

Слово руководителя



УСПЕШНЫЙ ГОД

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!
Подшёл к концу 2007 год. Не сразу вспомнишь, с чего он начинался. Пожалуй, главным ожиданием этого года был выход на уровень продаж в 30 миллионов рублей в месяц. Оборудование, на которое мы делали ставку, к середине года себя, к сожалению, не оправдало. Затем, начиная с августа, наступило некоторое затишье, вызванное политикой КАМАЗА, который снизил отгрузку машин в народное хозяйство. Это также осложняло подъем до желаемого уровня. И все же, мы увеличили объем производства на 70 процентов по сравнению с прошлым годом. Думаю, мало кто решится назвать такой результат незначительным. Поэтому, в первую очередь, поздравляю вас с этим весомым достижением!
Входящем году заметно прибавила в популярности и наша торговая марка «РУСАК». Прошли показы автомобиля весной на вы-

ставке «КомТранс», затем на «Автофоруме» в Нижнем Новгороде. В результате, в авторитетных изданиях, связанных с автомобильной тематикой, вышли позитивные и заинтересованные материалы о нашей марке. Отзывы корреспондентов журналов «КомТранс», «АвтоРевю» и многих других, в том числе и местных изданий (газета «Челны Лтд»), были лояльны и осторожны, что говорит о внимательном и серьезном отношении к нашему проекту. Очень важно, что «Русак» заинтересовались в правительстве Нижегородской области и, особенно, в Богородском районе. Теперь нашей общей задачей стало выполнение обещания сделать в 2008 году первый товарный автомобиль для продажи.

Хотелось бы сказать несколько слов о наших планах. Мы стараемся взять такие обязательства, которые не позволили бы нам расслабиться. С другой стороны, мы делаем все возможное, чтобы добиться еще большего результата. Известно, что дополнительные силы появляются в момент, когда прежние уже на исходе. Об этом говорит поговорка «везет тем, кто везет». Поэтому, нам не надо ограничиваться хорошими результатами, а следует стремиться к выдающимся достижениям!

В планах на грядущий год можно выделить освоение производства раздаточных коробок и ведущих мостов. В целом задача «минимум» на 2008 год - это выпустить и продать основной продукции на 300 миллионов рублей.

Сейчас мы создаем систему оплаты труда, основанную на показателях квалификации и мастерства. Она нужна для того, чтобы руководитель мог осознанно начислять работнику зарплату, а специалист смог получать обоснованную оплату своего труда, а также видеть перспективы профессионального роста. Перечни квалификационных требований, которые мы имеем на сегодняшний день, составлены ориентировочно и находятся в стадии разработки. Считаю, что в будущем году нам удастся в значительной степени их улучшить и сделать максимально удобными для использования. В этой связи, я прошу всех принять посильное участие в уточнении этих требований.

Каждый из нас в течение дня исполняет роли подчиненного и руководителя. По меньшей мере, мы сами организуем свое рабочее время и, в какой-то степени, управляем своими коллегами. Поэтому, не стоит замыкаться на своем подчиненном положении. В наших силах изменить многое. Практика постоянно доказывает ценность взаимопонимания между руководством и коллективом. Без поддержки снизу никакой руководитель, каким бы талантливым он ни был, не сможет выполнить поставленных задач. Результат зависит не только от инициативы «сверху», но и от доброй воли всего, я уверен, дружного коллектива КОМ.

До сих пор общество не выяснило для себя окончательно: работа нужна для жизни или жизнь для работы. Я хотел бы, чтобы перед нами такого вопроса не стояло. Не хотелось бы вообще разделять эти два понятия. Нам всех объединяет наша работа. Работа - это часть нашей жизни, и пусть она будет одной из составляющих личного счастья. Пусть счастье семейное не страдает от работы, а, наоборот, приумножается. Поэтому, свое обращение я хотел бы завершить словами: будьте счастливы! С наступающим новым 2008 годом вас, уважаемые коллеги!

Р. В. Маньковский,
руководитель ГК «КОМ»

Лучшие из лучших

С Николаем Петровичем Портновым, работником Ремонтно-строительного участка, наш читатель уже знаком. Да и заводчане хорошо знают этого человека: улыбка его скромна, а взгляд полон мудрости, искренности и доброты. Он в любое время года легко одет, на груди всегда рябит тельняшка.

И не только сотоварищи по работе узнают Николая Петровича по одежке и походке. Представьте, собаки Горы (прямо как в стихах Сергея Есенина) тоже отлично знают его легкую походку. Я сама была свидетельницей такой сцены. В обеденный перерыв Николай Петрович вышел из цеха, держа в руках сверток. Его тут же окружили собаки и радостно завилали хвостами: они ждали, когда он им вынесет лакомство. Оказывается, Николай Петрович постоянно подкармливает этих похматых горских друзей человека.

— А как же, — сказал Николай Петрович, — они уже привыкли, и обманывать их нельзя.

И после этих слов я сразу вспомнила Маленького Принца Антуана Экзюпери: «Мы в ответе за тех, кого приручили».

Вот так и живет Николай Петрович с глубокой ответственностью к своему слову и делу. Живет скромно, не выискивая ни наград, ни похвалы.

— Николай Петрович — мастер на все руки, — говорит о нашем герое Сергей Александрович Коронов, — он



ТЕЛЬНЯШКА ДУШУ ГРЕЕТ

может выполнить абсолютно любую работу, которая необходима на нашем строительном участке. Очень трудолюбивый человек, прекрасно умеет организовать все так, что другим станет легче работать. Есть у него замечательное качество — он, если кто попросит поддержки, никогда не откажет.

Да, такой он — наш герой — спокойный, в хорошем смысле этого слова, надежный и отзывчивый. И речь его ровная, и голос глубокий. Общаться с ним было одно удовольствие. Вот что поведал о себе Николай Петрович во время нашей беседы.

— Родился я здесь, в Красных Челнах. Вот там, через речку, отцовский дом

— А почему именно в порт? После службы Вы скучали по морю?

— Я с детства мечтал о профессии моряка, но по конкурсу не прошел. К воде меня всю жизнь тянет. В нашем порту на Каме мне очень нравилось. Особенно летние ранние рассветы часто вспоминаются, вот как искры мелькают в памяти картинке: солнышко поднимается, вода гладкая, как зеркало, погода тихая. Лето пролетало на одном дыхании. Жаль, я не писатель, а то бы сумел Вам словами картину нарисовать.

— Значит, Вы скучаете по прежнему месту работы?

— Особо скучать некогда, просто помню. Тельняшка вот душу греет. Семнадцать лет я проработал в порту.

— А почему ушли?

— По состоянию здоровья. Знаете, там медицинская комиссия очень строгая. А у меня стало давление скакать, зрение ухудшилось, наверное, после сварочных работ. Ведь долгие зимы мы в порту занимались разным ремонтом.

— А как Вы пришли в ГК «КОМ»?

— Искал работу, нашел по объявлению. Здесь мне нравится. Отношения хорошие в коллективе. С заданиями справляюсь. Работа разнообразная, помогаю и штукатурам, и каменщикам, раствор замешиваю и подаю. Раньше вот вручную раствор мешал, а теперь бетономешалку купили, сразу легче стало и интересней. Строительная работа мне с детства знакома. Отец мой был каменщиком, печником, мать в РСУ работала, так что правильно обходиться с кирочником и раствором я уже в детстве научился.

— Я знаю, что и Ваша жена, Тамара Васильевна, всю жизнь на стройке проработала. Вы специально себе жену-строительницу выбрали, чтобы в жизни были общие интересы?

— Тогда, в начале семидесятых, каждый второй был строителем. Тамара приехала на молодежную стройку из Петропавловска. Поселилась с двумя подружками на квартире через два дома от нас. А мы, местные три друга, познакомились с симпатичными девчатами, подружился, а потом и поженился. Так до сих пор каждый из нас со своей семьей и живет. Получается, что мы с Тамарой уже больше тридцати пяти лет вместе. Тогда нас всех объединяла одна большая мечта: построить современный город. Трудности мы не замечали. Семьи крепкие создавали, несмотря на то, что условий особенно хороших не было.

— Я знаю, что и Ваша жена, Тамара Васильевна, всю жизнь на стройке проработала. Вы специально себе жену-строительницу выбрали, чтобы в жизни были общие интересы?

— Тогда, в начале семидесятых, каждый второй был строителем. Тамара приехала на молодежную стройку из Петропавловска. Поселилась с двумя подружками на квартире через два дома от нас. А мы, местные три друга, познакомились с симпатичными девчатами, подружился, а потом и поженился. Так до сих пор каждый из нас со своей семьей и живет. Получается, что мы с Тамарой уже больше тридцати пяти лет вместе. Тогда нас всех объединяла одна большая мечта: построить современный город. Трудности мы не замечали. Семьи крепкие создавали, несмотря на то, что условий особенно хороших не было.

— Я знаю, что и Ваша жена, Тамара Васильевна, всю жизнь на стройке проработала. Вы специально себе жену-строительницу выбрали, чтобы в жизни были общие интересы?

— Тогда, в начале семидесятых, каждый второй был строителем. Тамара приехала на молодежную стройку из Петропавловска. Поселилась с двумя подружками на квартире через два дома от нас. А мы, местные три друга, познакомились с симпатичными девчатами, подружился, а потом и поженился. Так до сих пор каждый из нас со своей семьей и живет. Получается, что мы с Тамарой уже больше тридцати пяти лет вместе. Тогда нас всех объединяла одна большая мечта: построить современный город. Трудности мы не замечали. Семьи крепкие создавали, несмотря на то, что условий особенно хороших не было.

— Я знаю, что и Ваша жена, Тамара Васильевна, всю жизнь на стройке проработала. Вы специально себе жену-строительницу выбрали, чтобы в жизни были общие интересы?

— Тогда, в начале семидесятых, каждый второй был строителем. Тамара приехала на молодежную стройку из Петропавловска. Поселилась с двумя подружками на квартире через два дома от нас. А мы, местные три друга, познакомились с симпатичными девчатами, подружился, а потом и поженился. Так до сих пор каждый из нас со своей семьей и живет. Получается, что мы с Тамарой уже больше тридцати пяти лет вместе. Тогда нас всех объединяла одна большая мечта: построить современный город. Трудности мы не замечали. Семьи крепкие создавали, несмотря на то, что условий особенно хороших не было.

— Я знаю, что и Ваша жена, Тамара Васильевна, всю жизнь на стройке проработала. Вы специально себе жену-строительницу выбрали, чтобы в жизни были общие интересы?

— Тогда, в начале семидесятых, каждый второй был строителем. Тамара приехала на молодежную стройку из Петропавловска. Поселилась с двумя подружками на квартире через два дома от нас. А мы, местные три друга, познакомились с симпатичными девчатами, подружился, а потом и поженился. Так до сих пор каждый из нас со своей семьей и живет. Получается, что мы с Тамарой уже больше тридцати пяти лет вместе. Тогда нас всех объединяла одна большая мечта: построить современный город. Трудности мы не замечали. Семьи крепкие создавали, несмотря на то, что условий особенно хороших не было.

— Я знаю, что и Ваша жена, Тамара Васильевна, всю жизнь на стройке проработала. Вы специально себе жену-строительницу выбрали, чтобы в жизни были общие интересы?

— Тогда, в начале семидесятых, каждый второй был строителем. Тамара приехала на молодежную стройку из Петропавловска. Поселилась с двумя подружками на квартире через два дома от нас. А мы, местные три друга, познакомились с симпатичными девчатами, подружился, а потом и поженился. Так до сих пор каждый из нас со своей семьей и живет. Получается, что мы с Тамарой уже больше тридцати пяти лет вместе. Тогда нас всех объединяла одна большая мечта: построить современный город. Трудности мы не замечали. Семьи крепкие создавали, несмотря на то, что условий особенно хороших не было.

— Я знаю, что и Ваша жена, Тамара Васильевна, всю жизнь на стройке проработала. Вы специально себе жену-строительницу выбрали, чтобы в жизни были общие интересы?

(Окончание на стр. 2)

Коротко о главном

20 ноября в целях упорядочения системы премирования вышел в свет приказ № 1-026 «О порядке премирования работников по случаю юбилея по возрасту». Приказ гласит:

1. Выплату премий по случаю юбилея работника по возрасту производить на основании ходатайств руководителей подразделений, в котором работает соответствующий работник, достигший 50, 55, 60 летнего возраста (и так далее с нарастающим в 5 лет).

2. Установить размер премии по п.1, равный 1000 рублей.

В ноябре ООО «КОМ» получило Сертификат участника федерального рейтинга экономической эффективности и инвестиционной привлекательности промышленных предприятий, который ежегодно проводит Консалтинговая компания «БИММАКОН». В результате проведенного расчета Индекса Биммакон (ИБ), наше предприятие заняло 13 место среди всех производственных отраслей АВТОМОБИЛЬНОЕ АГРЕГАТОСТРОЕНИЕ (производство автомобильных двигателей, агрегатов, приводов, частей и комплектующих). Это достаточно высокий показатель в данном сегменте рынка. В современных условиях рыночной экономики, любое предприятие должно проводить самоидентификацию и анализ занимаемого места в отрасли. Повышая эффективность процессов (управления, учета, производства, продаж) наше предприятие может занимать высокие места в рейтингах, что является определенным статусом



как для сотрудников компании, так и для клиентов.

Поздравляем ООО «КОМ» с прекрасным результатом!

В сентябре-октябре, с целью подготовки компании к сертификации, на предприятии прошла внутренняя аудиторская проверка. Затем состоялась аудиторская проверка, которую провела компания «Русский регистр» из Казани. В целом сертификация прошла успешно: ООО «КОМ», «КОМ-Проект», «КОМ-Металлургия», «Торговый Дом КОМ», «САТ» и «КОМ-Модель» получили сертификат соответствия системы менеджмента качества Международному стандарту ИСО 9001. Таким образом, наша компания получила одобрение своей работы в области качества. Теперь высокие показатели по качеству должны не только поддерживаться, но и непрерывно улучшаться – это один из принципов системы менеджмента качества.

Лучшие из лучших

ТЕЛЬНЯШКА ДУШУ ГРЕЕТ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Энтузиазма и романтики было много, а вот криминала, как сейчас, не было. Дома строили своими руками, и жились в таких домах теплее.

– Николай Петрович, Ваши мечты осуществились?

– Я своей жизнью доволен. Душа рабочая, чистая. За богатством никогда не тянулся. Друзья хорошие. Семья хорошая. Дети выросли, их у нас трое: Алексей, Елена и Петр. У детей свои семьи, у всех есть работа. Внуков у нас четверо: Маша, Сережа, Саша и Кирилл – самый младший, ему пять лет. Что еще надо?

– Скажите, пожалуйста, как Вы любите отдыхать?

– С детства люблю читать. Чтение – самый лучший отдых. В последнее время я детективы ударился. Затагивает. А в юности больше любил приключенческую литературу, конечно, о море. А еще у юности на меня сильное впечатление произвел роман Шолохова «Тихий Дон». Мне тогда казалось, что жизнь казачья, описанная в романе, похожа на нашу. У нас здесь

были прекрасные луга. Я очень любил лошадей. Мы, когда были пацанами, лошадей выгоняли в ночное... Сейчас наши внуки, к сожалению, ничего этого не знают. У них теперь – компьютеры. А мы в детстве сами себе ключики мастерили, на заледеневшей реке в хоккей играли. Летом в тех же лугах футбол гоняли. Телевизоров у нас не было, и уроки учили при свете керосиновой лампы. Водопровода тоже не было. Мы бегали на колодку за водой. У нас, у мальчишек, обязанность была – обеспечить дом водой, чтобы и огород полить хватило, и чаю попить. А еще у нас тут раньше ключ бил большой, у него специальные колоды стояли. Так все женщины Красных Челнов ходили на ключ белье посылать.

– Сожалеете ли Вы о том, что природа родного края так сильно изменилась?

– По молодости особых сожалений не было. Я говорил, мы мечтали о большом городе. А вот отец мой, помню, плохо пережил переселение из собственного дома в квартиру. Он тогда то в одно окошко посмотрит, то

в другое. Тосковал. А я ему говорил: «Батя, ты хоть во двор выйди». Он же отвечал: «Чё я там делать буду? У своего дома хоть в огороде бы поработал...». А вот мои дети – уже городские. Так стремительно жизнь меняется...

– Николай Петрович, скоро Новый год. У Вас в семье встать какие-либо традиции, связанные с этим праздником?

– В праздник стараемся собраться все вместе у нас дома и встретить Новый год. Правда с годами и это не всегда получается. Внуки уже в школе учатся, растут, у них свои дела и интересы. В общем, как говорится: новое поколение – новые песни. Но, так устроена жизнь.

– Что Вы пожелаете своей семье в Новом году, своему коллективу на работе?

– Конечно же, крепкого здоровья, и пусть все у всех будет благополучно. – Благодарю Вас, Николай Петрович, за добрую беседу. Позвольте и Вам пожелать в наступающем году крепкого здоровья и благополучия.

ЗНАКОМЬТЕСЬ:
НАШЕ ПОПОЛНЕНИЕ

Мы рады приветствовать новых специалистов, пришедших в нашу компанию в ноябре. Просим любить и жаловать.



Павел Захарович
ВАРЕННИКОВ,
инспектор отдела охраны



Ильдар Мингалимов
ГАЛИУЛЛИН,
модельщик



Сергей Николаевич
ДАНИЛКИН,
наладчик станков с ПУ



Рафис Габдуллович
ДАУТОВ,
водитель погрузчика



Александр Иванович
КИРЕЕВ,
термист



Ольга Ивановна
КУЗНЕЦОВА,
специалист по управлению персоналом



Ландыш Рафисовна
МИННИБАЕВА,
уборщик



Радик Ильгизарович
САБИТОВ,
инспектор отдела охраны



Равиль Николаевич
ТЕНЬКОВ,
переводчик специалистом
аналитического отдела



Рустем Тагирович
ФАТХУТДИНОВ,
специалист аналитического
отдела

В течение всего года наше предприятие регулярно участвовало в специализированных выставках, где демонстрировало свои достижения не только в выпуске коробок отбора мощности, но и в области машиностроения. Особой гордостью компании стал выпуск автомобиля «Русак».

В преддверии Нового года принято подводить итоги года уходящего. И наш корреспондент обратился к главному конструктору по автомобилям Юрию Анатольевичу Гречанову с вопросами: каковы же достижения предприятия в области автомобилестроения, как все начиналось, и каковы



«РУСАК» НА СТАРТЕ

планы на будущее. В беседе открылись интереснейшие факты.

Изготовление и разработка автомобиля «Русак» проходила на предприятии в три этапа. Первый приходится на 2004-2006 годы, когда создавался прототип автомобиля для макетных работ. Несмотря на сложности в работе – отсутствие опыта, малочисленность конструкторской службы – автомобиль «серии 0» получился далеко не гадким утенком. Именно на его основе была разработана концепция автомобилей серии «Русак» и сформировано техническое задание.

В 2006, в ходе работ над короткобазным и длиннобазным Русаком «серии 1», были отработаны системы подвески, тормозов, рулевого управления и моторных систем. Проведен первый цикл сертификационных испытаний, показавший, что основные системы автомобиля работают в задан-

ном режиме. Тогда же в МВД РТ были получены временные и испытательные номера на машину для проведения испытаний на дорогах России и на полигоне НИЦИАМТ.

Заводские испытания показали достаточную надежность конструкции автомобиля, хорошие ходовые параметры. А вот сертификация выявила несоответствие кабины производства ООО «ЕВРАЗИЯ» по установке ремней безопасности и уровню внутреннего и наружного шума. В связи с этим, ранее заключенный договор о сотрудничестве с ЕВРАЗИЕЙ пришлось прервать.

Участие компании в международных выставках 2007 года – «КОМТРАНС» и «Нижегородская ярмарка» – выявило достаточно высокий спрос на наши автомобили, заинтересованное отношение к ним потенциальных покупателей.

Все предыдущие успехи позволили

компании перейти к третьему этапу, суть которого заключается в разработке собственной кабины Русака с улучшенным внешним видом, эргономикой, соблюдением всех сертификационных требований.

В уходящем году компанией был проведен большой объем работ, включающих в себя: завершение выпуска КД на автомобили «Русак» «серии 1»; начало сертификации автомобилей; разработка и участие в изготовлении низкорамного автотранспортного шасси; начало работ по созданию собственной кабины Русака. А в связи с введением в России норм Евро-3 на автотранспорт мы приступили к адаптации двигателей, выполняющих эти нормы, на наши автомобили. В 2008 году эта работа продолжится. И наши автомобили подвергнутся большому дорожным испытаниям.

О главном

РАБОТА НА БУДУЩЕЕ

Входящего году в компании было найдено много перспективных работ, связанных с основным производством. Да и как иначе? Жизнь не стоит на месте: выускаются все новые автомобили, требующие установки усовершенствованных агрегатов и узлов. Поэтому конструкторский отдел по агрегатам, параллельно с поддержкой серийного производства, ведет модернизацию и унификацию выпускаемых коробок отбора мощности.

Так, на финишной прямой уходящего года много времени уделялось работе над опытными образцами коробок передач и коробок отбора мощности. На завершающей стадии находится выпуск конструкторской документации шестиступенчатой механической коробки М6-700, а к марту планируется изготовить опытный образец.

— Была проведена опытная установка КОМов на коробки передач «Кама3-154», — говорит начальник конструкторского бюро А.С. Фадеев. — Доработали конструкторскую документацию ходоуменьшителей, устанавливаемых на данные КП. К завершению близится работа над КОМами для КП Ярославского моторного завода серии МП47, которую мы проектировали по заказу УралАЗа. На подходе выпуск документации на модернизированную КОМ на правой боковой люк КП автомобиля «Кама3». Эта КОМ будет иметь ряд существенных отличий: будет произведена унификация большинства деталей и картера, уменьшится масса картера до 1,5 кг (примерно на 20 %) и габаритные размеры, снизится и трудоемкость производства, а вот эксплуатационная надежность по порядку

вырастет. Новизна коробки будет такая, что она заметно будет отличаться оригинальностью своей конструкции.

Завершается работа, которая ведется совместно с нашими коллегами в Нижнем Новгороде, по ведущим мостам грузовых автомобилей. Уже подготовлена документация к выпуску первой модели восьмитонного моста, который будет устанавливаться и на «Русак». У нашего моста будет ряд конструктивных особенностей в регулировке главной передачи и блокировке дифференциала, которые позволят мосту иметь высокий ресурс, хорошие эксплуатационные показатели и высокую надежность. В настоящее время мосты такого плана никто не производит.

Из всего сказанного можно сделать вывод, что в Новом году компания будет обеспечена достойной работой.

Культура и спорт



ВОЛЯ К ПОБЕДЕ

В течение двух недель декабря в ГК «КОМ» шел турнир по настольному теннису, и в среду, 26-го, состоялись финальные игры, которые выявили самых ловких теннисистов нашей компании. Победителями стали: слесарь МСР Андрей Васильевич Пикалев (3 место), токарь Рамиль Мухаматович Валиев (2 место), фрезеровщик Николай Николаевич Котов.

Приз «За волю к победе» получила очаровательная Альбина Ильясовна Му-

ратова, конструктор. Примечательно, что Р.М. Валиев и Н.Н. Котов шли к финалу без единого проигрыша своим соперникам, побеждали, как говорят, «в сухую». А когда в финале эти «маэтры тенниса» встретились друг с другом, игра накалилась до предела. Но Рамиль Мухаматович неожиданно для болельщиков, так же «в сухую» уступил 1 место.

Поздравляем наших победителей и желаем новых спортивных, профессиональных и жизненных побед!

Деловая этика и этикет

Если купил, то нужно выбирать попестрее. Вот с пуговицы. Сочетание цветов синего, красного и модного золотистого. Самые глазастые. Кто поделкатнее, те бурт у нас чёрные матовые с одним блестящим ободком... **Антон Павлович Чехов**

Анна переделала в очень простое тактовое платье. Долги внимательно осматривала это простое платье. Она знала, что значит, и за какие деньги приобретается эта простота **Лев Николаевич Толстой**

Обличию подлежат не одеяние, но суетность и бесконечная ненасытная погоня за модой... **Святитель Филарет Московский**

ГАРДЕРОБ БИЗНЕСМЕНА

Известно выражение «По одежке встроят...». Здесь точно подмечена роль одежды в социальном представлении человека. Одежда — своеобразный инструмент общения, средство воздействия на поведение и отношение других людей. Для клиента или для потенциального партнера костюм бизнесмена служит своеобразным кодом, свидетельствующим о степени его солидности и надежности. Если деловой человек одет «правильно», т.е. в соответствии с негласно принятым кодом, то многие начальные взаимные «выяснения» положения будут исключены, и разговор начнется сразу же в нормальном деловом тоне.

Аккуратный, со вкусом одетый, подтянутый — таков внешний облик человека, доброжелательно воспринимаемого окружающими. И дело здесь не в какой-то изысканности вкуса, а в том, что внешность такого человека свидетельствует о его уважении к людям.

Основопологающим принципом при составлении гардероба должна стать универсальность. Если в гардеробе есть много вещей, которыми редко пользуются, значит, гардероб составлен неправильно. Ещё один важный принцип — не покупать дешёвых вещей: лучше немного дорогих вещей, чем много дешёвых, быстро теряющих вид и так же быстро выходящих из моды!

Основа гардероба деловой женщины: жакет нейтрального тона; 2 юбки; брюки классического покроя (не обязательно); 4 блузки с разными формами вырезов; как минимум, 2 пары обуви (для помещений).

Основа гардероба делового мужчины: «базовая модель», костюм из материала неброского цвета в мелкую клетку или полоску, и «строгой» — тёмно-синий, тёмно-серый костюм; по 3 сорочки для каждого пиджака; галстук; как минимум, 2 пары обуви (для помещений).

При формировании делового гардероба очень важно начать с определения

или что и как носят деловые люди, а также те, кто стремится ими стать

его цветовой гаммы. Лучшие цвета* делового платья:

- тёмно-серый,
- тёмно-синий,
- рыжевато-коричневый,
- бежевый,
- тёмно-коричневый,
- серый,
- умеренно-синий,
- светло-синий.

*Другие цвета тоже допускаются, но при условии, что они Вам к лицу. Однако нужно исключить из делового гардероба: леопардовые и тигровые расцветки, ткани с рисунками корабликов, надписей, цветов и других ярких расцветок.

Цвет деловой одежды подбирается исходя из цвета кожи, волос и глаз. Блондинам подойдут голубой, розовый, оранжевый, чёрный, белый, серо-голубой цвета. Обладателям рыжих волос идеально подойдут цвета: зелёный, голубой, коричневый с фиолетовым оттенком; но ни в коем случае нельзя носить одежду розового, оранжевого, жёлтого цветов. Брюнеткам подходят яркие тона. Пастельные тона подойдут только людям с хорошим цветом лица и гладкой кожей без изъянов и родинок!

Следующий шаг: выбрать ткань. Издревле одежда считалась продолжением самого человека, нашей второй кожей, которая обязательно должна быть в хороших отношениях с хозяином. Однако одежда — это не только часть внешнего облика, она может оказывать определённое воздействие на наше здоровье и эмоциональное состояние. Это очень важный вопрос, от которого, в первую очередь, зависит Ваш комфорт на работе.

Модные нынче обтягивающие джинсы — довольно вредный вид одежды: они ухудшают кровообращение тазовых органов, что ведёт к застою крови, особенно если их постоянно носить на работу, где и без того сидячий образ не очень благотворно отражается

на нашем здоровье. Плохо влияют на здоровье также одежда и обувь из синтетических материалов. Ацетатный шёлк, нейлон, эластан препятствуют тепловому обмену и тем самым могут вызвать ухудшение общего самочувствия.

Натуральных материалов и одежды, сшитой из них, сейчас в магазинах достаточно. Но какой из них предпочтительнее?

Каждое из натуральных волокон обладает отличительными особенностями:

- **шерсть** имеет необыкновенную структуру, излучающую энергию и несущую в себе все положительные качества меха домашних животных. Подходит людям скромным и застенчивым, являясь для них источником естественной подпитки организма энергией. Не подходит: активным и непосредливым, т.к. частое соприкосновение с шерстью у них усиливает собственную энергетику, что может вызвать повышенную раздражительность;

- **хлопок** подходит любому человеку, даря безмятежность и спокойствие. Он хорошо снимает стрессы, помогает при неврозах. И чем тоньше выделка материала, тем сильнее проявляются его свойства. Активным людям одежда их х/б ткани помогает легче выходить из состояния перегрузки, перенапряжения. А замкнутым и скрытым — помогает снять напряжение, успокаивающее действует на интенсивную внутреннюю жизнь, которую они не склонны выставлять напоказ;

- **лён** — залог здоровья и отличного самочувствия! Иногда его называют «природным кондиционером» за чудесную способность «дышать» и редкостные бактерицидные свойства — ни бактерии, ни грибок на нём не размножаются. Особенно это важно для аллергиков с чувствительной кожей. Основное его свойство — пробуждать в человеке чувство спокойной собранности. Это самый подходящий



материал для активно работающих людей, которым он не позволяет бесцельно растратывать энергию и помогает направить её в нужное русло, сосредоточившись на конкретном деле. Кроме того, он является изолирующим материалом, спасает от повседневного энергетического давления;

- **шёлк** несёт в себе большой заряд различных энергий, прекрасно спасает от жары и уныния. Подходит для натур застенчивых и нерешительных, помога избавиться от излишних сомнений и неуверенности.

Вот теперь, когда выбор в цвете и материале уже сделан, пора определиться с деталями одежды. Для этого предлагаем несколько замечаний, которые помогут сделать правильный выбор. **Пиджак** может быть однобортный или двубортный, где по 3 пуговицы в ряду — для высоких людей; по две в ряду — для людей среднего роста; по одной — для невысоких. В деловой женской одежде существует гораздо больше вариаций, но соотношение количества пуговиц с ростом всё равно желательно учитывать. Брюки должны быть всегда выглажены и по размеру. Следует избегать громкого и с оборотами — они зрительно сокращают рост! **Жилетка** должна быть только тканая, строгая. Её наличие позволяет не застегивать пиджак. Но без пиджака её не носят — снимают, если снимают пиджак. **Платье** самостоятельно носят только в жару, рукав до локтя при этом обязательен! В другое время платье но-

сят только с **жакетом в тон**. Если платье нужно надеть с блузкой или блейзером, то они обязательно должны контрастировать. **Сорочка** должна быть только с длинными рукавами, желательнее светлых тонов из хорошего льна или хлопка, однотонная или с чуть заметной полоской или клеткой. Допускаются и другие, более яркие тона людям молодого возраста и очень осторожно. Манжеты рукава должны выходить из-под рукава пиджака на 1,5 см. между воротником и шейкой должен помещаться указательный палец длины руки. **Блузка** носится только с длинным рукавом. Допускаются романтические элементы, но, главное, чтобы вас воспринимали всерьёз. **Водолазка** в официальной одежде не прижилась. Её лучше носить в неформальных ситуациях или по выходным дням. В женской одежде водолазка допускается только из элегантных, деликатных тканей. **Свитер** в деловой одежде не принят, в том числе толстые свитера с горлом и без. **Галстук** должен быть обязательно солидный, дорогой, в тон одежде, без ярких рисунков. **Чёрный галстук** — только для траура! Считается, что галстук отражает индивидуальность мужчины, поэтому галстук себе каждый должен выбирать сам! **Пальто**. Длина женского пальто зависит от длины платья или юбки: оно должно закрывать их. Для деловых встреч зимой подходит пальто из натурального меха или элегантной ткани с меховой отделкой в тон. У мужчин пальто должно быть средней длины: не короткое, но и не до пят! Пальто также должно быть средней длины, предпочтительно светлых тонов.

Вот описание примерного гардероба делового человека или человека, который хочет им стать. В одночасье составить такой набор непросто: дорого, да и сложно купить одежду в одном магазине. Поэтому, надо хорошо подумать, посоветоваться с профессиональным портным, или стилистом, или просто с человеком, у которого есть в этом смысле определённый опыт. Затем «сделать ревизию» в своём шкафу. Отобрать «подходящие и неподходящие» под ваш будущий гардероб вещи и определить, чего точно в нём не хватает. И уже потом можно начинать потихоньку формировать свой новый гардероб по всем правилам.

НАТАЛЬЯ КОЗЛОВА

P.S. В следующем номере читайте о том, какую обувь и аксессуары носить в бизнес-мире.

Благодарность

Выражаю искреннюю благодарность коллективу и руководителям предприятия за помощь в организации похорон моего отца Анатолия Михайловича Самсонова. М. А. Самсонов, зам. гл. инженера

Это факт!

Сегодня наша рубрика полностью посвящена Новому году. Я приглашаю вас, дорогие комовцы, в небольшое путешествие. Мы побываем в некоторых странах нашей большой планеты и узнаем об интересных обычаях земель, связанных со встречей Нового года.

Новый год – это праздник, который чудесным образом соединяет прошлое, настоящее и будущее. Новый год – это воспарение мечты над серыми буднями и прозаическая уборка квартиры; предпраздничные набеги на магазины и безделье у телевизора...

В России этот праздник необычен и тем, что его, как правило, встречают несколько раз: с коллегами на работе, с детьми на новогодних утренниках, с одноклассниками и однокурсниками и, конечно же, в семейном кругу. Именно в этот праздник, наши соотечественники стремятся, как никогда, объединиться семейным кругом, потому что живет в сердцах вера в то, что как встретишь Новый год, так его и проживешь. И если мы в новогоднюю ночь собираемся за одним столом всей семьей, с любимыми и дорогими нам людьми, значит в будущем, которое сулит

Поделись улыбкой



нам праздник, мы будем неразлучны.

Есть и еще одна примечательная российская традиция встречать новый год «по новому и старому календарю». Только россиянам понятно, что такое «Старый Новый год». Эта традиция продлевает временную протяженность новогоднего калейдоскопа, насыщает нас радостными впечатлениями, сюрпризами, событиями.

В некоторых странах новогодний праздник превращается в большой балаган. Так в Варшаве – столице Польши – жива еще традиция карнавалных шествий. Причем мужчины переодеваются в женские костюмы, дети расписывают красками лица, и все дружно украшают улицы огромными букетами шаров. А в 12 часов ночи, когда бьют куранты, жители Вар-

шавы начинают «лопать» эти воздушные шары, и получается такой своеобразный новогодний салют. Согласитесь, очень даже красивая и веселая традиция.

Многие из нас слышали об итальянской традиции выбрасывать в новогоднюю ночь из окон старую мебель, кухонную утварь. Итальянцы верят в такую примету, что если выбросишь старую вещь в окно, то в новом году приобретешь такую же, но совершенно новую.

В Германии – родине великих ученых, поэтов, музыкантов – считается счастливой приметой в новогоднюю ночь встретить трубочиста и выпачкаться сажей. А в

12 часов ночи принято залезать на стулья и столы и «выпрыгивать» в Новый год, при этом радостно крича свои желания. Может быть, в чем-то германцы и правы. Конечно, трубочиста в наши дни встретить трудно, а вот выкрикнуть желание... ведь великие мудрецы утверждают, что для того, чтобы сбылось твое самое сокровенное желание, необходимо как можно громче о нем заявить всему миру, всей Вселенной. Тогда оно обязательно сбудется.

В Африке, в экзотической Кении, принято при встрече своих соплеменников плеваться друг другу в лицо. Таким способом кенийцы желают друг другу здоровья, счас-

тья и удачи. Что ж, в экзотической стране и обычай экзотический.

Япония, наверное, единственная страна, где принято встречать Новый год не в полночь, а на рассвете, с первыми лучами солнца. Японцы не спят всю ночь, чтобы не пропустить этот красивый момент. Сто восемь ударов колокола возвещают приход Нового года. По давнему поверью, каждый звон «убивает» один из человеческих пороков. Их, как считают японцы, всего шесть (жадность, злость, глупость, легкомыслие, нерешительность, зависть), но у каждого есть 18 различных оттенков – вот по ним и звонит японский колокол.

Да, стран на свете много, традиций еще больше. Но у любого жителя любой страны с Новым годом праздником связаны особенные чувства, и, прежде всего, – это ожидание счастья, новых удач и радости.

Так пусть наши чаяния сбываются. А чтобы в наступающем году все было хорошо, говорят, в момент прихода Нового года нужно просто улыбнуться дорогому гостю – 2008!

ОЛЬГА КУЗЬМИЧЕВА

В рабочий полдень

Новогодний кроссворд

Найдите в сетке загаданные слова, которые извиваются, словно гирлянды, в словах указано, из скольких букв они состоят:

Азиатское государство, где в новогоднюю ночь принято обливаться друг друга водой (5); ватный атрибут поддельного Деда Мороза (6); восточный символ уходящего года (6); «Под Новый

год пришел он в дом таким румяным толстяком! Но я каждый днем теряю на вес и, наконец, совсем исчез» (3); страна, в которой по давней традиции служащие учреждений в последний день работы в уходящем году выбрасывают из окон ненужные ведомости и бланки (9); внучка Деда Мороза (10); еще одно название рождественских колядок (10); шипучий напиток Новогодней ночи (10).



Ответы на сканворд в № 10.

По горизонтали: Макияз. Небо. Пломбир. Кус. Вопрос. Нетто. Апра. Лес. Корь. Поло. Врач. Дым. Репа. Сыск. Три. Ас. Стукло.

По вертикали: Инокья. Мопс. Киото. Ямбург. Краса. Ретро. Вольвокс. Паспарту. Орпел. Крыса. Очерк. Ока. Мыс. Пик.

Поздравляем!



От всей души поздравляем наших именинников, отметивших в ноябре и декабре свои юбилейные дни рождения.

- 11 ноября юбилей «отличника», 55-летие, отметил Илья Александрович Чечевицкий, электромонтер;

- 18 ноября юбилейный день рождения встретила Асия Ахметовна Бычкова, заточник;

- 22 ноября 65-летие отметил Анатолий Алексеевич Федоренко, слесарь-ремонтник;

- 25-го – 45 лет исполнилось Александру Викторовичу Горшкову, столяру;

- 29 ноября «Золотой юбилей» встретил Ниль Назарович Батыршин, слесарь МСР;

- 10 декабря 60-летие отметил Василий Петрович Огородников, токарь;

- 13 декабря юбилейный день рождения встретила Лидия Анагольевна Вахрушина, контролер;

- 15 декабря 45-летие встретил Сергей Анагольевич Семьяков, токарь;

- 25 декабря 45-летие отметил Андрей Викторович Сидоров, ведущий инженер.

Поздравляем юбиляров по стажу, отметивших в декабре 5-летие работы в компании:

- инженера-технолога Татьяну Николаевну Доровикову;

Поздравляем юбиляров по стажу, отметивших в декабре 5-летие работы в компании:

- инженера-технолога Татьяну Николаевну Доровикову;

Поздравляем юбиляров по стажу, отметивших в декабре 5-летие работы в компании:

- инженера-технолога Татьяну Николаевну Доровикову;

Поздравляем юбиляров по стажу, отметивших в декабре 5-летие работы в компании:

- инженера-технолога Татьяну Николаевну Доровикову;

Поздравляем юбиляров по стажу, отметивших в декабре 5-летие работы в компании:

- инженера-технолога Татьяну Николаевну Доровикову;

Поздравляем юбиляров по стажу, отметивших в декабре 5-летие работы в компании:

- инженера-технолога Татьяну Николаевну Доровикову;

Поздравляем юбиляров по стажу, отметивших в декабре 5-летие работы в компании:

- инженера-технолога Татьяну Николаевну Доровикову;

Поздравляем юбиляров по стажу, отметивших в декабре 5-летие работы в компании:

- инженера-технолога Татьяну Николаевну Доровикову;

Поздравляем юбиляров по стажу, отметивших в декабре 5-летие работы в компании:

- инженера-технолога Татьяну Николаевну Доровикову;

Поздравляем юбиляров по стажу, отметивших в декабре 5-летие работы в компании:

- инженера-технолога Татьяну Николаевну Доровикову;

Поздравляем юбиляров по стажу, отметивших в декабре 5-летие работы в компании:

- инженера-технолога Татьяну Николаевну Доровикову;

- в один день с Татьяной Николаевной, пять лет назад (6 декабря) пришел в компанию токарь Геннадий Степанович Чернов;

- а с 23 декабря 2002 года в ООО «САТ» трудится токарь Сергей Александрович Шишканов.

Дорогие наши юбиляры:

Огоньки, фонари золотые

Ярким светом сегодня зажались!

Будьте счастливы, наши родные,

Пусть удачно будет вся жизнь.

Пусть с хорошим упрямством

и рвением,

Пробольше вершатся дела,

Пусть сопутствуют вам и везенье,

и любовь, и почет, и хвала!

3 декабря молодежь нашей компании дружно проводила в армию инспектора отдела охраны

Максима Петровича Коновалова. По последним данным, Максима направили в Агрызский район

нашей Республики.

Желаем Максиму хорошей службы! Ждем возвращения в родные пенаты.

Дорогие друзья, комовцы, примите искренние поздравления с Новым 2008 годом! Пусть в Новом году все ваши дела спорятся, мечты сбываются. Здоровья вам, счастья, широких

жизненных перспектив, профессиональных успехов и благоденствия!

Дорогие друзья, комовцы, примите искренние поздравления с Новым 2008 годом! Пусть в Новом году все ваши дела спорятся, мечты сбываются. Здоровья вам, счастья, широких

жизненных перспектив, профессиональных успехов и благоденствия!

Дорогие друзья, комовцы, примите искренние поздравления с Новым 2008 годом! Пусть в Новом году все ваши дела спорятся, мечты сбываются. Здоровья вам, счастья, широких

жизненных перспектив, профессиональных успехов и благоденствия!

Дорогие друзья, комовцы, примите искренние поздравления с Новым 2008 годом! Пусть в Новом году все ваши дела спорятся, мечты сбываются. Здоровья вам, счастья, широких

жизненных перспектив, профессиональных успехов и благоденствия!

Дорогие друзья, комовцы, примите искренние поздравления с Новым 2008 годом! Пусть в Новом году все ваши дела спорятся, мечты сбываются. Здоровья вам, счастья, широких

жизненных перспектив, профессиональных успехов и благоденствия!

Дорогие друзья, комовцы, примите искренние поздравления с Новым 2008 годом! Пусть в Новом году все ваши дела спорятся, мечты сбываются. Здоровья вам, счастья, широких

жизненных перспектив, профессиональных успехов и благоденствия!

Дорогие друзья, комовцы, примите искренние поздравления с Новым 2008 годом! Пусть в Новом году все ваши дела спорятся, мечты сбываются. Здоровья вам, счастья, широких

жизненных перспектив, профессиональных успехов и благоденствия!

Дорогие друзья, комовцы, примите искренние поздравления с Новым 2008 годом! Пусть в Новом году все ваши дела спорятся, мечты сбываются. Здоровья вам, счастья, широких

жизненных перспектив, профессиональных успехов и благоденствия!

Дорогие друзья, комовцы, примите искренние поздравления с Новым 2008 годом! Пусть в Новом году все ваши дела спорятся, мечты сбываются. Здоровья вам, счастья, широких

жизненных перспектив, профессиональных успехов и благоденствия!

Дорогие друзья, комовцы, примите искренние поздравления с Новым 2008 годом! Пусть в Новом году все ваши дела спорятся, мечты сбываются. Здоровья вам, счастья, широких

жизненных перспектив, профессиональных успехов и благоденствия!