

Новости компании

В.В. Маньковский удостоен специального приза международного конкурса "Предприниматель года 2010" в России

Источник: www.ey.com

Международный конкурс "Предприниматель года" проводится компанией "Эрнст энд Янг" на протяжении 24 лет и по праву считается самым престижным и известным международным конкурсом в области предпринимательства. Россия присоединилась к странам-участникам программы в 2003 году.

Основная задача конкурса - обратить внимание общества на значение предпринимательства в современной экономике и представить всему миру тех ярких и талантливых предпринимателей, кто по праву может служить примером для следующих поколений. Участие в конкурсе - бесплатно.

На церемонии награждения финалистов, которая состоялась 25 ноября в Москве, победителем национального этапа конкурса "Предприниматель года 2010" в России стал Максим Ноготков, президент Группы компаний "Связной" (Москва). В мае 2011 года он будет представлять Российскую Федерацию на международном этапе конкурса в Монте-Карло, Монако.

Также решением независимого жюри были объявлены победители конкурса в номинациях: финансовый сектор, розничная торговля, промышленное

Наши финалисты - это неординарные люди, полагающиеся как на интуицию, так и на цифры и факты.

производство, агробизнес и продукты питания, производство потребительских товаров, образование и развитие, сфера услуг, региональный лидер, молодой предприниматель. Специальный приз "За целеустремлен-



ность" был вручен Василию Владимировичу Маньковскому, председателю Совета директоров Группы компаний "КОМ", г.Набережные Челны.

Кроме того, в состав финалистов конкурса вошли еще 2 представителя республики Татарстан, один из которых - Барышев Леонид Анатольевич, генеральный директор ЗАО "Эссен Продакшн АГ", г. Елабуга - победил в номинации "Производство потребительских товаров".

"Наши финалисты - это неординарные люди, полагающиеся как на интуицию, так и на цифры и факты. Это победители, умеющие не только рисковать ради успеха, но и тщательно просчитывать риски. Это лидеры, преданные своей мечте и готовые день и ночь трудиться ради ее осуществления" - говорит Александр Илев, управляющий партнер компании "Эрнст энд Янг" по России, директор программы "Предприниматель года" в России.

Поздравляем Василия Владимировича с заслуженной победой!

Лучшие из лучших

Когда работа в удовольствие

Для человека с талантом и любовью к труду не существует преград.
Бетховен

С Александром Сергеевичем Сафроновым беседовала Дарья Ильина

Замечательно, когда на предприятии есть люди, на которых можно положиться и быть уверенным, что если они взялись за дело, то обязательно доведут его до конца. Удивительно хорошо, когда в коллективе есть инициативные работники, готовые делиться опытом и решать сложные задачи, даже если у них выходной. Вдвойне приятно, когда такие сотрудники, кроме высоких профессиональных качеств, отличаются еще и добрым, веселым, дружелюбным нравом. Думаете, это из ряда фантастики?! Ан, нет. Сегодня на страницах нашей корпоративной газеты мы познакомим Вас с одним из них. Об Александре Сергеевиче Сафронове, заместителе директора ООО "КОМ-Сервис", коллеги говорят: "Он ответственный, дисциплинированный, профессионал своего дела, просто надежный товарищ и преданный друг". Чтобы узнать больше об одном из лучших сотрудников компании, мы пригласили его на беседу.

Здравствуй, Александр Сергеевич! Честно признаю, удивлена Вашей необычайной работоспособностью. Складывается ощущение, что труд у Вас в крови с рождения. Чем объясняется такая жгучая страсть к созданию?

Здравствуйте. Да, это не страсть, это скорее привычка, выработанная годами. Я приучен к труду с раннего детства. Когда я появился на свет, родители жили в сельском поселении Канаш Самарской области, я был вторым ребенком в семье. Всего детей нас было шестеро: два брата и четыре сестры. Через год-два мы переехали в развивающийся в то время город нефтяников Лениногорск (Татарстан), было открыто Ромашкинское нефтяное месторождение, и мои родители решили перебраться туда. Папа работал строителем, а мама со временем устроилась работать швейей. Всей семьей своими силами мы строили наш дом. Так как семья была многодетная, то помогать приходилось каждый день, поэтому к труду я привычный.

Расскажите, пожалуйста, как складывалась Ваша судьба в юношеские, студенческие годы?

В 6 лет мама привела меня в школу, посадила за последнюю парту и сказала слушаться учительницу. Через 10 лет после окончания школы я поступил в нефтяной институт имени Губкина на вечернее отделение, параллельно работал учеником автослесаря, потом оператором по исследованию нефтяных скважин в цехе научно-исследовательских работ. Работа была интересная, мне нравилось проводить эксперименты, изучать нефтяные месторождения. Тем более что "черное золото" Татарстана славилось тогда по всей стране. Через три года работы и обучения мы с моим лучшим другом Виктором решили перевестись в Ульяновский политехнический институт, который через три года успешно закончили по специализации "Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты".

Можете ли Вы назвать учебу в Ульяновском политехническом институте одним из важных шагов Вашей жизни?

Да, могу. Учеба в институте дает обширные теоретические знания, которые потом при устройстве на работу уже применятся к конкретному направлению деятельности, специализируешься на чем-то одном. Высшее образование также помогает самостоятельно решать задачи, искать и находить себя. Ведь, кроме технической специальности, я получал еще и дополнительное образование. Например, я заканчивал курсы руководителей в г. Тольятти, три года заочно обучался социологии в институте марксизма-ленинизма здесь в Набережных Челнах. Дополнительное образование помогло

мне лучше понимать людей, их психологию, способствовало саморазвитию. Я стал более сдержанным, терпеливым, всегда стараюсь найти подход к каждому сотруднику, ценю их профессионализм и ответственность.

После окончания института Вы сразу переехали в Набережные Челны или Ваш путь в автоград был извилистым?

После окончания института мне выдали направление на работу на Скопинский автоагрегатный завод, что в Рязанской области. Там я начинал мастером механического участка, затем стал заместителем начальника цеха по технической части, потом - главным диспетчером, а в 24 года был назначен помощником директора по производству. За 5 лет работы на Скопинском заводе я приобрел бесценный опыт и все благодаря замечательному талантливому наставнику, который учил молодых специалистов работать. О нем у меня остались самые теплые воспоминания.

В Набережные Челны я попал опять же по настоянию своего друга Виктора, который раньше меня переехал в тот



город и устроился работать на "КАМАЗ". Постепенно он переманил меня к себе, и я устроился главным диспетчером на завод двигателей, где и проработал 12 лет. Незадолго до знаменитого пожара "на движках" мы с другом поменяли место работы, устроились на "ЕЛАЗ": я - начальником цеха сборки легковых автомобилей, он - заместителем директора по подготовке сборочного производства. После перестройки завод закрылся, и я вновь вернулся в Челны, начав трудовую деятельность в компании "Астейс", специализирующейся на изготовлении спецтехники. За 13 лет работы в "Астейс" я был и заместителем начальника ПАО, и начальником по обеспечению, и начальником отдела логистики. В это же время я узнал о существовании завода "КОМ", где мы закупили коробки отбора мощности для своих нужд. По приглашению Николая Геннадьевича Крутова в июле 2006 года я был принят в ООО "КОМ" на должность главного диспетчера. Теперь работаю заместителем директора ООО "КОМ-Сервис".

Имея такой богатый опыт работы, как Вы могли бы охарактеризовать особенности деятельности нашего завода?

Главными особенностями нашего предприятия я считаю большую номенклатуру производимых изделий и сильный костяк специалистов высокого класса. Рабочие - вот основа нашей компании. Они делают сложные детали, в их руках качество и долговечность использования создаваемой продукции. От нас, как от администрации, зависит создание оптимальных условий для их

производительного труда. Мы стараемся им эти условия создать.

Также одной из отличительных черт завода "КОМ" является здоровый рабочий микроклимат в коллективе. В основном отношения между сотрудниками дружелюбные, приятельские, бывают, конечно, конфликты, но мы всегда стараемся найти компромисс. Я, например, стараюсь помогать молодым специалистам отдела логистики, вношу, своего рода, свой вклад в наставничество поколений, так как опыт работы в планировании у меня большой. Тесно сотрудничаю практически со всеми руководителями среднего звена: мастерами, бригадирами, начальниками УМО, УСУ, технологами. С некоторыми из них встречаемся и в нерабочей обстановке, справляем совместно дни рождения, юбилеи.

Вообще я человек мягкий, добродушный, всегда готов поддержать веселую компанию, пошутить. До сих пор дружу с однокурсниками по институту и коллегами по прошлой работе. Дружба для меня многое значит, я ценю дорожку.

Родственные связи не менее важны для меня. Я стараюсь поддерживать связь с братом и сестрами. Конечно, всех нас раскидало по стране, но с братом и сестрой, племянниками и внучатыми



Поздравление с Новым годом!

Дорогие друзья!

Подходит к концу юбилейный для нас 2010 год. Встреча Нового года - это всегда подведение итогов старого. А главным итогом уходящего 2010-го стало достижение докризисного уровня объемов производства и продаж. Это достижение было бы не возможным без плодотворного труда наших работников. Выражаем Вам, КОМовчане, искреннюю благодарность за проявленную лояльность, ответственность, понимание и качественную работу.

Пусть в следующем году у нас будет столько же и даже больше хороших и радостных событий, добрых и прекрасных дел.

Благодарим партнеров по бизнесу, наших поставщиков и клиентов за продуктивное сотрудничество. Пусть искренности Новогодних праздников сохранится как можно дольше в наших профессиональных отношениях.

Сегодняшний день позволяет нам смело и радостно глядеть в будущее. Мы уверены, что следующий 2011 год будет для всех нас еще более продуктивным и богатым на победы и достижения.

Счастья, здоровья, взаимопонимания, личного и карьерного роста всем нам в Новом году! С праздником!

Администрация ГК "КОМ"

"Человек всегда представляет собой дробь, где в числителе то, что он реально представляет собою, а в знаменателе - то, что он о себе думает".

Максим Соколов



Итоги года

2010 год был ознаменован многими значимыми событиями в деятельности Группы компаний "КОМ": начало постепенное обновление станочного парка; поступательно совершенствуются технологии производства; улучшаются условия труда и увеличивается благосостояние сотрудников предприятия; организация подтверждает соответствие качества управления международному стандарту, развивает представительскую деятельность и торжественно отмечает 20 лет со дня основания головного предприятия Группы - ООО "КОМ". О многих из них мы писали в предыдущих выпусках корпоративной газеты, теперь же подведем итоги...

Производство

В 2010 году были приобретены сразу несколько станков, позволяющих выпускать более качественную и конкурентоспособную продукцию:

- станок для заточки червячных фрез модели ЗА662;
- резьбощлифовальный станок модели 5887В для шлифования червячных валов на лифтовую лебедку;
- американский вертикально-фрезерный станок с ЧПУ TM-1 фирмы HAAS, используемый в изготовлении крышек для таких КОМ и их модификаций, как МП02, МП05, МП23, МП24, МП27, МП58, МП66, МП73, МП81;
- 2 вертикально-фрезерных станка с

раций.

Проведен ремонт и модернизация печи для цементации, тем самым увеличен ее ресурс и производительность.

Инфраструктура и производственная среда

2010 год был ознаменован большим объемом выполненных работ по благоустройству производственных помещений Группы компаний:

- на участке окраски коробок отбора мощности переоборудовали и смонтировали приточно-вытяжную систему вентиляции, установили экономичные фонари освещения и кран-укосина, отремонтировали полы;
- на участке установки коробок отбора мощности и на механическом участке заменили вездные распашные ворота на современные герметичные и более удобные в эксплуатации

По итогам 2010 года численность сотрудников ГК "КОМ" составила 328 человек

рольставни. Также на участке мехобработки была отремонтирована крыша;

- была заменена система потолочного освещения на участках покраски, установки, в складских помещениях

Продажи

Объемы производства и продаж достигли докризисного уровня. При этом наша доля на рынке производства коробок отбора мощности для спецтехники, включая самосвалы, в первом полугодии 2010 года достигла 37% по сравнению с 26% 2007 года и продолжает увеличиваться. В наступающем 2011 году есть полная уверенность в том, что мы превзойдем докризисные объемы. В связи с этим, считает директор ООО "ТД КОМ" Круглов Н.Г., нам необходимо будет принять и обучить новых сотрудников для организации еще одной рабочей смены, а также оснастить более производительным высокоточным оборудованием УМО, участок термической обработки и ОТК.

Управление

В сентябре месяце Группа компаний "КОМ" прошла ресертификацию на соответствие международному стандарту ИСО 9001: 2008. Мы доказали эффективность действующей на предприятии системы менеджмента качества. В рамках постоянного улучшения проводится кампания по внедрению изменений и совершенствованию СМК организации.

Представительская деятельность

Вторая половина 2010 года ознаменовалась активными (по сравнению с

учреждений в целях приобретения ими опыта работы.

Уходящем году нас порадовали прибавлением семейства 10 наших коллег, родились 4 молодые семьи.

Праздники (Торжества) Завод "КОМ" с размахом отпраздновал 20-летний юбилей!

В рамках празднования 20-летия со дня основания ООО "КОМ" для всех наших клиентов, поставщиков, партнеров по бизнесу, ветеранов ГК "КОМ" была проведена экскурсия по производственным площадям компании. На специально организованной конференции, посвященной "Основным направлениям развития систем отбора мощности для специальной техники", обсуждались новые разработки систем отбора мощности и агрегаты трансмиссии для специальной техники, результаты и перспективы Группы компаний. На приуроченном к юбилею праздничном концерте были награждены ценными подарками передовики и ветераны завода, сказаны слова благодарности за добросовестный труд и лояльность идеям и ценностям предприятия.

За два десятилетия наша компания прошла путь от первых коробок отбора мощности, производившихся практически вручную, до серийного производ-

Наши конструкторы и технологи постоянно совершенствуют выпускаемую продукцию, создают новые образцы трансмиссий.

ства сотен модификаций сложных компонентов и создания опытных образцов автомобильной техники. Наши конструкторы и технологи постоянно совершенствуют выпускаемую продукцию, создают новые образцы специальных трансмиссий.

Сегодня "КОМ" является признанным лидером на российском рынке производителей коробок отбора мощности, позволяющих превращать серийные автомобильные шасси в специальную технику. Мы верим в способность российского машиностроения добиваться успеха в острой конкурентной борьбе с лидерами рынка. Успешно осваивая новые сегменты рынка, в том числе, в глобальном масштабе, посредством восторженных инноваций мы вносим свой вклад в социально-экономическое развитие страны.

Вперед к новым целям!

В сентябре месяце Группа компаний "КОМ" прошла ресертификацию на соответствие международному стандарту ИСО 9001:2008.

кризисными годами) участием сотрудников компании в выставках и семинарах, проходивших как в субъектах Российской Федерации, так и за ее пределами. Всего очно и заочно наша представительница заявила о себе в более десяти бизнес мероприятиях. Связана эта деятельность со стремлением расширить рынок сбыта, продвижением наших инновационных разработок и поиском поставщиков современного оборудования в рамках осуществления постепенного обновления станочного парка завода.

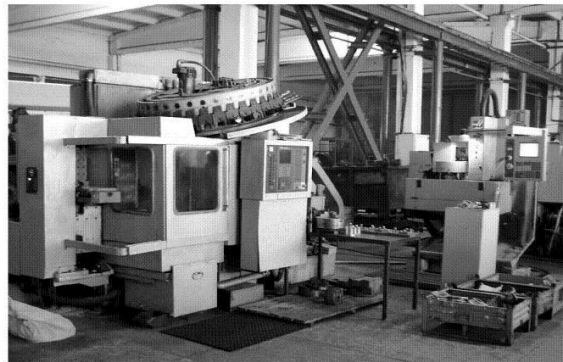
Кадры

По итогам 2010 года численность сотрудников ГК "КОМ" составила 328 человек, что почти на 30 человек больше, чем в предыдущем году. Специалисты были приняты в основном на позиции рабочих различной квалификации.

Средний рост заработной платы с января по октябрь 2010 года составил 18,6%. 8 работников предприятия достигли в этом году пенсионного возраста. Средний возраст сотрудников составил 43,7 лет.

Совместно с Центром занятости населения города и НОУ "РИПТиБ" курсы повышения квалификации прошли 85 наших сотрудников (как рабочие, ИТР, так и руководители). Компания также принимала участие в программе по организации и проведению стажировки выпускников образовательных

В уходящем году нас порадовали прибавлением семейства 10 наших коллег, родились 4 молодые семьи.



ЧПУ канадской фирмы XYZ для модельного производства.

Произведен запуск

- обрабатывающего центра ИР-320 Ивановского станкостроительного завода для обработки мелких картеров от боевого люка;
- горизонтально - расточного станка 2627ПМФ4 для обработки крупногабаритных картерных деталей;
- бесцентрошлифовальный станка ЗЕ183 для обработки деталей типа "шток", применяемых на КОМ МП02, МП03, МП127.

Для изготовления деталей коробок отбора мощности серии МП05 стали использовать отливки из алюминиевого сплава. Их применение исключает возникновение повышенной твердости, сокращает время и затраты на механическую обработку, расходы на инструмент, а также снижает вес коробок.

Было запущено установленное на гидравлическом прессе рихтовочное приспособление, предназначенное для оперативной правки неизбежных термических повреждений валов длиной более 200 мм.

Внедрена новая прогрессивная технологическая оснастка на токарные станки с ЧПУ 16А20Ф3: установлен новый задний центр фирмы BISON (производство Польша) с возможностью токарной обработки при повышенных нагрузках.

Была закуплена опытная партия пластин фирмы Mitsubishi, оснащенных сверхтвердым материалом - керамика. После "твердого" точения закаленных деталей сверхтвердым режущим материалом качество обработанной поверхности соответствует техническим требованиям без применения дополнительных трудоемких шлифовальных опе-

Объемы производства и продаж достигли докризисного уровня.

Это интересно

Глаголы нашей жизни

По материалам сайта www.sokroskr.net

Как известно, неправильно построенная фраза может стать источником конфликта между коллегами, вызвать негативную реакцию окружающих. А микроклимат в коллективе играет значительную роль в производительности труда и развитии внутрифирменных отношений. То же относится и к семейной жизни. Сначала молодые люди относятся друг к другу с трепетной любовью и глубоким взаимным уважением, тщательно подбирают слова, вежливо обращаются друг к другу. Но, как ни печально, наша стремительная жизнь вносит свои коррективы. И когда мы через некоторое время смотрим на ту же семейную пару, то нередко обнаруживаем, что отношения между супругами изменяются в худшую сторону.

Как же вернуть прежние прекрасные отношения, проникнуть взаимопониманием? В этом нам могут помочь некоторые элементарные знания о глаголах. Порой, особо не задумываясь, мы используем в своих просьбах глаголы, которые по большей части носят различные формы повелительного наклонения, то есть скорее похожи на приказы. Это относится не только к семейной жизни, но и к внутрикорпоративным отношениям.

Давайте же рассмотрим, какие формы глаголов мы чаще употребляем и стоит ли их использовать.

Инфинитив. Эта исходная форма глагола, особо часто используемая в армии: "Стоять!", "Упор лежать!" и т.д. Каждый солдат понимает, что после таких фраз какие-либо возражения излишни. Есть коллективная идея, и ее надо осуществить любым путем, а мнение отдельной личности здесь мало учитывается, если не сказать, что совсем не учитывается.

Если отношения между специалистом компании, его сослуживцами или руководителем будут выстроены по жесткой форме подчинения, то будьте готовы к тому, что, возможно, когда-то он захочет и "де-мобилизоваться". То же может произойти и в семейной жизни, если вы будете строить со своим супругом отношения "командир-солдат". Достижение компромисса, обмен мнениями, совместное решение проблем - вот основа любой процветающей организации, любого брачного союза.

Императив. Глаголы в императиве звучат уже не так жестко, но также подразумевают повеление. Когда мы сидели за школьной партой, то учитель говорил нам:

"Посмотрите на доску", "Запишите домашнее задание" и т.д. Учитель старается не травмировать детскую психику приказами, подобными армейским, но все же для соблюдения дисциплины использует повелительное наклонение.

Употребление императива со словом "пожалуйста" - одна из самых распространенных форм, используемых во внутрифирменных отношениях. Она позволяет поддерживать трудовую дисциплину, облегчать общение между коллегами. В принципе, эта форма глагола может быть вполне приемлемой в отношениях с любимым человеком, если смягчать интонацию и добавлять слово "пожалуйста", которое поставит нас в роль просящего, а не требующего.

Сослагательное наклонение. Просьбы с использованием глаголов в сослагательном наклонении подразумевают ответное действие, которое желательно или возможно при определенных условиях. Например: "Ты мог бы побыть со мной?" Частица "бы" оставляет свободу принятия решения за тем, кого спрашивают. Таким вопросом мы проявляем глубокое уважение к нашему собеседнику, не теряя при этом собственного достоинства. Здесь нет давления на личность, нет приказа, нет требования. На такой вопрос трудно ответить отрицательно. Вопросы подобной формы могут стать первыми шагами на пути к восстановлению разрушенных отношений.

Сослагательное наклонение - это вторая по популярности форма выражения просьбы в стенах предприятия, смягчает официальность, подчеркивая дружественное расположение и уважение к собеседнику.

Будущее время. Глаголы в будущем времени можно использовать, как доброе пожелание тому, к кому мы обращаемся. В повседневной жизни они помогут создать теплые отношения, например: "Будет лучше, если сделать так-то и так-то"; "мне будет приятно, если ты мне поможешь"; "будет очень хорошо, если мы это сделаем вместе". А на работе позволяет быстрее найти компромисс, создать благоприятную рабочую атмосферу.

Давайте же будем говорить друг другу только "глаголы вечной жизни", потому что жестких слов и так предостаточно. Давайте поддерживать, утешать, ободрять, давать надежду и новые силы своими словами, разговаривать с людьми так, чтобы жесткие сердца таяли от нежности и любви, близкие люди были счастливы рядом с нами, а коллеги всегда были бы готовы помочь.

Деловой этикет: когда, как и с кем нужно здороваться

По материалам интернета

Встречаясь друг с другом, люди, как правило, сначала здороваются, и лишь потом заводят разговор. Сказанные слова приветствия могут весьма существенно повлиять на то, как будет впоследствии развиваться общение. То, какие слова сопровождают встречу, зависит от времени суток и степени знакомства людей друг с другом. Достаточно нейтральны и универсальны такие формы приветствия, как "доброе утро" или "добрый день", "здравствуйте". Согласно принятым нормам: утро - время до 12,00, день - с 12,00 до 18-00, после вечер.

После приветственных слов может следовать обращение к человеку по имени, фамилии или титулу, в зависимости от ситуации и степени знакомства. Ясно, что, например, на работе начальника приветствуют, обращаясь к нему по имени-отчеству или называя его должность: "Добрый день, Иван Васильевич". В общении близких знакомых или коллег подобная форма приветствия носит скорее оттенок легкой иронии, подчеркивающей теплые дружеские отношения. Хотя в неофициальной обстановке подобное обращение зачастую вообще отсутствует.

Уместные в молодежной среде и между близкими друзьями "привет" и "здорово" недопустимы в официальной обстановке. Столь же нелепо выглядит человек старшего поколения, копирующий молодежный стиль общения, а фраза "Добрый вечер, дамы и господа", обращенная к хорошим знакомым, будет, скорее всего, воспринята как шутка.

Невнятно сказанные или небрежно брошенные на ходу слова приветствия могут обидеть. Поэтому в данной ситуации важна не только сама фраза, но и то, как она произносится. Улыбка и доброжелательный тон - лучшие свидетельства, что встреча приятна и доставляет радость. Невежливо приветствовать или отвечать на это, стоя к человеку боком, глядя в другую сторону или поверев его голову. Порой люди, идя по улице, в глубокой задумчивости или из-за невнимательности не сразу замечают, что кто-то с ними поздоровался. Долг вежливости обя-

зывает в этой ситуации остановиться и испривить свою ошибку, извинившись и поприветствовав в ответ. Однако вряд ли стоит, увидев на улице хорошего знакомого, еще издаലെка кричать ему "Здорово!".

В деловой ситуации первым должен поздороваться младший по должности. То есть в офисе, в деловой обстановке, пожелая подчиненная первой приветствует молодого начальника, однако если они встретятся в театре, в транспорте или просто на улице, первым должен поздороваться начальник, как мужчина. При этом надо иметь в виду, что корпоративные вечеринки и деловые приемы считаются продолжением производственных отношений. Но вообще в современном деловом общении обычно следуют правилу: первым здоровается тот, кто первым другого увидеа (если нет слишком большой разницы в статусе).

Кроме того, существует особый порядок приветствий для некоторых ситуаций: входящий всегда первым приветствует присутствующих, опаздывающий - того, кто ожидает, проходящий мимо - того, кто стоит, а сидящий в машине - того, кто идет по улице. И все это независимо от возраста, пола и должности.

Конечно, приветствуя друг друга, мы далеко не всегда осознаем, как и почему в основе этих слов. За многие-многое годы смыслы стерлись, остались только знаки, которые мы произносим при встрече. Попробуем приоткрыть завесу истории и узнать больше о происхождении приветственных слов. Знание происхождения "слов вежливости" поможет нам понять смысл их употребления, тайну зашифрованной в них информации.

Приветствие. История происхождения. Например, речевое приветствие "Здравствуйте" является повелительной формой глагола, которая сформировалась к концу 17 века из описательных оборотов, типа "повелеваю тебе здравствовать", "здравия тебе желаю" и т.д. "Здравствуйте" же многие лета - находим в рукописи 1057 года, это самое древнее дошедшее до нас пожелание нашего предка. С конца 17 века по инновенному образцу в господской среде стали появляться у нас "доброе утро", "добрый день", "добрый вечер", но и им предшествовали чисто русские выражения, типа "добр здорвья" - снова с пожеланием здоровья.

Как показывает анализ литературы, все начиналось и кончалось пожеланием здоровья - и здравия в застолье, и прощание при раслуке: "Будь здоров".

Этим национальным пожеланием русские отличались от многих европейцев, у которых смысл приветствия заключался в пожелании радости, счастья и добра. Русский человек все это вместе видел в здоровье.

Издавна самым распространенным русским приветствием было пожелание здоровья, хотя формула его изменилась. Былинное "гой еси, добрый молодец" - будь здоров, хорошо живешь! Корень "гой" - форма слова жизнь, и здоровье по древнему своему смыслу значит "крепко как (могучее) дерево, целое, цельное, способное устоять в бурю".

Смысла же церемонного "приветствую вас" и обиходного "привет" затемнен. Между тем, если провести исторический анализ этих слов, то в них отчетливо виден корень "вет". Слово "весть" с исторической точки зрения однокоренное. Директор Института лингвистики РГГУ Максим Кронгауз так отвечает на вопрос, почему при приветствии упоминается некая "весть": "Этот корень, видимо, означал некое речевое действие - что-то похожее на "говорить". Корень сохранился во многих русских словах, таких как "совет", "ответ", "обет" и т.д. В данном случае, речь идет о констатации или передаче встреченному собеседнику некоего слова, но еще очень важна приставка "при-" ("при-вет"), которая в данном случае выполняет семантическую функцию дробного слова. Приставка "при-" как бы приближает собеседника, сблизжает их. Это ощущение близости можно продемонстрировать другими словами с приставкой "при-", например, "приласкать". И в глаголе с этим корнем мы это тоже чувствуем: приветить кого-то, привачать - приближать к себе с помощью слова. А само слово "привет" как бы означает "доброе слово".

Мы приветствуем друг друга каждый день. Это проявление вежливости, показатель воспитанности человека. Во время и правильно подобранные слова приветствия помогут создать Вам в глазах окружающих имидж человека, умеющего вести себя в обществе. Хотите вызывать положительные эмоции у окружающих - научитесь правилам речевого этикета!

Словарные справки ЗДРАВСТВУЙ
 Образовано от 1-го лица единственного числа глагола "здравствовать", имевшего значение "приветствовать, желать здоровья", как зафиксировано в Остромировом Евангелие (1056-1057 гг.) (в форме здравствую - т.е. "желаю здравия"). Слово "здравствую", сказанное при встрече, имело, таким образом, значение "приветствую, желаю здравия".
 Заимствовано в русский язык из церковнославянского.
ПРИВЕТ
 Образовано от др.-русс. привѣтити - "приветствовать", "приветить", произведенного от вѣтити - "говорить", восходящего к той же основе, что и вития, завет.
Добрый день (вечер), доброе утро
 Образованы методом прямого перевода аналогичных приветственных фраз с европейских языков. Приняты в употребление в России в конце 17 века.

Вся правда об отпуске

Если мысли об отпуске зачастую посещают нас, когда светит солнце, то планировать отдых приходится еще в холодном декабре. Именно в это время в компаниях составляются графики отпусков, и уже сейчас работникам пора решать, когда и сколько отдыхать.

В этом году тема отпусков вызвала необычайный ажиотаж среди работающих граждан, в том числе и среди сотрудников ГК "КОМ". Ведь предстоящий отдых необходимо будет планировать не только с учетом личных пожеланий, интересов компании, но и согласно Конвенции Международной организации труда.

Ратификация Россией упомянутой Конвенции в июле 2010 года вызвала неоднозначную реакцию трудового населения, так как многие СМИ неверно интерпретировали статьи Конвенции о неотгуленных отпусках. Они дезинформировали работающих россиян о том, что согласно новым правилам неиспользованные дни отпуска сотрудник должен будет отгулять в течение строго определенного времени, в противном случае они просто "сгорят".

Но отпуск не может "сгореть", поскольку:
 • существует часть 5 статьи 37 Конституции РФ, которая в любом случае обладает большей юридической силой, чем Конвенция №132, и которая гласит: "Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск";
 • существует часть 1 статьи 127 Трудового кодекса РФ, которая гарантирует "несгораемость" отпуска;

• неисполнение работодателем обязанности по предоставлению работнику отпуска не может "укоротить" продолжительность данного отпуска.

Таким образом, с принятием Конвенции, которая окончательно вступит в силу не раньше осени 2011 года, основные правила предоставления отпусков россиянам кардинально не изменятся. Теперь права работников будут защищены не только российским, но и международным законодательством.

Как и прежде, продолжительность отпуска будет составлять 28 календарных дней, то есть четыре полные недели. Как и раньше, как минимум один раз в год сотрудник должен будет отгулять неделимые 14 дней, а оставшиеся две недели сможет взять позже по согласованию с работодателем.

Так что планируйте свой отдых спокойно и уверенно.

Духовность

Сыну – дружба, дочке – похвала!

По материалам сайта www.sokrsokr.net

Сын твой, когда ему 5 лет, - твой похвалитель; когда ему 10 - твой раб; когда ему 15 - твой двойник; но потом уже одно из двух: либо друг, либо враг, в зависимости от воспитания. А. Хасдайим

Отцы обладают огромным влиянием на судьбу своих детей. Во многом именно от них зависит становление и развитие цельной личности ребенка. Доказано, что потребность малыша в отце появляется уже в то время, когда плод еще находится в утробе матери. Так

Стоит ли будущему папе уделять внимание еще не появившемуся на свет ребенку?

Конечно, стоит. Во время беременности

отцу желательно разговаривать со своим чадом, читать ему сказки, петь песенки. Ведь рождаясь на этот свет, ребенок переживает сильнейший стресс. И здесь очень важно для малыша услышать знакомый еще с внутриутробного развития голос. Он помогает успокоить новорожденного, вселяет в него чувство безопасности.

Интересные факты:
 • Младенец уже на шестой неделе жизни различает голоса отца и матери.
 • К восьми неделям он может отличить способы ухода за ним, применяемые отцом и матерью.
 • Нередко малыши произносят слово, обозначающее отца раньше, чем слово, означающее мать.

Верен ли тот факт, что сын перенимает манеру поведения своего отца?
 Да, верен. Отец является примером для подражания растущему мальчику. Если

отец постоянно выходит из себя, оскорбляет свою жену, его сыновья будут относиться к своей матери и другим женщинам точно так же. Если он увлекается употреблением спиртного, велик риск зависимости от психоактивных веществ у его детей. Если отец эгоистичен, придричив, раздражителен, то все эти характеристики перейдут в следующее поколение.

К счастью, верно и противоположное. Если отцу присущи честность, надежность, забота и ласка, его сыновья с возрастом все сильнее и сильнее будут отражать эти качества.

Правда ли, что отцу особенно важно уделять больше внимания детям в раннем возрасте?

Это так. По мнению специалистов, высокая доля неполноценных семей, распространенность нетрадиционной ориентации у западных наций обусловлены, в первую очередь, отсутствием положительного мужского влияния на мальчиков в возрасте 3 - 5 лет. В это время сын постепенно отдалается от матери в поисках своей мужской самоидентификации. Ведь именно в этом возрасте, и даже раньше, он старается завладеть вниманием отца, пытается подражать его занятиям и манере поведения. Если мальчик не чувствует поддержку отца, он "впитывает" материнскую модель поведения, в которой мужская роль просто-напросто "привисает". Ведь для того, чтобы стать мужчиной, мало родиться мужчиной - нужен еще и образец для подражания.

Каковы особенности отношений между отцом и дочерью?

У девочек свои взаимоотношения с папой. Именно отец помогает дочери осознать, что она красива, умна, успешна. Основная задача отца состоит в том,

Именно отец помогает осознать дочери, что она красива, умна, успешна.

чтобы помочь своей дочери развить женственность. Растущая девочка нуждается в положительной отцовской оценке. Мама может сто раз повторить, что дочка - красавица и умница. Но она, скорее всего, пропустит эти слова мимо ушей. Если же комплимент делает отец, дочка запомнит его надолго, а главное - поверит в то, что она действительно умница и красавица.

Многие мамы считают, что ребенок недостаточно общается с отцом. Почему у них складывается такое ощущение?

В современном информационном обществе и быстро развивающемся деловом мире многие мужчины ссылаются на свою занятость. Если отец нерегулярно бывает дома, он становится как бы отсутствующим отцом. Но даже самый занятый человек всегда может найти немного времени для своих детей. Если отец будет ежедневно уделять своему отпрыску должное внимание, ребенок почувствует себя более защищенным, уверенным в себе и счастливым.

Как качественнее использовать совместное времяпрепровождение отцу и ребенку?

Отец может часами играть с сыновьями и внешне казаться воплощением отцовской преданности, при этом подавая в ребенке чувство собственного достоинства словами: "Не бездельничай, Игорь, шевелись быстрее", "Ты неправильно держишь дремель, Сергей. Сколько раз тебе говорить, что держать ее нужно

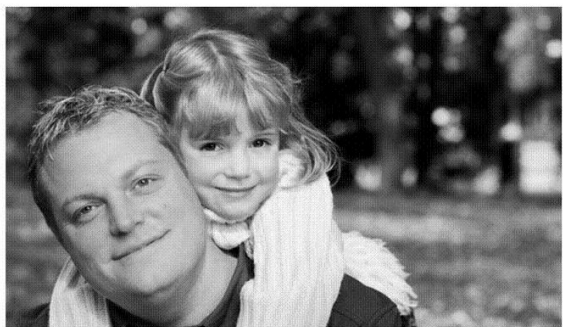
вот так!". Чем больше времени мальчики проводят с таким отцом, тем менее состоятельными и любимыми они себя ощущают. Трата больше времени на критику плохо выполненной работы, вместо того, чтобы похвалить за хорошо выполненное задание, вы на самом деле поощряете неряшливость более, чем прилежание. Быть щедрым на похвалу нетрудно, и это никогда не вредит.

Последние мысли дня - это мысли, которые остаются активными в подсознании вашего ребенка всю ночь. Используйте принцип "последних мыслей" с пользой для себя, каждый вечер подчеркивая одну из сильных черт характера вашего ребенка, воспоминания о его поступке, которым вы очень гордитесь.

Ребенок будет с теплым чувством вспоминать сцены из детства только в том случае, если отец действительно был рядом с ним в критические моменты. Ваши сын или дочь будут с большим удовольствием вспоминать то время, когда гуляли с отцом в парке, и очень скоро забудут, когда отец принес им новую игрушку. Если отец будет вдумчиво и искренне отвечать на заданный ребенком вопрос или поможет ему своевременно решить проблему, то его ребенок классифицирует это время как "качественно проведенное".

Народная мудрость гласит: "Держась за руку хорошего человека, ребенок почти никогда не станет плохим". Пусть каждый из нас будет таким хорошим человеком, чтобы наши дети выросли замечательными людьми и радовали нас!

Держась за руку хорошего человека, ребенок почти никогда не станет плохим.



Есть вопрос!

На вопросы отвечали Абрамова Н.В., Затева С.Н., Гадеев И.Г.

Традиционно в рубрике "Свободный микрофон" представители администрации отвечают на волнующие работников вопросы.

Будет ли восстановлено бесплатное корпоративное посещение бассейна в выходные дни?

Принято положительное решение по возобновлению финансирования посещений бассейна нашими сотрудниками. Приобретение абонемента планируется на начало года. В настоящее время организован сбор данных по количеству желающих, записаться на посещение бассейна вы можете в отделе кадров. Свежая информация по данному вопросу будет традиционно размещена на доске объявлений УМО и на проходной.

Будет ли возвращена 50% компенсация за обеды в столовой?

Вопрос возвращения компенсации за обеды в столовой пока не рассматривается. В связи с наступлением холодов увеличилась численность работников, добирающихся на работу на вахте. Вахтовый автобус с трудом вмещает всех сотрудников. Будут ли возобновлены маршруты по проспектам, когда мы ездим на работу со своих остановок, либо предоставляем автобус большей вместимости? Со следующего года будет курсировать два автобуса по маршруту: остановка "Челныгорстрой" - ООО "КОМ".

Вернут ли ежемесячные выплаты за стаж работы на предприятии (+100 руб. за каждый год стажа) и ежегодные персональные премии (13- зарплата)?

Выплата ежемесячных выплат за стаж работы возобновится со следующего года. Будет ли осуществлена ежегодная индексация заработной платы?

В нашей организации рост заработной платы не привязан к какому-либо сроку и не связан с процентом инфляции. Он больше зависит от таких показателей, как финансовое состояние предприятия, индивидуальные достижения сотрудников компании.

Почему у нас на предприятии не практикуется выплата аванса? Во многих организациях платят аванс, а у нас этого не заведено.

По желанию работника аванс может быть выплачен. Для этого необходимо написать в свободной форме заявление на имя директора предприятия и передать его своему руководителю.

Возможно ли в конструкторский отдел установить турник для разминки в перерывы? P.S. При сидячей работе позвоночник испытывает 2-х кратные нагрузки, что может привести к болям в шее, спине.

Так как по техническим параметрам и эстетическим нормам монтаж турника в конструкторском отделе возможен, в ближайшее время он будет приобретен и установлен.

Философия жизни

Мятежный город

Христианская притча в изложении Константина Филатова

В некоей державе умер царь, и сын его воссел на престол и унаследовал власть его. Но не успев ещё новый царь предать погребению тело отца, когда один из украинских городов отпал. Город тот издавна восставал против царей, и производились в нём мятежи и волнения. И поднял царь войско, и привёл его к стенам мятежного города и осадил его. По воле Божией, случилось великое землетрясение в тот день, и обрушились стены города до основания и рухнули



многие дома. И говорили царю военачальники:

- Войдём в город и жителей его истребим мечом, и сожжём его огнём, ибо он предан нам небесами.

Но явил царь благоволение своё, и отвёл войска, и послал в город строителей своих, чтобы восставить стены и починить дома. И сказали жители города:

- Вот царь будет царствовать по правде, и князья его будут править по закону. И встали они под руку государя, и почитали его, и были ему верны с тех пор, ибо деяниями своими утвердил царь достоинство своё.

Юмор

Купил надувную кровать. В инструкции на множестве языков написано: "Не использовать при купании". И только на русском: "При купании держитесь за боковые ремешки".

Москва. Зима. Снег. Мальчик играет в футбол. Вдруг звон разбитого стекла. Выбегает дворник, суровый русский дворник с метлой и гонится за мальчиком. Мальчик бежит и думает: "Зачем, зачем все это? Зачем весь этот имидж уличного мальчишки, весь этот футбол, все эти друзья? Зачем? Я уже сделал все уроки, почему я не сижу дома на диване и не читаю книжки своего любимого Эрнста Хемингуэя?"

Гавана. Эрнест Хемингуэй дописывает очередной роман и думает: "Зачем, зачем все это? Как все надоело, вся эта Куба, эти бананы, этот тростник, эта жара, эти кубинцы! Почему я не в Париже, не сижу со своим другом Андре Морюа, попивая утренний аперитив и беседуя о смысле жизни?..."

Париж. Андре Морюа, попивая утренний аперитив, думает: "Зачем, зачем все это? Как надоело этот Париж, эти грубые французы, грязные марокканцы, эта Эйфелева башня, с которой тебе плюют на голову! Почему я не в Москве, где холод, снег, не сижу со своим лучшим другом Андреем Платоновым и не беседую о смысле жизни?"

Москва. Холод. Снег. Андрей Платонов. В ушанке. С метлой. Гонится за мальчиком и думает: "Догоно, убью!"

Амбиции - это когда идешь на экзамен, думаешь что знаешь на 2, а когда ставят 4, удивляешься, почему не 5.

Чертит студент на доске окружность, а она у него ровная получается. Как будто циркулем нарисовал. Преподаватель его спрашивает:

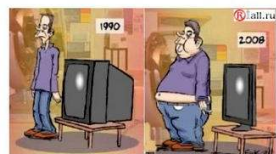
- Вы где научились так окружности рисовать?
- А я в армии два года мясорубку



крутил.

К психоаналитику пришел клиент. Лёг на кушетку и... молчит. Врач терпеливо ждет. Через час мужик молча встает, оставляет 20 долларов и, попрощавшись, уходит. На следующий день картина повторяется...

Через неделю таких сеансов психоаналитик не выдерживает:
- Может, расскажете, что вас беспокоит?
- Я в армии два года мясорубку



- Жена. Она не замалкает ни на минуту. А у вас здесь так хорошо. Тихо...

Муж сидит за компьютером и рубится в стрелялку. Жена пытается привлечь внимание супруга:
- Ну вот ответь мне, зачем тебе эти монстры, когда у тебя есть я?

Приходит парень в военкомат и говорит:
- Я хочу служить во флоте.
- А ты хоть плавать-то умеешь?
- А что, у вас кораблей нет?

Поздравляем

Поздравляем!

50-летие справила
11.11.2010 Дашкова Роза Мишагитовна, маляр.

55 летие отметили
05.11.2010 Кунаев Константин Алексеевич, фрезеровщик.

6.12.2010 Колотилова Галина Александровна, охранник.

8.12.2010 Филиппов Евгений Геннадьевич, электрогазосварщик.

Ваш юбилей - совсем немного, Но годы прожиты не зря. Большая пройдена дорога, Большие сделаны дела. Пусть будет жизнь всегда такой: Чтоб годы шли, а Вы их не считали, Вовек не старились душой, И никогда бы горько не вздыхали.

Пусть счастье Вас не покидает, Здоровье пусть не убывает, Прекрасных, Светлых, мирных дней Желаем Вам в Ваш юбилей!

5-летие своей трудовой деятельности в ГК «КОМ» отметили:
Вахрушина Лидия Анатольевна - контролер качества.
Киселев Юрий Николаевич - столяр.
Семенова Любовь Николаевна - эколог.
Пономарев Александр Викторович - фрезеровщик.
10-летие работы в компании отметила: Субханова Эльмира Камилевна - ведущий бухгалтер.

Наша компания всегда гордилась своими высококвалифицированными кадрами. Лояльные и ответственные сотрудники - основа основ любого предприятия. Мы рады, что в наших рядах есть такие ценные работники, как Вы. Спасибо за то, что вносите свой вклад в развитие и процветание организации. Здоровья, счастья и профессионального роста Вам, Дорогие сослуживцы!

С рождением ребенка!
9 ноября 2010 года в семье водителя Мингазова Ийсурса Халилловича появился на свет сын Альмир. 24 ноября 2010 года в семье токаря Шишканова Сергея Александровича произошло пополнение, родилась дочь Диана.

Словно сад вишневый в мае, Расцветая ваша душа, Так лишь только раз бывает С появлением малыша, Мы сердечно поздравляем С пополнением дорогим, Радостно, любви желаем И здоровья вам трои!

Новости

Наше пополнение

В ноябре-декабре в ГК «КОМ» приняты новые сотрудники, просим любить и жаловать!



МУХАМЕТШИН
Дамир Рашитович
подсобный рабочий



НИГМАТУЛМИН
Альфред Равильевич
начальник ОИТ



ЛАЗОРЕНКО
Светлана Николаевна
кладовщик



САЙГУШЕВ
Александр Николаевич
инспектор СЭБ



ГАБИТОВ
Насих Салихович
электрогазосварщик



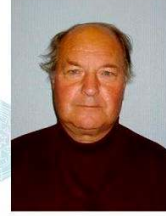
ГАРИПОВА
Лейсан Дамировна
оператор ПК



КУРОЧКИНА
Александра Борисовна
распределитель работ



ЗАТЕЕВА
Людмила Ивановна
специалист ОЛ



РЕЗНИК
Владимир Иванович
контролер качества



КОБЯКОВ
Алексей Игоревич
электрогазосварщик



ПОНОМАРЕВА
Екатерина Алексеевна
менеджер по маркетингу и продажам



ФАТИХОВ
Салават Авхадеевич
электрогазосварщик

Корпоративная газета ГК «КОМ»
Выходит 1 раз в 2 месяца
Издается с сентября 2005 года

КОМ, зарегистрированный товарный знак, 2004

Перепечатка материалов возможна только по согласованию с редакцией. Отпечатано в типографии «Диамант». Тел. (8552) 705 145. Тираж 400 экз.

КОМ/Группа компаний
РФ, 423801, РТ, Набережные Челны, ул. Спартаковская, 8
Торговый дом: +7 (8552) 717 313; td@korobki.ru
Интернет-каталог продукции: www.korobki.ru

РЕДАКЦИЯ
И.о. редактора: Ильина Дарья Александровна, DaPol@korobki.ru
Дизайн и верстка: Владимир Петрусевич, petrusevich-vladimir@yandex.ru

Корпоративная газета группы компаний «КОМ»
№6 (47) ноябрь-декабрь 2010 г.