а завтра, может быть, наступит и вы. Сегодня вы простите, а завтра простят вас. Вам не стоит временить с этим. Сбросьте эту ношу сегодня, сейчас. Это сделать трудно? Может быть. Но возможно! Завтра будет новый день, будут новые встречи, друзья. И надеемся, что завтра вы сможете добрым взглядом посмотреть в глаза каждому, как бы мысленно говоря: "Я не держу на вас зла, я прощаю".

## Полезно знать

# Дружить или не дружить: вот в чем вопрос?

По материалам сайтов: www.profmia.by, www.allwomens.ru

Если судьба особенно благосклонна к человеку и хочет одарить его величайшим счастьем на свете, она дает ему верных друзей.

Тельман Эрнст, деятель немецкого и международного рабочего движения

### Что такое дружба?

Дружба – бескорыстные личные взаимоотношения между людьми, основанные на доверии, искренности, взаимных симпатиях, общих интересах и увлечениях. Обязательными признаками дружбы являются доверие и терпение.

Социологи рассматривают дружбу, как отношение между хорошо известными друг другу людьми, предполагающее расположенность и привязанность, а также, возможно, взаимные обязательства, например, верность. В отличие от родства или других статусов приписанных, отношения дружбы трудно точно определить, ибо они, прежде всего, характеризуются своим изменчивым и добровольным характером и значительно варьируются в продолжительности и интенсивности.

Психологический толковый словарь понятие "дружба" трактует следующим образом: это личностные отношения между людьми, обусловленные духовной близостью, общностью интересов. В силу того, что в дружбе очень большую роль играют эмоциональные переживания, ее формирование и развитие зависит от частоты контактов, принадлежности к одной социальной группе, совместности деятельности. Людям, которые дружат, психологически друг с другом комфортно.

Часто мы слышим о мужской и женской дружбе. Есть ли между ними сходства?

Если говорить о мужчине, то как основывается женская дружба, то первое, что приходит большому числу ум – это обещание всего и вся. И они не далеки от истины. Женщина в силу своего склада ума просто не может жить

без того, чтобы с кем-то не обсуждать все вопросы, которые появились на ее жизненном пути. Без этой возможности она обречена на депрессию, грусть и отчаяние. Поэтому у каждой из женщин всегда есть подруга. Не важно, как долго они будут дружить, важно, что за этот период они смогут пережить трудные для них минуты, они подарят друг другу: общение, поддержку, радость, совет, возможность открыться и не притворяться, возможность обратиться с просьбой. Это все то, без чего женская натура обойтись никак не может.

Крепкая женская дружба возможна при условии, что каждая из подруг любит себя, не комплексует по поводу своей внешности и одежды, принимает свою подругу как личность такой, какова она есть. Когда новое платье подруги не повод, не идти в ресторан, когда ее успехи не повод отказа от общения с ней. Когда подруги объединены желанием быть услышанной, понятой и принятой, когда у обеих есть возможность быть честной без масок и уловок.

**Мужская дружба** наделена такими понятиями как верность, преданность, взаимовыручка, помощь в любой ситуации. Если во взаимоотношениях между мужчинами не будет места зависти и сравнениям статуса, успехов, ума, то дружба будет крепкой. Если же один из друзей демонстрирует превосходство и подчеркивает его, дружба может прекратиться. Чаще всего мужчины выбирают друзей по совпадению в образе жизни и наличию общих интересов. Мужские дружбы, прежде всего, для того, чтобы быть выслушанными, чтобы общаться и проводить вместе время. Настоящая, верная мужская дружба опирается только на доверие и самопожертвование. Считается, что мужская дружба выше любви к женщине, что любовь к женщине не должна вредить мужской дружбе.

### Да или нет дружба в рабочем коллективе?!

В чем действительно схожи женская и мужская дружба, так это в том, что все мы в не зависимости от пола и возраста нуждаемся в

тех, кто признает наши особенности, знания и умения, достижения и заслуги. Бывают случаи, когда мы путаем понятие "дружба" с приятельскими отношениями. Каждому из нас знакомо желание общаться с теми, кто симпатизирует нам и кому симпатизируем мы. Так что вполне естественно, что дружба возникает там, где мы работаем. Но насколько справедливо считать такую дружбу настоящей? Возможны ли здесь взаимная привязанность, теплота, искренность, душевная близость – все то, что ассоциируется у нас с дружбой?

Иногда мы всем отделом ходим обедать, с кем-то созваниваемся по вечерам, но дать ли это право называть кого-то из коллег близким другом. Мы многим делимся друг с другом, но и о многом умалчиваем. Значит ли это, что наши человеческие отношения, которые возникают в повседневном профессиональном общении, всегда несколько поверхностны, так как на них влияют индивидуальные карьерные устремления, конкуренция или правила общения в компании? Нет, это не всегда так. Есть четкая грань между "приятелем" и "другом": мы чувствуем ее, когда слишком близко подходим к личной жизни другого человека. Некоторым из нас легче сблизиться с людьми благодаря своему характеру и воспитанию. Когда к ребенку относятся внимательно, уважают его желания, личное пространство, чувства, то, став старше, он будет без страха переходить от приятельских отношений к глубокой дружбе, которая предполагает не только верность и взаимопомощь, но и внутреннюю близость, открытость, доверие. Он не будет бояться стать уязвимым.

Работа, конечно, не клуб по интересам, и доверительные отношения зачастую входят в противоречие с корпоративными правилами поведения. В такой ситуации мы вынуждены сохранять равновесие между личным и профессиональным, но нередко чем-то приходится и жертвовать. Отношения между коллегами определяются сочетанием личности и

контекста. Карьерное продвижение, добытое в конкурентной борьбе, и дружба на работе несовместимы. Ведь все действия и свои поступки такой человек подчиняет главной цели. Но зачастую те, кто нацелен на карьеру, достигая вершин, обнаруживают, насколько они одиноки. Рядом с ними не оказывается никого, с кем можно быть самим собой. И, наоборот, если у кого-то есть общая цель, то обязательно возникнут личные отношения, многие из которых перерастают в дружбу. Личная конкуренция препятствует дружбе, а выполнение общих задач, как и преодоление общих трудностей, напротив, способствуют ей. Уровень сплоченности и дружеских связей тем выше, чем сильнее и жестче иерархическая организация социума. Дружба в таких обстоятельствах становится способом выживания.

При смене статуса или работы некоторые из нас прерывают отношения, в которых еще вчера не сомневались. Как правило, это происходит из-за того, что приятельские отношения мы принимаем за дружбу, которая не зависит ни от нашего статуса, ни от материального положения, ни от сиюминутного плохого или хорошего настроения. На нее не влияют расстояния и годы, частота встреч и (не)совпадение планов. Но можно ли обезопасить себя от разочарования? Пожалуй, да. Если мы осознали границы дружбы на работе, это поможет нам оценить ее по достоинству, когда она складывается, и не смилостиво разочаровываться, если на поверу она окажется не такой уж крепкой.

Поэтому главное – это верно расставить приоритеты. Психологи советуют все же отыскать "золотую середину" в отношениях с коллегами и разграничить рабочие и личные отношения. И тогда многих проблем удастся избежать.

А что думают наши сотрудники о дружбе в рабочем коллективе, может ли она существовать на самом деле? Мнения наших работников разделились, большая их часть (13 из 18 опрошенных) считают, что дружба в рабочем коллективе существовать может. Более того, ее просто не может не быть. В ходе рабочего процесса трудно избежать общения, нормально человеку психологически комфортнее завязывать теплые отношения с коллега-

ми, что создает благоприятную рабочую атмосферу. Общее дело, постоянные контакты, приятельские отношения непосредственно ведут к возникновению дружбы. Но respondenty все же протест не смешивая проявления настоящей дружбы с паниратским отношениями. Излишней фамильярности лучше избегать.

Почему же наши сотрудники выступают за поддержку дружеских отношений на работе? Дружба сплачивает коллектив. Возникают взаимные уважение, товарищество, взаимопомощь. Дружба в коллективе как ничто другое способствует росту производительности труда. Да, и просто на работе ходить с удовольствием. В действительно дружном коллективе работаете легко, нет слухов и зависти. Мнение одного из сотрудников: "Непринятая дружественная атмосфера на рабочем месте влияет на стабильность компании и ее процветание. Крепкий, сплоченный коллектив действует как один механизм и с легкостью берется за самые сложные задачи, ведь вместе все выполнить под силу".

Но есть мнение и тех 5 работников, которые уверены, что дружба на работе в принципе существовать не может. Как ответил один из респондентов: "Отношения в рабочем коллективе заканчиваются за производной преданности". На работе могут иметь место быть только деловые отношения, основанные на взаимном уважении, товариществе, возможной помощи друг другу. Не надо путать эти понятия с дружбой. Дружба – это нечто большее, чем просто поддержка здоровой рабочей обстановки и позитивного микроклимата.

С таким мнением согласиться, решать Вам, дорогие читатели. Но как сказал итальянский историк и политический деятель Гвиччардини Франческо: "Нет ничего драгоценнее друзей; не теряйте поэтому случая приобрести их, когда только можете".

## «Нет ничего драгоценнее друзей; не теряйте поэтому случая приобрести их, когда только можете»

# Есть вопрос!

На вопросы отвечали Абрамова Н.В., Загеев С.Н., Гадеев И.Г.

Традиционно в рубрике "Свободный микрофон" представители администрации отвечают на волнующие работников вопросы. С помощью нее любой сотрудник может задать четко сформулированный вопрос руководству компании, высказать свои мысли или пожелания по поводу улучшения условий труда. Если Вы недовольны существующим положением вещей, аргументируйте свою позицию и предложите возможные пути решения выявленной Вами проблемы.

**Итак, вопросы этого номера:**  
**В связи с увеличением цен на продукты питания, повышением оплаты жилищно-коммунальных услуг будет ли пересмотрен уровень оплаты труда сотрудников? Ведь жизнь дорожает, а зарплата не растет.**

Заработная плата сотрудников Группы компаний безусловно будет расти. Но необходимо принять во внимание то обстоятельство, что увеличилась нагрузка на фонд оплаты труда в связи с повышением отчислений в Пенсионный фонд, Фонд обязательного медицинского страхования. Процесс повышения УОТ будет постепенным. Решение о его увеличении будет приниматься исходя из универсальности специалиста, выполняемых им/ею обязанностей, лояльности работника к предприятию, и, конечно же, на основании анализа уровня оплаты конкретных профессий на рынке труда нашего города.

**Будут ли улучшены условия труда производственников, так как они не соответствуют требованиям техники безопасности?**

По результатам последней аттестации рабочих мест на уровень шума, пыли, температуры, циркуляции воздушных потоков, запыленности в рабочих помещениях предприятия по некоторым пунктам выявлены незначительные превышения норм. В настоящее время решается вопрос соответствия условий труда предъявляемым к ним требованиям.

**Хотелось бы облагородить офисные и производственные помещения: полотенца в туалетах повесить, зеркала и картины в коридорах, а также питание в столовой подшевелить сделать. Возможно ли это?**

Зеркала имеются во всех туалетных комнатах и в ряде помещений нашего предприятия, их количество считаем удовлетворительным. В ближайшее время в уборных появятся разовые бумажные полотенца, какими уже оснащена наша столовая. Вопрос размещения картин в коридорах находится в стадии рассмотрения.

**Будут ли пушены вахтовые автобусы по проспектам?**

К сожалению, все проспекты охватить не удастся, но по тем из них, что пользуются наибольшим спросом среди наших работников, вахтовые автобусы ГК "КОМ" будут ходить уже с 1 марта 2011 года. О подробностях читайте в объявлениях.

**Питание в столовой более-менее устраивает, но многие от него отказываются из-за повышения цен на еду. Также поступают жалобы на скудный ассортимент блюд, отсутствие выпечки. Можно ли работникам рассчитывать на дотации на питание со стороны предприятия, в каком размере они будут осуществляться и есть ли возможность разнообразить меню?**

Руководством принято решение о смене поставщика услуг. С 1 марта в пункте приема пищи нас будет обслуживать другая компания. Нас заверили, что качество и ассортимент блюд удовлетворят наших работников. Что касается дороговизны - стоимость обедов пока останется на прежнем уровне. Администрацией компании рассматривается вопрос частичной компенсации стоимости обедов. Окончательное решение пока, к сожалению, не принято.

**На возврат каких дополнительных выплат могут рассчитывать сотрудники компании (за выслугу лет, юбилей, 13 зарплата, за профмастерство)?**

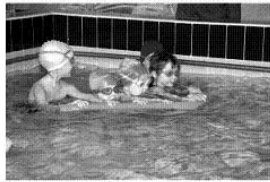
С 1 января 2011 года возобновлена ежемесячная доплата за стаж. Кроме того, в соответствии со Стандартом предприятия СП-УК-08 (1) "Оплата за труд и материальная поддержка" в настоящее время действуют доплаты за бригадирство, профмастерство, личное клеймо качества, а также за расширение зоны обслуживания. Так называемая "тринадцатая премия", которая ранее выплачи-

валась работникам по достижении годовщины стажа в размере среднемесячного уровня оплаты труда, в ближайшее время восстановлена не будет.

**Рабочие высказывают пожелания по улучшению бытовых условий (создание комнат отдыха и приема пищи, установку душевых), замене или ремонту покрытия полов, строительству промежуточных складов.**

**Насколько все это осуществимо?**  
 Для приема пищи функционирует полностью оборудованная столовая на производственных площадях предприятия. Здесь же имеется уголок отдыха со скамьями и столом. Решение остальных вопросов требует детальной проработки и находится на контроле руководства компании.

**Наше мнение о бассейне**  
 Как мы писали в прошлом номере "КОМ-Парти", в наступившем 2011 году было возобновлено посещение бассей-



на работниками ГК "КОМ" за счет средств, выделенных предприятием на улучшение социальных условий труда.

23 января в 15.30 наши сослуживцы открыли "плавательный сезон" в бассейне "Дулкын". К услугам наших сотрудников также предоставлена сауна. Насладиться купанием и водными процедурами мы можем в течение 1,5 часа каждое воскресенье. Время сеансов может меняться, необходимо следить за объявлениями. Желающие могут получить абонемент на корпоративное посещение бассейна в отделе кадров.

Мы попросили работников компании поделиться своими впечатлениями о посещении бассейна, а также выяснить, как они относятся к выполненному обещанию руководства по увеличению количества вахтовых автобусов.

Многие сотрудники единогласны во мнении, что посещение сауны и бассейна вызывает у них положительные эмоции. Высказываются слова благодарности за прекрасную возможность провести время для пользы организма, снять напряжение и усталость. После хорошего активного отдыха на работу сотрудники идут с удовольствием.

Но в бочке меда была и ложка дегтя, поступали жалобы на переполненность саун, бассейна и скользкие полы, из-за которых один из наших сотрудников получил травму.

Мнения наших сослуживцев не остались без внимания, и мы связались с руководством бассейна "Дулкын", которое заверило нас, что уже в феврале месяце кроме наших 40 сотрудников будут лишь 12 специалистов МЧС, то есть всего чуть более 50 человек. В дальнейшем количество посещающих не будет превышать названную сумму.

Вахтовых автобусов сейчас хватает, высказываются пожелания о том, чтобы они ходили по проспектам, забирали и довозили сотрудников до их остановок. Решение этого вопроса является одной из приоритетных задач администрации.

При возникновении вопросов, касающихся социальной жизни компании, каждый из сотрудников может обратиться в редакцию газеты либо отдел кадров для получения разъяснений.

P.S. Уважаемые работники ГК "КОМ"! Убедительная просьба рационально использовать абонементы на посещение бассейна "Дулкын". В случае невозможности посещения бассейна верните, пожалуйста, полученный абонемент в отдел кадров. Также просим Вас быть осторожнее при посещении сеансов, берегите себя.

**При возникновении вопросов, касающихся социальной жизни компании, каждый из сотрудников может обратиться в редакцию газеты либо отдел кадров для получения разъяснений.**

# Наше пополнение

В январе-феврале в ГК «КОМ» приняты новые сотрудники, просим любить и жаловать!



**ХУЗИН**  
 Дамир Талгатович  
 грузчик



**МАНЧУРИНА**  
 Наталья Владимировна  
 специалист ОК



**ХУПУПТУДИНОВА**  
 Зульфия Фавадисовна  
 ведущий бухгалтер  
 по учету материалов



**МУСИКАЕВ**  
 Дамир Кадырович  
 наладчик станков  
 и манипуляторов с ПУ



**ГРИГОРЬЕВ**  
 Сергей Алексеевич  
 слесарь-инструментальщик



**МАКСИМОВА**  
 Ирина Анатольевна  
 распорядитель работ



**СУРИКОВ**  
 Николай Федорович  
 токарь-расточник



**ГИЗАТУЛМИНА**  
 Лия Ириковна  
 помощник директора



**ОГУЛМО**  
 Николай Григорьевич  
 инженер-конструктор



**БАНГА**  
 Иван Иванович  
 слесарь-ремонтник  
 оборудования



**ТЮЛЯЕВ**  
 Руслан Борисович  
 зуборезчик



**НОВИКОВА**  
 Светлана Ильгарновна  
 специалист отдела  
 инф. технологий



**ГИЛЯЗОВ**  
 Ринат Радикович  
 слесарь-инструментальщик



**ПОРТНОВ**  
 Андриян Николаевич  
 наладчик станков  
 и манипуляторов с ПУ



**КОНОВАЛОВА**  
 Марина Александровна  
 ведущий бухгалтер  
 по налогам



**БУРОВА**  
 Галина Сергеевна  
 дизайнер



**ЧИСТОВА**  
 Олеся Сергеевна  
 кладовщик



**ИСАЕВ**  
 Сергей Венидиктович  
 шлифовщик



**МИНГАЛИЕВ**  
 Айрат Ильдарович  
 инженер-технолог



**ЗИННАТШИН**  
 Руслан Фидарисович  
 зубошлифовщик

В связи с увеличением объемов производства на постоянную работу в Группу компаний «КОМ» требуются:  
 на участок механической обработки - токарь-расточник (ЧПУ); в отдел логистики - заточник; в отдел технического контроля - контролер.  
 За более подробной информацией просим обращаться в отдел кадров по телефону: 717 417.

## Два тяжело больных человека

Песня-прича Светланы Копыловой

Лежали в больнице в палате одной  
Два тяжело больных человека.  
Один у окошка лежал, а другой –  
У двери, где не было света.  
Один постоянно в окошко глядел.  
Другой – лишь на краску дверную.  
И тот, что у двери, узнать захотел  
Про жизнь за окошком – иную.

С готовностью первый больной рассказал,  
Что видно ему из окошка.  
Там тихая речка, дощатый причал,  
И ходит по берегу кошка.  
По синему небу плывут облака,  
Причудливые как зверушки,  
Сидят на причале там 2 рыбака,  
И с вником гуляет старушка.

И так каждый день – то про сказочный лес  
Рассказывал, то про влюбленных.  
Другой же сосед перестал даже есть,  
Считая себя обделенным.  
Он мучился злобой, и зависть росла,  
Его постепенно съедал.  
Не мог он понять, почему же была  
Тут несправедливость такая.

Однажды сосед у окна занемог,  
Что не было сил разогнуться.  
Он стал задыхаться и даже не мог  
До кнопки своей дотянуться.

У двери сосед мог на кнопку нажать  
И вызвать сестру милосердия.  
Но он не нажал, а остался лежать,  
Глаза закрывая усердно.

Наутро сестра милосердия пришла  
Постель поменять за покойным.  
Сосед попросил, и она помогла  
Занять эту самую койку.  
Когда ж он в окно, наконец, посмотрел,  
На шее задержалась вена.  
Увидел он вместо того, что хотел,  
Глухую высокую стену.

Он был потрясен и сестре рассказал  
Про тихую чистую речку,  
Про сказочный лес, про дощатый причал  
И небо в кудрявых овечках.  
«А! если б он видел, – сказала сестра, –  
«Всю жизнь он слепым оставался...»  
«Зачем же тогда?» – тут больно прошептал,  
«Да он вас увидеть старался...»



## Юмор

В ночь с 31 декабря на 1 января судьба открывает перед каждым двери в новую жизнь. Но как в это время трудно в них попасть!

Попал мужик в больницу. Нянюшка приносит обед – кусочек хлеба, четверть помидора, пол-яйца, ложку каши.  
Мужик злобно смотрит на этот обед, потом зовет нянюшку.

Та:  
- Чего надо?  
- Марка почтовая есть у вас?  
- А марка зачем?  
- После обеда привык почитать что-нибудь.

Прежде чем пообещать невыполнимое, надо тщательно взвесить: перевесит ли сегодняшние искренние благодарности завтрашние неподдельные неприятности?

Судьба – это слово для оправдания собственных ошибок.

Мужчина дарит женщине шубу.  
- Дорогой, это же кролик, в ней будет холодно!

- Ничего, кролик ходил в ней всю жизнь, не замерз.

Окулист – пациенту:  
- Закрывайте левый глаз. Какая первая буква в нижней строчке?  
- "Б".



- Посмотрите внимательно!  
- "Б".  
- Открывайте левый глаз. Так какая буква?  
- Я же вам уже два раза сказал - "Б"! Окулист подходит к доске, смотрит:  
- Надо же, и правда "Б"!

Первый рабочий день Абрама в магазине отца.  
Вечером Сара спрашивает у мужа:  
- Мойша, как наш сын справляется с работой?  
- Будет он торговцем, но его еще учить придется.

- А чего он, не так что-то делает?  
- Когда сдачу возвращает – плачет!

В буфете встретились студент и преподаватель, студент подходит к столу преподавателя:  
- Можно присесть?  
Преподаватель:  
- Гусь свинье не товарищ!  
Студент:  
- Ну, тогда я полетел  
Преподаватель думает:  
- Подколю, ну, я отомщу...  
Тот же студент сдает ему экзамен. Отвечает на все вопросы отлично, преподаватель в конце говорит:  
- Вы ответили верно, но я задам вам вопрос на засыпку. Если б вам предложили выбрать ум или 2 000 000 долларов, что бы выбрали?  
Студент:  
- Деньги.  
Преподаватель:  
- А, я бы ум.  
Студент:  
- Ну, правильно, кому чего не хватает, тот то и выбирает.  
Преподаватель думает:  
- Опять подколю!  
Берет зачетку и пишет там "Козел", студент забирает ее, выходит из аудитории, смотрит и возвращается назад со словами:  
- Уважаемый, вы тут расписались, а оценку поставить забыли.....

Работа, когда ею занимаешься, – старательно уменьшается. А вот с ерундой дело обстоит несколько иначе. Чем больше ерундой занимаешься, тем больше ее становится.

Если у вас в микрорайоне положили новый асфальт, побелили дома, поставили новый забор и никто не приехал – вы в Германии.



## Поздравляем!



### Поздравляем юбиляров!

5 лет своей трудовой деятельности посвятили ГК "КОМ":  
**Сергеев Сергей Валерьевич** - специалист по ИБ.  
**Бирюлькина Юлия Геннадьевна** - распределитель работ.  
**Коробов Александр Геннадьевич** - наладчик станков и манипуляторов с ПУ.  
**Курбатова Наталья Викторовна** - распределитель работ.

10 лет работы в Группе компаний "КОМ" отметили:  
**Гадеев Ильфат Гафурович** - директор по режиму и кадрам.  
**Гизатулина Раифа Кавиевна** - модельщик по моделям из эпоксидных смол.  
**Погорелова Нурей Азгаровна** - старший контролер качества.

15-летие трудового стажа в ГК "КОМ" справили:  
**Мохонько Владимир Иванович** - слесарь МСР (по установке).

**В жизни все очень важно и ценно! Достижения, большие дела, Дружба, смелые планы, стремления, Дом, где радость и много тепла!**

**Пусть влекут перспективы, иден, Много хочется сделать, открыть, Чтоб легко, ни о чем не жалея, С удовольствием, счастливо жить!**

50-летие отметили:  
28.01.2011 **Галимов Ринат Сагитович**, слесаря МСР (по установке, бригадир).  
60-летие отпраздновал:  
16.01.2011 **Кистенев Геннадий Михайлович**, охранник.  
**Итак, настал ваш день рождения, Не просто день, а юбилей. Примите наши поздравления От всех сотрудников, друзей! Желаем золотого настроения, В труде – успехов, долгих лет, И пусть печали стороной обходят, Судьба хранить от всяких бед.**

### С рождением ребенка!

27 декабря 2011 года у водителя **Никонорова Владислава Васильевича** родилась дочь Анна.  
5 января 2011 года у заместителя директора ООО "Торговый дом КОМ" **Бахтиярова Альберта Мубаракзяновича** родился сын **Самир**.  
11 января 2011 года в семье инженера-конструктора **Баскакова Алексея Юрьевича** произошло пополнение, на свет появился сын **Демьян**.  
С праздничным днем - от души с прибавленьем!  
Счастье в семье - малыша появленье!  
Много пусть ждет его солнечных дней,  
Пусть всем на радость растет поскорей!



## Благодарность

## И в горе, и в радости вместе

Такая большая беда вошла в мой дом на Новый год, 31.12.10. У меня в квартире произошел пожар. Я с трудом понимала, как можно мне одной справиться с его последствиями. Но вокруг оказалось так много добрых и отзывчивых людей, которые пришли мне на помощь и помогли справиться с этой бедой. Хочу выразить глубокую благодарность нашему руководству, которое в первую очередь оказало мне материальную, моральную поддержку, помогло привести квартиру в порядок, предоставив строителям для восстановительных работ. Большое спасибо всем обслуживавшим за оказанное внимание и материальную помощь!

В очередной раз я убедилась, как это важно, работать в таком дружном и сплоченном коллективе. Здесь мне помогли приобрести квартиру по ипотеке и обрести свой дом, здесь поддерживали и помогли пережить кризис, и сейчас не оставили в беде. Спасибо, Вам, добрые люди!

Заместитель главного бухгалтера С.К. Трубникова

**Корпоративная газета ГК «КОМ»**  
Выходит 1 раз в 2 месяца  
Издается с сентября 2005 года

**КОМ**, зарегистрированный товарный знак, 2004

Перепечатка материалов возможна только по согласованию с редакцией.  
Отпечатано в типографии «Диамант».  
Тел. (8552) 705 145. Тираж 400 экз.

**КОМ/Группа компаний**  
РФ, 423801, РТ, Набережные Челны, ул. Спартаковская, 8  
**Торговый дом:** +7 (8552) 717 313; td@korobki.ru  
**Интернет-каталог продукции:** www.korobki.ru

**РЕДАКЦИЯ**  
И.о. редактора: Ильяна Дарья Александровна, DaPol@korobki.ru  
Дизайн и верстка: Владимир Петрусович, petrusevichvladimir@yandex.ru

**КОМ**

№1 (48) январь-февраль 2011 г.  
корпоративная газета группы компаний «КОМ»