

## Лучшие из лучших



загадочная красота присутствует в этой работе, даже просто смотреть на обрабатываемую деталь, когда она подвергается зубошлифовке гораздо интереснее, чем на обычной шлифовке. Есть в этом какая-то тайна, которую объяснить словами трудно.

— Дмитрий Николаевич, раз Вы так одушевленно рассказываете о красоте профессии, то, наверное, Вы неслучайно когда-то пришли работать на завод. Расскажите, пожалуйста, как это было?

— Наверное, неслучайно. Мои родители — Николай Алексеевич и Антонина Алексеевна — оба работали шлифовщиками. В Набережные Челны они приехали в 1973 году по комсомольской путевке из г. Новомосковска Тульской области почти сразу после моего рождения. Отец до сих пор работает, хотя в настоящее время уже на пенсии. Так что, можно сказать, любовь к этой профессии живет у меня в крови. В 1989 году, окончив среднюю

школа, я был призван в армию. Служил в Москве в погранвойсках, на таможен Шереметьево. А после армии отец позвал меня в свою бригаду на КИСМ, тогда этот завод назывался ГИЗом. Именно отец посоветовал мне пойти учеником к лучшему шлифовщику бригады Виктору Басову. Начал я с внутренней шлифовки, но за первые три года, что я там работал, освоил почти все станки. Мне было интересно. Казалось бы, все в жизни складывается хорошо. Но эти всем известные трудные 90-е годы заставили меня еще очень многому в жизни поучиться. Еще работая на заводе, я выучился на водителя, получил права категории А, В и С. Ушел с КАМАЗа, поработал дальнობойщиком, пока не случился в стране дефолт, который заставил меня пойти на рынок. Год торговал, но понял, что это — совершенно не мое дело. А тут то один знакомый с завода подойдет ко мне, то другой. Стали уговаривать меня вернуться. Долго уговаривать не пришлось. Я вернулся, но в прежнюю бригаду уже не попал. Однако не зря говорят, что нет хуже дела добра. Я стал работать в бригаде Романовского, где и начал осваивать зубошлифовку...

С лета этого года производство в компании стало еще насыщенней, выросли объемы работ, и появилась необходимость в третьем зубошлифовщике. И третьим у нас стал Вячеслав Геннадьевич Малов.

Думаю, впереди нас ждет еще много интересного. Сейчас у компании появился новый корпус. Предприятие еще больше будет расширяться. Будет приобретаться что-то новое, ведь планируется открытие экспериментального производства, которое позволит работать творчески, а это вдохновляет.

— Дмитрий Николаевич, вот уже 20 лет Вы работаете бригадиром смены, то есть в Вашем ведении не только работа зубошлифовки, но и других направлений производства. А как Вы пришли к бригадирству?

— Да, вот уже год я работаю бригадиром. Когда в прошлом году Андрей Николаевич Китаев предложил мне эту работу, я сначала наотрез отказался, т.к. однажды приходилось замещать бригадира на время отпуска (было это в другой смене, в бригаде Наумова Владимира Викторовича), тогда я понял, что работа эта довольно сложная, можно сказать тяжелая и очень ответственная. Но, подумав месяц, поговорив с товарищами по работе, я решил попробовать. И одной из основных причин, повлиявших на мое решение, было то, что коллектив у нас дружный, люди работают интересно, хорошо специализируются, и чувствую их поддержку. Хотя, честно говоря, мне было очень трудно, особенно в первое время. Работа бригадира требует знаний не только в области своей профессии, нужно знать и четко представлять весь технологический процесс обработки деталей, особенности работы каждого станка. Снова мне пришлось многому учиться, и я искренне благодарен всем за понимание и поддержку.

— А семья поддержала Вас в этом решении? Расскажите, пожалуйста, немного о Вашей семье.

— Конечно, без понимания и поддержки родных мне было бы еще сложнее... Жена моя, Наталья, по специальности повар-кондитер, в настоящее время работает на частном предприятии, а дочь Настенька нынче пошла в первый класс. Так что и тут мы, теперь уже всей семьей, вошли в новый этап жизни.

Вот и Новый год набирает обороты. Я искренне желаю, чтобы и в моей семье, и в семье каждого работника нашей бригады и всей компании, и в нашей растущей семье по имени «ГК КОМ» всё было хорошо. Пусть мечты и планы становятся реальностью.

— Спасибо, Дмитрий Николаевич, и за беседу, и за пожелания.

## Строим бережливое производство

Всё в жизни развивается и, так или иначе, претерпевает изменения. И чтобы в современном мире быть успешным, любому человеку, предприятию, сообществу необходимо организовать свою жизнь так, чтобы твердо и смело шагнуть вперед.

На сегодняшний день одной из главных задач нашего растущего предприятия является обеспечение сохранности имущества, товарно-материальных ценностей (ТМЦ).

Руководством нашего предприятия был подписан приказ, который вводит в действие Положение о материальной ответственности, процедуру учета ТМЦ, перечень должностей, с которыми необходимо заключить договоры материальной ответственности.

В перечень, согласно постановлению Минтруда и соцразвития РФ от 31.12.02, включены должностные лица, чья деятельность связана с материальными ценностями и подотчетными денежными средствами.

Основной обязанностью работника по договору материальной ответственности является сохранение вверенного ему имущества. То есть сотрудник обязан вести учет, бережно относиться к ТМЦ и принимать меры по предотвращению возможного ущерба.

Ни для кого не секрет, что в настоящее время аналитический отдел занимается внедрением новой компьютерной системы учета и планирования производства, которая призвана установить четкие, по-современному грамотные взаимоотношения на предприятии. Также программа поможет материально-ответственным лицам точно и своевременно вести учет всех ТМЦ предприятия, откроет возможность быстрого наглядного отображения действительности. Например, в любой момент можно будет увидеть остатки на складах и в производственных подразделениях, нахождение деталей на производственной операции и т.д. В компьютер уже введены спецификации, технологические карты, позволяющие точно планировать задания для каждого рабочего, загрузку печей на участке термобработки и многое другое.

— Мы сможем безошибочно сказать какая деталь, в какое время должна быть на сборке, чтобы вовремя произвести коробку отбора мощности и отдать ее покупателю, — поясняет руководитель аналитического отдела Руслан Фатхуллович Самигуллин. — Мы будем рациональнее планировать производство, закупки и, соответственно, финансы, а от этого во

многом зависят и наши зарплаты. Да, конечно, материальная ответственность — не лекарство от всех болезней. Еще серьезной проблемой на нашем предприятии являются не до конца оплаченные взаимодействия между подразделениями, которые, к примеру, могут иметь собственную, недоступную другим информацию, архив. Встречаются ситуации, когда детали работают по разным спецификациям продукции. В итоге получается, что «независимые» друг от друга подразделения направляют усилия в разные стороны, как лебедь, рак и щука известного баснописца. И если мы хотим двигаться вперед, то нам просто необходимы доверительные, открытые профессиональные взаимоотношения, тогда у сотрудников появится чувство локтя, предприятие станет единым организмом, работа которого направлена на общее процветание.

— Положение о материальной ответственности, внедряемое в нашей компании, разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, — продолжает заместитель главного бухгалтера по учету имущества Светлана Константиновна Трубинкина.

— На всех нас возлагается ответственность за проделанные работы, за соблюдение трудовой и финансовой дисциплины. Кроме того, положение определяет порядок применения дисциплинарного и материального воздействия на нарушителей. Все это обеспечит выполнение основных задач развития предприятия и отражение их в бухгалтерском учете, формирование полной и достоверной информации о деятельности нашего предприятия и его имущественном положении.

— Основа любого хозяйства — это учет и контроль, — говорит директор по производству Олег Борисович Зуев, — все цивилизованные предприятия работают именно так. Подписываются соответствующие договоры между работодателем и работником, где оговариваются условия ответственности со стороны работника и предприятия, которое в свою очередь гарантирует создание нормальных условий сохранности ТМЦ. Пришло время и нам работать цивилизованно. И я думаю, что наши люди и предприятие в целом к этому готовы.

## Мечты сбываются

Говорят, когда человек о чем-то мечтает, очень хочет что-либо изменить в своей жизни и не только хочет, но и стремится к этому, то, как правило, мечты становятся реальностью. Так и произошло в жизни нашего сегодняшнего героя рубрики «Лучшие из лучших» Дмитрия Николаевича Агафонова.

Однажды, в августе 2001 года, впервые посетив наше предприятие, Дмитрий Николаевич подумал: «Вот бы устроиться сюда на работу. Да не просто устроиться, а стать зубошлифовщиком...» Подумал, и решил прийти, как говорит Дмитрий Николаевич, на разведку. Пришел, но... получил отказ, т.к. вакансии не было. Однако отказ был категоричным, просто в то время еще не было достаточного количества станков, и Дмитрию Николаевичу сказали: «Наше производство будет расширяться, и когда появится вакансия, мы Вас пригласим»... Ждать пришлось около трех лет...

— Раньше я работал на КИСМе шлифовщиком, — говорит Дмитрий Николаевич, — но после этой встречи пошел учиться на зубошлифовщика и шлифцилиндровщика. Моим наставником стал хороший специалист Владимир Ефремович Романовский, он научил меня всем азам профессии, передал свои знания, а дальше я уже сам старался набраться как можно больше опыта, эта специальность мне очень нравится. Работа зубошлифовщика требует повышенного внимания, аккуратности, ведь нужна особая точность, а еще какая-то

школу, я был призван в армию. Служил в Москве в погранвойсках, на таможен Шереметьево. А после армии отец позвал меня в свою бригаду на КИСМ, тогда этот завод назывался ГИЗом. Именно отец посоветовал мне пойти учеником к лучшему шлифовщику бригады Виктору Басову. Начал я с внутренней шлифовки, но за первые три года, что я там работал, освоил почти все станки. Мне было интересно. Казалось бы, все в жизни складывается хорошо. Но эти всем известные трудные 90-е годы заставили меня еще очень многому в жизни поучиться. Еще работая на заводе, я выучился на водителя, получил права категории А, В и С. Ушел с КАМАЗа, поработал дальнობойщиком, пока не случился в стране дефолт, который заставил меня пойти на рынок. Год торговал, но понял, что это — совершенно не мое дело. А тут то один знакомый с завода подойдет ко мне, то другой. Стали уговаривать меня вернуться. Долго уговаривать не пришлось. Я вернулся, но в прежнюю бригаду уже не попал. Однако не зря говорят, что нет хуже дела добра. Я стал работать в бригаде Романовского, где и начал осваивать зубошлифовку...

А три года тому назад руководство ГК «КОМ» сдержало свое слово. Здесь закупили зубошлифовальные станки и пригласили меня на работу. Я пришел с радостью. Не случайно живет поговорка: век живи — век учишься. И в ГК «КОМ» я еще многому учился, ведь станки, которые были закуплены, оказались совре-

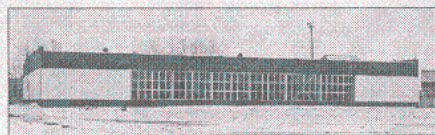
## Новости

### НОВЫЕ ПЛОЩАДИ — НОВЫЕ ПЛАНЫ

Незадолго до наступления 2007 года наша компания приобрела новые производственные площади. Об этом синие-белом корпусе, который расположился напротив УМО, думали давно, но не было ни возможности его приобрести, ни особой острой необходимости. Но с лета 2006 года производство компании выросло в несколько раз, и мы, как говорят в народе, просто «выросли из коротких штанчиков». Появляются все новые и новые заказы, приобретается новое оборудование и все это должно где-то размещаться.

— На новый корпус мы возлагаем много надежд, — говорит директор «ООО КОМ-Сервис» Михаил Анатольевич Белавин, — предполагаем там расположить экспериментальное производство, участок полимерной формовки, временно — участок восстановительного ремонта завезенных еще в прошлом

году станков. До сих пор еще остается открытым вопрос о размещении дополнительных раздевалок и душевых комнат для рабочих. Возможно, новые площади позволят решить нам и эти задачи. Сам корпус планируем осваивать своими силами и большие надежды в этом отношении возлагаем на Николая Михайловича Миронова, у которого светлая голова и огромный опыт в строительстве. Предполагаем определенную экономию средств в освоении за счет того, что корпус расположен на одной площадке



Строительные работы заканчиваются



с основным производством нашей компании, это значит, не надо куда-то ехать, всё — под рукой. А экономия нужна, т.к. приобретение новых площадей обошлось ГК «КОМ» недешево. Ведь кроме корпуса площадью 2648 кв. м, компания выкупила и желтое двухэтажное здание (рядом с почтой), где расположатся наши службы и центральная проходная как для

Вид будущей столовой



персонала, так и для грузового транспорта. Также приобрели артезианскую скважину (рядом с будущим АБК). Так что и вода питьевая у нас будет своя. Все эти приобретения временно приостановили обустройство нашей столовой. Но это совсем ненадолго. В основном, строительные работы в помещении будущей столовой заканчиваются, и в скором времени она все-таки начнет функционировать. В общем, планов — громадье!



Свободный микрофон

# НОВОЕ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

В октябре 2006 года в России вступила в силу новая редакция Трудового кодекса. Внесено свыше трехсот изменений и добавлено двенадцать статей.

Изменения ТК обсуждаются в народе, возникают различные вопросы. По просьбе наших работников редакция газеты обратилась к юристу Г.К. «КОМ» и работникам бухгалтерии за разъяснением этих вопросов.

**— Чем вызвана необходимость новой редакции ТК РФ? Отражаются ли изменения на интересах работников нашей компании?**

На эти вопросы отвечает юрист-консульт Дамир Мунавирович Вахитов: — Необходимость новой редакции вызвана, прежде всего, проблемами в старом документе, принятом еще в 2002 году. Новая редакция кодекса дает более четкую трактовку ранее спорным вопросам. Многие статьи были дополнены, конкретизированы, изменения по большей части несут структурный характер, т.е. приведена в соответствие сама структура кодекса.

Важное дополнение внесено в статью 192 Кодекса. Так, в соответствии с новой редакцией части третьей указанной статьи, теперь к дисциплинарным взысканиям, в частности, будет относиться увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунк-

тами 5 (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание), 6 (однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей), 9 (принятие необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителем и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества) и др.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. На дачу объяснений

работнику теперь отводится два дня (ранее срок не был установлен), по истечении которых может быть составлен соответствующий акт. Непредоставление объяснения не может являться препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Внесены изменения при привлечении работников к сверхурочной работе и работе в выходные дни. Теперь при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии, либо устранения ее последствий возможно привлечение к работе без согласия работника.

В статье 81 ТК уточнено понятие «прогул». По новой редакции прогул как основание для увольнения — это не только отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены), но и отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены).

Очевидно, тем самым законодатель учел, что продолжительность рабочей смены может быть менее четырех часов.

Закон приравнял разглашение персональных данных другого работника, ставших известными в связи с исполнением служебных обязанностей, к разглашению охраняемой законом тайны. В результате такой проступок может повлечь увольнение.

Небольшие изменения внесены и в порядок исчисления стажа работы.

Так, в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения содержания заработной платы продолжительностью более 14 календарных дней. Ранее этот срок составлял 7 дней. Таким образом, работнику предоставляется право взять отпуск без сохранения содержания в пределах двух недель, и это время будет включено в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Также в такой стаж будет включаться период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медосмотр (обследование) не по своей вине.

С 2007 года по-новому будут оплачиваться больничные листы. Если раньше расчет брался исходя из непрерывного стажа работы, и если стаж прерывался, то после трудоустройства б/лист оплачивался в процентном соотношении к непрерывному стажу:

- до 5 лет — 60 %;
- от 5 до 8 лет — 80 %;
- свыше 8 лет — 100 %.

Теперь же, процентное соотношение оплаты больничного листа осталось то же, но стаж учитывается общий, независимо от того, прерывался он или нет.

Внесены дополнения в статью, касающиеся установления испытательного срока при устройстве на работу. Если раньше испытательный срок не устанавливался для тех, кто впервые после получения образования устраивался на работу по своей специальности, то теперь испытательный срок устанавливается в том случае, если с момента окончания ВУЗа (получения диплома) прошло больше года, даже если человек впервые устраивается на работу. Если же у образовательного учреждения не было государственной аккредитации, а у многих частных ВУЗов ее нет, то испытательный срок в любом случае устанавливается сроком до 3-х месяцев. А для таких специалистов, как главный бухгалтер или руководитель — до 6-ти месяцев.

Есть и другие изменения и дополнения в ТК. В целом, новый документ соответствует современным реалиям, вносит стабильность в отношения работника и работодателя, обеспечивает гласность и открытость.



**— Как поправки в ТК отразятся на начислении отпускных?**

На этот и на следующие вопросы наших читателей отвечают заместитель главного бухгалтера Фахрутдинова Ольга Тимофеевна и ведущий бухгалтер по учету операций с персоналом Наталья Павловна Кузнецова:

— Чтобы выяснить, как повлияет расчет на сумму отпускных, конечно, нужно учесть следующее: если раньше отпускные рассчитывались, исходя из зарплаты за три последних месяца, то теперь — за двенадцать. Таким образом, новый порядок расчета отпускных будет выглядеть следующим образом.

Определяется зарплата работника за 12 календарных месяцев, предшествующих отпуску, полученное значение делится на 12 (кол-во месяцев), а затем на 29,4 (среднее кол-во дней в месяце с 2006 г.). Мы получили уровень среднего дневного заработка. Полученный результат умножаем на количество календарных дней отпуска, на 14 или на 28.

**Пример.** Сотрудник Иванов был в отпуске с 1 ноября 2006 г. 14 календарных дней. Расчетный период для определения отпускных — с 1 ноября 2005 года по 30 октября 2006 года. Зарплата Иванова в этот период приведена в таблице. Все месяцы отработаны полностью.

Месяц	Зарплата, руб.	Месяц	Зарплата, руб.
Ноябрь 2005	10.000	Май 2006	11.000
Декабрь 2005	11.500	Июнь 2006	11.000
Январь 2006	9.500	Июль 2006	11.000
Февраль 2006	9.750	Август 2006	11.000
Март 2006	10.000	Сентябрь 2006	10.000
Апрель 2006	10.000	Октябрь 2006	10.000
<b>Итого:</b>			<b>124.750</b>

Следуя алгоритму расчета, мы должны общую сумму зарплаты за 12 календарных месяцев, предшествующих отпуску, разделить на 12 и на 29,4. Средний дневной размер оплаты отпуска равен 353,6 руб. Теперь 353,6 умножаем на 14 дней и получаем сумму отпускных 4 950,4 руб.

А теперь для сравнения рассчитаем отпускные по старым правилам. Определим зарплату за три календарных месяца, предшествующих отпуску, т.е. за август — октябрь: 11 000 р. + 10 000 р. + 10 000 р. = 31 000 р.

По-старому средний дневной заработок исчислялся делением величины зарплаты за 3 месяца на 3 и на 29,6 (среднее кол-во дней в месяце до изменений 2006 г.). Итого: 31 000 р. разделить на 3 и разделить на 29,6 = 349,09 р. Таким образом, сумма отпускных составила бы: 349,09 умножаем на 14 дней = 4 887,26 рублей.

**— А если человек хоть один рабочий день да пропустит. Был в отпуске или болел... Как рассчитывать отпускные в этой ситуации?**

— Берем 12 месяцев перед отпуском, определяем зарплату за этот период. Складываем все 12 окладов. Сюда же — все надбавки (сверхурочные, за работу ночью и в праздничные дни, 13-я зарплата). Но! Сюда не входят разовые премии, кредиты

и т.д. А также не надо учитывать командировочные, отпускные и больничные. Определяем, сколько месяцев полных Вы отработали, это число умножаем на 29,4. Затем берем каждый «неполный» месяц, количество отработанных в нем дней умножаем на 1,4 (тоже коэффициент от властей). Теперь надо сложить все эти произведения. Получается такая формула: **всего отработано дней = число «полных» месяцев x 29,4 + количество отработанных дней в другом «неполном» месяце и т.д.** Теперь зарплату за 12 месяцев делим на количество отработанных дней (конечный результат формулы) и получаем средний дневной заработок. Эту цифру умножаем на число календарных дней отпуска и получаем сумму отпускных.

Так что при желании теперь каждый может сам рассчитать свои отпускные.

**— У того, кто в течение расчетного периода был на больничном, отпускные уменьшаются?**

Отпускные не уменьшаются, потому что они считаются из среднего заработка за день. Если вы болели, то бухгалтер воспользуется вторым вариантом расчета, приведенного выше. И не будет учитывать не только сумму выплаченных больничных, но и сами дни болезни. Таким образом, на размер отпускных больничный лист не повлияет.

**— Из-за изменений в ТК денежных компенсаций за неиспользованный отпуск теперь не платят. Значит, все дни, которые остались**

**с прошлых лет, просто сгорают?**

— Конечно не сгорают. Хотя, действительно, отныне заменить 28 календарных дней отпуска деньгами запрещено, т.к. отпуск дается на отдых и восстановление здоровья. Запрет означает, что теперь компенсацию выплачивать только в том случае, если Вы решите уволиться. При этом все оставшиеся с прошлых лет дни останутся за Вами. Вместе с тем отпуск, неиспользованный в прошлом году, можно отгулять в следующем — разумеется, по согласованию с руководством.

**— Как поступать тому, кто во время отпуска заболел? Не хотелось бы потерять ни дни отдыха, ни деньги.**

— Предположим, из 28 дней Вы проболели 7. Возможно два варианта.

**Первый.** Вы выходите на работу, как и собирались, через 28 дней. Предоставляете в бухгалтерию больничный лист на 7 дней. За эту неделю вам заплатят пособие по временной нетрудоспособности. А отпускные за 7 дней, в течение которых Вы не отдыхали, а болели, удержат из первой же зарплаты. Вместе с тем эти 7 дней станут вашим неиспользованным оплачиваемым отпуском — Вы сможете отгулять их, когда сочтете нужным.

**Второй вариант.** Вы прибавите дни болезни к отпуску и выходите на службу через 35 календарных дней, это позволяет статья 124 ТК РФ. Отпускные вам в этом случае не пересчитывают, отдельно оплачивают больничный лист. А лучше всего, быть здоровыми, чего мы всем и желаем в 2007 году!

Дорогие читатели, если у вас возникнут дополнительные вопросы, за ответом обращайтесь к нашим специалистам юридической службы и бухгалтерии.

## НУЖНЫ СПЕЦИАЛИСТЫ

Уважаемые коллеги! Наше предприятие быстрыми темпами продолжает расти, приобретаются все новые и новые площади и оборудование, расширяется производство. И в связи с этим нам дополнительно требуются квалифицированные специалисты, которые, засучив рукава, с честью возьмутся за наше общее дело.

Итак, на сегодняшний день в Группе компаний «КОМ» имеются следующие вакансии:

- **шлифовщик** с опытом работы по внутренней и круглой шлифовке;
- **инженер-технолог** с опытом работы и знанием AutoCAD для разработки технологической документации, планировок цехов и участков, выполнения расчетов производственных мощностей и загрузки оборудования, разработки и внедрения прогрессивных норм трудовых затрат;

- **юрист** (возраст 25-30 лет) с опытом работы в гражданско-правовой специализации;

- **инженер-конструктор** (технолог) по остатке, молодой специалист с в/о, знанием AutoCAD, знания в области разработки конструкции и технологии нестандартного оборудования, приспособлений;

- **плановик** с в/о (желательно машиностроение); с опытом работы на машиностроительном производстве, со знанием основ организации и планирования производства и навыками работы с ПК — Excel профессионально;

- **водитель** с категориями ВСД;

- **пескоструйщик**;

- **программист** (молодой специалист) с опытом программирования в 1С.





# ТАТЬЯНИН ДЕНЬ — ПРАЗДНИК СТУДЕНТОВ

25 января российское студенчество праздновало Татьянин день. Вот уже более двухсот пятидесяти лет этот праздник собирает воедино всех именинниц Татьян и всех студентов.

Согласно легенде, отец будущей великомученицы Татианы, жившей в Риме в конце II начале III века, тайно исповедовал христианство. Своей дочери он также дал христианское воспитание. Но при императоре Александре Севере во время гонения христиан, Татiana была подвергнута страшным пыткам, однако от своей веры не отступила и погибла...

Именно в этот день святой Татианы в 1755 году императрица Елизавета подписала указ «Об учреждении Московского университета». С тех пор 25 января (12 января по старому стилю) считается университетским днем. И все студенты отмечают этот день, как свой праздник.

Не прошел этот праздник и мимо нашей компании, ведь у нас работает 12 студентов, которые заочно или вечерне продолжают свое образование. А вот Татьян у нас 4: технолог Татьяна Николаевна Доровикова, заведующий АХО Татьяна Григорьевна Одинцова, бухгалтер Татьяна Александровна Рогожина (в настоящее время в декретном отпуске) и руководитель секретариата Татьяна Ивановна Еловикова, которая в январе пришла к нам работать (к тому же она — студентка). Мы поздравляем всех наших Татьян с именинами и от всей души желаем им здоровья, и пусть дарованное родителями имя всегда будет доброй путеводной звездой в жизни. И нашим студентам, большинство из которых в январе были на сессии, мы желаем здоровья, крепких нервов и зубов, дабы

гранит науки превратился в багаж, позволяющий легко шагнуть вперед.

Трех наших студентов мы застали в январе на работе. Помощник директора Вероника Романова учится на 4 курсе Камского института, на юридическом факультете. На нашем предприятии она работает 4 месяца. Работа и коллектив, признается Вероника, очень нравятся. Учеба помогает

в работе, т.к. юристу необходимо знать документооборот, правила составления договоров и многое другое, с чем приходится сталкиваться. На вопрос — почему именно юриспруденцию выбрала Вероника? — она ответила, что у нее и сестра, и мама с юридическим образованием, это и сыграло решающую роль в выборе. А всем студентам Вероника желает: «Учиться, учиться и учиться, набираться знаний и опыта».

Вот и Альберт Мубаракзянович Бахтирпов — зам. директора «ТДКОМ» и по-совместительству студент КамПИ факультета экономики и управления городского хозяйства — считает, что в наше время просто необходимо учиться, т.к. в любой работе появляется конкуренция, всюду требуются высококвалифицированные и образованные

специалисты. И, несмотря на то, что у него уже есть три диплома — телемастера, юриста и бухгалтера — четвертый не помешает: «Чтобы молодежь на пятки не наступала»...

Конечно, студенту в жизни очень непросто, особенно если он и работает, и отец семейства, поэтому нужен огромный оптимизм и удача в придачу. Именно оптимизма и удачи (чтобы счастливый билет выпадал и на экзамене, и в делах) желает всем студентам Альберт Мубаракзянович.

А Нина Мохонько — специалист по управлению персоналом и студентка филиала Московского университета экономики, статистики и информатики факультета бух. учета, аудита и контроля — считает, что студенческие годы — это самая интересная пора в жизни человека, особенно

если учишься не заочно или вечерне, а на дневном отделении. Там всё ярче: и студенческая дружба, и студенческая беспечность (которую заочник себе позволить не может), и общественная жизнь... А вот учиться и работать — это жизненное испытание, которое человек выбирает сам, хотя здесь большой плюс в том, что уже есть определенный опыт и практические знания. Но в любом случае учеба — это возможность открыть для себя что-то новое.



## ЗНАКОМЬТЕСЬ: НАШЕ ПОПОЛНЕНИЕ

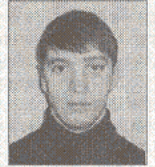
В январе в нашу компанию пришли новые работники. Сегодня мы знакомим вас, дорогие читатели, с нашими новичками.



Алиса Исрафилевна Хисамова — специалист отдела кадров



Гергий Савтатеевич Солодьянкин — электромонтер



Евгений Юрьевич Печников — слесарь МСР



Афгхар Алярович Гусейнов — слесарь МСР



Татьяна Ивановна Еловикова — руководитель секретариата



Александр Владимирович Трифонов — токарь



Ахъяр Магсумович Магсумов — начальник транспортной службы



Евгений Матвеевич Иванов — слесарь МСР



Виктор Васильевич Алешин — слесарь-сантехник



Ракия Рафаиловна Амирова — охранник



Асия Ахметовна Бычкова — заточник



Сергей Николаевич Рязанов — слесарь-инструментальщик

### Праздник в объективе

## ТАК РОЖДАЮТСЯ ТРАДИЦИИ

Отшумели новогодние праздники, прошел первый месяц 2007 года. Время летит... Но мы всегда с радостью ждем Новый год, ведь этот праздник несет в себе какую-то особенную положительную, добрую энергетику. Мы всегда ждем его с надеждой на то, что в жизни обязательно произойдет что-то новое, хорошее. Загадываем желания, встречаемся с друзьями и по-детски радуемся сложившимся ярким традициям встречи Нового года. Не зря, наверное, говорят: как встретишь Новый год, так его и проживешь.

В ушедшем 2006-ом на нашем предприятии родилась еще одна красивая праздничная традиция. К нам в гости пришли настоящие Дед Мороз и Снегурочка с мешком подарков и добрыми пожеланиями. Они заглянули в каждый кабинет, проšliсь по всему производству, поздравили всех, кто встретился им на пути. Шутили, пели, играли... А как в ответ радостью и детским задором загорались лица людей! Посмотрите.



### НОВОГОДНЕЕ ЭХО

В последнюю неделю января на предприятии прошла выставка детских рисунков на тему «Как я встретил Новый год!», в которой приняли участие дети работников компании. В своих работах юные художники отобрали впечатления от Новогоднего праздника. Так Саша Муравьева (6 лет) фломастерами нарисовала большого розового поросенка — символ пришедшего года по японскому календарю, а самый молодой участник Альвир Бахтирпов (5 лет) нарисовал лошадку у елочки, наверное, он катался на лони. Порадовали нас крупными полотнами Регина Гадеева (8 лет), нарисовавшая цветными карандашами большую городскую елку с праздничным салютом и всю свою семью, и Полина Кучман (9 лет), которая сочной гуашью изобразила прекрасное трио — девочки (наверное — это сама Полина), доброго большого пса (символ уходящего года) и веселого снеговика — на фигурных



коньках. Нарядную елочку с помощью аппликации изобразила Настя Бузина (12 лет), и высокую, почти с новогоднюю елку, ледяную горку, с которой лихо съезжают ребята, акварелью нарисовал Богдан Аб-

рамов. А Жанна Муравьева (14 лет), самая старшая участница выставки, связала мягкую игрушку — снеговика, который «несет» детям много-много разных подарков.

Вот так наши ребята встретили

Новый год. Благодарим всех участников за творчество и доставленную нам радость. Надеемся, и ребята обрадовались призам, которые они получили от компании.



## Санитарный бюллетень

# ОСТОРОЖНО! МЫШИ!



В последнее время в Республике Татарстан, как и в России, и в других странах, участились случаи заболевания геморрагической лихорадкой с почечным синдромом (ГЛПС).

ГЛПС регистрируется, в основном, в приморском крае и в Поволжье. Но заболеваемость в РТ превышает средние показатели по РФ более чем в 3 раза.

Переносчиками этого заболевания являются обычные мыши и крысы. Долгое время возбудитель ГЛПС был неизвестен, лишь в 1976 году ученые выделили первый вирус от серой крысы и рыжей полёвки.

Рост заболеваемости, в первую очередь связан с тем, что сокращен объем работ по подавлению численности грызунов (дератизация) и объем санитарной очистки природных лесопарковых зон, а также с появлением неорганизованных свалок, расширением и освоением территорий садоводческими обществами и индивидуальным строительством. Не последнюю роль в повышении заболеваемости играют и изменения погоды.

Заражение человека происходит при контакте с выделениями грызунов и при употреблении инфицированных пищевых продуктов, при вдыхании пыли, содержащей выделения мелких зверьков. Причем, заражение людей может происходить круглый год, но чаще – в летне-осенний период. При затяжной осени и теплой зиме численность грызунов резко возрастает, при наступлении холодов они перемещаются в погреба, сараи, складские помещения. Часто грызуны заселяют временные вагончики строителей, нефтяников, геологов и дачные садовые домики, где портят, или просто загрязняют пищевые продукты и предметы домашнего обихода.

Таким образом, передача возбудителя болезни происходит преимущественно воздушно-пылевым путем, когда человек вдыхает воздух, содержащий продукты жизнедеятельности мышей. Также зара-

жение происходит через продукты питания, или при курении и приеме пищи немыватыми руками.

Мышиная лихорадка, как называют эту напасть в народе, тяжелое инфекционное заболевание, проявляющееся поражением мелких кровеносных сосудов почек и других органов. От момента заражения до появления первых признаков болезни проходит от 7 до 45 дней, в среднем 2-3 недели. Заболевание начинается остро с общей резкой слабости, температуры 39-40 градусов, головной боли и болях в мышцах, тошноты и рвоты. У некоторых заболевших отмечается заложенность носа, сухой кашель и ухудшение зрения. На 4-5 день болезни появляются боли в пояснице и животе, иногда на коже появляется сыпь, возможно помрачение сознания. Нарушаются функции почек.

Это заболевание опасно для жизни человека! Лечение больных проводится только в больнице под наблюдением врача, поэтому при появлении первых признаков болезни необходимо сразу обратиться за медицинской помощью.

— Наше предприятие ежегодно составляет договор с Набережночелнинской дезинфекционной станцией на проведение регулярных дератизаций площадей ГК «КОМ», — поясняет Татьяна Григорьевна Одинцова, — представитель Дезстанции регулярно, два раза в месяц посещает наше предприятие и обрабатывает площади ядом против мышей. А делается это следующим образом: в местах предполагаемого обитания мышей раскладываются отравленные корма. Такая обработка безопасна для людей. Обращаясь ко всем работникам нашей компании — будьте бдительны и аккуратны на работе и дома. Чтобы избежать заражения этим страшным заболеванием, мойте руки перед едой, храните продукты в недоступных для грызунов местах, в контейнерах, в кастрюлях и т.п. Тщательно мойте овощи и фрукты, привезенные из погребов, гаражей, приобретенные на рынке и в магазине. Погрызенные мышами продукты вообще не употребляйте в пищу. Берегите свое здоровье.

## В рабочий полдень

Армянская флейта	Поворот парусного судна	... земной коры	Рок-группа из Колонины	Столовое	Шведский
Переходный ...					Холодное оружие
... Монган		Амфиное здание для конфертов			
Сорт яблоки	Американская кукла	Сып по ...		Молодой побег растения	Спиртного напитка
	Река забвения	Пушной зверь			Мармелад
			Постинский оборот		
Французская газета	Народное собрание в Древней Греции	Древнеримская богиня		Шумерский город	Часовой ...
Валюта Старого Света	Опора моста	Рыбный ...			Снедь
			Повесть Максима Горького		
Гнет, иго				Отрава	
Кормовое растение			Прозвище спутника Остапа Бендера		

### Ответы на кроссворд в № 9:

По горизонтали: 1. Желудочек. 5. Кси. 7. Вещь. 8. Светёлка. 10. Цинга. 11. Частное. 12. Порто. 13. Графа. 18. Татарка. 20. Фаина. 21. Толкучка. 22. Хань. 23. Пуп. 24. Выползень.  
По вертикали: 1. Живица. 2. Лещенко. 3. Чавыча. 4. Катастрофа. 5. Колон. 6. Иранец. 9. Расторгуев. 14. Фрикасе. 15. Отступ. 16. Майкоп. 17. Фальшь. 19. Тулуп.

## Поэтическая страничка

О. Кузьмичева

## Новогодняя песня

Шумно лужи разливаются  
и перечат январю.

Отчего погода мается,  
изменив календарю?

Может, Небо рассердилось  
на людей, на их «авось»,  
то ли, правда, накренилась  
у Земли опора-ось?

И деревья потемнели,  
почки выпустят вот-вот,  
хнычут кошки в настроении  
закружить свой хоровод,

птицы все в недоумении —  
гнезда вить пришла пора...  
Где морозы на Крещение,  
что за странная игра?

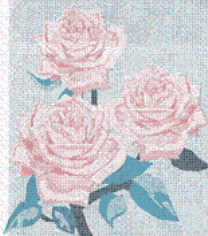
Льды на полюсе подтаяли, —  
вспомнишь Ноя и ковчег.

И какой же путь твой правильный,  
Думай, думай, Человек!

Терпит крах души гармония.  
С ног на голову мир встал.  
И в природе какофония  
начинает править бал...

Шумно лужи разливаются  
и перечат январю.  
Отчего погода мается,  
изменив календарю?

## Поздравляем



От всей души поздравляем наших юбиляров, отметивших в январе особенную дату своего рождения:

- 1-го января 50-летие отметил Гурьянов Василий Николаевич, электромонтер;
- 2-го января 55 лет исполнилось Мезенцеву Леониду Васильевичу, модельщику по дереву;
- 13-го января 60-летие встретил Дерюгин Анатолий Николаевич, шлифовщик;
- 15-го числа 55 лет отметил Зямылов Шафагат Ахметович, мастер участка;
- 16-го – 55 лет исполнилось Алексею Ивану Исаковичу, слесарю-ремонтнику оборудования;
- 18-го января 60-летие отметили два работника

нашей компании: Муллагулов Фархат Фатхутдинович, каменщик и Яхин Хасан Хуснуллович, электромонтер.

Также поздравляем наших юбиляров по стажу работы в ГК «КОМ», которые будут отмечать свой юбилей в феврале:

1 февраля Галимов Ринат Сагитович, слесарь МСР, отметит 5-летний юбилей работы;  
7-го - Лузачев Анатолий Михайлович, термист, также 5 лет работает в нашей компании,  
и Осипов Игорь Николаевич, менеджер по обеспечению, 24 февраля отметит 5-летие работы.

*Желаем всем в работе вдохновения,  
В кругу семьи — тепла и доброты.  
Среди друзей — любви и уваженья  
И в жизни сбывшейся мечты!*

## ЮМОР и Я

На шишкосушильную фабрику требуется шишкосушильщик со знанием шишкосушильной технологии для наилучшего шишкосушения. Шишкосушильщик должен уметь различать шишки, пригодные для шишкосушения от шишек, не пригодных для шишкосушения, а также отличать шишки недошишкосушенных от шишек перешишкосушенных. За каждую недошишкосушенную или перешишкосушенную шишку шишкосушильщик будет получать шишкосушилкой по башке. Тел: 222-33-22...

Послали двух солдат из ближайшей части отмонтировать проводку в детском саду. После этого многие дети стали нецензурно ругаться. В часть поступила жалоба,

## Объявления

Объявляем победителя конкурса «Новогоднее поздравление», который проходил в декабре 2006 года: самое оригинальное поздравление прислал по электронной почте директор «ТД КОМ» Сергей Николаевич Затеев, написавший стихотворение для всех комовцев и анекдот.

Поздравляем Вас, Сергей Николаевич, желаем творческих побед во всех делах. Благодарим всех работников компании, принявших участие в конкурсе.

полковник проводит расследование и грозно спрашивает:

— Петров, что произошло?

— Да ровно ничего, товарищ полковник! Иванов паял проводку на потолке, а я держал табурет. А когда на меня закапало опово, я ему сказал: «Уважаемый товарищ рядовой Иванов! Неужели Вы не видите, как Вашему товарищу по службе льется за шиворот раскаленное опово? Пожалуйста, будьте аккуратнее!»

Директор — кандидату на должность:  
— Сейчас мы будем платить вам 120\$ в месяц, а позднее будет больше.  
— Я, пожалуй, зайду позднее.