



Уважаемые коллеги!



Василий Владимирович Манюковский,
председатель совета директоров
ГК «КОМ»

Год уходящий, под занавес устроих нам испытание - подарила кризис. И, тем не менее, мы уже пережили кризисы, может быть даже более серьезные, чем нынешний. Все 90-е без преувеличения можно назвать сплошным кризисом, но мы выжили и добились значительных успехов.

Нынешний кризис неприятен тем, что мы уже успели привыкнуть к спокойной и обеспеченной жизни: приобретали автомобили, бытовую технику, мебель, и, что особенно радует, жилье. Однако многим теперь становится яснее, что жизнь "в кредит" имеет существенные недостатки. Потому что не все в этом мире зависит от нас с вами. Не всех в этом мире устраивают высокие темпы российского развития. Мир стремительно меняется - на смену одним доминирующим странам, приходят другие. Процесс сдачи-приемки "мировых полномочий" очень болезненный и продолжительный. Нынешним столпам мировой экономики, добровольно отказываясь от благ, которыми они пользовались многие десятилетия, не хочется, более того они будут делать все, чтобы не допустить никаких перемен. Из этого ряда и события на Кавказе, и форсирование событий вокруг приема в НАТО Украины и Грузии, и стремление "указать" России ее "место" в мировых делах. Но законы земной цивилизации неумолимы - на этом витке ее развития лидеры должны поменяться. С вероятностью 100% можно утверждать - Россия

будет в числе лидеров.

Понимание сегодняшних реалий, к сожалению, образно говоря, на хлеб не намажешь. Задумку руководителей Группы компаний вижу в том, чтобы в эти трудные времена, все их усилия были направлены на жесткий контроль ситуации и справедливое распределение поступающих средств. В сложившихся условиях обделенным или забытым не должен остаться ни один наш работник, даже те, кто сейчас находится в административном отпуске. Лучшие времена обязательно наступят и, я хочу, чтобы мы в это время все были вместе.

Мы много сделали в уходящем году - наш РУСАК приобрел вид, которым можно гордиться, мы собрали опытные образцы коробок передаточных и ведущей мост, близится к завершению работы по сборке раздаточных коробок для полноприводных автомобилей ИамАЗ и УРАЛ. Считаю нужным подчеркнуть, что все наши разработки, отвечают сегодняшнему мировому уровню, а завтра мы сами станем мировыми лидерами в проектировании и производстве автомобильных трансмиссий. В этом году мы освоили несколько моделей коробок отбора мощности - нашего основного продукта. Не могу не отметить в этой связи нашу конструкторскую службу. В уходящем году она работала с полной отдачей. Работа наших конструкторов это наше будущее и руководство Группы компаний должно усиленно работать над тем, чтобы это будущее приблизить. Даже этот тяжелый для нас год, в сравнении с прошедшим 2007, не так уж плох - если бы не осенние мировые экономические катаклизмы, его можно было бы считать удачным. Но что произошло, то произошло.

Я призываю вас, уважаемые работники Группы компаний «КОМ» сплотиться вокруг своих руководителей и вместе пережить эти трудные времена. Я был неправ, когда, поздравляя вас с 18-летием предприятия, говорил о сложных временах. Мне, да думаю и многим из вас, то, что началось чуть позже, не могло прийти в голову и в страшном сне. То, что произошло, имеет название именно трудные времена. Но после спада обязательно должен быть подъем это неизбежно как то, что после ночи обязательно наступит рассвет.

Здоровья и терпения вам в эти непростые времена, а благополучие у нас обязательно будет, у нас для этого есть все - знания, опыт, конкурентоспособная продукция, достойная производственная база и желание работать.

С НОВЫМ ГОДОМ! С НОВЫМИ НАДЕЖДАМИ!

Продолжение на стр.2

Лучшие из лучших

Постоянство и стабильность

Юлия Кокорина

В ноябре исполнилось 15 лет с тех пор, как у нас работает слесарь МСР, бригадир участка сборки и установки Сергей Владимирович Мохонько. Это один из старейших работников нашего предприятия. Секреты такого завидного постоянства мы попытались разузнать в интервью с нашим "старожилом".

О компании «КОМ» Сергей Мохонько узнал от отца - Владимира Ивановича уже давно был знаком с Василием Владимировичем. В 1993 году почти сразу после армии, отучившись на права, Сергей Владимирович пришел на наш завод водителем-экспедитором и проработал в этой должности 4 года. После чего стал работать по специальности, полученной от армии в СПТУ-64 при агрегатном заводе, слесарем МСР.

Водителем-экспедитором я работал как раз в то время, когда предприятие набирало обороты, часто ездил за отливками в Ярославль, перевозил грузы, на БМЗ по два раза в неделю бывал, - рассказывает наш герой. - Интересно было. Да и сейчас скучать не приходится. Работа разнообразная, тоже часто бываю командировки. А коробка отбора мощности сама по себе очень интересная вещь - со своими хитростями и нюансами. Бывает так, в чертеже все

сходится, сделано все по чертежу, а что-то не сростается. Вот тут уже вместе с конструкторами разбираемся, в итоге, конечно, все асает на свои места.

- Сколько времени Вам понадобилось, чтобы адаптироваться к этой профессии?

- Мне понадобилось примерно 1 год - это минимум в нашей профессии, чтобы быть "в теме". Бывают и такие люди, которые 5 лет отработавают, а им все равно, что собирать и как, но у нас таких нет. Когда приходит новые люди, обучаем их всем коллективом. Все у нас работает с душой.

- Вы работаете в "КОМе" уже 15 лет! Наверняка были предложения поработать в других предприятиях?

- Да, бывали. Но я человек постоянства, стабильность - это мое кредо. Да и куда уж лучше? От добра добра не ищут.

- Но ведь сейчас кризис, и у нас на предприятии не лучшие времена...

- Кризис везде и он носит временный характер, судя по самому слову, когда-то когда спорел завод Двигателей. Естественно все зависело от работодателя. Василий Владимирович тогда сказал: "Думайте, держат вас не могу, сейчас тяжело, но предприятие перспективное - потом все будет хорошо". Мы решили остаться и не

пожалели. Залезали в долги, отдавали, но выжили. Мы - оптимисты!

- А если бы Вас пригласили работать в иностранную компанию?

- Нет, наверное меня ничем не переманят. Я свое будущее связываю с «КОМом». Может быть, дело привычки в какой-то степени... А вообще я патриот России - здесь живу и работаю.

- Вы работаете вместе с отцом. Не возникает ли у вас разногласий в работе? Наверно Вы уже в чем-то превзошли Владимира Ивановича в профессиональном плане?

- Споры бывают, но никакой конкуренции. Он ведь старший, следовательно, опытнее, у нас полная гармония.

Владимир Иванович Мохонько доволен своим сыном: "У нас трудовая династия!". - не без гордости констатирует он. "Работать с ним комфортно и приятно. Хотя он и бригадир, ему не зазорно и можно поддать" - рассказывают коллеги по бригаде. Бригада Сергея Мохонько очень дружная - все праздники отмечают вместе, на рыбалку ездят. "А как по-другому? Мы же понимаем друг друга не будем. Без взаимопонимания в нашем деле никак", - заявляют рабочие. Значит все хорошо, всем довольны? "А как иначе - в "КОМе" же работаем".

Этим все сказано.



Новости компании

О дополнительных выплатах

На нашем предприятии разработано Положение о дополнительных выплатах в ГК «КОМ», которое определяет порядок начисления и выплаты дополнительного материального вознаграждения работникам по результатам и характеру работы, кроме выплат, предусмотренных действующим Положением о материальной помощи и Положением о ежегодной персональной премии. Ранее существовали отдельные приказы по разным видам вознаграждений, теперь они объединены в один документ с некоторыми изменениями и дополнениями.

Итак, в Положение включены следующие виды доплат:

• За наставничество. Наставник обязан максимально профессионально решать поставленные задачи, наглядно демонстрировать технологии ученику, делиться с ним своими знаниями, опытом, проявлять заботу в период адаптации ученика. Результаты работы наставника и ученика оформляются ежемесячно служебными записками и передаются руководителю предприятия для оценки эффективности работы.

Продолжение на стр.2

О главном

В ногу со временем

В группе компаний «КОМ» с августа начато внедрение программы "1С:Бухгалтерия 8" в рамках решения стратегической задачи автоматизации бизнес-процессов. Специалистами аналитического отдела (АО) были перенесены остатки на "1С:Бухгалтерия 7.7", загружены классификаторы адресов, банков, основных средств, справочники приведены в соответствие с используемым на предприятии "1С ГК КОМ" и синхронизированы. Также проводится обучение сотрудников.

Продолжение на стр.2

Это актуально

Что делать, если вы не можете вернуть кредит

Изда финансового кризиса платить по счетам трудно стало всем: увеличился процент невозврата выданных кредитов. Если вы, не подумав о грядущем кризисе, взяли кредит в банке на покупку авто, квартиры, бытовой техники и т.д., и теперь платить по кредиту нечем, то эти советы могут вам пригодиться.

Забудьте все, что вам говорили работники банка при заключении договора. Внимательно перечитайте текст кредитного договора и все приложения к нему. Вам важно понять то, каким

образом будет строиться ваш взаимоотношения с банком в случае пропуска очередного платежа, либо полной неплатежеспособности. Если текст договора для вас все равно что китайская грамота, то не пожалейте времени и средств на консультацию с юристом. Вам должно быть ясно, какие санкции в отношении вас может применить банк.

Приведем несколько примеров.

Автокредит

При выдаче автокредита в большинстве случаев предмет кредитной сделки...

Продолжение на стр.2

Что делать, если вы не можете вернуть кредит

www.rb.ru

Продолжение. Начало на стр.1
 При выдаче автокредита в большинстве случаев предмет кредитной сделки - автомобиль - находится в залоге у банка до момента полного погашения кредита, о чем составляется отдельное соглашение о залоге, либо условия такого соглашения включены в текст основного договора. Залог является способом обеспечения исполнения обязательства, то есть в некоторой степени гарантирует банку возврат средств и получение процентов по кредиту. Если вы не в состоянии погасить кредит, то банк имеет право обратиться на предмет залога (читать: отобрать), стоимость которого пойдет в счет уплаты процентов по кредиту и суммы кредита (ст. 334, ст. 337, ст. 348, ст. 349 ГК РФ). Такой вариант устраивает банк, но не устраивает вас, потому как авто приобретаетесь не для того, чтобы его впоследствии возвращать банку. Вы уверены в том, что ваши финансовые проблемы носят временный характер и не более чем через месяц-другой все придет в норму.

1. Тогда имеет смысл обратиться с письмом на имя руководителя банка с объяснением причин вашей временной неплатежеспособности и просьбой о предоставлении отсрочки по оплате кредита без начисления неустойки. Уже одно то, что вы не стали скрываться от кредитора, а честно сообщили ему о временных трудностях, говорит о чистоте ваших помыслов, никак не направленных на завладение чужим имуществом путем обмана (ст. 159 УК РФ).

2. Если банк пошел вам на встречу и предоставил отсрочку, то вам остается только в срочном порядке уложить свои финансовые дела. В случае, когда банк отказывает в предоставлении отсрочки, будьте готовы к получению повестки в суд. При этом вам встанут все: и проценты, и сумма кредита, и штрафы с неустойками. Но!

3. Не забывайте, что наш суд - самый гуманный суд в мире. В ходе судебного заседания не раздражайте судью репликами: "а не знаешь...", "то же грабеж!", "я так больше не буду..." и так далее. Скажите честно: договор подписан, исправно платил, от долга не отказываюсь, платить не могу, потому что уволился с работы, остались зарплаты ушли на еду детям, ни от кого не прятался, а наборот предлагаю решение проблемы, в связи с вышеизложенным прошу снизить размер неустойки (ст. 333 ГК РФ).

4. Суд, скорее всего, пойдет вам на встречу и оценит размер неустойки, но сумму просроченного платежа уменьшить он не в силах, так как это ваше добровольно взятое на себя обязательство.

5. Если вынесенное решение суда вас не устраивает, либо вы просто копите пропавшее время, вы вправе в течение 10 дней с момента вынесения решения (получения копии решения) обжаловать его в суд второй инстанции.

6. Кроме того, законом предусмотрена возможность отсрочки или рассрочки исполнения решения суда (п.1 ст. 203 ГПК РФ). То есть после вступления решения в законную силу, вы можете обратиться в суд, вынесший решение, с заявлением о применении вышеуказанных способов исполнения решения суда. Таким образом, вы получите абсолютно легальную возможность определить период времени ничего не платя банку.

Ипотека
 Особенность ипотечного кредита в отличие от других видов кредитования состоит в том, что предмет кредитной сделки - недвижимое имущество - всегда находится в залоге у кредитора, то есть

банка, до момента полного погашения кредита. Со всеми вытекающими последствиями.

1. Поэтому, как и в случае с автокредитом, рекомендуется досудебное урегулирование сложившейся ситуации.

2. Если ваши переговоры и переписка с банком ни к чему не привели, в данной ситуации, как ни странно, поможет суд. Дело в том, что немаловажное значение для банка имеет указание п. 1 ст. 54 ФЗ от 16.07.1998 N 102-ФЗ "Об ипотеке (залоге недвижимости)" (далее - "Закон об ипотеке"), в котором говорится о том, что в обращении зыскания на заложенное имущество в суде может быть отказано, если должником нарушено исполнение обязательства крайне незначительно и размер требований залогодержателя вследствие этого явно несоизмерим стоимости заложенного имущества. А, кому как ни вам, известно о той огромной разнице между стоимостью вашей недвижимости и размером ежемесячного взноса за нее. Исключение - систематическое нарушение уплаты периодических платежей по ипотечному кредиту. Иными словами - если неисполнение вами обязательства по возврату части кредита незначительно относительно стоимости квартиры и существует хотя бы минимальная возможность погашения суммы долга из других источников, суд может отказать в обращении зыскания на заложенное имущество.

3. В случае обращения зыскания на заложенное имущество путем судебного разбирательства у банка возникает еще один существенный риск, наличие которого играет часто негативную роль в решении вопроса о выдаче ипотечного кредита. Речь идет о предусмотренном п. 3 ст. 54 "Закона об ипотеке" положении, согласно которому по вашей просьбе суд при наличии уважительных причин вправе в решении об обращении зыскания на заложенное имущество отсрочить его реализацию на срок до одного года. В частности, в том случае, когда вы не используете квартиру для извлечения прибыли, к примеру, сдавая ее внаем. Содержание понятия "уважительные причины" Законом "Об ипотеке" не раскрывается. Судебная практика же оставляет разрешение данного вопроса полностью на усмотрение суда.

4. Несмотря на то, что п. 3 ст. 54 "Закона об ипотеке" регулирует вопрос о предостав-

ленный перечень обстоятельств, наличие которых может привести к отсрочке исполнения решения суда об обращении зыскания на ваше жилье. Учитывая данное обстоятельство, договоренность судебного разбирательства, а также тот факт, что на практике суд зачастую идет навстречу заемщику, особенно тому, для которого предмет залога является единственным местом жительства, у банка весьма призрачная перспектива судебного взыскания обращения зыскания на ваше жилье, что в свою очередь дает вам возможность и время для решения временных финансовых проблем.

Потребительские кредиты
 Это наиболее простой вид кредитов. А механизм решения проблем, связанных с невозможностью погасить в срок кредит, абсолютно идентичен тому, что был приведен выше.

К сведению. Глава Сбербанка Герман Греф сообщил, что правка предоставляемая гражданам, потерявшим работу или часть дохода, по отсрочке выплаты ипотечного кредита заработант к январю. "Порядок обращения в банки сейчас уже разрабатывается, готовятся дополнительные соглашения к действующему кредитному договору, с которым он предоставляет соответствующую рассрочку платежа", - сообщил глава Сбербанка. Это же решение подтвердил премьер Владимир Путин - гражданин России, потерявшие работу, получат отсрочку по выплате ипотечных кредитов. В этих целях банкам, выдававшим ипотечные кредиты, предлагается реструктурировать платежи граждан 2009 года. Банки смогут рефинансировать облигации, обеспеченные ипотечными кредитами, под поручительство Агентства по ипотечному жилищному кредитованию.

"Компромисс, который сейчас найден, - считает Герман Греф, - позволяет решить проблему неплатежей для граждан, дать отсрочку длиной до 1 года, и сохранить квартиры, а банкам - стабильность".

Отсрочка по выплате основного долга или процентов не будет бесплатной, сообщил министр финансов РФ Алексей Кудрин. "Если вы отложите платеж по основному долгу, то вы продолжите платить по нему проценты", - пояснил он. Он рассказал, что гражданам придется предоставить в банк документы о снижении доходов или о потере работы. Скорее всего, потребуется регистрация в службе занятости, а справка о сокращении доходов должна быть заверена администрацией предприятия, где работает заемщик, и содержать "обстоятельства снижения зарплаты".

Депутаты хотят запретить банкам повышать ставки по уже выданным судам, даже если это предусмотрено в кредитном договоре. В период кризиса банки начинают менять условия по кредитам в свою пользу, несмотря на то, что очень многие люди теряют работу и у них существуют проблемы с выплатами по займам. Внесенные поправки в законопроект распространяются не только на вновь заключенные кредитные договоры, но и на действующие.

Также правительство РФ отменяет ранее установленный трехлетний мораторий на использование материнского капитала. "Не позднее января 2009 года граждане должны получить возможность использовать средства материнского капитала для платежей по процентам или погашения ипотечных кредитов. Необходимо принять поправки в закон и в бюджет", - сказал Путин. Материнский капитал на эти цели может быть потрачен как теми, кто уже взял ипотечные кредиты, так и теми, кто собирается их взять. Использовать материнский капитал на ипотеку смогут и женщины, родившие в 2009 году, сообщил Алексей Кудрин. В 2009 году сумма материнского капитала составит почти 300 тысяч рублей.



лении отсрочки при реализации заложенного имущества, процессуальным законодательством установлено самостоятельное основание, при наличии которого суд, принявший решение, по вашему заявлению, вправе отсрочить или рассрочить исполнение судебного акта, изменить способ и порядок его исполнения. Об этом уже упоминалось выше. При этом вам на руку играет еще и тот факт, что суд не связан ограниченным перечнем оснований, содержащимся в п.3 ст. 54 "Закона об ипотеке". По сути, эта норма ГПК РФ предусматривает открытый, ничем не

В ногу со временем

Аналитический отдел ГК «КОМ»

Продолжение. Начало на стр.1
 С помощью типового решения "1С:Бухгалтерия 8" автоматизирован бухгалтерский и налоговый учет в организациях: ООО "РИЦ Азимут"; ООО "Агентство юридических решений"; ООО "КОМ-Экспорт"; ООО "РУСАК". Специалистами АО отслеживается и актуально обновляется база "1С:Бухгалтерия 8"; своевременно дается консультация.

В начале 2009 года планируется перейти на "1С:Бухгалтерия 8" оставшиеся работать в "1С:Бухгалтерия 7.7" организации. На данный момент налажен обмен данными между базами по денежным средствам. Для обмена складскими документами начата работа по выверке нормативно-справочной информации в ИС ГК КОМ. Также с нового года планируется переход с "1С:Зарплата и Кадры 7.7" на "1С:Зарплата и Управление персоналом 8" в организациях группы компаний "КОМ". Это программа для комплексной автоматизации расчета заработной платы и реализации кадровой политики предприятий и организаций. Она успешно применяется в кадровых службах и бухгалтериях, а также в других подразделениях, в задачи которых входит организация эффективной работы персонала.



Таким образом, в ГК «КОМ» появляется прикладное решение, охватывающее основные контуры управления и учета на производственном предприятии, и позволяющее организовать комплексную информационную систему, соответствующую корпоративным, российским и международным стандартам. Прикладное решение создаст единое информационное пространство для отображения финансово-хозяйственной деятельности предприятия, охватывая основные бизнес-процессы. В то же время четко разграничивается доступ к хранимым сведениям, а также возможности тех или иных действий в зависимости от статуса работников.



Новости

О дополнительных выплатах

Продолжение. Начало на стр.1
 Итак, в Положении включены следующие виды доплат:

- **За наставничество.** Наставник обязан максимально профессионально решать поставленные задачи, наглядно демонстрировать технологии ученику, делиться с ним своими знаниями, опытом, проявлять заботу в период адаптации ученика. Результаты работы наставника и ученика оформляются ежемесячно служебными записками и передаются руководителю предприятия для оценки эффективности работы.

- **За выполнение особо важных заданий.** Особо важными считаются задания (работы), к проведению которых предъявляются особые требования по срокам и качеству, ответственности и значимости для предприятия. Размер вознаграждения устанавливается в зависимости от сложности и характера особо важного задания (работы), достигнутого результата и экономической эффективности.

- **За бригадирство.** Доплата устанавливается работнику за руководство бригадой, решение производственно-организационных вопросов внутри бригады и помощь мастерам в организации производственного процесса. Выплачивается ежемесячно из ФОТ соответствующей бригады участка.

- **За использование личного клада качества (ЛКК).** Доплата устанавливается работнику, которому было присвоено ЛКК в связи с выполнением им заданий без отклонения от КТД на протяжении шести месяцев работы. ЛКК дает право работнику сдавать выполненную работу без предъявления в ОТК. Доплата производится ежемесячно в размере 500 р. пропорционально явочному времени работника за отчетный месяц, вне ФОТ участка.

- **За универсальность.** Доплата устанавливается станочникам, способным выполнять работы на двух и более видах разнотипного оборудования.

Основанием для выплаты является ходатайство непосредственного руководителя, в котором указываются виды оборудования, на которых он умеет работать. Выплачивается ежемесячно в размере 300 р. вне ФОТ участка.

- **По случаю юбилея по возрасту.** Доплата производится на основании ходатайства руководителей подразделений, в котором работает соответствующий работник, достигший 50, 55, 60-летнего возраста (и так далее с нарастающим в 5 лет) одновременно в размере 3000 рублей.

- **Дополнительные работы.** Доплата производится одновременно в виде премии за фактически выполненную дополнительную работу в связи с отсутствием соответствующего работника на основании служебной записки по итогам выполнения работы. Размер доплаты определяется руководителем предприятия индивидуально в каждом случае.

- **Доплата молодому специалисту** на период практического освоения профессии может быть назначена с целью материальной поддержки и повышения мотивации, по ходатайству руководителя подразделения и по решению руководителя предприятия. Размер и периодичность выплат определяется индивидуально в зависимости от сложности осваиваемой профессии, редкости специальности и дефицита специалистов.

Основанием для начисления указанных доплат являются служебные записки руководителей соответствующих подразделений. Выплата производится на основании приказа за окончанием отчетного периода вместе с заработной платой за соответствующий месяц работы. Доплаты не выплачиваются в случаях, если в течение полного отчетного месяца работник находится в административном отпуске. Любая дополнительная выплата может быть отменена в случае однократного нарушения работником трудовой дисциплины.

Наше пополнение

В октябре-ноябре в ГК «КОМ» приняты новые сотрудники, просим любить и жаловать!



ГАРАЙШИН
 Леонид Шамилович
 Брунчик



ХОНОНЕНКО Алина Элевна
 Старший инженер
 инструментально-раздаточной
 мадской



ЛАВРИЩЕВ
 Вячеслав Иванович
 Начальник ОТК



МОИСЕЕВ
 Артем Геннадьевич
 Мойщик деталей



ПОЛУЗЕРОВА
 Дарья Александровна
 Специалист службы прокола

СМИ против детей

Сергей Сергеев

«Положение серьезное, но отнюдь не безнадежное... больше того: я вполне уверен в победе. Стоит хорошенько проанализировать положение».
М. Булгаков.

Сегодня для нас стало привычным словосочетание «информационная война». Общество не оказывает в этой информационной войне должного сопротивления. А как, собственно, сопротивляться? Враг не имеет конкретного лица, его оружие, вместо ужаса и гнева, нередко вызывает желание насладиться им снова и снова, бои не ограничены конкретными полями сражений, а диффузны – везде и в то же время нигде. Словом, мы еще не умеем, по выражению военных, «дать адекватный ответ». Потому информационная война носит сейчас односторонний характер. Мы ни себя, ни светов детей, для которых информационное оружие представляет наибольшую опасность, не защищаем. Значит, речь идет даже не о войне, а об информационном захвате. Но мы не имеем права отдалить на съедение самых беззащитных, самых уязвимых. И не отдадим!

Попробуем ответить на давно назревший вопрос: «Что делать?»

Есть две позиции, с которых мы можем подойти к данному вопросу. Эти позиции, подчас стоят с разных сторон, и посредине, между ними находится человек, который волен выбирать ту, или иную сторону. Тело или дух, навязка или бескорыстие, Бог или дьявол. На чьей стороне мы будем воевать – за наших, или против наших детей? Я выбираю первый вариант. И, о чудо! Постепенно с глаз начинает спадать обманчивая пелена, которую нам старательно навешивают последние годы. Что же скрывает эта пелена? Ответ, оказывается, не сложен. Мы начинаем видеть то, с помощью чего нас пытаются уничтожить

по трем направлениям – как згно, как общество и как человека. И то, что это происходит очень быстро, эффективно и необратимо, мы можем со всей ясностью наблюдать в наше время.

Война идет спланированная и жесткая, которая проводится по правилам, разработанным не одним поколением ученых, психологов и врачей. Цель её – уничтожить ваших детей если не в физическом, то в духовном смысле. Убить, если не во время криминальных разборок, с помощью алкоголя или другого вида наркотиков, так с помощью рока, порнографии или насилия, льющегося с «глубокого экрана». И мне хотелось бы остановиться на видах оружия, информационного оружия, с помощью которого нас с вами убивают, и против которого мы можем бороться.

Мультфильмы, игрушки, видеофильмы, компьютерные игры, ток-шоу, молодежные журналы, музыка, радио, художественная литература, книги, Интернет, история. Каждый из этих пунктов, как умело подобранное отравляющее вещество, может воздействовать на определенные свойства человеческой души. Например, все мы знаем, как тяжело оторвать ребенка от просмотра мультфильма. Или подростка от компьютерной игры или нового зарубежного боевика. Все мы видим, что даже подчас взрослые дяди и тети уже не могут обойтись в повседневной жизни без «Европы +», а дома без «НТВ». Мы, как начинающие наркоманы, начинаем с легких информационных наркотиков, постепенно переходя на тяжелые, смертельные для души яды.

Маленького ребенка начинают воспитывать мультими: «Том и Джерри», «Ну, погоди!», «Покемоны» и прочая чушь – непрерывающаяся издательства друг над другом с предельной жестокостью. Смысл мультфильмов непонятен для нормального человека. Нет ни одного положительного момента для подражания. Ребенок глядит на все это безобразие, которое мы не только не запрещаем, но и сами ему подсовыва-

ем, и пытается подражать главным героям. Главные герои, в изобилии представленные на прилавках детских магазинов, внушают ужас трезвому человеку. Это «Бэтманы», «Роботы-убийцы», «Барби» с её мужчиками, различные вариации уродства и уродалии. Отметим, что 10% продающихся у нас игрушек сделано в России, 70% – в Китае, 20% – в других странах. По ночам ребенку снится кошмарник.

Вот он подрост и может включить DVD-приставку или телевизор – что он видит? «Терминатор», «Хищник», «Чужой», «Бандитский Петербург» или «Дом 2» – новые моменты в жизни российских проститутки. Список можно бесконечно. Ребенок опять копирует главных героев. Не верите? Послушайте, о чем говорит дети между собой. И, как итог – ночные кошмары, рассеянность, отсутствие аппетита и даже, заикание и энурез.

Ребенок становится подростком. К этому списку добавляются компьютерные игры – «Дьявол-1, 2, 3», «Бей первым», «Новые сексприключения Вовочки» и проч., и проч. Да-а, если до этого дошло, то, скорее всего, ваш ребенок – уже не ваш. И никогда вашим не станет. Думаю, мне, что и с семьей у него в будущем могут быть большие проблемы. Да и сейчас мы видим, что 8 из 10 браков распадается. Помею nowhere не сможет быть любящим мужем, а Барби – верной женой!

Размышляем всё это в мутном рассоле Интернета, приправим современной музыкой (которую и музыкой-то тяжело назвать) и добавим туда компанию таня х, как он, сверстники фанатов «Гарри Поттера», Верки Сердючки или телесериала «Палины дочка». А чтоб совсем было не достучаться ни до сердец, ни до разума, вставим детиска в уши плевэр, где будет крутиться до дыр сажезенная пластинка от дид-джеев с «Европы +» про красивую, но такую бессмысленную жизнь где-нибудь «...на Манхэттене». И вот перед нами новое поколение, которое ослеплено от старого, имеет низкие моральные и нравственные устои и не знает ни своей истории, ни своей культуры. Такой толпой легко управлять (посредством тех же СМИ), внушая ей то, что в данный момент требуется Партия.

Хочется сразу предостеречь некоторых особо правых родителей. Запрещать всё это бессмысленно, да и не нужно. Разве можно запретить грязь на улицах? Надо научиться эту грязь видеть и её обходить. Чтобы не вляпаться, и своих потом не замарать. Самим научиться, и детиска своих научить. Что ругаться матом – это плохо. Что употреблять пиво каждый день – это глупо. Что смотреть подавляющее большинство передач по телеку – это бесполезно. Что слушать радио – всё равно, что муть уши грязью. Что компьютерные игры никогда не заменят нормального человеческого общения. Нам с вами повезло. Мы предупрежде-

ны, а значит, вооружены и будем бороться. Мы не лжи – и не поддадимся на блестящую навязку, за которой спрятан острый рыболовный крючок!

Верующие родители, как правило, уже знают, что западные мультфильмы лучше не смотреть, а советские, наоборот, можно показывать детям без опаски, потому что практически все они сделаны на вполне приличном художественном уровне и не только развлекают, но и стараются научить детей «разумному, доброму, вечному». Таковы были требования тогдашней драконской цензуры, отмена которой стоила миа для либеральных сердец.

Современные дети обделены хорошим киноискусством и насколько укрепится их культурный и духовно-нравственный иммунитет, если взрослые возмрут на себя труд донести до них качественное кино. В школьном, особенно подростковом возрасте, кино оказывает на человека огромное, мало, с чем сравнимое, воспитательное воздействие. Если хотя бы пару раз в месяц так называемый «классный час» будет посвящен просмотру хороших фильмов (с последующим обсуждением, чтобы получить от детей обратную

связь), это уже оздоровит обстановку. А пока школы дозревают до подобной инициативы, не теряйте времени, создавайте домашнюю видеотеку классики детско-подросткового кино, старайтесь приобщить к ней ребят, с которыми дружат ваши сыновья и дочери. Главное не надеяться, что все само собой «рассосется». А там уж – как Бог даст.

А еще мне хочется сказать родителям – жалейте своих детей. Какими бы они ни были, жалейте. И любите. Им очень сильно достается от этой жизни. Ведь против них и пресса, и телевидение и радиостанции и, зачастую школа, и сверстники во дворе. А вы будьте им друзьями, а не судьями. Ведь кроме вас у них ближе никого нет. И мы не имеем ни морального, ни какого иного права бросить их умирать в этой информационно-войне, в одиночестве.

Родители, жалейте своих детей. Какими бы они ни были, жалейте. И любите. Будьте им друзьями, а не судьями.



Курбан-Байрам

праздник жертвоприношения

8 декабря мусульмане всего мира отпраздновали один из важнейших своих праздников Курбан-Байрам. История этого праздника восходит к известному библейскому сюжету о попытке принесения патриархом Авраамом (по-арабски – Ибрахимом) своего сына Исаака в жертву Богу. За эту преданность и добродетельность Всевышний вознаграждает Ибрахима, заменив приношение в жертву сына барашком.

Праздник жертвоприношения «Ид аль-Адха», или «Курбан-Байрам», является частью мусульманского обряда паломничества в Мекку. Но не все мусульмане могут совершить хаж, участвовали в главном празднике мусульман и в священном месте принести жертву, поэтому каноны ислама предписывают мусульманам исполнять кульминационную часть обряда не только в Мекке, а всюду, где могут находиться.

Праздновать день жертвоприношения, даже если это не происходит в Мекке, начинают с раннего утра. Чуть свет мусульмане идут в мечеть к утренней молитве, но прежде необходимо совершить полное омовение, надеть новую и опрятную одежду, по возможнос-

ти умыть себя благовониями. Перед молитвой есть не рекомендуется. По окончании утреннего намаза (молитвы) верующие поют славословие Аллаху (тахиби) и слушают проповедь имам или имама-хатима.

По окончании проповеди мусульмане идут обычно на кладбище молиться за умерших. Вернувшись с кладбища, приступают к жертвенному обряду, в знак готовности служить Богу. Для принесения жертвы мусульмане специально откармливают выбранной животной. Мусульманам, совершив закание, не должны скрутиться на угощение, необходимо обязательно накормить бедных и голодных. Ближним, друзьям и родственникам в дни праздника стараются сделать подарки.



День Арафат

За 1 день до праздника жертвоприношения отмечается День Арафат – день посещения участниками Хаджа горы Арафат возле Мекки, где паломники совершают намаз у подножия. День Арафат – самый важный из дней Алаха. За совершение благих поступков в это время вознаграждение увеличивается многократно. Равно, как и вес грехов в этот день увеличивается в несколько раз. До заката солнца нужно стоять и замаливать грехи. Самым важным из тех поступков, которые приближают верующих к Аллаху, считается пост в день Арафат.

Во время нахождения паломника в состоянии ритуальной чистоты ему запрещаются некоторые действия, которые могут сделать хаж недействительным. Например, занятие торговлей, супружеские отношения, курение и другое.



Ханука

Еврейский праздник свечей Ханука отмечается в этом году 22 декабря. Свечи зажигают в честь чуда, происшедшего при освещении Храма после победы войско Иегуды Маккавей над войсками царя Антиоха в 164 году до нашей эры. Этот праздник начинается 25-го числа еврейского месяца кислева и длится восемь дней.

В 198 году до н.э. Иудея попала в руки Селевкидам (ассирийским грекам). Греческая философия и культура постепенно проникает в еврейскую среду и в 175 году до н.э. эллинизирующее иерусалимское население приобрело обские жесткие формы. Тора стала запретной книгой, соблюдение еврейских законов – серьезным преступлением, поскольку были установлены идолы, хромые сокровища были конфискованы, а сам Храм разрушен.

В ответ в Иудее началось восстание под предводительством семьи Маккавеев. Патристическая армия была малочисленна, плохо вооружена и подготовлена. Но нападая на отдельные отряды греков, еврейская армия одерживала одну победу за другой. За три года она вытеснила завоевателей с территории страны и освободила Иерусалим, доказав, тем самым, что высокая цель и сила духа порой имеют решающее значение.



Предание гласит, что поднявшись на Храмовую гору, евреи нашли в Храме масл для лампад, достаточное для поддержания огня лишь в течение одного дня. Однако чудесным образом огонь в золотой меноре горел целых восемь дней, в течение которых приготовили новые запасы масла. Так был создан освещен Храм. В память об этом событии в праздник каждый вечер зажигают свечи: одну – в первый день праздника, две – во второй, три – в третий и так далее, до восьми, используя для этого, как правило, специальный подсвечник – ханукия. Еврейская мудрость гласит: «Немного света достаточно для того, чтобы рассеять большую тьму».

Есть вопрос!

Работники предприятия желают нашему предприятию и стране поскорее пережить этот сложный период в экономике. Мы понимаем, - говорят рабочие, - что не можем быть отдельно от этого, мы понимаем, что с зарплатой сложно. Коллектив у нас уже зрелый и мы хотим, чтобы он жил в полном составе. Мы уже пережили многое, пусть этот кризис будет легче, чем предыдущие... Наши коллеги все понимают, но вопросы, все же, у них есть.

- Все волнует кадровый вопрос: неожиданные кадровые перестановки требуют больше объяснений. Действительно ли это производственная необходимость или эволюционный момент?

Каждый случай кадровой перестановки безусловно вызван производственной необходимостью. На данные решения влияют множество факторов, которые невозможно описать в нескольких предложениях: это и оценка профессионализма сотрудника, и личные мотивы работников, и оценка опыта управления коллективом, если речь идет о назначении новых руководителей.

Но и политику не стоит воспринимать как прихоть руководства. Это та же производственная необходимость.

- Когда будет произведен ремонт и ОТК?

Это зависит от финансирования. В целом, механизм такой: непосредственный руководитель оформляет заявку на имя директора ООО "КОМ-Модель" Бажанова О.С., затем рассчитываются стоимость и сроки выполнения работ. После согласования заявки генеральным директором, ремонтники приступают к работе.

- Как нам воспринимать ситуацию с кризисом, и что в связи с кризисом делается руководством нашего предприятия?

Сегодня этот вопрос для каждого из нас, пожалуй, самый актуальный. Ситуация действительно угрожающая. Наше предприятие уже не раз сталкивалось с подобным явлением. Однако, "кризис 2008-го" носит мировой характер, что усугубляет ситуацию и ведет производственные предприятия к непредсказуемым финансовым последствиям.

Так, за последние 3 месяца объем продаж упал втрое. Однако, руководством предприятия предпринимаются все меры для того, чтобы наши работники хотя бы частично получали заработную плату, а также выплаты согласно Положению о материальной помощи. Кроме этого, принято решение о выплатах большей части заработной платы работникам, имеющим ипотечные кредиты, обучающим детей в ВУЗах на платной основе. Для этого нужно обратиться в бухгалтерию предприятия с заявлением и копией соответствующего договора.

В данный момент, внедрена система жесткой экономии: электроэнергия, связь, ГСМ, обслуживание и ремонт оборудования и автотранспорта. Просьба к работникам - сегодня быть в ресурсам предприятия особо бережливыми.

К сожалению, в такое тяжелое для предприятия время экономия затрачена и премиальную часть заработной платы работников, которая, согласно системе оплаты труда, выплачивается исходя из финансовых результатов деятельности предприятия в целом. До нынешней ситуации многое делалось для работников нашего предприятия: вахта, столовая, бассейн, культурные мероприятия. Но сейчас придется от этого отказаться.

Все мы должны понимать, что трудовые отношения - это, прежде всего, взаимная ответственность (как работодателя, так и работника). Ини одним из участников этих самых трудовых отношений не должен забывать об этом. Сейчас нельзя жить по принципу "моя хата с краю". Также время нужно преодолевать вместе. Чтобы в будущем выполнять свои обязательства, работодателю нужна поддержка и здравый смысл коллектива.

Свидетели финансовых проблем 90-х до сих пор успешно работают с нами, и мы уверены, что и данный период мы вместе преодолеем. На предприятии работают достойные и порядочные люди, которые с пониманием относятся к нынешней ситуации, всячески помогают вместе решать поставленные задачи. Руководство благодарит работников за терпение, понимание и добросовестную работу.

Будем вежливы, друзья!

Сотрудников старшего поколения просто шокирует тот факт, что молодежь, заехав в вахтовый автобус, не здоровается. "Может мы люди другого поколения, и чего-то не понимаем", - разводит они руками. Да нет, наверно, проблема в другом. Общий уровень воспитанности современной молодежи оставляет желать лучшего, хотя мы все себя считаем цивилизованными и культурными людьми! Конечно, такой слочности людей, как в советские времена, пожалуй, сейчас уже не встретить, но мы ведь не чужие друг другу люди, мы треть своей жизни проводим вместе, на одной территории. Неужели трудно вынуть наушники из ушей, сказать "здравствуйте!" и продолжать дальше слушать свои хиты, только тихо, чтобы другим не мешало? Ничего сложного в этом нет, согласитесь, уважаемые господа.

К сожалению, есть у нас и другие "мелкие неприятности", в которых также замечены представители молодого поколения. Винной всему все то же потребительское отношение к людям и предприятию. Очень неэкономно расходуется бумага и канцтовары. Люди, сейчас кризис! Давайте будем менее расточечными. Руководство предприятия изыскивает возможности для создания нам нормальных условий работы, так давайте будем это ценить, да и не грех позаботиться о природных запасах нашей родины - задумайтесь, выбрасывая в корзину неэкологично использованную бумагу.

А туалеты? Наши уборщицы своевременно устраняют нарушения по эксплуатации данных заведений, но давайте и сами не забывать о том, что мы прогрессивное человечество, и уважать труд уборщиц.



Юмор

Отцу: - В твоём возрасте Наполеон был первым в классе!

Сын: - А в твоём, папа, он уже был императором...

- А вчера жену на "Отелло" водил!
- Во дворец? Культурная программа?
- Да нет, для профилактики...

Лекарства помогают выжить, особенно тем, кто их продает.

- Папа, сегодня у нас в школе сокращённое родительское собрание.
- Что значит "сокращённое"?
- Ну... ты, я... и директор.

- Чем отличается программист от политика?

- Программисту платят деньги за работающие программы!

Водитель сказал, что всех развезет. И, действительно, всех развезло...

Начальник подходит к подчинённому:
- У меня есть для тебя задание.
- Какое?
- Зайди на www.job.ru.
- Зачем.
- А теперь ищи себе работу.

Одна фирма славилась очень суровой дисциплиной. Сотрудники приходили в офис к 6 утра и уходили в 11 вечера. Но однажды один сотрудник пришел в 9.00. Все переглянулись. И ушел в 18.00. Все еще раз переглянулись. То же самое

повторилось на следующий день. И на следующий. Так продолжалось две недели.

Коллеги не выдержали, спрашивают у улыбаюка:
- В чем дело? Как ты себе такое позволяешь?
- А, забыл сказать... Я же в отпуске.

Кадровик проводит собеседование с претендентом на вакансию.
- ... и последнее: у нас в компании очень ценят чистоту. Вы вытерли ноги оковрик перед входом в офис?
- О, да, разумеется.
- Но еще больше в нашей компании ценят правдивость: там нет коврика.

Никогда не бойся делать то, что ты не умеешь. Помни, ковчег был построен любителем. Титаник - профессионалами.

От всей души поздравляем наших юбиляров, родившихся в декабре!

65 лет отмечает:
21 декабря охранник **Василий Николаевич Гостев**

55 лет отпраздновали:
2 декабря слесарь МСР **Хаким Сагитзянович Салихзянов**
8 декабря контролер качества **Ольга Германовна Гвоздева**

45 лет исполняется:
24 декабря электромонтеру **Ануару Абдурамовичу Зиганшину**

Пусть будет этот день морозным, ясным,
Пусть рядом будут добрые друзья,
Пусть будет настроение прекрасным,
А плакать и грустить никак нельзя,
Желаем счастья, радости, веселья,
Успехов в малых и больших делах,
И пусть не будет никогда печали
В Ваших счастливых, радостных глазах!

15 лет работает в нашей компании:
слесарь МСР **Сергей Владимирович Моховико**

5-летие работы в ГК "КОМ" отмечают:
механик **Николай Алексеевич Пугачев**
водитель **Вадим Васильевич Николаев**

Желаем быть богаче, чем земля,
Желаем быть красивей, чем рассвет
И счастья, радостей на много-много лет,
Желаем синих звезд в ваших ладонях,
Любви желаем яркой, как огонь,
Дорог желаем в жизни не крутых
И жить не для себя, а для других!

В рабочий полдень

Барбаос	Древнее зубилое орудие	Ракан	Иванский авто-нобль						
				Прини из-вильный мот-звук		Картонный галереи в Милане			Ресничное
	Пырина в торосах, стоковая реборка	Безбои-лик		Правый прилок Ревия		Однок Дарозиды			Музыкальное
	Гора-обломки Пале-гороска		Горы в Палье						
						Газетная небойница			Босою
	Запрет		Артысты одного театра						
						Раб-страна			
	...корое	В чем только делались?		...в Жу-ковском	Искусственный язык	Смесь сахара и талька			Соевоя Клева
	Мера длины у фран-цузов	Забро-вительный нулик							
				Часть лодки		Валюта Ирана			Полудня, полу-застыв
	Кресло для червяка		Ка-волоконная сплавка						
						Город на Тибете			
	Металло-режущий инстру-мент		Рыбное блюдо						Оправка
Зелье						Часть рюкзак			

Ответы на сканворд, опубликованный в №8 (35)

По горизонтали: "Жанчара", Авантюрист, Алibi, Иbis, Удочка, Лат, Урду, Тель-Уор, Персик, Гердт, Ук, Дар "Тайд", Овал, Нюк, Кал, Омега
По вертикали: Врак, Илрид, Кирилл, Россик, Каллибулр, Буруз, Бом, Сеть, Антре, Алли, Дубрава, Орт, Рути, Юкми, Кама, Едок, Драв, Йок.

КОМ/Группа компаний
РФ, 423801, РТ, Набережные Челны, ул. Спартаковская, 8
Центральный офис: +7 (8552) 717-441, 717-332 post@korobki.ru
Отдел сбыта: +7 (8552) 717-313, 399-980 tkom@korobki.ru
Интернет-каталог продукции: www.korobki.ru

РЕДАКЦИЯ
Редакционный информационный центр «Азимут», тел. (8552) 39-45-01
Редактор: Юлия Коварина, jkovicina@korobki.ru
Дизайн и верстка: Владимир Петрусович, mail@vivedet.ru

Корпоративная газета ГК «КОМ»
Выходит 1 раз в месяц
Издается с сентября 2005 года
КОМ, зарегистрированный
товарный знак, 1998

Передача материала возможна только по согласованию с редакцией.
Отпечатано в типографии «Диамант».
Тел. (8552) 70-51-45. Тираж 400 экз.

