

Слово руководителя



К 19-летию КОМ!

Уважаемые коллеги!
19-ый год в истории Группы компаний КОМ оказался самым драматичным. Были и более тяжелые времена, например 1993 год - год пожара на заводе двигателей. Тогда казалось, по крайней мере, для меня, что время остановилось; на лицах челянцев читались тоска и безысходность. Я в то время пребывал в тяжелом состоянии - ничего не мог делать, ни с кем не хотел встречаться, серьезно заболел. Сложным был и 1998 год - год дефолта. Правда, стоит отметить, что паники уже не было, мы повзрослели, знали, что надо делать, как поступать. В тот год КАМАЗ выпустил 3500 автомобилей.

Я склоняю перед вами голову в знак благодарности за понимание, поддержку и профессиональное исполнение своих обязанностей.

И все же 19-ый год труднее. Труднее потому, что наш коллектив значительно вырос численно, а у каждого сотрудника свои радости и горести. И если в нормально функционирующей экономике мы помогали всем обратившимся за помощью, то в кризис вынуждены были помогать только тем, у кого проблемы ждать не могли. Труднее еще и потому, что мы все познали вкус достатка - многие наши сотрудники смогли купить в кредит товары длительного пользования, автомобили, улучшить жилищные условия. Мы пребывали в уверенности, что так будет всегда. Кризис ударил больно. Ни с чем похожим никто из нас никогда не встречался. Трудно было понять, как могло такое случиться, когда в первой декаде ноября не пришло ни одной заявки, а за месяц поступило денег в четыре раза меньше того, что требовалось для нормального функционирования предприятия.

Кризис до предела заострил взаимоотношения в коллективе. Для многих из нас кризис стал "моментом истины" - моментом, когда наш внутренний мир, наши представления о добре и зле, об окружающем нас мире раскрываются, и становится понятно, "кто есть кто" в этом "подонном" мире. Большая часть нашего многочисленного коллектива это испытание выдержала, не утратила своего человеческого достоинства, не скатилась до мелочности и сужничества, а терпеливо выполняла наши обязательства перед заказчиками, которые находились в таком же, а иногда и

худшем положении, чем мы.

Я склоняю перед вами голову в знак благодарности за понимание, поддержку и профессиональное исполнение своих обязанностей. Сегодня уже можно, с определенной осторожностью, сказать, что кризис мы пережили и, даст Бог, со следующего года мы будем только расти. У нас есть все основания рассчитывать на высокие темпы роста. Уверенность вселяют разработки, которые у всех на виду, - это и лифтовые лебедки, и изготовление для целого ряда предприятий опытных образцов обходных редукторов, раздаточных коробок, оригинальных коробок отбора мощности; и многие другие наши наработки "помельче". Мы продолжаем искать инвесторов для организации производства коробок передач, раздаточных коробок и ведущих мостов. Не оставляем мы и главную мечту - найти партнеров для совместного производства нашего РУСАКА. В этом году наш автомобиль получил приз авторитетного конкурса - "ПЕРСПЕКТИВА 2009 ГОДА", жюри которого состоит из редакторов и журналистов ведущих российских журналов, пишущих на автомобильные темы; о РУСАКе была напечатана доброжелательная статья в журнале "ГРУЗОВИК-ПРЕСС".

Вот такой этот год - год, в котором радости и горести шли рядом. Но мы с вами его пережили, и, что вероятнее всего, в ближайшие 25-30 лет пережитые нами

Встретить юбилей мы должны еще более сплоченными, уверенными друг в друге и с высокими творческими и производственными достижениями.

трудности не повторятся, и будет больше поводов для радости и хорошего настроения, я в этом уверен. Руководство Группы компаний будет делать все, от него зависящее, чтобы таких поводов было много.

Следующий 2010 год для нас юбилейный - нам исполняется 20 лет. Возраст более чем достойный, и встретить юбилей мы должны еще более сплоченными, уверенными друг в друге и с высокими творческими и производственными достижениями.

Желаю вам и вашим близким здоровья и благополучия.

Председатель СД В.В.Маньковский

Лучшие из лучших

С улыбкой по жизни!

С Владиславом Васильевичем Никоновым беседовала Дарья Полуэзерова

Никонов Владислав Васильевич работает в ГК «КОМ» водителем-испытателем уже третий год. Он превосходно знает свое дело (помогает многолетний опыт работы с самой разнообразной техникой: от мотоциклов до специальных автомобилей), в коллективе его ценят и уважают. Есть у него и недостатки: был как-то замечен за курением в неполюбованном месте. Сейчас Вы, скорее всего, удивитесь: "Почему же именно о нем сегодня пойдет речь в рубрике "Лучшие из лучших"? Отвечая: "Мы рассказываем не об идеалах (хотя курить - не хорошо, для здоровья вредно, да и пожарная безопасность нарушается), а о тех, чей профессиональный труд, ответственность, преданность любимому делу и своему предприятию приносят неоценимый вклад в развитие компании; о тех, кто ценит и любит службу за юмор, умение дать ценный совет, помочь в решении каких-либо задач, да просто за то, что такой человек существует и трудится рядом с нами, плечом к плечу, делая общие радости и горести, победы и поражения."



Владислав Васильевич из их числа, рубаха парень. "И профессионал классный, и мужик вот такой!" - говорят о нем в коллективе транспортной службы, поднимаемая большой палец вверх. Он ас своего дела, водитель 1 класса всех категорий (В, С, D, E). Сослуживцы отзываются о нем только положительно, относятся уважительно к опыту работы с техникой и присущее Владиславу Васильевичу стремление всякое дело доводить до конца, несмотря на степень его тяжести. Коллеги утверждают, что у него доброе сердце и на него всегда можно положиться. Работу свою Владислав Васильевич выполняет ответственно и подходит ко всей технике с душой. Давайте и мы познакомимся с ним поближе!

Здравствуй, Владислав Васильевич! Васки раз при встрече с Вами хотелось спросить, и, наконец, мне представилась такая возможность: что заставляет Вас постоянно улыбаться и просто светиться какой-то внутренней уверенностью и теплотой? Вы так и изучаете положительные эмоции!

Да, я Вам и не скажу что. Характер у меня такой, шутить люблю, чтоб людям весело вокруг было, приятно. Вот и улыбаюсь постоянно. Сослуживцы на мой юмор реагируют положительно, настроение у всех улучшается, - вот и получается дружеская теплота и положительные эмоции.

Нас в семье четверо братьев: я третий. Так вот, младший брат иногда шутит: "Было, - говорит, - у отца четыре сына. Три умных, а четвертый - водитель-испытатель". Юморной я от рождения, они втроем в очках ходят, серьезные, ну а я - без очков, зато веселый.

Вы работаете в ГК «КОМ» третий год. Как жилось в коллективе, были ли трудности? Считаете ли Вы, что нынешнее место работы - именно то, что Вы и искали?

Знаете, опыт работы у меня большой. С места на место я никогда не бегал. После

окончания училища по специальности слесарь механосборочных работ я работал на Заводе двигателей, потом отслужил два года в армии в ракетных войсках, затем посвятил около двенадцати лет своей трудовой жизни НТЦ ОАО "КАМАЗ". Именно в НТЦ я и занялся работой автослесаря. Отец меня по профессии водитель, вот и я с детства пристрастился к железу, к технике. Перед армией получил направление из Военкомата на обучение вождению грузовых автомобилей (категория С), а вернувшись из армии, решил посвятить себя работе автослесаря, водителя-испытателя. Опыт, полученный за годы трудовой деятельности в НТЦ, несравним ни с чем. Я научился самостоятельно разбирать и собирать технику, испытывать ее на полигонах, проводить технические экспертизы... Одним словом, я узнал всю подноготную автомобиля.

Параллельно обучался на другие категории вождения. Сначала на категорию А, чтобы кататься на мотоциклах. У меня их в жизни было два: "Иж" и "Минск". Затем для работы в НТЦ понадобилась категория Е для вождения прицепов, автоматически получил категорию В на легковые автомобили. Потом освоил и последнюю из существующих категорию D. Она мне и пригодилась на следующем месте работы,

Для меня коллектив - это одна большая семья. Многие сотрудники транспортной службы стали мне настоящими друзьями, да и не только нашей службой. Например, я дружу и с модельщиками. С одним из них у нас дачи рядом, и на вахте вместе ездим.

А ведь главное в коллективе - это еще и легкость общения, взаимопомощь, взаимопомощь. Все это в нашей транспортной службе есть.

Почему бы и не поддуржить?

С уверенностью могу сказать лишь одно - критиковать мне своих сослуживцев не за что. Все мы люди опытные, натренированные. Каждый из нас свое дело знает, работает добросовестно и профессионально. Они учатся у меня, я учусь у них - взаимовыгодное сотрудничество получается.

У каждого водителя есть любимые марки автомобилей или виды транспорта. Учитывая Ваш разносторонний опыт в работе с различными транспортными средствами, не могли бы Вы рассказать нам о своих предпочтениях в данной области?

Моя мечта - легковой автомобиль Volvo. Как-то почастливилось прокатиться на одном, после этого если о чем и мечтаю, то о такой машине. У меня, конечно, есть и собственный автотранспорт: наша отечественная "четверка", но ведь всегда хочется большего и лучшего.

Из грузовых же автомобилей отдаю предпочтение "Русак" с новой кабиной. Вот это тоже машина по мне. Если к старой кабине Чкаловского дизайнера у меня как у водителя-испытателя еще были претензии, то к сегодняшнему "Русак" с новой кабиной собственного производства у меня претензий нет никаких. Добавил бы, правда, еще торсион для подъема кабины.

"РУСАК-5354" - это гордость нашей компании. Я с удовольствием рассказывал о его технических преимуществах на недавно прошедшей выставке в Нижнем Тагиле. Ездить на нем - одно удовольствие. Это была моя первая столь длительная поездка на нашем среднетоннажнике. Раньше они ограничивались пределами нашего города, или максимум я выезжал на нем до Елабуги. Теперь же я уверен, что и длительные поездки нам не страшны.

Вы недавно вернулись из отпуска. Поделяйтесь, пожалуйста, с нами секретами и способами хорошего отдыха.

С конца апреля до начала октября большую часть свободного времени и отпуск, в том числе, я обычно с семьей провожу на даче. Иногда с детьми (у меня их двое: дочь Мария и сын Павел) жу рыбу на Мехеке, так как живем мы в п. ГЭС, и от дома речка недалеко. Сам процесс доставляет мне удовольствие, даже если и не ловится ничего. Летом мы всей семьей ездим к моей тете в деревню в Куморском районе, помогаем ей по хозяйству. Детям там очень нравится. Вообще они - моя гордость! Оба учатся в музыкальной школе: Мария - игре на флейте, Павел - на скрипке. Учителя говорят, оба подарят надежды. Дочка успела погода позаниматься верховой ездой, жена тоже посвятила ей часть своей жизни, пока не одолела жалость к животным. Но Марии пришлось выбирать, времени на посещение всех кружков не хватало, так что мы остановили свой выбор на музыкальном образовании. Детям я стараюсь прививать чувство ответственности, желание помогать по дому, учу тому, чему меня мои родители учили. Ведь дети - это наше будущее! Сегодня мы заботимся о них, завтра они заботятся о нас. Все, о чем мечтает любящий муж и отец - это тихое семейное счастье. Я именно он и есть.

Все, о чем мечтает любящий муж и отец, - это тихое семейное счастье. Я именно он и есть.

Что такое Духовность?

Автор: Козлова Н.А.

Духовность есть высшее достижение человеческой души.
Архиепископ Лука (Войно-Ясецкий)

Сегодня, в это непростое для нас время, многие люди стали всё более задумываться о духовном, о своей душе. В связи с этим появилась необходимость понять, что такое "духовность" (в контексте "духовный человек") и как она связана с понятиями "дух" и "душа". Об этом и пойдёт речь в нашей статье.

Духовность - традиция бережного отношения к самому себе, окружающим людям, окружающему миру, природе, передающаяся из поколения в поколение.

Определение

Краткое и понятное определение духовности даёт интернет-словарь Википедия:

Духовность - традиция бережного отношения к самому себе, окружающим людям, окружающему миру, природе, передающаяся из поколения в поколение. Духовность воспитывается в семье. Чем крепче семья, чем крепче в ней связь между поколениями, тем выше шансы воспитания в ней духовно развитого человека. Духовность -



свойство души, состоящее в преобладании духовных, нравственных и интеллектуальных интересов над материальными (<http://ru.wikipedia.org/wiki/Духовность>).

Но это определение необходимо дополнить, для чего сначала обратимся к истории происхождения слова "духовность".

Христианская традиция обогатила издавна присущее славянам противопоставление души и духа, создав определения: душевный и духовный. Эти слова-понятия отличаются друг от друга, и каждый из нас это чувствует.

Происхождение слова

Профессор ЛГУ, философ от языкознания, В.В. Колесов в своей книге "ЖИЗНЬ происходит от СЛОВА..." пишет:

"Дух, как и душа, - древние славянские слова. Они произошли от одного корня, но слово женского рода душа обозначало внутреннюю, в человеке живущую суть душевности, а слово мужского рода - дух высшей благодати духовного бытия - Дух. Дух много: сколько людей, столько же душ. Это те самые персоны сами по себе, особи, индивиды; дух же - один, и как таковой он обязательно - Дух. Имя собственное употребляется всегда в форме единственного числа, не то что какие-нибудь неопределённые массы - Духи или даже духИ. Христианская традиция обогатила издавна присущее славянам противопоставление души и духа, создав определения: душевный и духовный. Эти слова-понятия отличаются друг от друга, и каждый из нас это чувствует. Образованные от них термины душевность и духовность стали символами философского содержания, но тем не менее теперь становятся понятны и нам с Вами. Душевность - это общая, присущая всем нам родовая мысль, связанная с родиной, восходящая к силам души, а не духа. Таково чувство всеобщей связи, сопричастности с "душой народа", чувство, не покидающее нас ни при каких печалях. Духовность же - творческое проявление высшего Духа в душе отдельного человека, которое формирует цельность личности в единстве чувства, ума и воли."

Дух и душа

Интересно говорит о данных понятиях православный священник, отец Александр, часть интервью с которым мы предлагаем прочитать ниже (полностью интервью читайте здесь:

<http://www.alexandermen.ru/books/trudnput/oduhovns.html>).

Отец Александр, сейчас много говорят о духовности, но думаю, что люди нередко вкладывают разный смысл в это понятие. Что же есть духовность? Что отличает дух от души?

Душа есть и у растений, и у животного-

это психика, а вот творчество, сознание, свобода, добро и зло - это дух. Если отнять у человека все, что нематериально, - мысль, чувство, совесть и т. д., во что превратится человек? В говорящего робота, в орангутанга в пиджаке. Нет, даже хуже!

Дух - это храм человека, и если дух свят, то он как бы захватывает все существо человека, и тело его становится храмом. Поэтому нам дороги мощи святых.

Мы знаем, что человек теснейшим образом связан с мирозданием. Он настолько тесно связан с бытием природы и ее законами, что, если человека хотя бы на секунду изъять из этого окружения, он погибнет. Не только пища, воздух, вода, но все в целом является нашей средой, и, если мы хотим существовать, мы должны быть частью среды, быть вписанными в нее. Это биологическое, психофизическое бытие человека принципиально не отличается от природы других высокоразвитых животных, это есть дар природы, который мы возвращаем ей, умирая, обращаясь в прах. Духовность же есть то, что мы у природы не заимствуем, она отсутствует в природе. В природе нет творчества, нет таких особенностей, как личностное самосознание, добро и зло, она не может научить добру и злу (недаром она названа у поэта "равнодушная природа"), в ней нет страдания, для нее существуют лишь стихии. Так вот,

особенность человека, делающая его трагическим царем мироздания, заключена в духовном начале, которое ему присуще, даровано.

Отец Александр, у нас миллионы людей вынуждены были жить так, словно духовности не существует вовсе.

Недооценка, а вернее, пренебрежение духовностью привело к нынешнему состоянию общества, которое оказалось ориентированным на низшие стороны человеческого бытия. Из известного афоризма о том, что, "прежде чем человеку начать заниматься философи-

Дух - это храм человека, и если дух свят, то он как бы захватывает все существо человека, и тело его становится храмом. Поэтому нам дороги мощи святых.

ей, религией, поэзией, он должен есть и пить", - рождалось молчаливое признание того, что самое важное есть, пить и так далее. Отсюда унижение человека как духовного существа, фактическое обесценивание свободы, достоинства личности и даже жизни. "Человеческий фактор" оказался вторичным по

сравнению с выплавкой чугуна и стали. И только когда стало ясно, что попрание духовности в человеке ведет к умственной, моральной и профессиональной деградации, когда антидуховность, прикрывающаяся пустой псевдодуховной фразеологией, стала разрушительно сказываться на социальных и хозяйственных вопросах, многие спохватились, и дай Бог, чтоб не было поздно.

Выводы

Если попытаться объединить все современные взгляды на духовность, включая взгляды современного духовенства на основе триединства человека, то духовностью можно назвать гармоничное развитие личности, объединяющее тело, душу и дух для открытия в себе истинной божественной природы, ощущения себя неотъемлемой частью мироздания, с неограниченными ресурсами творчества и любви на благо всего сущего.

Попрание духовности в человеке ведет к умственной, моральной и профессиональной деградации



Воля к победе

Над статьей работали Гадеев И.Г. и Полуэзерова Д.А.

В народе говорят: "Сделал дело - гуляй смело!". Можно предположить, что пословица родилась давным-давно. Если и не в таком изложении, то однозначно смысл ее был зароден с появлением понятия "труд", итогом которого всегда становится положительный либо отрицательный результат, а само дело обретает законченную форму. Ведь главное в труде не только начать, но и завершить начатое.

Действительно, нередко в процессе трудовой деятельности возникают случаи, когда появляется желание махнуть на все рукой, бросить, уйти, остановиться... Откуда берется эта усталость? И усталость ли это вообще? Чаше такое состояние не имеет ничего общего с физической или психологической усталостью, вызванной перегрузками на работе. Оно напрямую связано с процессом профессионального развития человека и свидетельствует о том, что фундамент его нового этапа уже заложен.

Не понятно? Объясняем. Желание бросить начатое, не доводить дело до конца - это признаки переходного этапа нашей

трудовой деятельности. Появляются обстоятельства, люди, которые "мешают" завершить начатое. И только мудрый, решительный и целеустремленный человек может выйти из подобных ситуаций победителем.

Обычно в этот период на горизонте появляются два вида сослуживцев. Одни из которых стремятся нам безвозмездно помочь, а другие предлагают партнерские, взаимовыгодные отношения. Поддаться соблазну и принять помощь "спасителя" - значит поставить крест на собственном упорстве и силе воли. Впоследствии принятие подобной помощи может стать для нас обычным делом, и уже будет казаться, что без помощи, без передачи своих обязанностей другому, вы уже не сможете успешно завершить дело. И наоборот, когда для реализации проекта мы вступаем в партнерство, прибегнув к помощи соратников только для того, чтобы многократно увеличить результат, сократить сроки или сэкономить ресурсы предприятия - мы с гораздо большим результатом достигнем намеченной цели, укрепляя свою волю к победе. Кроме того, в процессе сотрудничества совершенствуются технологии работы, появляются новые методы и в полной мере реализуется талант.

Также в этот кризисный этап может обостриться желание найти внутренних или внешних врагов, виновных в нашем дискомфорте, тем более что практически всегда в коллективе есть тот, кто недолюбливает нас, или тот, кого недолюбливаем мы. Выплеск негативных эмоций из недр нашей личности конечно необходим для разрядки и продолжения продуктивной трудовой



деятельности. Можно даже выругаться "как сапожник", но только один на один с собой. А в отношениях с окружающими требуется выдерживать спокойствие. Выговорили все, что накопилось на душе, - замечательно. Теперь проанализируем результаты: уточним для себя, что именно мы хотели бы изменить, какие цели сейчас стремимся

достичь и какими способами это лучше всего сделать.

В результате успешного прохождения этого переходного этапа нередко могут появиться идеи настолько неординарные, что могут быть не поняты нашим коллегам и руководству. Для того чтобы не спротиворечить негативное отношение к ним, нужно научиться излагать свои мысли очень деликатно, с уважением относиться к существующим точкам зрения и не противопоставляя их, а аккуратно картину мира. Заложите основы сотрудничества. Не стремитесь использовать хитрость и обман в достижении своих целей. Для этого не все средства хороши, рано или поздно правда "выплывет наружу" и с любимой работой и уважением сослуживцев можно будет попрощаться навсегда. Наглаживание партнерских отношений займет значительно больше времени и сил, но и результат будет значительно более продуктивным. Вы установите надежные связи, получая возможность участвовать в долгосрочных, перспективных и взаимовыгодных проектах.

В конце концов, каждый из нас сам решает, шагнуть ли ему дальше, остановиться ли на достигнутом или продолжать медленно скатываться во вынужденной. Остается пожелать мудрости в выборе значимых решений, а также мужества, сил и терпения на их реализацию.

Новости компании

"РУСАК-5354" оценили по достоинству!

Информация предоставлена Маньковским В.В., Никоноровым В.В.

С 8 по 11 июля в г. Нижний Тагил в ДВЦ В и ВТ ФКП НТИИМ проходила 7-я Международная выставка вооружения, военной техники и боеприпасов. Свердловская область стала на время своеобразной демонстрационной площадкой ярких достижений многих российских и зарубежных предприятий не только военно-оборонного комплекса, но и автомобильной промышленности. В ней приняли участие около 300 организаций и предприятий из более 120 стран мира, посетили 50000 официальных лиц, представителей деловых кругов, журналистов ведущих мировых информационных агентств, газет, телекомпаний и простых граждан. Продемонстрировали свое достижение - среднетоннажный грузовик "РУСАК" - и наши специалисты, принимавшие участие в выставке совместно с ЗАО "Автомобили и Моторы Урала".

"РУСАК" был по достоинству оценен всеми посетителями выставки, в том числе и губернатором Свердловской области Э.Э. Росселем.

"РУСАК" был по достоинству оценен всеми посетителями выставки, в том числе и губернатором Свердловской области Э.Э. Росселем. По словам водителя-испытателя "РУСАКА" Никонорова Владислава Васильевича, Эдуард Эргартович одним из первых обратил внимание на наш грузовик. Опытный экземпляр среднетоннажного грузового развозного автомобиля "РУСАК-5354" вызвал неподдельный интерес многочисленных представителей прессы и администрации области, которые выразили готовность приобрести 50 грузовиков для муниципальных нужд. В настоящее время в данном субъекте РФ планируется ограничить въезд большегрузных автомобилей в пределы крупных городов во избежание загруженности дорог и их изнашиваемости и создать специальные терминалы для распределения грузов по среднетоннажникам, которые доставляли бы продукцию до места назначения. "РУСАК-5354" как раз и является развозным автомобилем, маневренность которого позволяет беспрепятственно бороздить просторы городских улиц, поэтому заинтересованность официальных лиц области вполне оправдана.

Мы попросили Владислава Васильевича поделиться с нами впечатлениями от поездки на выставку.

Прежде всего, хотелось бы отметить, что это была моя первая поездка на "РУСАК" с новой кабиной. Находясь в дороге 10 часов, мы с РУСАКом преодолели около 700 км пути, и ощущения, хочь я вам сказать, самые приятные. Новая кабина намного превосходит по комфорту и характеристикам предыдущие образцы. Кажется, что управляешь легковым автомобилем, а не среднетоннажным грузовиком. Недаром многие профессионалы в области машиностроения, участвовавшие в выставке, дали отличную оценку обзорности и возможностям кабины "РУСАКА". А когда я отмечал, что и идет машина по трассе, мягко и без рысканий, то многие не могли поверить, что настолько качественный автомобиль может быть изготовлен на небольшом заводе, занимающемся производством коробок отбора мощности, редукторов и других зубчатых передач. Был предположения, что создателем грузовика является один из российских машиностроительных заводов, либо у нас в Набережных Челнах просто организована его сборка. Мне приходилось не раз объяснять, что почти все автокомпоненты изготовлены именно в пределах завода "КОМ", и что наши производственные мощности позволяют создавать такие хорошие автомобили. Сравнивали наш "РУСАК" и с отечественными "Вадаем" и "Бычком" и с зарубежными китайскими и индийскими, но преимущество отдавали именно нашей машине. И это меня очень радует!

Часто задавали вопрос и о том, с чем связано такое наименование грузовика. Василий Владимирович пояснил, что "РУСАК" расшифровывается как "Русская Автомобильная Компания" с упором на первом слове, что специалисты нашего предприятия имеют огромное желание работать над опровержением бытующего в определенных кругах мнения, что русские без зарубежья не способны организовать производство высокотехнологичной продукции современного уровня.

Особенно приятно мне было наблюдать за реакцией простых граждан, пришедших на выставку в последний день ее проведения. Они с большим азартом расспрашивали меня об особенностях грузовика "РУСАК" и с удовольствием фотографировались на его фоне или в кабине. Впечатления от выставки остались только хорошие: и себя показали, и на других посмотрели, а главное - в грязь лицом не ударили, а, наоборот, еще больше в правильность нашего дела уверовали.

Изготовлена новая коробка отбора мощности для а/м ЗИЛ с установкой на КП СААЗ-3206

Информация предоставлена Фадеевым А.С.

Первая партия к.о.м. МП71-4215010 с передаточным отношением 0,85 в количестве 15 штук была отправлена на испытания в ОАО "Пожтехника". В итоге, нами получен акт проверки работоспособности изготовленного изделия в составе пожарного автомобиля с положительными результатами. В июле уже было продано 47 единиц к.о.м. МП71 по цене 49 973 руб. за штуку с учетом НДС.

В настоящее время планируется разработать и изготавливать к.о.м. МП71-10 с передаточным отношением 1,2. В августе должны пройти испытания первые 5 коробок отбора мощности новой модификации. Технологические возможности нашего производства по изготовлению к.о.м. данной серии, устанавливаемых на верхний люк КП ЗИЛ, позволяют удовлетворить все потребности заводов - производителей спецтехники.

Технологические возможности нашего производства по изготовлению к.о.м. данной серии, устанавливаемых на верхний люк КП ЗИЛ, позволяют удовлетворить все потребности заводов - производителей спецтехники.

Законы - чтим!

Информация предоставлена Хурматулиной Л.Ф.

В июле на нашем предприятии прошли сразу две проверки: с Центра занятости населения и с Пенсионного Фонда г. Набережные Челны, целью их было удостовериться в соблюдении нашей компанией требований трудового и пенсионного законодательства. Центр занятости населения проверил наличие сотрудников для выполнения в нашей организации общественных работ и установил их объем, а также ознакомились с оформлением всех необходимых документов. В результате мы получили подтверждение на организацию общественных работ и заключили договор на частичную компенсацию работодателю затрат по оплате труда. Работники, оформленные на участие в них, уже получили первые суммы на банковские карты.

Проверки с Пенсионного фонда в этот раз касались льготных профессий - электрогазосварщиков, маляров, а также рабочих литейного производства. Проверяли наличие карт аттестаций, соответствующих приказов, личных карточек рабочих, табелей учета рабочего времени, рабочих инструкций, документации по технологическому процессу и материально-техническому обеспечению. Члены комиссии остались довольны результатами, и льготный стаж был подтвержден по всем указанным профессиям. Проверяющие отметили наше предприятие, как одно из немногих, полностью соответствующих требованиям действующего законодательства.

Члены комиссии остались довольны результатами, льготный стаж был подтвержден по всем указанным профессиям. Проверяющие отметили наше предприятие, как одно из немногих, полностью соответствующих требованиям действующего законодательства.



Чулок, кошелек или банк?

Сегодня многих россиян волнует вопрос экономической ситуации в стране и сбережения собственных средств. Своими комментариями по данному вопросу поделился директор операционного офиса "БАЛТИНВЕСТБАНКА" в г. Набережные Челны Гарилова Разина Нагимовна.

Разина Нагимовна, как Вы считаете, где в сегодняшней ситуации лучше хранить свои средства?

В условиях финансовой нестабильности инструментов хранения средств на банковских депозитах с фиксированной и гарантированной доходностью. В этом отношении сегодня альтернативы банковским вкладам практически нет.

По сравнению с другими финансовыми инструментами банковские вклады - консервативный и хорошо понятный людям способ вложения денежных средств, тем более что ставки по вкладам в банках на сегодняшний день таковы, что позволяют компенсировать инфляцию. К тому же, благодаря действующей системе страхования, банковские вклады являются наиболее надежным финансовым инструментом, защищенным государством. Разработанная система страхования уже показала свою состоятельность: сегодня государство гарантирует возврат вкладов на сумму до 700 тысяч рублей.

В связи с недавними колебаниями на рынке валют, что советуют банкиры своим клиентам: в чем хранить деньги?

Опасения вкладчиков о возможной

девальвации рубля вполне понятны. В этой ситуации лучше действовать согласно классической стратегии: определить для себя сумму вклада, разложить ее по трем видам валют: рубль, доллары США, евро.

Какие депозиты бывают и чем они отличаются друг от друга?

Банки предлагают разнообразные виды вкладов. Глобально вклады можно разделить на несколько групп в зависимости от цели:

Сбережение. Это, чаще всего, депозиты на фиксированный срок с выплатой процентов по окончании срока или путем периодической капитализации (ежедневно, ежемесячно, ежеквартально, ежегодно). По этому типу депозитов банки, как правило, предлагают максимальную процентную ставку.

Накопление. Такие депозиты предполагают возможность дополнительных взносов. Проценты могут выплачиваться в конце срока или периодически капитализироваться.

Получение регулярного дохода. Это вклады с периодической выплатой процентов, которая осуществляется по выбору вкладчика либо наличными средствами, либо путем зачисления на его счет или карту.

Периодическое использование вклада: Такие депозиты предполагают как возможность пополнений, так и частичных снятий денежных средств с вклада в течение срока его действия.

Более подробную информацию Вы сможете получить, позвонив по телефону 39-63-36, 39-62-26 в отделении БАЛТИНВЕСТБАНКА (адрес: г. Набережные Челны, пр. Мира, ТЦ "БУМ").

Наше пополнение

В июле-сентябре в ГК «КОМ» приняты новые сотрудники, просим любить и жаловать!



ГУШИН Роман Вячеславович
руководитель отдела информационных технологий



САЙФЕЕВА Нурия Искандеровна
юрист



ЕРМАКОВ Дмитрий Алексеевич
диспетчер отдела логистики



ПИМУКОВ Иван Николаевич
программист 1С



ВАСИЛЬЕВ Михаил Иванович
ученик термиста



ОДИНЦОВ Александр Алексеевич
пескоструйщик



СИРАЕВ Назип Гаязетдинович
охранник



ХИСАМИЕВА Фарид Мирзаевна
уборщица

Дело было в конце XIX века. Приезжает как-то хозяин на мельницу.

Подбегает к нему разнорабочий и спрашивает:

- Хозяин, а сколько ты приказчику платишь?

- 100 рублей в месяц.

- А нам, рабочим, по рублю. Давай я буду тебе приказчиком за 50 рублей работать!

Хозяин почесал затылок и говорит:

- Вон там, за холмом, видишь, пыль видна. Сбегай, узнай, что там.

Быстро побежал работник, возвращается через четверть часа, докладывает:

- Обоз идет!

Хозяин опять посылает:

- Сбегай, узнай, чего везут.

Возвращается работник еще через

своим делом - мешки таскать.

Шеф в ярости говорит сотруднику: То, что вы спите на работе, я знаю. Но надевать пижаму - это уж слишком!

В Америке работают, если платят хорошо. В России работают. Если платят - хорошо.

В отдел кадров одной московской конторы приходит Рабинович и просит принять на работу. Начальник отдела кадров говорит:

- Знаете, молодой человек, у нас тут сотрудник умер. Очень уважал в коллективе. Вот, давайте, как испытание вам: сможете построить его на Новодевичье



четверть часа, кричит радостно:

- Зерно везут, хозяин! Зерно! Еще чего узнать надо? Ты скажи только, я быстро сбегаю!

Отвечает хозяин:

- Ты устал, отдохни. Я сейчас приказчика отправлю, посмотрим, как он справится.

Подзывает хозяин приказчика и отправляет посмотреть, что там за холмом.

Уходит приказчик, полчасика нет его, час нет. Работник уже руки потирает. Возвращается, наконец приказчик, докладывает:

- Там, за холмом обоз с зерном. Едет из Петровки в Васильевку, на ярмарку. Крестьяне хотели зерно там продавать по 5 рублей за пуд. Везут 3 000 пудов. Я с ними сел, подсчитал: им еще три дня ехать, неделю на ярмарке терять, да обратно возвращаться. На все про все деньги потратят. Мы и ударили по рукам, они нам зерно по 3 рубля пуда продают, так что мы 6 000 рублей только на зерне сэкономим, да почти тысячу на том, что самим за зерном ехать не надо. Вон обоз уже к нам из-за холма поворачивает.

Выслушал это хозяин, поворачивается к работнику и говорит:

- Ты все понял? А теперь иди, займись

кладбище, возьмем вас на работу. Ну а уж если нет, то и нет.

- Договорились, - говорит Рабинович и убегает. На завтра звонит в отдел кадров.

- Так, записывайте. Есть семь мест на Новодевичьем, три у Кремлевской стены и два места в Мавзолее. Готовые люди!

- Килодвести. С вас 350 рублей!

- Хм, вы знаете, я работаю учителем математики...

- ...э-э-э... точнее, 300 рублей...

- В старших классах!

- 1 килограмм 154 грамма. С вас 275 рублей 48 копеек.

Объявление.

Возьмем на очень хорошо оплачиваемую работу хакера высокой квалификации.

Размещайте свое резюме на главной странице сайта www.microsoft.com

По результатам исследований одного российского университета установлено - не имеют значения, в каком порядке расположены буквы в слове, главное, чтобы преваля и сплоендая буквы были на месте. Остальные буквы могут сидеть в пюном беспорядке, все-равно текст читается без проблем. Пичирна - то, что человек читает не клаужю буквы по отдельности, а все слово целиком.

Поздравляем наших юбиляров!

18 августа с 50-летием поздравления принимал **Князев Николай Александрович** - слесарь-инструментальщик

8 июля 55-летний юбилей отметил **Соловьев Александр Иванович** - заместитель коммерческого директора

30 августа 60-летие праздновал **Газизулдин Нагимулла Галиулович** - слесарь-сантехник

Поздравляем!
Желаем, чтобы удавалось
В реальности планы воплотить,
Чтоб все, что хочется, сбывалось,
Легко и интересно жить!
Мечты заветной, цели ясной,
Любовь, заботы и тепла,
Не забывать, что жизнь прекрасна,
Здоровья, счастья и добра!

С днем свадьбы!

17 июля 2009 года состоялась бракосочетание **Кузнецовой Ольги Ивановны**, ведущего специалиста кадрового агентства "Азимут", с **Мануйловым Артемом Викторовичем**.

3 августа 2009 года родилась еще одна семья: наш инженер-конструктор **Баскаков Алексей Юрьевич** женился на **Ахметовой Лейсан Лукмановне**.

Благодарим за продуктивную трудовую деятельность и верность ГК "КОМ" **юбиляров по стажу**. Мы Вами гордимся и желаем дальнейших успехов в работе!

5 лет своей профессиональной деятельности посвятили ГК "КОМ":
Затеев Сергей Николаевич - зам. ген. директора ООО "УК КОМ",
Тумреев Владислав Юрьевич - ведущий инженер-конструктор,
Семенов Николай Владимирович - слесарь-инструментальщик,
Бахтияров Альберт Мубаракзянович - заместитель директора ООО "ТД КОМ".

10-летие трудового стажа в рамках ГК "КОМ" отметил **Соловьев Александр Иванович** - заместитель коммерческого директора.

Цветы и музыка - для Вас!
Шагайте рядом, дружно в ногу,
Красивой крепкою семьей,
Пусть не легкою дорогой,
Но обязательно прямою!
Чтоб рядом быть в жару и стужу,
За честь семьи стоять стеной,
Чтоб был жених хорошим мужем,
Невеста - славною женой!
Любовь берегите доверчиво, зорко,
И только на свадьбе
Пусть будет Вам "Горько!"

С рождением ребенка!

В семьях наладчиков станков и манипуляторов с ПУ - прибавление: у **Найкуса Андрея Николаевича** 03.06.2009 родился сын **Владислав**, а у **Рукавишниковой Игоря Геннадьевича** 15.07.2009 родился сын **Артур**.

Также 22.08.2009 в семье **Гареевых Марата Наимовича** (заместитель директора ООО "КОМ-Модель") и **Надежды Васильевны** (инженер-конструктор ООО "КОМ-Проект") появилась на свет дочь **София**.
2 сентября, у дизайнера **Низамовой Лейсан Ифатовны** родился сын **Рияз**. И совсем недавно, 21 сентября, в семье директора по режиму и кадрам **Гадеева Ифаты Гафуровича** родился третий ребенок - дочь **Рафина**.

Поздравляем наших сотрудников с пополнением семейства. Желаем их деткам расти большими и сильными и радовать всех своими успехами!



Объявления

Уважаемые сотрудники

Убедительная просьба в течении 10 дней уведомлять отдел кадров обо всех изменениях, касающихся Ваших личных данных, и предоставлять нам соответствующие документы. Это касается изменения семейного положения, фамилии, места жительства, паспортных данных, образования, рождения ребенка, смерти близкого родственника (родителей).

супругов, детей), сведений о состоянии здоровья (наличие инвалидности как у работника, так и у детей) и др.

Внимание

Заявки на получение копий документов и справок, связанных с работой, необходимо подавать в отдел кадров в письменном виде за 3 дня до нужного Вам срока.

С уважением, Отдел кадров

Философия жизни

Владимир Тарасов "Технология жизни", Книга для героев.

Большая цель достижима

Мальчик заблудился в лесу. Он не знал, что ему делать и куда идти. И даже собрался заплакать. Но потом взял себя в руки, набрался храбрости, влез на большое дерево и увидел свой путь.

Где нам найти такое дерево, чтобы не плутать в жизни? Такое дерево есть - это наша большая цель. Но она должна быть действительно большой, как это дерево. А значит, лежать за пределами жизни.

Большая цель - это цель, к которой можно прийти. Но только после смерти. Маленькой цели можно достичь и при жизни.

Большая цель помогает увидеть свой путь. Мы его узнаем: да вот же он, как это я не сообразил?! Мы его узнаем сразу, если есть большая цель. Человек большой цели знает свой путь.

Человек, не имеющий большой цели, не знает своего пути. Это неупутевый человек. Ведь он ставит только цели, достижимые при жизни.

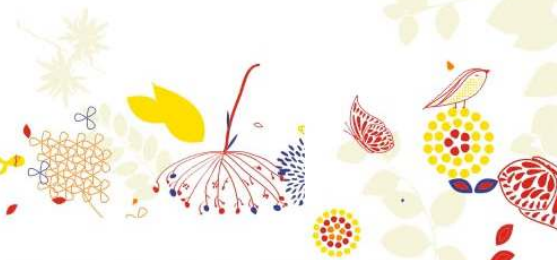


КОМ/Группа компаний
РФ, 423801, РТ, Набережные Челны, ул. Спартаковская, 8
Управляющая компания: +7 (8552) 717 441, 717 332; post@korobki.ru
Торговый дом: +7 (8552) 717 313, 399 980; tdkom@korobki.ru
Интернет-каталог продукции: www.korobki.ru

РЕДАКЦИЯ
Редактор: Козлова Наталья Александровна, nk@korobki.ru
Дизайн и верстка: Владимир Петрусович, mail@vladdeet.ru
Над номером работали: Гадеев И.Г., Затеев С.Н., Полузерова Д.А.

Корпоративная газета ГК «КОМ»
Выходит 1 раз в 2 месяца
Издается с сентября 2005 года
КОМ, зарегистрированный товарный знак, 2004

Перепечатка материалов возможна только по согласованию с редакцией. Отпечатано в типографии «Диамант». Тел. (8552) 70-51-45. Тираж 400 экз.



Словно шарик в ящике, который трясут

В ящик насыпали шариков - деревянных и медных - одного размера. Полный почти ящик. Закрыв крышку. Подождали, открыли. Как лежали они там перемешку, так и лежат. Снова закрыли. Стали трясти ящик. Хорошо потрясли. Открыли крышку и посмотрели. Наверху оказались деревянные, а медные - внизу.

Шарик знает свой путь. Каждый шарик. Ужели мы и их глупее? Старый человек ехал в старом переполненном автобусе. Его сдавили со всех сторон, а пора выходить. Никан не протиснуться к выходу. Вдохнуть трудно, не то что продвигаться. К счастью, автобус трянуло несколько раз на плохой дороге, и человек смог продвигаться к выходу.