

## Лучшие из лучших

Здесь русский дух,  
здесь Русью пахнет...

С Николаем Григорьевичем Гаем  
беседовала Дарья Полуэзерова

Мудрый наставник, ответственный надежный руководитель, преданный отзы в чинный товарищ, любящий заботливый муж, отец и дед - все эти черты гармонично сочетаются в генеральном директоре ООО «КОМ» (г. Богородск) Гае Николае Григорьевиче. Его знания и опыт, накопленные годами трудовой деятельности, как нельзя лучше помогают развиваться нашему предприятию. Умение Николая Григорьевича выстраивать доверительные ответственные отношения, как в своем коллективе, так и с партнерами по бизнесу, заслуживает уважение и расположение к нему всех, кто когда-либо с ним работал. Рациональное мышление, выдающиеся профессиональные качества и умение создавать

позитивную трудовую атмосферу в коллективе, как нельзя лучше характеризуют этого открытого, удивительно добродушного и в то же время серьезного человека. Сегодня в нашей рубрике «Лучшие из лучших» мы побеседуем с ним.

**Здравствуй, Николай Григорьевич! К сожалению, из-за того, что мы находимся на значительном расстоянии друг от друга лично с вами встретиться не представляется возможности, но для этого и существуют разнообразные средства связи. Сегодняшнее интервью состоится по телефону. Это мой первый опыт, но еще более волнителен он потому, что мы с Вами никогда ранее не встречались. Вас характеризуют, как человека открытого, мудрого, ответственного. А какие качества Вы сами считаете в своей личности основополагающими?**

Здравствуй! Основное мое качество - любознательность, интерес к технике. Но в силу того, что работать приходится с коробками отбора мощности, то и интерес распространяется на них и комплектуя-

щие их изделия. Интерес к технике был с детства, иначе пошел бы в гуманитарии, работал в школе каким-нибудь учителем. Меня всегда интересовали машины. По жизни, конечно, сосредоточился в основном с двигателями судостроения. Так как сразу

безопасностью на воде. Мы стараемся создавать продукцию, которая бы соответствовала всем существующим требованиям.

**Скажите, считаете ли Вы свою работу интересной? Какие умения и навыки Вы**



после школы поступил на работу на завод, производящий двигатели для катеров, буксиров и пароходов. Затем после армии по направлению от завода учился на литейщика и по окончании института вернулся работать на завод.

Второе мое основное качество - это надежность, стремление сдерживать данное слово. Прежде чем что-то пообещать, необходимо проработать вопрос, чтобы не совершить оплошность, хотя ошибки тоже случаются. А так я человек предусмотрительный, не люблю ошибаться.

**Какие обстоятельства свели Вас с Маньковским Василием Владимировичем? Как завязались и развивались Ваши отношения до того, как Вы стали директором ООО «КОМ»?**

С Василием Владимировичем мы познакомились, когда я еще работал главным технологом Богородского механического завода. Он приехал, нарисовал захватывающие перспективы, попросил производить для него некоторые детали. А в это время у завода своей продукции практически не было. Произшло совпадение желаемого с возможным. Поэтому я с радостью согласился. Вот так между нами и завязались трудовые отношения, которые продолжаются и по сей день.

## Мы развиваем перспективные направления: производим КОМ с муфтами плавного включения, конструируем судовые реверс-редукторы.

Согласно моим данным Вы более 30 лет проработали на ОАО «Богородский механический завод», прошли путь от слесаря механооборочных работ до директора предприятия. Легко ли Вам было покинуть стены ставшего, наверно, родным, завода и принять предложение о работе в ГК «КОМ»? Как это произошло?

Ситуация сложилась таким образом, что ОАО «Богородский механический завод» был выкуплен у государства, мне предлагали остаться и продолжать работать, но я отказался. Тем более что в это же время поступило предложение от Василия Владимировича создать в г. Богородск филиал ООО «КОМ» и организовать здесь механообработку. Эта идея меня увлекла.

В настоящее время чтобы выйти от производства монопродукции кроме своей основной деятельности мы стараемся развивать и перспективные направления: разрабатываем и производим коробки отбора мощности с муфтами плавного включения, занимаемся конструированием судовых реверс-редукторов. Для компании это очередная ступень вверх, шаг вперед, так как уровень ответственности сравним с уровнем ответственности по лифтовым лебедкам. Работа эта более дорогостоящая, более востребованная, и каждый ее этап проходит под надзором очень требовательного Российского Регистра или Морского Регистра. Ведь все связано с

приобрели за все время своей трудовой деятельности? В чем, по Вашему, преимущества работы слесарем - инженером - директором?

Конечно, я считаю, свою работу интересной. В любом деле возникает вопрос, которые необходимо решить не традиционным, а оригинальным способом. Как по-новому выточить, шлифовать вал, например. Потом задача сложнее и еще более занимательная: как произвести качественную отливку. Так постепенно и накапливаются необходимые в работе знания и умения.

В каждой работе и профессии есть свои преимущества. Работа слесарем позволила познать весь производственный процесс от «корней», с самого основания. Изучить, что такое двигатель, сколько времени необходимо на осуществление той или иной операции.

Чтобы стать инженером, нужно было закончить институт. Богородский завод способствовал получению высшего образования: выписывались направления на учебу в политехнический институт, создавались рабочие факультеты (свообразные подготовительные курсы), которые готовили к поступлению в ВУЗ молодых рабочих горьковских предприятий и мужчин, отслуживших в армии. Нас было человек двести. Но выбрать направление обучения не имело возможности, страна говорила, необходимы такие-то кадры, и нас направляли на соответствующий факультет. Приходилось учиться той профессии, которую тебе определяло государство. Так мне нравилась механическая обработка, а выучился я на литейщика - это тоже прекрасная профессия.

Со временем, набравшись опыта, я стал главным технологом, а потом, когда завод стал приходить в упадок и встал вопрос о банкротстве, мне предложили возглавить его. Руководитель города так и сказал: «Либо ты будешь командовать, либо тобой будут командовать». Так как персона предлагаемого руководителя мне не очень нравилась, то я согласился.

Насколько мне известно, Вы родились и выросли в Богороде. Закончили с отличием Горьковский политехнический институт по специальности «Литейное производство черных и цветных металлов», служили в ВДВ, женились и посвятили себя работе в машиностроительной отрасли. Какие этапы Вы считаете основными, может быть, повторными в своей судьбе?

Ну, детство, школа - это у всех стандартно. Запомнилась служба в армии в ВДВ. Во время ее прохождения в 1968 году был в Чехословакии, участвовал в подавлении волнений с целью осуществления политического переворота, смены власти. Никаких кровавых событий не было. Я бы назвал поездку в Чехословакию пионерской прогулкой по сравнению с последующими военными действиями СССР в Афганистане.

Вся моя сознательная трудовая жизнь прошла в Нижегородской области, здесь же родился, учился, женился. Не хотелось уезжать куда-то. Во время учебы приходилось каждый день в толчее ездить в Нижний Новгород. Не нравился мне свет, шум большого города. Мне по духу короткие расстояния, чтоб от кухонного стола до рабочего

-6 минут ходьбы, так сказать.

Вряд ли какой-то из этапов моей жизни можно назвать поворотным, скорее моя жизнь аналогична жизни многих. Вернулся из армии и по направлению завода в 1969 году стал готовиться на рабфаке к поступлению в Горьковский политехнический институт. В 1970 году поступил, по окончании учебы женился. А потом сплошная трудовая жизнь, семья, дети.

## Взаимопонимание и поддержка - это основа основ семейной жизни.

**Говорят, Вы добрый семьянин, верный муж, заботливый отец, внимательный дед. Расскажите нам, пожалуйста, о своей семье: как она создавалась, сколько лет Вы уже вместе с Тамарой Фоминичной, многие ли пришлось пережить вместе - обозначте вехи Вашей семейной жизни.**

С супругой своей я познакомился в общежитии в Нижнем Новгороде, когда она проходила там практику. Училась же она в Витебске. Будущая супруга ответила на мои настоящие ухаживания, и с тех пор мы не расстаемся, да и не расстанемся. Столько лет уже вместе! За это время научились уступать и поддерживать друг друга. Взаимопонимание и поддержка - это основа основ семейной жизни. Уважать друг друга и помогать во всем - это главное.

Как купили машину, так мы каждое лето ездим в Тагарин, на ее родину, Смоленск, Санкт-Петербург, Москву. Если во время отпуска съездили куда-то, то и впечатлений много, а если дома просидим, то отпуска будто и не было.

Неоднократно ездим с семьей на море, любую отдышку в Анапе. А вообще самые яркие впечатления остаются от Питера и его окрестностей. Там скучно не бывает. Вся культура тут. Мы объездили каждый уголок этого дивного города, вплоть до Выборга. Один случай был в Летнем саду, где мы осматривали памятник Крылову. Ну, я отметил как литейщик, что детали его сделаны по выплавляемым моделям. Это услышал стоявший недалеко от нас старичок, который согласился со мной и продолжил разговор. Он оказался доктором наук Ленинградского университета, специализировался на литературе и очень много знал об этом баснописце. В итоге мы 4 часа сидели застывшими лекцией о жизни и творчестве писателя.

**Правда ли, что Вы искренне цените и восхищаетесь красотами родного края? Чем Вы любите заниматься в свободное время?**

Для меня нет ничего красивее наших окрестностей: леса, реки, озера. Василия Владимировича и Романа Васильевича я привозил на наши высоты, с которых открываются завораживающие виды. Это для меня истинная красота.

Так как у меня свой дом, то свободного времени почти нет. Дом не велик, как говорится, но стоять не веит. У нас есть сад, вот там мы с женой и упражняемся. Дом достался нам от родителей, он небольшой, но современное бунгало, но в нем все сделано очень толково, как говорится, все на своем месте. Также нам с супругой нравилась русская баня - это одно из наших главных увлечений. Ну, а так большую часть свободного времени мы проводим в огороде, чтобы за всем был уход, никому трудиться.

**У васного своего опыта, приобретенной житейской мудрости какой завет Вы бы дали молодому поколению, своему внуку, например?**

У меня один внук Александр от дочери Ольги и зятя Комгана Сергея, работающего у нас в ООО «КОМ» главным инженером, Саша с отличием закончил третий класс, мы им гордимся. Я мог бы посоветовать ему, во-первых, что нужно учиться, в этом плане Саша, конечно, молодец, слушается. Во-вторых, к людям надо быть добрее, к своим друзьям. Да, просто человеку надо быть - пот и все! Ну, и дело любимое надо иметь, серьезно к нему относиться и быть специалистом в нем. Тогда все получится, люди будут помогать и уважать, и жизнь будет прекрасна.

Спасибо, Николай Григорьевич, за напутственные слова. Думаю, к ним всем стоить прислушаться. Благодарим за то, что смогли выделить время для интервью. Удачи Вам, всяческих успехов!

## К людям надо быть добрее, к своим друзьям. Да, просто человеком надо быть - вот и все!

## Новости компании

### Выставочная деятельность

Информация предоставлена Кругловым Н.Г., Бахтиряновым А.М.

В весенне-летний период сотрудники ООО «ТД КОМ» представили нашу компанию сразу на нескольких выставках. Большое участие мы приняли в таких из них, как: «Дорожно-строительные технологии» (организатор - ВЦ «БашЭКСПО», г. Уфа), «Строительная Техника-2010. Спецавто-Транспорт» (организатор - ООО ВЦ «ВолгоградЭКСПО», г. Волгоград), «Волгоград-СтройЭКСПО» (организатор - ОАО «Казанская ярмарка», г. Казань), «Коммерческий транспорт» (организатор - ООО ВЦ «Пермская ярмарка», г. Пермь), «Автомоб. Саратов. 2010» (организатор - ООО «Софит-Саратов», г. Саратов).

Было принято решение участвовать очно в выставках «Автокомпоненты. Автопром-2010. Транспортное машиностроение-2010. Автосалон Авто-Кама-2010» (организатор - ВЦ «Экспо-Кама», г. Набережные Челны) и «Спецтехника» (организаторы - ООО «Башкирская выставочная компания», ОАО ВК «Башкортостан», ТПП республики Башкортостан, г. Уфа).

Посещение и участие в мероприятиях, собирающих на своих площадках производителей и продавцов дорожной, строительной и специальной техники, позволяет не только ознакомиться с лучшими образцами отечественного и зарубежного автомобилестроения, но и продолжить деловое общение и плодотворное сотрудничество с представителями ведущих заводов-изготовителей данной техники. Подробные об участии в выставках мы попросили рассказать директора ООО «ТД КОМ» Круглова Николая Геннадьевича:

«В выставках «Автосалон Авто-Кама-2010» (г. Набережные Челны) и «Спецтехника» (г. Уфа) участвую лично. Кроме того, решил посетить 22-24 июня город Пермь, где прошла 5 выставка-демонстрация «Дорожно-строительная техника и технологии». Сегодня Пермский край развивается очень бурно, и продажи коробок отбора мощности в этом регионе растут третий год подряд. Данная выставка традиционно проходила за городом с демонстрацией работы техники на реальном объекте - строящейся дороге. Данное мероприятие пользуется авторитетом среди представителей строительной отрасли.

На сегодняшний день ситуация сложилась следующим образом: московские выставки посещают в основном топ-менеджеры, а региональные, проходящие в Перми, Уфе, Волгограде, Саратове, Кемерово, Красноярске, Краснодаре, Вологде, Челябинске, Екатеринбурге, Ростове-на-Дону, - в основном строители, механики и руководители среднего звена, непосредственно эксплуатирующие спецтехнику, на которой установлены наши КОМы. Обычно участие в региональных выставках менее затратное, но более продуктивное,

способствует расширению нашего рынка продаж. Характерным примером может стать сентябрьская выставка «Спецтехника» в городе Уфа, куда обычно руководители нефтяных компаний и транспортных организаций приезжает больше, чем на аналогичные выставки в городах Суруги и Тюмени. Поэтому мы заранее договариваемся о встречах с нашими постоянными и потенциальными покупателями.

Выставки в нашем городе, к сожалению, не позволяют по популярности отчасти из-за неумения организаторов воспользоваться преимуществами местонахождения здесь таких компаний, как ОАО «КАМАЗ» и «СОЛЛЕРС». Тем не менее, наше участие в них необходимо исходя из политических соображений. Так, например, в ходе прошедшего автосалона «Авто-Кама-2010» были достигнуты договоренности с первым заместителем генерального директора ОАО «ПО ЕААЗ» Салиховым Р.М. и исполнительным директором ООО «СДМ-Техно» Ивановым В.Д. о совместной работе по производству шнекороторного снегоочистителя. Мы со своей стороны предлагаем использовать разработанное нашей компанией универсальное коммунальное шасси «УНИКОМ» и необходимые автокомпоненты, два других предприятия займутся сборкой, обслуживанием и ремонтом снегоочистителя. В настоящее время условия сотрудничества находятся на стадии обсуждения.

До конца года мы планируем посетить тематические выставки в Уральском, Сибирском и Южном федеральных округах.

В настоящее время ощущается рост спроса на нашу продукцию, и как следствие - увеличение объемов производства. Сегодня есть возможность усилить наше присутствие в данном сегменте рынка за счет активной маркетинговой политики и поиска новых востребованных покупателями изделий. Кризис дает предприятию большие возможности для развития. Сейчас общий объем выпуска грузовой спецтехники в России составляет только треть докризисного 2007 года. Стало быть, согласно предварительным прогнозам в связи с ростом производства специальных автомобилей в 2011-2012 годах нас ожидает, как минимум, удорожание объемов производства коробок отбора мощности, так как основные наши конкуренты на сегодняшний день испытывают большие финансовые и организационные трудности. Прежде всего, им не удалось сохранить квалифицированные кадры. Работа же по разработке новых изделий в ГК «КОМ» за последние 2 года только активизировалась, что и является основой нашего успеха, который мы должны закреплять участием в региональных выставках».

**В настоящее время ощущается рост спроса на нашу продукцию, и как следствие - увеличение объемов производства.**

# Труд облагораживает человека

Полузерева Дарья

Традиционно каждый год солнечным весенним субботним утром мы выходим из дома и идем... на работу. "Нет", - подумает большинство из Вас, - это ошибка". "У нас же пятидневный рабочий график, да и огород в порядок привести пора", - выскажутся одни. "Самое время выбраться на природу, полакомиться шашлычком", - предполагают другие. Ан нет, все верно. 24 апреля солнечным весенним утром сотрудницы ГК "КОМ" вышли на работу, но только не исполняя свои прямые должностные обязанности, а с целью прибрать и облагородить свои рабочие места, территорию нашего предприятия. Традиционный субботник как всегда прошел живозрадно и оживленно. Работники компании наводили порядок на отведенной под каждое подразделение территории: подметали, собирали мусор, мыли окна, вскапывали клумбы и сажали цветы. Отличная погода, приятное настроение, неформальное дружественное общение значительно способствовали быстрой и качественной уборке.

По-настоящему оценить выполненный объем работы может только один человек - наш дворник, Александр Николаевич Лапшин. Именно он знает, сколько труда

нужно вложить и сколько сил потратить, чтобы благоустроить всю нашу территорию, которая из года в год увеличивается в площади.

Теперь, ежедневно наблюдая за чистотой на производственных участках, остается только одно - поддерживать эту самую чистоту. Ведь как же хорошо через чисто вымытое окно глядеть с улыбкой на результаты своего труда! Как же приятно внести свою лепту в поддержание чистоты компании и города!

## Благодарим сотрудников ГК "КОМ" за проделанную работу, добросовестный труд!

### Примечание

Субботник (воскресник) - это сознательный организованный бесплатный труд на благо общества в свободное от работы время, в выходные дни (откуда и происходит название).

В России в ранние годы Советской власти субботники, как порождение революционного энтузиазма масс, были добровольными, и участвовали в них в основном коммунисты (комсомольцы) и так называемые "сочувствующие".

Однако, впоследствии, с уменьшением энтузиазма населения, субботники (об-

ычно приуроченные к праздничным датам) стали привычной, характерной чертой социалистического образа жизни. Руководство предприятий зачастую рассматривало субботники как одно из средств коммунистического воспитания масс. В комсомольских и партийных организациях участие в субботниках становилось мерилом общественной активности человека, а к немногочисленным укловнившимся могли применяться меры общественного порицания или даже административного воздействия.

Благо сегодня ситуация изменилась. Сегодня субботник - это действительно добровольный труд во благо организации, в которой работаешь. И никто из руководителей не "сделает выводов", никто не намерен лишать премий и вывешивать портреты укловнившихся в очередной "Колоске".

Сейчас на субботниках мы трудимся для себя, для предприятия, на котором работаем и которое называем вторым домом.

## Теперь, ежедневно наблюдая за чистотой на производственных участках, остается только одно - поддерживать эту самую чистоту.

## Субботник - безвозмездный труд для общего блага, он традиционно проводится в выходной день (суббота-субботник).

боятся переступить через "не мое и не нужно мне это" или "а нам за это все равно не платят, зачем стараться", а стараться нужно. И стараться нужно делать хорошо, потому что плохо оно само получится. А сломав свои стереотипы, куда приятнее сделать полезное не только для себя, но и для окружающих. И от этого на душе станет гораздо светлее!

### Борисенкова М.А., менеджер отдела внешней кооперации:

Субботник - это коллективное выполнение в выходной день (как правило, в субботу) общественно-полезного труда: уборки и облагораживания территорий, помещений. Причём, коллективное в данном случае означает не просто рабочий коллектив, субботник - это мероприятие общегородское, общероссийское.

Нужны ли нам субботники? Конечно, нужны! Вспомните, что у нас бывает по весне, когда тает снег. Кругом мы видим немалое количество мусора: окурки, пакеты от сигарет, банки, пакеты, упаковки и т.д. - и всё это оставляют люди, которые здесь живут, работают, отдыхают; люди, которые совсем не берегут окружающий нас мир и не уважают труд тех, которые этот мусор за них убирают. Поэтому, хотя бы с точки зрения воспитательной работы субботники нужны. Может быть, хоть так люди задумаются, что выбрасывать мусор на улице безнравственно.

Я всегда принимала участие в субботниках и буду продолжать эту традицию.

### Стародумова З.З., инженер по охране труда и пожарной безопасности:

Проблема загрязнения окружающей среды наглядно демонстрирует себя именно весной после таяния снега, когда мы своими глазами можем увидеть результаты нашей губительной халявности и бездушиности по отношению к природе. Тогда особенно остро стоит два вопроса: как все это безобразно убрать и как предотвратить несанкционированные свалки и выброс мусора "куда душа пожелает"?

Ответьте на вопрос: "Всегда ли Ваши чеки, билеты, обертки, окурки и бутылки попадают в мусорный бак, или они чаще остаются на асфальте, рядом со скамейкой, на дорогах города и в местах отдыха?" Затрудняетесь ответить?.. Вот поэтому и приходится городским властям объявлять месячник по уборке и благоустройству территории. По этой причине проводятся субботники на предприятиях, в организациях и учебных заведениях. Наша редакция решила опросить сотрудников компании и выяснить их отношение к подобным мероприятиям и заботе об окружающей среде.

### Блиц-опрос

1. Что такое субботник?
2. Нужны ли они на нашем предприятии?
3. Участвуете ли Вы в субботниках?
4. Свои комментарии.

### Маркин Г.Н., начальник службы информационной безопасности:

Субботник - это уборка (благоустройство) не только рабочего места, но и всего предприятия в целом. Они нужны и не только на предприятии, а так же и по месту жительства.

Из-за переезда в новую квартиру в этот раз в субботнике участия не принимал, но участвовал ранее и буду участвовать далее по мере возможности.

Многие относятся к субботнику как к "обязаловке", не понимая того, что делаем-то для себя. Нам же потом продолжать работать на предприятии. И как же хорошо, когда глаз радуется чистой и прибранной территории. К сожалению, многие

# Любишь отдыхать – люби и убирать!

Полузерева Дарья

Несмотря на то, что в нашем городе с 1 апреля по 31 мая прошел весенний двухмесячник по благоустройству, озеленению и санитарной очистке его территории, уже сейчас можно наблюдать новые скопления мусора в парках, скверах и других местах массового отдыха горожан.

Если еще в пределах городских кварталов Набережных Челнов многочисленны бутылки, обертки, банки и другие результаты нашего «культурного» отдыха убираются различными жилищно-коммунальными службами, то за их пределами творится просто неприемлемое безобразие.

Любимыми местами проведения каникул, отпусков и просто еженедельных выходных челнищев являются городские пляжи, парки, пригородные лесные зоны, подгорные озера и, конечно же, берега нашей родной Камы. Как же бывает неприятно осознавать, что прежде чем расположиться на отдых в каком-нибудь уютном местечке, нам сначала необходимо убрать мусор, оставшийся после компании, проводившей здесь время до нас. Иногда приходится даже искать себе иное место для приятного времяпрепровождения, так как просто руки опускаются, глядя на горы бутылочного и спиртного, окурки и пачки от

сигарет. Не говоря уже о том, что когда с нами дети, обычно отличающиеся любопытством, то хочется уберечь их от неожиданных порезов и постоянных одергиваний: «Туда не ходи, там грязно! Не трогай, это опасно!» и т.д. Ведь все мы приехали отдохнуть и наслаждаться природой!

Так и напрашивается вопрос: неужели самим отдыхающим не было бы удобнее и приятнее убирать за собой тот мусор, который они сами и создают. Ведь многие вернутся на понравившееся место не один раз, будут хорошо проводить время, а не заниматься вымывающейся уборкой. Тем более что всегда с собой есть пакеты, куда можно сложить результаты нашей жизнедеятельности. Сначала привези в них еду и питье, потом увези в них банки, бутылки и упаковки от выпитого и съеденного. Все просто! Но почему же так часто столь элементарные вещи вызывают столько проблем в исполнении?! Может быть это человеческая лень, или отсутствие положительного примера...

Давайте напомним одно – мы сами должны стать примером для подражания для наших друзей, родных и близких. Забота об окружающей природе – это, прежде всего, забота о своем здоровье и благополучии людей, находящихся рядом с нами. Современная цивилизация – это не только информационное общество, но и чистая планета.

бие и умение работать в коллективе).

Выбор есть у каждого: участвовать в субботнике или нет. Решение остается за Вами.

### Гадеев И.Г., директор по режиму и кадрам:

Участвовать в субботниках - занятие достойное. Времена принудительного труда прошли. Уверен, что вышедшие на субботник делают это сознательно.

Облагодотить территорию можно и сторонними силами, наняв чужих работников, оплатив определенную сумму за уборку. Однако, дело, исполненное своими руками, всегда будет выполнено качественнее, чем посредственный труд "для галочки". Поэтому организация субботника - не способ сэкономить, а возможность сделать так, чтобы в дальнейшем нам самим было комфортно работать. Делается-то для себя.

### Бикмухаметов А.М., директор филиала ООО "КОМ":

Изначально субботники проводились массово во всех населенных пунктах СССР в конце апреля. Они назывались Ленинскими, так как были приурочены ко дню рождения Владимира Ильича. В это время жители Советского Союза приводили в порядок территории: сажали цветы и деревья, делали клумбы, красили, белили... Традиция проведения субботников сохранилась и по сей день, утратив политическую окраску и масштабность занятости населения. Сейчас субботники организуются ради наведения порядка на территориях предприятий, в населенных пунктах.

Очень много мусора накапливается в осенне-зимний период, и весной нашему взгляду предстает неприятная картина. Жить в чистом городе, работать в убранный помещении, ходить по прибранной территории предприятия - вот чего хочется в этот момент каждому. Поэтому я поддерживаю все мероприятия, связанные с

наведением и поддержанием чистоты и порядка.

Наше предприятие каждый год планирует и проводит уборку территории и рабочих мест в субботний нерабочий день. Большинство сотрудников компании принимают в них участие, выполняют большой объем работы. И в этом году было очень приятно трудиться всем вместе, тем более что погода не подвела.

### Фадеева Е.А., специалист отдела информационных технологий:

Субботник - безвозмездный труд для общего блага, он традиционно проводится в выходной день (суббота-субботник). В старину по субботам отстраивали или благоустроивали храмы, помогали в быту малоимущим. В советское время это мероприятие организовывалось и проводилось по месту работы или учебы. Дружно было и весело. Чистота и физнагрузка.

Считаю, что нужно поддерживать традицию, тем более молодым сотрудникам. Приятно, когда коллектив собирается в неформальной обстановке, а после субботника испытывать удовлетворение от выполненной работы. Результат сразу виден - везде чистота и порядок. Участвовала в апрельском субботнике, он как всегда прошел весело и дружно. Выражаем благодарность сотрудникам, принявшим участие в опросе.

## Хотя бы с точки зрения воспитательной работы субботники нужны. Может быть, хоть так люди задумаются, что выбрасывать мусор на улице безнравственно.



Моем,



чистим,



убираем



себе на радость!

# “Чти отца твоего и мать твою...”

В одном селе жил человек преклонного возраста. Глаза его припухли от старости, руки и ноги тряслись, и слышал он плохо. Когда он сидел за столом, то с трудом держал в руках ложку и проливал суп на стол. Сын и его жена смотрели на пожилого отца с пренебрежением. Они поместили его в улуз за печкой и подавали ему туда жалкую пищу в деревянной миске. Пожилой отец часто плакал и с грустью в сердце поспатривая в ту сторону, где вкусными яствами был накрыт стол.

Однажды сын старика и его жена увидели, что их четырехлетний сын, сидя на полу, складывал дощечки. “Что ты делаешь?” - спросил его отец. “Миску, - ответил мальчик, - я буду кормить из этой миски тебя и маму, когда вы будете такими же

старыми, как дедушка”.

Муж и жена переглянулись и заплакали. С тех пор они стали сажать пожилого отца за свой стол и никогда больше не обращались с ним грубо.

Почтение к родителям есть не только долг, но и польза наша. Как мы относимся к своим родителям, так и дети наши будут относиться к нам.

Десять заповедей, данных Господом Богом Моисею на горе Синай, в которые входит и та, что вынесена в заголовке, можно разделить на две части. Первые четыре говорят об отношениях человека к Богу. Шесть других - об отношениях родителей к детям. Так вот, хотелось бы обратиться Ваше внимание на то, что непосредственно сразу после заповедей о любви

к Богу в Десятословии следует заповедь о почитании родителей. Потом уже идут: “Не убий”, “Не укради” и все остальные. Уже из этого можно заключить какое значение придает Сам Господь Бог исполнению Его воле о почитании родителей. Раньше слова этой заповеди знали с самых младших ноготей: “Чти отца твоего и мать твою, да благо тебе будет, да долготелен будешь на земле”.

Кроме того, эта заповедь уникальна и еще по одной причине: она единственная, в которой Господь нечто обещает человеку, а именно великую награду за исполнение этой заповеди уже в нынешней жизни. Вдумайтесь: “да благо тебе будет, да долготелен будешь на земле”. Время нашей земной жизни и благополучие чело-

века непосредственно связаны с исполнением заповеди о почитании родителей.

Как же правильно почитать отца и мать? Конечно же, в первую очередь любить их, быть им искренне благодарными, слушаться их во всем, что не противоречит воле Божией, не судить их поступки, быть терпеливыми к их немощам, заботиться о них до самой их смерти, а по отставии их из этого мира, усердно молиться об их упокоении. Все это - наш святой долг перед Богом, перед самими родителями, перед нашими детьми, которые воспитываются, в первую очередь, не на словах, а на наших поступках. И, несомненно, долг перед самими собой, если мы хотим себе благо в жизни, как и сказано в заповеди.

Не случайно в мудрости народов в ряду самых мерзких грехов - грех Хама, а в ряду самых отвратительных пороков - неблагодарность родителям.

Когда сегодня говорят о крайне низкой

продолжительности жизни в нашей стране, о невысоком благосостоянии, почему-то забывают вспомнить о миллионах брошенных стариков, о страшной порою отношении к старшим, которое смертельно поражает наше общество уже из поколения в поколение.

А стоило бы ведь только обратить внимание на стариков, воздать им должное и в духовно-нравственном и в материальном смысле - как многое бы переменялось! Нам нельзя ждать, когда государство или общество изменят свое отношение к ним. В обстоятельствах, в которые мы поставлены, надо исполнять заповедь о почитании родителей без самооправдания и лукавства.

## Как мы относимся к своим родителям, так и дети наши будут относиться к нам.

# Осторожно, ювенальная юстиция!

По материалам интернет-сайтов

Казаюсь бы, ювенальная юстиция преследует благие цели, тогда почему возникает полемика по вопросу ее активного внедрения в России? Вопрос ювенальной юстиции настолько остро стоит перед современным российским обществом, что интернет кишит разнообразными статьями, блогами и форумами, обсуждающими этот животрепещущий вопрос, который затрагивает судьбу каждого из нас. К сожалению ни к счастью, но отношение большинства россиян разных национальностей и вероисповеданий к данной системе негативно. Попробуем разобраться, на чем оно основано.

Мать и отец, папа и мама - это первые два авторитета, на которых для ребенка дается пример, живется вера в жизнь, в человека, во все чудное, доброе и святое.

Г. Медвinsky, русский писатель

...лишь семья, лишь она одна, может воспитать в детях существеннейшие стороны культуры, привить ее самые одухотворенные частицы.

В. В. Розанов, русский религиозный философ

Лучшая школа дисциплины есть семья. Самюэль Смайлс, английский писатель

Начиная этот разговор, хочется, прежде всего, обратиться к молодым родителям, к тем, кто собирается ими стать, и в целом к тем, кому небезразлично, в каком качестве вырастет наша молодежь, кто, прежде всего, ответственен за воспитание ребенка, и кто действительно нужно отдать решающую роль в воспитании детей.

Что-нибудь знаком с таким понятием как “ювенальная юстиция”?

Ювенальная юстиция (от лат. juvenalis - юный и iustitia) - система государственных органов, осуществляющих правосудие по делам о преступлениях и правонарушениях, совершенных несовершеннолетними, а также государственных и негосударственных структур, проводящих контроль за исправлением и реабилитацией несовершеннолетних преступников и профилактику детской преступности, социальную защиту семьи и прав ребенка.

Возникает вопрос, для чего размещать статью об этой службе на страницах нашей газеты? А смысл есть.

К сожалению, как показывает опыт многих стран Америки, Австралии, Новой Зеландии и Европы, ювенальная юстиция ставит под угрозу независимость семьи, право родителей определять приоритеты воспитания и устройства семейной жизни, традиционные детско-родительские отношения, основанные на подчинении младших старшим. То есть родители не только фактически уstraиваются от решения вопросов заботы прав своих детей, но становятся объектом пристального контроля со стороны этих самых органов. Социальные службы, органы местного самоуправления и неправительственные организации по существу контролируют родителей и исполнение ими родительских обязанностей, в том числе и по делам, инициированным самими детьми. При нормальном воспитании, особенно в современных условиях, когда детей окружает много опасностей и зла, направленного на них, невозможно не делать детям замечаний. Да и вообще никогда и ни в какие времена нормальное воспитание не обходилось без замечаний и наказаний, именно не изувств, а наказаний. Это всегда было правом родителей, и именно родители выбирали методы воспитания своего чада. Но вот сегодня это право, с введением ювенальной юстиции, у них отнимают под предлогом того, что надо защищать права детей. На самом же деле детей лишают основного права - права на родителей.

По данным независимых психологов, во Франции, где ювенальная юстиция особенно развита, чуть ли не каждый второй случай лишения родителей их прав является ошибочным. Хотя с точки зрения представителей ювенальной юстиции “все происходит в рамках

## Известно, что вседозволенность привлекается легче, чем самодисциплина и ответственность.

закона”. Итог же плачевный, с 2000 года во Франции было отнято у родителей 2 миллиона детей!

Дело порой доходит до абсурда. Например, в Америке молодую мамочку сотрудничи ювенальной юстиции лишили прав на ребенка за то, что она кормила своего малыша грудью. Отец, который, по всей видимости, очень хотел развестись с этой леди, сфотографировал свою жену за процедурой кормления младенца, а потом отнес эти снимки в соответствующую службу, после чего реакция юристов ювенальной юстиции была такова - лишить мать родительских прав за сексуальное домогательство к своему ребенку! В США дети подаются в суд на родителей за то, что они их...родили! Вынуждены жить в мире, где есть войны, экологические катастрофы и прочие катаклизмы (правда, этот иск Верховный суд США отклонил. Не правда ли, непонятный бред?). Родители пытаются противостоять этой страшной государственной машине, создают родительские ассоциации, но этот институт по отнятию детей на Западе так разросся, что их усилия остаются в большинстве случаев тщетными.

Большинство людей на Западе уже не хотят рожать детей, потому что в любое время дня и ночи в каждый дом без предупреждения могут явиться ювенальные службы и проверить, что лежит у них в холодильнике. И не дай Бог им не понравится тот набор продуктов, который они там увидят, а это, в свою очередь, уже ведет за собой отнятие прав на ребенка.

Во всех западных странах ювенальная юстиция приняла чудовищную, уродливую форму. Многочисленные семьи лишаются трех, а то и четырех детей, если какой-нибудь сосед пожаловался, что мать сделала замечание одному из детей или оставила ребенка на пять минут одного, когда пошла выносить мусор. Мать лишают всех детей, которые есть в этой семье. Ни в одной стране мира нет положительного опыта ювенальной юстиции.

Еще один минус, который влечет за собой ювенальная юстиция - это разгул детской преступности. Все права по защите ребенка у ювенальных юристов касаются исключительно малолетнего преступника, а то, что он мог совершить злодеяние против такого же несовершеннолетнего гражданина, никого не волнует. Ювенальная юстиция не позволяет наказывать ребенка, даже если он убил человека до достижения им совершеннолетия, то есть восемнадцатилетнего возраста. И их должны лишь реабилитировать в различных медико-психологических центрах, но никак не лишать свободы, что и порождает у многих из них чувство безответственности (которое и без того у них находится в зачаточном состоянии) и безнаказанности. Именно на этой почве в 90-е годы XX века преступность несовершеннолетних на Западе не только возросла, но и существенно поменяла свою структуру, в первую очередь, за счет роста насильственных преступлений. О них подробно рассказывали в СМИ, что сформировало соответствующее общественное мнение, вылившееся в ужесточение законов об ответственности несовершеннолетних (в частности, в Великобритании и США повысили сроки наказания, расширили перечень преступлений, за которые подростки несут ответственность). Западные специалисты говорят о кризисе ювенальной юстиции, и этот кризис обусловил ужесточение законов в отношении детей и подростков. Современное западное общество, действительно, постепенно отходит от гуманистической уголовно-правовой политики в отношении несовершеннолетних.

### Россия и ювенальная юстиция

В нашей стране эта система тоже начинает потихоньку набирать обороты в отдельные взятых регионах. Например, в Ростовской области учителя стали массово уходить из школ, потому что перестали иметь хоть маломальский авторитет перед учениками. Мил стар-

шенские доносят на своих педагогов, которые последние задерживают их на несколько минут, чтобы закончить поданный материал, или же задали домашнее задание на выходные дни. А учителя, в свою очередь, не имеют права сделать своему воспитаннику хоть какое-нибудь замечание: “что вы, это же нарушение прав ребенка!”

В качестве защиты детей от жестокости взрослых - это серьезнейшая проблема! - и профилактики правонарушений детьми, ушедшими из семьи и оказавшимися на улице без присмотра, ювенальная юстиция предлагает использовать следующее средство: дети получают возможность сообщать о жестокости родителей в спецорганы, представители которых будут иметь право вмешиваться в жизнь семьи, в воспитательный процесс, чтобы ликвидировать возникающие конфликты, а если состояние родителей будет неадекватным, то и забирать детей из таких семей. Ничего плохого в этом пункте нет, однако здесь существует множество подводных камней, о которых хорошо осведомлены западные специалисты (об этом говорилось ранее).

Духовное состояние подрастающего поколения оставляет желать лучшего. Причина понятна: “Удуше сообщество развращает добрые нравы” (1 Кор. 15, 33). И вот в такой ситуации, если добропорядочные родители будут проявлять настойчивость, дети начнут жаловаться на них в специально создаваемые для этого в школах ювенальные службы: дескать, родители не дают нам жить, как мы хотим, они ущемляют наши права, не разрешают пить, курить, принимать наркотики, блудить, вступать в гомосексуальные связи, одеваться, как нам хочется. Дураете, не начнут? Начнут! И если сами дети не додумаются до этого, им подскажут взрослые. Ярким примером могут служить случаи, когда после ознакомительных уроков о правах ребенка в рамках внедрения ювенальной юстиции дети приходят домой и заявляют своим братьям и сестрам, что они напишут на них жалобу, если те будут их драться или что-то запрещать. Дети, воспринимающие слова буквально, не осознавая последствий, к которым может привести их “донос”, окрыленные безнаказанностью, пользуются сложившимся положением, зачастую склоняясь к нарушению заповеди “чти отца твоего и мать твою”, распространяя хамство. Чувствуя свою “ювенальную силу”, юные хамы грубят родителям, учителям, старикам, просто прохожим. Неограниченная свобода порождает безразличное поведение. Известно, что вседозволенность принимается легче, чем самодисциплина и ответственность. Библейский Хам (по имени которого, собственно, и был назван этот порок) поменялся на своим отцом Ноем, ослабевшим от молодого вина и увидевшим без одежды, за что его потомок и был наказан вечным рабством. Современное же хамство намногом изощренное и оттого отвратительнее, и наказывать за него не собираются (подробнее о хамстве читайте в статье “Обыкновенное хамство. Торжествующая безнаказанность”).

Директор Института демографических исследований Игорь Белобородов в своем интервью “Народом Родим” заявил: “Система ювенальной юстиции в ее современной сути несет представляется собой сильнейший удар по детско-родительским отношениям и всему социальному укладу. Она беспощадно уничтожает традиционный институт семьи. Во всех странах, где действует подобный правовой беспредел, наблюдается ухудшение демографической ситуации и распространение социальной патологии. Такое ощущение, что ювенальная юстиция там нужна исключительно для того, чтобы отнимать детей у благополучных, психически и нравственно здоровых семейных пар и передавать на усмотрение гомосексуальных извращенцев. С точки зрения последних все логично - поскольку в подобных союзах появление детей естественным путем по определению невозможно”.

Известный журналист Дмитрий Терехов в своей статье “Встретите - ювенальная юстиция!” называет ее технологией массового отбирания у нас наших детей, щедро спонсируемой из-за рубежа. И беспешочно утверждает,

что в данном случае речь идет о полном запрете воспитания детей родителями и одновременном поощрении тотального доносительства детей на своих родителей, учителей и вообще всех взрослых. Вам ничего это не напоминает? Конечно, же речь идет о Павле Морозове и таких павловых морозовых adeptы ювенальной юстиции по заголовку образуют хотят видеть повсюду. Они стремятся бесчинствовать в полной мере, уничтожая наши традиции, нашу Веру, умоляя наше самозанятие, разваливая нашу страну.

Да, в России есть проблемы (грубого обращения родителей с детьми, множество неблагополучных семей, где родители, страдают алкоголизмом и наркоманией, не в состоянии следить за собой, не то что за детьми. У нас тысячи беспризорников, несовершеннолетних преступников, нищих, миллионы неполных семей. Вот с какими проблемами НАТО борются государство, а не забирать должданных детей из нормальных семей. Да еще отдавать их приемным родителям в России или того хуже за рубеж (сами в США наблюдают, как они обращаются с нашими детьми), а еще хуже содержать их в детских домах, которые не балуют хорошим образованием, любовью и лаской.

Уже сейчас, когда появляются лишь экспериментальные ювенальные суды, мы можем наблюдать сходных с ума от горькой реальности не алогичности и не наркоманом, у которых отнимают детей. Нас и так мало, мы - вымирающая страна. Наши чиновники безжалостны, в госструктуру царит хамство и поаный произвол. Наши бюрократы еще не прониклись тем чувством, что они должны служить людям, а не люди - служить им. Поэтому создание ювенального аппарата приводит к бесчисленному количеству трагедий. Для чиновников важен только объем холодных цифр, объем кубуры, жилища и т. д. Если установленные нормы нарушаются, то, по их мнению, ваш ребенок живёт в плохих условиях, и поэтому его отбирают. А то, что для ребенка гораздо важнее - не условия, не еда, а любовь отца и матери, для них ничего не значит: любовь же никак не опишешь, ни в каких законах. И вот душераздирающие сцены: дети плачут, хватаются за юбку матери, их силой отбирают милиционеры, и получается катастрофическая, душеубийственная ситуация. Отобранных детей поселяют в детские дома. А статистика такова, что 40% детей по завершении государственного детского дома поступают в тюрьму, а на следующий год еще 10% и течение 5-10 лет 90% выпускников наших государственных детских домов имеют место жительства в Федеральной службе исполнения наказаний, то есть в тюрьме. А из тюрьмы же еще никто нормальным не возвращается.

### Эпилог

Система ювенальной юстиции является недопустимым вмешательством государства во внутреннюю жизнь семьи, в ее мировоззрение и образ жизни. Ребенок вне семьи всегда несчастен. Государство должно не подменять собой семью, не разрушать ее, а морально и финансово поддерживать. К сожалению, это происходит редко и в малой доле.

У России накоплен свой, достаточно богатый опыт в области решения вопросов реабилитации юных правонарушителей и профилактики преступности в подростковой среде, есть свои специалисты, да и существующую судебную практику в этом вопросе никак нельзя назвать непопулярной. Так зачем же использовать чуждую нам систему, которая заведомо несовершенно и опасна? Может, луч-

ше бросить все силы на усиление имеющихся уже собственных учреждений? И здесь, государству пригодится опыт религиозных и социальных организаций по работе с трудными детьми и подростками, малолетними преступниками, а также их родителями.

Уж в чем действительно права “ювеналы”, так это в том, что в бедственном положении детей зачастую виновны сами взрослые. “Родители главным образом ответственны за воспитание своих детей и вину за дурное воспитание их никому не могут приписывать, кроме себя”, - проповедовал священномученик Владимир, митрополит Киевский. “Каждый ребенок - дар Божий, поэтому “нерождение о детям - больший из всех грехов, он приводит к крайнему несчастью... Нам нет извинения, если дети у нас развращены”, - настаивает святитель Иованн Златоуст. Но и дети должны относиться к родителям с почтением, как заповедовал Господь: “Почитай отца твоего и мать твою” (Исх. 20, 12). Непочитание родителей, нетерпимое к ним отношение, тем более доносителивость на них с выгодой для себя есть открытое противление Божией воле, а значит противление Богу. “Дети, будьте послушны родителям вашим во всем, ибо это благоугодно Господу” (Кол. 3, 20), - учит Апостол.

И, тем не менее, угроза, исходящая от ювенальной юстиции, направлена в большей степени на семьи с патриархальным укладом, которые воспитывают своих детей согласно законам религии, не всегда идентичным и понимаемым светским обществом. Поэтому с уверенностью можно заявить, что найдется немало “товарищей”, которые непременно обратятся в ювенальную службу, чтобы те навели свой “демократический порядок” в нашей семье, вплоть до лишения родительских прав родителей, которые воспитывают детей в вере, Надежде и Любви.

В Социальной концепции РФЦ записано: “Семья как домашняя церковь есть единый организм, члены которого живут и строят свои отношения на основе закона любви. Опыт семейного общения научает человека предельно здоровой гражданственности. Именно в семье, как в школе благочестия, формируется и крепнет правильное отношение к ближним, а значит, и к своему народу, к обществу в целом. Живая преемственность поколений, начинаясь в семье, обретает свое продолжение в любви к предкам и отечеству, в чувстве сопричастности к истории. Поэтому столь опасно разрушение традиционных связей родителей с детьми, которому, к сожалению, во многом способствует уклад жизни современного общества...Роль семьи в становлении личности исключительна, ее не могут подменить иные социальные институты. Разрушение семейных связей неизбежно сопряжено с нарушением нормального развития детей и накладывает долгий, в известной мере, неизлечимый отпечаток на всю их последующую жизнь”.



## Лояльность

Над темой работали Гадеев И.Г.,  
Полуэрова Д.А.

Одной из наиболее значимых характеристик любой организации является лояльность её сотрудников.

Мы опросили некоторых работников нашей компании, чтобы узнать, что они подразумевают под словом «лояльность»:

Лояльность – это

**мнение первое** – желание работать во благо фирмы, отдавать личные ресурсы (время, материальные блага) на достижение целей предприятия. Также к лояльности сотрудников можно отнести гордость за достижения фирмы, сопереживание людям, уважение к руководителям, хранение тайн предприятия.

Нелояльный человек не побрезгует вывести что-либо с работы, присвоить собственность компании, «скалтурить» в рабочее время.

Чем более лояльны сотрудники к предприятию, тем более способны отдавать своего личного времени, тем более продуктивно готовы использовать рабочее время. Также лояльность влияет на способность человека брать на себя обязательства и принимать важные и ответственные решения.

Лояльность же предприятия полностью отражается на благосостоянии работника, на его желании быть лояльным своей организации.

**мнение второе** – составляющая терпимости. А вот терпимости друг к другу в наше время и не хватает. Добродетели человека настолько обесценены, что простая человеческая доброта воспринимается не иначе как чудачество. Если же говорить о лояльности рабочих и служащих нашего предприятия, то 2009 год наглядно показал насколько лояльно, с пониманием отнеслись все сотрудники к сложившейся ситуации.

**мнение третье** – преданность и любовь к своей семье, верность компании, на которую работаешь, и своей про-

фессии.

**мнение четвертое** – это болеть душой и за свою работу, и за нашу компанию: любить свой труд, хорошо и своевременно выполнять свои обязанности, нести ответственность за результаты проделанной работы, которые должны соответствовать требованиям и интересам нашей компании.

А вот какое словарное определение лояльности (от англ. слова «loyal»):

- 1) верность действующим законам, постановлениям органов власти;
- 2) корректное, благожелательное отношение к кому-либо или чему-либо.

**Итак, что же такое лояльность?**

Лояльность сотрудника – его верность, преданность целям и ценностям компании, осуществление деятельности, которая поддерживает и помогает реализовать эти цели.

Лояльные работники готовы смириться с временными трудностями предприятия, принять необходимые организационные перемены. Такие сотрудники дорожат своим рабочим местом именно в этой компании. Они не только сами стремятся как можно лучше выполнить свою работу, но и побуждают к этому своих коллег. Только лояльные сотрудники готовы творчески подходить к решению возникающих проблем, брать на себя ответственность, прилагать все усилия для достижения целей компании. Они используют все ресурсы и резервы для достижения максимальных результатов работы, по собственной инициативе занимаются самообразованием, обращаются за консультациями к специалистам.

Сохранность секретной информации, терпимость к издержкам организации,

**Лояльность на уровне ценностей и убеждений делает человека устойчивым ко многим соблазнам.**

соблюдение дисциплины, готовность к обучению и развитию – все это для лояльных работников следствие не страха потери места работы, денег, наказания, а следствия верности компании и ощущения единства.

Лояльность характеризуется следующими признаками:

- порядочностью, честностью и верностью;
- безусловным разделением ценностей компании;
- чувством гордости по отношению к компании и открытой демонстрацией такого отношения;
- готовностью оказать поддержку, предупредить об опасности, посодействовать, пожертвовать своими интересами ради компании.

Существуют различные уровни лояльности, вершина их – это лояльность на уровне убеждений и лояльность на уровне идентичности.

**Лояльность на уровне убеждений** подразумевает полное принятие принципов организации, где ценности организации – личные ценности работника, поэтому устойчивости этих позиций наиболее высокая. Формальное послушание и следование правилам здесь сменяет открытая приверженность.

Лояльность на уровне ценностей и убеждений делает человека устойчивым ко многим соблазнам: их сложно переманить большей зарплатой, они всячески заботятся о благо своей компании. Лояльные сотрудники максимально отдадут себя работе, нетерпимы к нарушениям правил со стороны других людей. Часто именно они являются инициаторами совершенствования деятельности, способны отстаивать конструктивные предложения.

Данные сотрудники чувствуют свою обязанность выполнять все точно, правильно, качественно. Они легче переносят трудные для компании времена и остаются работать, руководствуясь чувством верности, солидарности. Они более склонны доверять не слухам, а официаль-

ной информации, решениям, которые принимаются руководством.

**Лояльность на уровне идентичности** в наивысшей степени демонстрирует сам вкладывающий все свои силы, материальные и нематериальные ресурсы в то, чтобы добиться совершенства и развития компании. Тем более, если он стоял у истоков ее истоков и первые шаги становления своего дела осуществлял, главным образом, самостоятельно. Эта верность компании уже не просто безусловна – она является сама собой разумеющейся.

**Лояльный сотрудник – это ещё и эффективный сотрудник, который:**

- ориентируется на цель – для него важно достижение требуемого результата в установленные сроки.
- видит условия, а не препятствия. Препятствия – это всего лишь способ объяснить, почему результат не был достигнут. Эффективный работник ценится не способностью выявлять проблемы, а умением находить творческие решения на пути к достижению цели;
- чувствует источник результата в себе. Если в жизни есть задачи и условия – исчезает возможность свалить на другого ответственность за результат. Например, произошла авария, оборудование вышло из строя. Для неэффективного сотрудника это фатальное препятствие: «Вы что, не понимаете – авария?!». Причина неудачи – внешние обстоятельства? Неэффективный сотрудник думает иначе: «Произошла авария. Как мне в новых условиях достичь результата?»

• **ищет работу, а не ждет заданий.** Как правило, работа занимает всё отведенное ей время. Проблема неэффективного сотрудника – чем занять рабочее время, когда «сделал всё, что поручено». Проблема эффективного – как сбалансировать время, посвященное разным целям, в условиях, когда его хронически не хватает. При этом эффективный сотрудник – не трудолюбив. У него тоже есть и семья, и друзья, да и собственным развитием нужно заниматься.

**Лояльность сотрудника – его верность, преданность целям и ценностям компании, осуществление деятельности, которая поддерживает и помогает реализовать эти цели.**

Единственное, чего такой человек не умеет, – это убивать время бездельем.

• **желает учиться и развиваться** – это особенно важно как для компании, так и для самого сотрудника. Сегодня успешен тот, кто обладает нужной информацией в нужное время. Карьерный рост в организации непосредственно связан с овладением новыми знаниями, навыками и личностным развитием.

• **способен работать в команде.** Бизнес любой компании предполагает слаженную работу всех ее сотрудников, которые должны понимать свою роль в общем результате, не гнать одеяло на себя, а уметь сотрудничать с разными людьми, в разных обстоятельствах, не всегда простых и позитивных.

Всё вышесказанное сводится к умению сотрудника относиться к работе не как к обычному наемному работнику, а как к собственнику. Такое отношение не только является высшим проявлением лояльности, но и доказывает высокие личностные качества сотрудника. Восприятие компании в качестве «плода собственных усилий» позволяет достичь более быстрого развития как организации, так и самого сотрудника.

## Обыкновенное хамство. Торжествующая безнаказанность

Источник: <http://www.orthedu.ru/news/>

Трудно дать внятное определение русского понятия – «хамство». Но русский писатель и журналист Сергей Довлатов сделал это, определив хамство как торжествующую безнаказанность. Хамство обязательно предполагает заведомую беспомощность жертвы. Ведь не случайно хамят обычно женщинам, старикам, рассеян-

**Возмущаясь чужим хамством, люди часто не замечают, что и сами порой ведут себя столь же возмутительно.**

ным интеллигентам в очках... Попробуйте, например, как-нибудь вечером обокладить компанию подвыпивших голтиков. Или, скажем, бригаду омовоцев во время рейда на рынке. Или своего начальника на работе. И сразу станет ясно, что Довлатов безнаказанно прав. Хамство действует только в одном направлении и возможно лишь со стороны сильного по отношению к слабому и беззащитному. То есть к тем, о ком заранее известно, что они безразлично примут все сказанное и сделанное в их адрес. Тем оно и мерзко...



Понятно, что абсолютного равенства среди людей нет и быть не может. В любой житейской ситуации всегда кто-то оказывается хозяином положения, а кто-то – от него зависит. И каждый на собственном опыте знает, как гадко и больно бывает на душе, когда тебя обижают, точно зная, что ты не в состоянии достойно ответить на оскорбление. Но до чего же трудно бывает порой увидеть человека в том, кто слабее тебя...

Возмущаясь чужим хамством, люди часто не замечают, что и сами порой ведут себя столь же возмутительно. Пожалуй, лучше всего это можно увидеть на примере отношения родителей к детям. Взрослые запросто могут прикрикнуть на ребенка. А могут и обзавать его грубым словом. Могут даже ударить... И нет для них в этом ничего особенного. Ведь – за дело же! В воспитательных же целях! И для его же, соплива, пользы. А вот стоит ребенку обидеться и в сердцах крикнуть только что оскорбившей его маме: «Самая дура!», как тут же этот его неуклюжий и беспомощный детский протест пресекается самым решительным и печальным для бунтующего «грубияна» образом.

Узнаваемая картина, правда? Так вот, это она самая и есть – заведомая безнаказанность торжествующая над заведомой беззащитностью. То есть – обыкновенное хамство. Просто мы, взрослые, редко задумываемся о таких вещах. Нам кажется, что любое наше действие по отношению к собственному ребенку априори продиктовано одной лишь родительской нашей любовью и потому никак не может быть греховным. А ведь может, увы... Да еще как может! Ну кому из родителей не случалось хотя бы иногда срывать свое раздражение на ребенка, случайно подвернувшегося под горячую руку? Наверное, очень немногим. Пончеловечески тут все понятно: стрессы, усталость, недомога-

ние, бесконечные проблемы на работе – да мало ли у взрослого человека может найтись причин для раздражительности! Дело ведь житейское. Бывает, что и сорваться... Все так. Но есть тут одно печальное обстоятельство: мы никогда, или почти никогда, не просим у детей прощения за эти свои срывы. Считается, что это – непедagogично, ведь взрослый в глазах детей всегда должен оставаться образцом поведения. А значит, взрослый всегда прав, что бы он ни сделал. И получается, что если папа или мама наорали на ребенка – значит, он сам в этом и виноват, поскольку довел своего несчастного родителя до белого каления и другого обращения попросту не заслуживает. Такая вот нехитрая философия самооправдания.

А если спокойно разобраться, так чего он там натворил-то такого уж страшного, ребенок наш, чтобы мы на него голос повышали? Ну, подумаешь – брюки порвал, пускай даже новыне. Ну, уроки не сделал вовремя. Или в комнате не убирался. Или в школе набеделовали. А может, нам что-то обидное лягнуло, не подумаешь. Вот ведь тоже еще – трагедия! Да если бы все наши бедки сводились к одним лишь таким вот ребячьим «преступлениям», впрямь было бы только радоваться... Конечно, само-то мы прекрасно понимаем, что причина нашей несдержанности вовсе не в этой детской мелочевке, что виновной всему – как раз наши взрослые проблемы и заботы, которые и доводят нас до такого неуравновешенного состояния. Только ведь ребенку от этого нашего понимания ничуть не легче. Правда, он пока еще не прочитал Довлатова и потому не знает, что это такое – хамство. Он лишь видит, что самый близкий и родной человек его обругал, наорал, может быть, даже ударил... Практически – ни за что. За какую-то, в сущности, ерунду, которую легко можно было уладить без крика и бурных эмоций.

И сколько же тогда нужно детям мудрости и сердечной глубины, чтобы за этими нашими истериками разглядеть истинную его подоплеку и... простить нас! Простить,

хотя мы вовсе не просили их об этом прощении и принимаем его как нечто само собой разумеющееся. Вроде бы, так уж оно от века заведено: родители устраивают детям «наказание», дети принимают его как нечто само собой разумеющееся. Хотя на самом деле все обстоит совсем иначе. Ведь ребенок – такой же человек, как и мы, только пока еще маленький. От хамского отношения к себе он испытывает точно такую же обиду и боль. И только безграничная способность ребенка продолжать любить нас, несмотря на все наши безобразные выходы, за которые любой взрослый давно бы уже прекратил с нами здороваться.

Всем известны слова Христа: *Если... не будете как дети, не войдете в Царство Небесное (Мф 18:3)*. Но о чем это сказано? Ведь очевидно же, что не о детских капризах, шалостях и слабом знакомстве с житейскими реалиями. Господь призывает нас уподобляться детям именно в этом удивительном их качестве – любить и прощать даже своих обидчиков. Уподобляться в том самом детском беззлобии и всепрощении, которое мы так упорно игнорируем даже в собственном ребенке, столько раз прощавшем нам наше хамство и беспардонность.

Конечно, со всеми этими соображениями можно поспорить. Например, в том смысле, что библейский Хам (по имени порока, собственно, и был назван этот порок) пытался опозорить не кого-нибудь, а своего отца, ослабевшего от молодого вина и уснувшего без одежд. Следовательно, хамством являются лишь те безнравственные поступки, которые дети совершают по отношению к своим родителям, но – никак не наоборот.



Что ж, наверное, можно рассуждать и так. Но в этом случае доволатовское определение все равно будет более точным. Ведь потому и потешался Хам над наготой своего спящего отца, что в тот момент чувствовал полную свою безнаказанность. А Ной тогда оказался слабым и беспомощным. Точно таким же слабым и беспомощным, какими бывают наши дети, когда мы устраиваем им очередную хамскую выволочку за их мелкие детские провинности.

Однако главная трагедия хамства заключается не в торжестве его безнаказанности, а как раз наоборот – в ложности этого ощущения собственной неуязвимости, которого вся хамщевый склонен себя обманывать. Потому что каждому человеку рано или поздно, но обязательно придется отвечать перед Богом за все свои грехи. В том числе – и за хамство. И тогда будет уже совсем не важно – кому мы нахамили когда-то: своим ли детям, своим родителям или просто постороннему человеку, случайно попавшему нам под горячую руку. Важно будет другое: сумеют ли люди, обиженные нами, найти в себе достаточно любви, чтобы оказаться на Божьем Суде не обвинителями нашими, а заступниками и молитвенниками? Смогут ли они простить нас тогда? Простить так же, как наш ребенок прощает нам сегодня нашу грубость и несдержанность, которые, до поры, остаются безнаказанными.

В чем сущность хамства, какие его виды существуют и как с ним бороться, читайте в следующем номере газеты.



## Благодарность от исполнительного комитета города

26 мая челянинские предприниматели отметили праздничным концертом и вручением наград свой профессиональный праздник. День российского предпринимательства в России празднуется в третий раз. На сегодняшний день в нашем городе зарегистрировано 32 тысячи субъектов малого предпринимательства.

Руководитель исполнительного комитета города Васьих Шаихразиев выступил на празднике с поздравительной речью и вручил челянинским деятелям Благодарственные письма за плодотворный и добросовестный труд, направленный на благо города. Генеральный директор ТПП г. Набережные Челны и региона "Закамье" Юрий Петрушин также поздравил предпринимателей и наградил их медалями, учрежденными Торгово-промышленной палатой.

Одним из приглашенных и награжденных Благодарственным письмом руководителя исполнительного комитета был председатель Совета директоров ООО "УК КОМ" Маньковский В.В.

**"Уважаемый Василий Владимирович Маньковский!**

От имени Исполнительного комитета сердечно благодарю Вас за плодотворный труд и большой вклад в развитие экономики города Набережные Челны.

Огромная самоотдача в работе, деловая хватка, энергичность, способность обращать каждую секунду рабочего времени в новые возможности и блага - вот черты, характеризующие



Вас как предпринимателя современного формата. Вы взяли на себя нелегкое бремя ответственности не только за свой бизнес, но и за достойную жизнь тех, кто работает рядом с Вами. Расширяя сферу деятельности, общество с ограниченной ответственностью "Управляющая компания "КОМ" под Вашим руководством осваивает новые ниши в области производства товаров машиностроения и, идя в ногу со временем, внедряет инновационные технологии работы с персоналом для повышения конкурентоспособности своей продукции. Вы ведете обширную благотворительную деятельность,

продолжая лучшие традиции предпринимательства, и вносите весомый вклад в обеспечение социальной стабильности нашего города.

Поздравляя Вас с Днем российского предпринимательства, от всей души желаю Вам и Вашим близким благополучия и доброго здоровья. Пусть все Ваши замыслы будут успешными, а бизнес - стабильным и процветающим".

За 20 лет своего существования ООО "КОМ" и Василий Владимирович лично неоднократно награждались грамотами и благодарственными письмами Исполнительного комитета за большой вклад в развитие инфраструктуры Комсомольского района, социальные меры по поддержке ветеранов и малоимущих семей, проживающих на его территории, помощь в проведении праздничных мероприятий, благоустройство поселка Элеваторная Гора.

С 2001 года ООО "КОМ" является членом Торгово-промышленной палаты г. Набережные Челны и региона "Закамье", которая также неоднократно отмечала заслуги нашего предприятия дипломами и благодарственными письмами за активное сотрудничество и помощь в проведении мероприятий, направленных на развитие предпринимательства в нашем городе.

Будем и дальше работать вместе с администрацией, с ТПП и другими общественными организациями на благо работников ГК "КОМ", жителей Элеваторной Горы и города Набережные Челны.



## Поздравляем!

**50 лет отпраздновал**  
18.05.2010 Калмыков Виктор Иванович, слесарь МСР (по сборке), бригадир.

**60-летие отметили**  
05.05.2010 Одинцова Татьяна Григорьевна, заведующая АХО.  
08.05.2010 Маньковский Василий Владимирович, председатель Совета директоров.  
19.05.2010 Малышева Алевтина Михайловна, контролер качества.  
04.06.2010 Чураева Венера Шарифовна, стандартизатор.  
14.06.2010 Мингазев Гаппас Насибулович, генерик.

Желаем любить и мечтать,  
Тепло, от души улыбаться,  
Мгновениями бытия,  
Всем сердцем уметь наслаждаться,

Ценить все, что жизнью дано,  
Стараться успеть сделать больше,  
Дарить счастье, радовать нас  
И жить в добром здравии долгие!

5-летие своей трудовой деятельности в ГК «КОМ» справили:

**Балановский Николай Николаевич** - начальник участка сборки и установки.  
**Чубатов Владимир Петрович** - заместитель директора по опытно-производству.  
**Ильичев Михаил Александрович** - директор ООО «Маркетоника».

10 лет работы в компании отметил **Гай Николай Григорьевич** - генеральный директор ООО «КОМ». **Благодарим наших сотрудников за добросовестный труд, желаем им всяческих успехов и процветания!**

## С рождением ребенка!

12 мая 2010 года у мастера транспортной службы **Коновалова Максима Петровича** родилась дочь Валерия.

Она сегодня родилась,  
Девчушка та, что всех милее  
Она как звездочка зажглась  
И дом ваш сделала теплее.  
Пусть будет нежной и красивой,  
Пусть будет умной и счастливой,  
Пусть верит в чудеса и сказки,  
Пусть радостью лучатся глазки!

## Философия жизни

### Падающий мельничный жернов

Владимир Тарасов "Технология жизни. Книга для героев".

Самый младший сын в большой семье всегда почитал старших, безукоризненно выполнял свой сыновний долг и обязанности самого младшего. Его часто ставили в пример, что раздражало старших братьев. Часто возникало у них желание побить его, но мешало одно его качество: когда требовалась его помощь, он был тут как тут, но когда хотели его побить, никак не могли разыскать по

всему дому, а там и злость проходила. Этим своим качеством он довел старших братьев до изнеможения, и решили они его погубить.

Они велели ему копать глубокий колодец во дворе. А сами заготовили старый, уже отслуживший свое, но тяжелый мельничный жернов. Когда колодец был достаточно глубок и младший копа на самом дне, старшие братья подкатили жернов к краю колодца и уронили вниз. Но дело в том, что, постоянно ухаживая за старшими братьями, младший хорошо их изучил,

поэтому, роя колодец, он прокопал вбок маленькую ямку и, когда жернов полетел вниз, спрыгнул в нее.

Братья на радостях, что разделились с надоевшим "образцом соблюдения долга", выпили лишнего. А когда на следующее утро у них раскалывалась голова, он был тут как тут с кувшином холодной воды и полотенцем.

Слава человека, образцово выполняющего сыновний долг, была так велика, что народ сделал его своим князем. Кстати, это был именно он, кто просил об отмене пытки медным шестом.

Тот, кто искренне любит своего врага и заботится о нем, знает его и делает себя необходимым.

## Опечатки

В прошлом номере газеты «КОМ-Партия» №2 (43) в статье «Улицы города, носящие имена героев Великой Отечественной войны» была допущена опечатка. По данным на 2010 год число ветеранов Великой Отечественной войны, проживающих в г. Набережные Челны, составляет 6670 человек, вместо обозначенных 8406. Приносим свои извинения за допущенную ошибку.

## Новости

### Наше пополнение

В мае-июне в ГК «КОМ» приняты новые сотрудники, просим любить и жаловать!



**ПЕТРОВ Александр Евгеньевич**  
заточник



**ГУМЕРОВ Ферент Фардатович**  
токарь



**ЕЛОВИКОВА Татьяна Ивановна**  
руководитель секретариата



**ЛИСКИНА Наталия Анатольевна**  
ведущий бухгалтер



**СИНЯЕВ Руслан Евгеньевич**  
токарь



**БОРИСОВ Владимир Петрович**  
фрезеровщик



**КУЗЬМИНА Галина Николаевна**  
уборщик произв. и служеб. помещений

## Юмор



- Ты по слухам работаешь на каком-то секретном оборонном предприятии?  
- Как другу скажу тебе по секрету: мы там даже даём подписку о неразглашении того, что ранее подписались о неразглашении!

Урок математики. Учитель - ученику:  
- Вовочка, я проверила твоё домашнее задание. Завтра приходишь в школу с дедушкой!  
- Марьяновна! А почему с дедушкой? Может с отцом?

- С дедушкой, Вовочка, с дедушкой! Твой папа неправильно решил задачу!

Едет Илья Муромец на верном коне. Вдруг видит камень с надписью: "Налево пойдешь - коня потеряешь, направо пойдешь - жизнь потеряешь". Повернул Илья налево, а конь говорит ему человеческим голосом:  
- Иди-ка ты пешком, Илюшенька.

На российских дорогах есть только один запрещающий знак - бетонный блок. Все остальные знаки предупреждающие.

- Здравствуйте! Я полковник налоговой.



вой полиции, и у нас новая акция. Напишите нам историю о своем друге-и он получит майку с индивидуальным номером!

- Хорошо работать на двух работах! Денег много! Но не потому, что платят много, а потому, что тратят некогда.

Опровержение.  
Вчерашнее сообщение в СМИ, будто на охоте был застрелен крупный чиновник, которого приняли за кабана, ошибочно. На самом деле был застрелен кабан, которого приняли за крупного чиновника.



**КОМ/Группа компаний**  
РФ, 423801, РТ, Набережные Челны, ул. Спартакoвская, 8  
**Управляющая компания:** +7 (8552) 717 441, 717 332; post@korobki.ru  
**Торговый дом:** +7 (8552) 717 313; tdkom@korobki.ru  
**Интернет-каталог продукции:** www.korobki.ru

**РЕДАКЦИЯ**  
И.о. редактора: Полужерова Дарья Александровна, DariaPoluzerova@korobki.ru  
Дизайн и верстка: Владимир Петрусеvич, mail@vladeet.ru

**Корпоративная газета ГК «КОМ»**  
Выходит 1 раз в 2 месяца  
Издается с сентября 2005 года  
**КОМ**, зарегистрированный товарный знак, 2004

Перепечатка материалов возможна только по согласованию с редакцией. Отпечатано в типографии «Диамант». Тел. (8552) 70-51-45. Тираж 400 экз.

